

Hiihtokeskusalan työehtosopimusratkaisu 2010

Yleistä

Työehtosopimuskausi on kaksi vuotta (1.11.2010–31.10.2012). Toisen sopimusvuoden palkkaratkaisusta sovitaan 30.9.2011 mennessä. Ellei toisen vuoden palkkaratkaisusta päästä sopimukseen, voidaan sopimus kokonaisuudessaan irtisanoa päättyväksi kesken kauden 31.10.2011.

Palkkaratkaisu

Yleiskorotus

Henkilökohtaisia tunti- ja kuukausipalkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.11.2010 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 1 %. Lisiä korotetaan vastaavasti, kuitenkin niin, että yötyölisä nousee 1,95 euroon.

Yrityskohtainen erä

Yleiskorotuksen lisäksi korotetaan 1.11.2010 työsuhteessa olevien työntekijöiden henkilökohtaista palkkaa yhdellä (1) prosentilla. Tästä yhden prosentin lisäkorotuksesta muodostetaan palkanluontoinen henkilökohtainen lisä, jota tulee palkkahallinnossa käsitellä niin, ettei se työsuhteen kestäessä häviä tai supistu esimerkiksi taulukkopalkan noustessa tai työntekijän siirtyessä seuraavan palvelusvuosiportaan tai vaativamman palkkaryhmän mukaisiin tehtäviin. Lisää käsitellään osana peruspalkkaa esimerkiksi vuosilomapalkkaa, sairausajan palkkaa, prosentuaalisia työaikakorvauksia tai palkankorotuksia laskettaessa.

II-paikkakuntakalleusluokan asteittainen poistaminen (1.6.2011 ja 1.6.2012)

II-paikkakuntakalleusluokan palkkataulukot poistetaan asteittain siten, että ensimmäinen kiinniotto I PKL:n tasoon tehdään 1.6.2011. Taulukkojen välistä erotusta kavennetaan tuolloin kolmasosalla. Paikkakuntakalleusluokitus tarkistetaan vastaamaan sopimuksentekohetkellä voimassa ollutta kuntien kalleusluokitusta.

Toinen kiinniotto tehdään 1.6.2012, jolloin erotusta kavennetaan 50 %:lla.

Kummassakaan vaiheessa työntekijän henkilökohtaista palkkaa ei koroteta, mutta palkan tulee kuitenkin olla vähintään korotetun taulukkopalkan suuruinen. Käytännössä palkka siis nousee niillä, joilla se on taulukkopalkan suuruinen tai vain vähän taulukkopalkkaa suurempi. Mahdollisesta TES- ratkaisuun perustuvasta henkilökohtaisesta lisäkorotuserästä johtuva liukuma tulee kuitenkin säilyttää.

Hiihtokeskusala syksy 2010Palkkataulukot 1.11.2010

I PKL	0-1 v.	yli 1 v.	yli 3 v.	yli 5 v.	yli 10 v.
A	1474 (9,27)	1503 (9,45)	1547 (9,73)	1592 (10,01)	1621 (10,19)
B	1606 (10,10)	1638 (10,30)	1687 (10,61)	1734 (10,91)	1766 (11,11)
C	1766 (11,11)	1802 (11,33)	1855 (11,67)	1908 (12,00)	1943 (12,22)

II PKL	0-1 v.	yli 1 v.	yli 3 v.	yli 5 v.	yli 10 v.
A	1453 (9,14)	1483 (9,33)	1526 (9,60)	1570 (9,87)	1599 (10,06)
B	1585 (9,97)	1616 (10,16)	1663 (10,46)	1712 (10,77)	1743 (10,96)
C	1743 (10,96)	1778 (11,18)	1831 (11,52)	1883 (11,84)	1917 (12,06)
1.6.2011	0-1 v.	yli 1 v.	yli 3 v.	yli 5 v.	yli 10 v.
A	1460 (9,18)	1490 (9,37)	1533 (9,64)	1577 (9,92)	1606 (10,10)
B	1592 (10,01)	1623 (10,21)	1671 (10,51)	1719 (10,81)	1751 (11,01)
C	1751 (11,01)	1786 (11,23)	1839 (11,57)	1891 (11,89)	1926 (12,11)

Olosuhdelisät 1.11.2010

Iltatyölisä	0,70 € / tunti
Yötyölisä	1,95 € / tunti
Lumetustyölisä	1,18 € / tunti
Valopylvääseen kiipeämislisä	0,30 € / tunti

Luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu

TES- ratkaisuun liittyen käyttöön otetaan käyttöön kokonaan uusi MaRan ja PAMin välillä neuvoteltu työsuojeluyhteistyötä koskeva sopimus sekä yhteistoimintasopimus, joilla korvataan työehtosopimuksen osana tähän asti noudatettu vanha LTK-SAK yhteistoimintasopimus (15.1.1990) soveltamisohjeineen (1.4.1990). Uusissa sopimuksissa on huomioitu lainsäädännön edellyttämät muutokset.

Työsuojeluyhteistyötä koskeva sopimus määrittelee työsuojeluorganisaation rakenteen sekä mm. työsuojeluvaltuutetun vapautusajat. Yhteistoimintasopimus puolestaan sisältää työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa koskevia säännöksiä.

Työsuojeluvaltuutetun irtisanomissuojaa koskevat määräykset on saatettu luottamusmiehen suojaa vastaavaksi. Tähän sisältyvät sekä ehdokas- että jälkisuojaja sekä korotetun korvauksen maksaminen laittomasta työsuhteen päättämisestä. Työsuojeluvaltuutetun työstävapautusaikoihin on tullut muutoksia, uudet vapautusajat astuvat voimaan 1.12.2010.

Luottamusmiessopimukseen on tehty joitakin täsmennyksiä ja muutoksia.

Luottamusmiehelle ja työsuojeluvaltuutetulle työajan ulkopuolisista tehtävistä maksettavaa korvausta korotetaan 1.11.2010 lukien 5 %:lla. Työntekijämäärässä huomioidaan osa-aikaiset ja määräaikaiset työntekijät kokoaikaiseksi henkilötyövuosiksi suhteutettuina samalla tavoin kuin nykyisinkin.

Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvaus 1.11.2010

Työntekijämäärä	Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvaus €/kk
20–199	63
200–299	95
300–399	121
400–499	147
500–599	163
600–699	179
yli 700	194

Työsuojeluvaltuutetun työstä vapautusajat 1.12.2010

Työntekijämäärä	Työsuojeluvaltuutetun työstä vapautusaika / 3 vkoa
10–29	4
30–50	6
51–70	9
71–90	12
91–110	14
11–150	20
151–200	25
201–300	38
301–400	48
401–500	59
501–600	68
601–700	79
701–800	91
yli 800	kokonaan työstä vapautettu

Tekstimuutokset 1.12.2010

Työehtosopimukseen on tehty joitakin tekstimuutoksia. Tekstimuutokset astuvat voimaan 1.12.2010.

Työsuhteen alkaminen

Työsuhteen alkaessa työnantajan tulee työnopastuksen lisäksi perehdyttää työntekijä työn turvallisiin ja terveellisiin suoritustapoihin, työpaikan työterveyshuollon sisältöön, työpaikan sairauspoissaolokäytäntöihin, mahdollisiin työturvallisuusriskeihin sekä työsuojeluorganisaatioon.

Vuorovastaavana toimiminen

Työntekijän toimiessa työnantajan nimeämänä vuorovastaavana tulee hänelle suorittaa vastuutunneilta vähintään C-palkkaryhmän suuruista palkkaa.

Varallaolo

Työehtosopimukseen sisällytetään työaikalain varallaoloa koskeva määräys. Työaikalain 5 § mukaan ”Työnantaja ja työntekijä voivat sopia, että työntekijän on oltava asunnossaan tai muualla tavoiteltavissa niin, että hänet voidaan tarvittaessa kutsua töihin. Varallaoloaikaa ei lueta työaikaan. Varallaoloajan pituus ja varallaolon toistuvuus eivät saa haitata kohtuuttomasti työntekijän vapaa-ajan käyttöä. Varallaolosta sovittaessa on sovittava myös siitä suoritettavasta korvauksesta. Korvauksen määrässä on otettava huomioon varallaolosta työntekijän vapaa-ajan käytölle aiheutuvat rajoitukset. Varallaoloon työntekijän asunnossa käytetystä ajasta on vähintään puolet korvattava joko rahassa tai vastaavalla säännöllisenä työaikana annettavalla vapaa-ajalla.”

Edellä oleva määräys tarkoittaa sitä, että ns. ”kännykkävarallaolosta” suoritettavasta korvauksesta voidaan vapaasti sopia. Jos työntekijä on sen sijaan velvollinen päivystämään varallaoloaikana asunnossaan, tulee puolet ajasta korvata työntekijän normaalin palkan mukaisesti, ellei vastaavaa palkallista vapaata anneta.

Tilapäinen poissaolo

Alle 10-vuotiaan lapsen äkillistä sairastumista ja tähän liittyvää lapsen hoito-oikeutta koskeva määräystä on muutettu vastaamaan paremmin nykyisen työsopimuslain sanamuotoa ja tarkoitusta.

Täsmennetyin määräyksen mukaan palkan maksamisen edellytyksenä muulle kuin lapsen kanssa yksin asuvalle on, että toisella lapsen kanssa vakituisesti asuvalla henkilöllä ei ole ansiotyönsä ja työaikansa, varusmiespalveluksen, naisten vapaaehtoisen asepalveluksen tai siviilipalveluksen, pakollisen reservin kertausharjoituksen tai pakollisten täydennyspalvelusten vuoksi mahdollisuutta järjestää hoitoa tai hoitaa lasta itse ja toisen esteestä hoitaa lasta on pyydettyessä annettu selvitys.

Lapsen kanssa yksin asuvalla työntekijällä on muiden edellytysten täytyessä oikeus jäädä tilapäiselle hoitovapaalle lapsen hoidon järjestämiseksi tai hoitamiseksi ilman, että työntekijältä voidaan vaatia todistusta etävanhemman esteestä hoitaa lasta.

Mikäli työntekijän luona asuu lapsen lisäksi vakituisesti muu aikuinen kuten avio- tai avopuoliso voidaan selvitystä edellyttää entiseen tapaan.

Työryhmät

Liitot ovat sopineet työryhmän perustamisesta selvittämään Ski Patrol -työskentelystä mahdollisesti maksettavaa lisää, vapaapäivien välistä enimmäistyöaika työsuojejun näkökulmasta katsottuna sekä työehtosopimuksen soveltamista esimiehiin.