

## **Tasa-arvokysely kaupan alalle PAM-KTL**

### **Tiivistelmä**

**Työnantajan tulee tasa-arvolain (8.8.1986/609) 6§:n ja 6a§:n mukaan edistää sukupuolten välistä tasa-arvoa suunnitelmallisesti ja järjestelmällisesti. Työntekijämäärän ollessa säännöllisesti vähintään 30, työnantajan tulee laatia ns. tasa-arvosuunnitelma toimenpiteistä, joilla edistetään sukupuolten välistä tasa-arvoa työpaikalla. Tämä suunnitelma voi sisältyä työsuojelun toimintaohjelmaan tai henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan tai olla itsenäinen.**

**Tasa-arvolakia uudistetaan tällä hetkellä mm. EY:n direktiivimääräysten huomioon ottamiseksi ja uusi laki saadaan vahvistettua mahdollisesti ennen kesää. Ainakin lain valmistelussa on kiinnitetty erityistä huomiota tasa-arvosuunnitelmia edeltävään tasa-arvotilan kartoitukseen sekä yhteistyöhön työnantajan ja työntekijöiden välillä.**

**Kaupan Työnantajaliitto ja Pam ry sopivat työehtosopimusratkaisun 2003-2004 yhteydessä selvittävänsä tasa-arvosuunnitelmien ja -kartoitusten yleisyyttä kaupan alalla.**

**Selvitystyö toteutettiin syksyllä 2003 kyselynä, joka lähetettiin 250:lle Kaupan Työnantajaliiton jäsenyritykselle. Yrityksiltä tiedusteltiin tasa-arvosuunnitelman teosta, mahdollisista vaikeuksista ja vaikutuksista työyhteisöön. Vastaukset saatiin 112:sta vähittäis- ja tukkukaupan yrityksestä.**

**Tasa-arvosuunnittelun toteuttaminen ei ole vielä yleistä. Lähes 70 % yrityksistä vastasi, että tasa-arvosuunnittelua ole. Tyypillisin vaikeus suunnittelun tiellä oli, että tasa-arvosuunnittelua ei koeta tarpeellisenä ja tietoa suunnittelusta puuttui. Nämä syyt korostuivat pienten yritysten kohdalla.**

**Naisten ja miesten väliseen tasa-arvoon liittyviä kysymyksiä ei ole useimmissa yrityksissä selvitetty. Yli 70% vastaajista ilmoitti ettei selvityksiä asiasta ole.**

**Tasa-arvosuunnittelun vähäisyydestä huolimatta ne yritykset, joissa tasa-arvoasioihin oli kiinnitetty huomioita arvioivat suunnittelulla saadun aikaan myönteisiä muutoksia. Tasa-arvosuunnitelman tehneissä yrityksissä oli suunnitelma johtanut muutostavoitteisiin 73 %:ssa tapauksista.**