



HIHTOKESKUSALAN TYÖEHTOSOPIMUS

1. Yleistä

Työehtosopimuskausi on kaksi vuotta eli 1.11.2011–31.10.2013..

Sopimus sisältää 1.11.2011 voimaan tulevan 2,4 % palkankorotuksen, 1.1.2012 maksettavan kertaerän sekä 1.1.2013 voimaan tulevan 1,7 % palkankorotuksen. Myös lisiä korotetaan vastaavasti. II PKL palkkataulukot poistetaan kokonaan 1.1.2013 palkankorotuksen yhteydessä.

2. Palkankorotukset 1.11.2011

Työntekijöiden henkilökohtaisia kuukausi- ja tuntipalkkoja sekä taulukkopalkkoja korotetaan sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.11.2011 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,4 prosentilla.

Taulukkopalkat sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.11.2011 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien:

I PKL	0-1 v.	yli 1 v.	yli 3 v.	yli 5 v.	yli 10 v.
A	1509 (9,49)	1539 (9,68)	1584 (9,96)	1630 (10,25)	1660 (10,44)
B	1645 (10,35)	1677 (10,55)	1727 (10,86)	1776 (11,17)	1808 (11,37)
C	1808 (11,37)	1845 (11,60)	1900 (11,95)	1954 (12,29)	1990 (12,52)

II PKL	0-1 v.	yli 1 v.	yli 3 v.	yli 5 v.	yli 10 v.
A	1495 (9,40)	1526 (9,60)	1570 (9,87)	1615 (10,16)	1645 (10,35)
B	1630 (10,25)	1662 (10,45)	1711 (10,76)	1760 (11,07)	1793 (11,28)
C	1793 (11,28)	1829 (11,50)	1883 (11,84)	1936 (12,18)	1972 (12,40)

3. Olosuhdelisät 1.11.2011

Uudet lisät ovat 1.11.2011 alkaen seuraavat:

Iltatyölisä	0,72 € / tunti
Yötyölisä	2,00 € / tunti
Lumetustyölisä	1,21 € / tunti
Valopylvääseen kiipeämislisä	0,31 € / tunti

4. Kertaerä 1.1.2012

Työntekijälle maksetaan kertaerä 1.1.2012 lähinnä seuraavan palkanmaksun yhteydessä. Kertaerä maksetaan työntekijälle jonka työsuhde on alkanut viimeistään 1.10.2011 ja on voimassa kertaerän maksuhetkellä. Kertaerä maksetaan kaikille em. edellytykset täyttävälle



Palvelualojen ammattiliitto
Servicefacket

työntekijöille siitä riippumatta, ovatko he työssä tai esim. hoitovapaalla tai muulla palkattomalla vapaalla maksun ajankohtana.

Kertaerä on kokoaikatyöntekijälle 150 €.

Osa-aikatyöntekijälle kertaerän määrä lasketaan työajan suhteessa seuraavasti:

- Kertaerän maksamisajankohtaa edeltäneiden kolmen kolmiviikkoisjakson palkkaan oikeuttava tuntimäärä (mukaan lukien vuosilomalain työssäolon veroinen aika) jaetaan luvulla 3 ja näin saatu määrä kerrotaan luvulla 1,34. Työssäolon veroisiksi lasketaan sellaiset tunnit, jotka työntekijä ilman poissaoloa olisi ollut työssä.
- Mikäli työntekijällä ei ole em. laskenta-aikana lainkaan työtunteja tai edellä tarkoitettuja työssäolon veroisia tunteja (esim. hoitovapaan tms. vastaavan syyn vuoksi), laskentaperuste määräytyy poissaolon alkamishetken sovitun kolmiviikkoistuntimäärän perusteella tai sen puuttuessa poissaolon alkamishetkeä edeltävän työajan perusteella kuten edellä.
- Kertaerän laskentaperusteena olevan tuntimäärän on oltava kuitenkin vähintään työsopimuksessa sovittu tuntimäärä.