

Kauppan työehtosopimus

12.4.2011–31.3.2013

TEKSTIMUUTOKSET 20.4.2010–31.3.2013
TYÖEHTOSOPIMUKSEEN

PALKKALIITE 1.4.2011–31.3.2012

LIITE 2011



Kauppan työehtosopimus

12.4.2011–31.3.2013

TEKSTIMUUTOKSET 20.4.2010–31.3.2013
TYÖEHTOSOPIMUKSEEN

PALKKALIITE 1.4.2011–31.3.2012

ALKUSANAT

Tähän liitteeseen on koottu Kaupan työehtosopimuksen, Luottamusmiessopimuksen, Yhteistoimintasopimuksen soveltamisohjeiden ja Koulutussopimuksen uudet määräykset, jotka hyväksyttiin 12.4.2011 valtakunnansovittelijan sovintoehdotuksen myötä.

Liitettä on tarkoitus käyttää yhdessä Kaupan työehtosopimuksen (20.4.2010–31.3.2013) kanssa, sillä vain osaan määräyksistä tuli muutoksia suurimman osan säilyessä muuttumattomina. Uusi työehtosopimus on voimassa 12.4.2011–31.3.2013.

Uudet sopimusmääräykset on merkitty tummennetulla tekstillä.

Tekstimuutokset on jaettu niiden voimaantulon perusteella kolmeen osaan:

1. 1.4.2011 alkaen voimaan tulleet tekstimuutokset
2. 1.6.2011 alkaen voimaan tulevat tekstimuutokset
3. 1.10.2011 alkaen voimaan tulevat tekstimuutokset.

1. 1.4.2011 ALKAEN VOIMAAN TULLEET TEKSTIMUUTOKSET

1. SOVELTAMISALA

1 § Sopimuksen ulottuvuus

1. Sopimusta noudatetaan yrityksessä, jonka toimialana on
 - a. vähittäiskauppa
 - b. tukkukauppa
 - c. kioskikauppa
 - d. huolto- ja liikenneasematoiminta
 - e. kaupan palvelu- ja tukitoiminta
 - f. konevuokraus
2. Sopimus koskee työaikalain alaisia täysin työkykyisiä työntekijöitä.
3. Sopimuksen osana noudatetaan voimassa olevia ja liittoja sitovia keskusjärjestösopimuksia (palkkaliite).

3. TYÖAIKA

7 § Vapaat

Vapaapäivien sijoittelu

2.1. Viikonloppuvapaa

Työntekijällä on kalenterivuoden aikana vähintään 17 perjantai–lauantai, lauantai–sunnuntai tai sunnuntai–maanantai vapaapäiväyhdistelmää.

Viikonloppuvapaista vähintään 9 annetaan lauantai–sunnuntai vapaapäiväyhdistelmänä, ellei työntekijä työskentele vain viikonloppuisin.

Työpaikkakohtaisesti voidaan sopia (23 §:n mukaan, s. 70) viikonloppuvapaiden antamisesta muina arkipäivinä.

Jos työsuhde ei ole jatkunut koko kalenterivuotta, annetaan viikonloppuvapaita vastaavassa suhteessa.

Vuosilomalle sijoittuvat viikonloppuvapaat lasketaan saaduiksi viikonloppuvapaiksi.

Poissaolot eivät muuta ennalta laadittua vapaapäiväsuunnitelmaa.

Arkipyhäviikon työajan lyhennys

5. Työaikaa lyhentävät:

- pitkäperjantai
- pääsiäismaanantai
- helatorstai
- juhannuspäivä.

Työaikaa lyhentävät myös maanantaista perjantaihin sijoittuvat:

- uudenvuodenpäivä
- **loppiainen**
- vapunpäivä
- itsenäisyyspäivä
- jouluaatto
- tapaninpäivä.

6. Työntekijä on oikeutettu arkipyhälyhennykseen edellyttäen, että työsuhde ennen arkipyhää on kestänyt vähintään kuukauden. Työsuhteen kesto koskeva ehto ei koske itsenäisyyspäivästä johtuvaa työajan lyhennystä.

Esimerkki:

Työsuhde on alkanut 24.11. Työsuhde on kestänyt jouluaattoon mennessä yhden kuukauden, joten työntekijä saa maanantaista perjantaille sattuvalla jouluaatolla arkipyhälyhennyksen.

4. PALKKAUS

12 § Myyjät ja myymälätyöntekijät

Illtisä

3. Kello 18.00–24.00 tehdystä työstä maksetaan palkkaliitteen mukainen illtisä. Lisä maksetaan riippumatta myymälän aukiolosta.

Yölisä

5. Kello 00.00–06.00 tehdystä työstä maksetaan palkkaliitteen mukai-

nen yöllisä. Lisä maksetaan riippumatta myymälän aukiolosta. Lisää ei makseta sunnuntaiyönä, kirkollisen juhla-, vapun- ja itsenäisyyspäivän yönä tehdystä työstä.

Lauantailisä

6. Kello 13.00-24.00 tehdystä työstä maksetaan palkkaliitteen mukainen lauantailisä. Lisä maksetaan riippumatta myymälän aukiolosta.

Lisä maksetaan myös muulle työntekijälle 3. kohdan 4. kappaleen mukaan.

5. POISSAOLOT

16 § Sairastuminen

Palkanmaksu (lisäys)

Myyjien ja myymälätyöntekijöiden iltailisä marras- ja joulukuun sunnuntailta maksetaan sairausajan palkassa yksinkertaisena.

6. VUOSILOMA

21 § Lomaraha

Lomarahan vaihtaminen vapaaksi (lisäys)

Työnantaja ja työntekijä voivat sopia kirjallisesti lomarahan pitämisestä vastaavana palkallisena vapaana.

Vapaan aikana siihen noudatetaan vuosilomalain säännöksiä.

Esimerkki:

Työntekijän lomaraha on 600 euroa ja tuntipalkka 10 euroa.

Työntekijä ja työnantaja ovat sopineet koko lomarahan vaihtamisesta vapaaksi. Työntekijä saa palkallista vapaa-aikaa 60 tuntia.

Esimerkki:

Työntekijän sairastuessa vapaan aikana ja sen jatkuessa yli seitsemän kalenteripäivää, tämän ylittävää aikaa ei pidetä lomarahavapaana.

LUOTTAMUSMIESSOPIMUS

5 § Työstävapautus ja työskentelypuitteet

Työstävapautus

1. Luottamusmiehellä on oikeus riittävään työstävapautukseen luottamusmiestehtävien hoitamista varten.

Työstävapautuksen määrässä otetaan huomioon mm. työntekijöiden ja toimipaikkojen lukumäärä, toimipaikan sijainti ja yrityksen toiminnan luonne.

Luottamusmiehen työsopimuksessa olevan viikkotyöajan alittaessa taulukon mukaisen työstävapautusajan sopimustunnit nostetaan luottamusmieskauden ajaksi lähinnä korkeampaan työstävapautusaikaan.

Esimerkki:

Työntekijän työsopimustunnit 25t/viikko. Työntekijöiden lukumäärä 550. Sopimustunnit nostetaan luottamusmieskauden ajaksi 30 t/viikko.

Esimerkki:

Työntekijän työsopimustunnit 30t/viikko. Työntekijöiden lukumäärä yli 800. Sopimustunnit nostetaan luottamusmieskauden ajaksi 37,5 t/viikko.

YHTEISTOIMINTASOPIMUKSEN SOVELTAMISOHJEET

2.9. Työsuojeluvaltuutetun työstävapautusaika (lisäys)

Työsuojeluvaltuutetun työsopimuksessa olevan viikkotyöajan alittaessa taulukon mukaisen työstävapautusajan sopimustunnit nostetaan työsuojeluvaltuutetun toimikauden ajaksi lähinnä korkeampaan työstävapautusaikaan.

2 § Ammattiyhdistyskoulutus

Osallistumisoikeus

2. Henkilöstön edustaja voi osallistua työsuhteen katkeamatta koulutustyöryhmän hyväksymälle enintään 2 viikon kurssille, jos se ei aiheuta yritykselle tuntuva haittaa.

Henkilöstön edustaja voi osallistua:

- vuoden aikana yhdelle kurssille
- vuoden aikana useampijaksoisen kurssin kaikille jaksoille kurssin kokonaispituuden ollessa enintään 2 viikkoa
- kolmen vuoden aikana yhdelle samansisältöiselle kurssille (aika lasketaan edellisen samansisältöisen kurssin päättymisestä).
- **varaluottamusmies ja 1. varatyösuojeluvaltuutettu voivat osallistua koulutustyöryhmän hyväksymille peruskursseille.**

Samana kalenterivuonna samasta toimipaikasta peruskursseille voi osallistua vain joko luottamusmies tai varaluottamusmies, työsuojeluvaltuutettu tai 1. varatyösuojeluvaltuutettu.

Korvaukset

4. Luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu voivat osallistua koulutustyöryhmän hyväksymille kursseille ilman ansionmenetystä.

Luottamusmiehen ansionmenetys korvataan enintään 2 viikolta ja työsuojeluvaltuutetun, **1. varatyösuojeluvaltuutetun ja varaluottamusmiehen ansionmenetys** enintään 1 viikolta edellyttäen että kurssi liittyy osanottajan yhteistyötehtävään yrityksessä.

Ansionmenetys korvataan työntekijän peruspalkan mukaan.

Illa- ja yölisiä sekä muita mahdollisia tuntikohtaisia lisiä ei korvata.

Kuukausikohtaiset lisät korvataan.

2. 1.6.2011 ALKAEN VOIMAAN TULEVAT TEKSTIMUUTOKSET

YHTEISTOIMINTASOPIMUKSEN SOVELTAMISOHJEET

2 § YHTEISTOIMINTA TYÖSUOJELUSSA

2.10. Työsuojeluvaltuutetun korvaus

3. Yrityksen työsuojeluvaltuutetulle maksetaan työsuojelutehtävien hoitamisesta korvausta hänen toimialueeseensa kuuluvien työntekijöiden lukumäärän perusteella (riippumatta järjestäytyneisyydestä) seuraavasti 1.6.2011 ja 1.1.2012 alkaen:

1.6.2011 alkaen		1.1.2012 alkaen	
Työntekijöiden lukumäärä	korvaus euroa/kk	Työntekijöiden lukumäärä	korvaus euroa/kk
20-29	15	20-49	30
30-49	30	50-149	60
50-149	60	150-299	90
150-299	90	300-499	140
300-499	120	500-799	180
500-	150	Vähintään 800	Sovitaan paikallisesti

3. 1.10.2011 ALKAEN VOIMAAN TULEVAT TEKSTIMUUTOKSET

4. PALKKAUS

11 § Työpalkat

Koulutus

4. Työtehtävään liittyvän ammatillisen tutkinnon suorittanut on heti palkkataulukon 3. vuoden työntekijä.

5. POISSAOLOT

16 § Sairastuminen

Palkanmaksu (lisäys)

Palkallisen jakson pituus on kuitenkin enintään kolme kuukautta työsuhteen kestosta riippumatta, jos työntekijä on työkyvytön häntä työssä kohdanneen väkivallan tai vakavan väkivallan uhkatilanteen vuoksi.

Kaupan työehtosopimuksen palkkaliite

1.4.2011–31.3.2012

SISÄLLYS

1. Keskusjärjestösopimukset.....	2
2. Vuosiryhmäporrastus	2
3. Kaupan palkkaluokittelun yleiskuvaukset	3
4. Palkkaryhmät	6
5. Kuntien kalleusluokitus	8
6. Palkkataulukot	9
Kaupan työntekijöiden kuukausi- ja tuntipalkat	9
Tukkumyyjät II ja III	10
Asentajat ja huoltomiehet	10
Huolto- ja liikenneasemien ravintolatyöntekijät	11
Huolto- ja liikenneasemien vastaavan hoitajan sijaiset.....	11
Huolto- ja liikenneasemien ravintolaesimiehet.....	12
Varasto- ja kuljetusesimiehet	14
Suomen lähikaupan esimiehet.....	14
S-ryhmän toimipaikan esimiehet.....	15
S-ryhmän huoltamo- ja liikennemyymälän hoitajat	15
Konttoritöiden vaativuusryhmittely	16
7. Lisät	18
Myyjät ja myymälätyöntekijät	18
Varastotyöntekijät	19
Konttorityöntekijät	20
Vahtimestarit	21
Siivoojat	22
Kioskimyyjät.....	22
Somistajat	22
Huolto- ja liikenneasematyöntekijät	23
Kaikki ammattiryhmät	23

1. KESKUSJÄRJESTÖSOPIMUKSET

Kaupan työehtosopimuksen osana noudatetaan liittojen välistä Luottamusmiessopimusta ja Koulutus sopimusta sekä seuraavia voimassa olevia ja liittoja sitovia keskusjärjestösopimuksia:

- Jäsenmaksuperintäsopimus 3.4.1989
- Sopimus työpaikkaruokailun kehittämisestä 12.2.1976
- Suositus alkoholin ja huumeiden haittojen vähentämisestä työelämässä 23.4.1975
- Yhteistoimintasopimus, Kaupan soveltamisohjeet 1.3.1990
- Yleissopimus LTK - SAK 15.11.1990

2. VUOSIRYHMÄPORRASTUS

Kaupan työehtosopimuksen vuosiryhmäporrastus on seuraava:

Harjoittelija	Harjoittelijan palkka (enintään 1 v)
1. vuosi 2. vuosi	1. vuoden palkka
3. vuosi 4. vuosi	3. vuoden palkka
5. vuosi 6. vuosi 7. vuosi	5. vuoden palkka
8. vuosi	8. vuoden palkka

3. KAUPAN PALKKALUOKITTELUN YLEISKUVAUKSET

Kaupan uusi palkkaluokittelu otettiin käyttöön 1.5.2008. Työtehtävien vaativuuteen perustuvan uuden palkkaluokittelun palkkaryhmät ovat: A, B1, B2, C1, C2 ja D.

Käytännössä palkkaluokittelu koskee sellaisia nk. vieraitten alojen työntekijöitä, joilla ei ole työehtosopimuksessa taulukkopalkkoja. Palkkaluokittelu tehdään yleiskuvausten ja tes-nimikkeiden avulla (s. 4–5).

Palkkaluokittelu ei koske työntekijöitä, joilla on taulukkopalkat. Näitä ovat tukkumyyjät II ja III, asentajat ja huoltomiehet, huolto- ja liikenneasemien ravintolatyöntekijät, huolto- ja liikenneasemien ravintolaesimiehet sekä vastaavien hoitajien sijaiset.

KAUPAN PALKKALUOKITTELUN

Vaativuusryhmä	Perustehtävät	Ammattitehtävät	
<p>Osaaminen</p>	<p>Osaamista tehtävässä, jossa korostuvat rutiininomaiset työmenetelmät.</p> <p>Työ hallitaan perehdytyksellä.</p>	<p>Ammatillista osaamista tehtävässä, jossa korostuvat käytännön työmenetelmät.</p> <p>Työ hallitaan työpaikkakoulutuksella, tavanomaisella tuote- ja palvelutietoudella sekä käytännön kokemuksella.</p>	
<p>Harkinta</p>	<p>Työ tehdään työohjeiden mukaan. Tilanteet toistuvat samankaltaisina.</p>	<p>Työ tehdään väljien työohjeiden tai yleisohjeiden mukaan käyttäen harkintaa ja menettelytapojen valintaa. Tilanteet vaihtelevat.</p>	
<p>Vastuu</p>	<p>Tehtävään liittyy vastuu omasta työstä.</p>	<p>Tehtävään liittyy ammatillinen vastuu, johon voi liittyä osavastuiden hoito.</p>	
<p>Palkkaryhmät</p>	<p>A</p>	<p>B 1</p>	<p>B 2</p>
<p>Tes-nimikkeet</p>	<p>Konttori A Siivooja</p>	<p>Myyjä I Konttori B Somistaja I</p>	<p>Varasto</p>

YLEISKUVAUKSET

Vaativat ammattitehtävät		Erikois-ammattitehtävät
<p>Ammatillista osaamista tehtävässä, jossa korostuu ammatillisten erityistietojen ja -taitojen käyttö.</p> <p>Työ hallitaan tehtävään sopivalla koulutuksella, syvällisellä tuote- ja palvelutietoudella sekä monipuolisella kokemuksella.</p>		<p>Ammatillista osaamista tehtävässä, jossa korostuu ammatillisten erityistietojen ja -taitojen vankka hallinta ja soveltaminen.</p> <p>Työ hallitaan tehtävään sopivalla koulutuksella, teoreettisten tietojen käytöllä ja vankalla kokemuksella.</p>
<p>Työ tehdään yleisohjeiden tai osittain toimeksiantojen mukaan käyttäen valintoja ja vaihtoehtoja. Tilanteet vaihtelevat usein asiakas-kohtaisesti.</p>		<p>Työ tehdään itsenäisesti tai vaativien ja vaihtelevien toimeksiantojen mukaan käyttäen valintoja ja tulkintoja.</p>
<p>Tehtävään liittyy vastuu työ- tai palvelukokonaisuudesta.</p>		<p>Tehtävään liittyy vastuu vaativasta työ- tai palvelukokonaisuudesta.</p>
C 1	C 2	D
<p>Myyjä II Konttori C Somistaja II</p>	<p>Konttori D</p>	<p>Konttori E Tukkumyyjä I</p>

4. PALKKARYHMÄT

Palkkaryhmät 1.5.2008 alkaen ovat: A, B1, B2, C1, C2 ja D.

Alla olevassa taulukossa on sulkuihin merkitty 30.4.2008 asti voimassa ollut vastaava palkkataso.

TES-nimike	Palkkaryhmä 1.5.2008 alkaen	
Myyjä I	B1	(2)
Myyjä II	C1	(4)
Varastotyöntekijä	B2	(3)
Konttorityöntekijä A	A	(1)
Konttorityöntekijä B	B1	(2)
Konttorityöntekijä C	C1	(4)
Konttorityöntekijä D	C2	(5)
Konttorityöntekijä E	D	(6)
Siivoaja	A	(1)
Huolto- ja liikenneasematyöntekijä I	A	(1)
Huolto- ja liikenneasematyöntekijä II	B1	(2)
Huoltoasentaja I	B2	(3)
Huoltoasentaja II	C1	(4)
Huoltoasentaja III	C2	(5)
Tukkumyyjä I	D	(6)
Somistaja I	B1	(2)
Somistaja II	C1	(4)

Lähetin, pullojen ja asiakaskärryjen käsittelyyn liittyvät tehtävät sekä muut avustavat tehtävät kuuluvat palkkaryhmään A.

Koululaisen palkka on 70 % kunkin ammatin alimman palkkaryhmän 1. vuoden palkasta kussakin kuntien kalleusluokassa.

Harjoittelijan palkka on 85 % kunkin ammatin alimman palkkaryhmän 1. vuoden palkasta kussakin kuntien kalleusluokassa.

Konttoriharjoittelijan palkka on 85 % ko. harjoittelijaan sovellettavan palkkaryhmän 1. vuoden palkasta kussakin kuntien kalleusluokassa.

5. KUNTIEN KALLEUSLUOKITUS

Valtioneuvoston 11.12.2003 vahvistama kuntien yleinen kalleusluokitus.

Kunnan nimi	Kalleusluokka	Kunnan nimi	Kalleusluokka
Enontekiö	I	Kuopio	I
Espoo	I	Kuusamo	I
Helsinki	I	Muonio	I
Houtskari	I	Nauvo	I
Hyrnsalmi	I	Oulu	I
Hyvinkää	I	Pelkosenniemi	I
Hämeenlinna	I	Pello	I
Inari	I	Posio	I
Iniö	I	Ranua	I
Joensuu	I	Ristijärvi	I
Jyväskylä	I	Rovaniemen mlk	I
Järvenpää	I	Rovaniemi	I
Kauniainen	I	Salla	I
Kemi	I	Savukoski	I
Kemijärvi	I	Simo	I
Keminmaa	I	Sodankylä	I
Kerava	I	Tampere	I
Kirkkonummi	I	Tervola	I
Kittilä	I	Tornio	I
Kolari	I	Utsjoki	I
Korpoo	I	Vaasa	I
Kuhmo	I	Vantaa	I
Kuivaniemi	I	Ylitornio	I

Kaikki muut kunnat kuuluvat II kalleusluokkaan paitsi Ahvenanmaan kunnat I kalleusluokkaan.

Helsingissä, Espoossa, Kauniaisissa ja Vantaalla on oma palkka-
taulukonsa.

6. PALKKATAULUKOT

Kaupan työntekijöiden kuukausi- ja tuntipalkat 1.4.2011 alkaen

Helsinki, Espoo, Kauniainen, Vantaa

Palkka-ryhmä	Palvelusvuodet							
	1.		3.		5.		8.	
A	1576	9,85	1624	10,15	1724	10,78	1815	11,34
B1	1657	10,36	1703	10,64	1809	11,31	1898	11,86
B2	1666	10,41	1721	10,76	1829	11,43	1921	12,01
C1	1774	11,09	1827	11,42	1956	12,23	2052	12,83
C2	1790	11,19	1847	11,54	1983	12,39	2086	13,04
D	1887	11,79	1949	12,18	2093	13,08	2262	14,14

I Kalleusluokka

Palkka-ryhmä	Palvelusvuodet							
	1.		3.		5.		8.	
A	1514	9,46	1557	9,73	1647	10,29	1732	10,83
B1	1588	9,93	1633	10,21	1733	10,83	1812	11,33
B2	1599	9,99	1651	10,32	1748	10,93	1831	11,44
C1	1699	10,62	1751	10,94	1865	11,66	1954	12,21
C2	1714	10,71	1766	11,04	1887	11,79	1982	12,39
D	1807	11,29	1883	11,77	1992	12,45	2143	13,39

II Kalleusluokka

Palkka-ryhmä	Palvelusvuodet							
	1.		3.		5.		8.	
A	1514	9,46	1557	9,73	1647	10,29	1729	10,81
B1	1583	9,89	1624	10,15	1720	10,75	1798	11,24
B2	1599	9,99	1649	10,31	1745	10,91	1824	11,40
C1	1687	10,54	1738	10,86	1845	11,53	1928	12,05
C2	1710	10,69	1763	11,02	1875	11,72	1966	12,29
D	1804	11,28	1858	11,61	1977	12,36	2121	13,26

Tukkumyyjät II ja III 1.4.2011 alkaen

Helsinki, Espoo, Kauniainen, Vantaa

	Vuosi			
	1.	3.	5.	8.
Tukkumyyjät II	2112	2203	2309	2428
Tukkumyyjät III	2457	2553	2665	2793
I kalleusluokka				
	Vuosi			
	1.	3.	5.	8.
Tukkumyyjä II	1988	2077	2176	2288
Tukkumyyjä III	2299	2393	2482	2602
II kalleusluokka				
	Vuosi			
	1.	3.	5.	8.
Tukkumyyjä II	1964	2046	2135	2243
Tukkumyyjä III	2215	2300	2409	2520

Asentajat ja huoltomiehet 1.4.2011 alkaen

Helsinki, Espoo, Kauniainen, Vantaa	1651
I kalleusluokka	1584
II kalleusluokka	1584

**Huolto- ja liikenneasemien ravintolatyöntekijöiden
kuukausi- ja tuntipalkat 1.4.2011 alkaen**

	1. vuotena		5. vuotena		8. vuotena	
Helsinki *	1697	10,61	1745	10,91	1829	11,43
I	1672	10,45	1741	10,88	1780	11,13
II	1671	10,44	1741	10,88	1780	11,13

* Helsinki, Espoo, Kauniainen, Vantaa

**Huolto- ja liikenneasemien vastaavan hoitajan sijaisten
tuntipalkat 1.4.2011 alkaen**

1. vuosi	3. vuosi	5. vuosi	8. vuosi
12,02	12,30	12,61	12,88

**Huolto- ja liikenneasemien ravintolaesimiesten
kuukausi- ja tuntipalkat 1.4.2011 alkaen**

I kalleusluokka

Palkka-ryhmä	0–2 v		yli 2 v		yli 5 v		yli 10 v	
1	1765	11,03	1806	11,29	1850	11,56	1893	11,83
2	1857	11,61	1900	11,88	1948	12,18	1992	12,45
3	1922	12,01	1968	12,30	2017	12,61	2061	12,88
4	1941	12,13	1986	12,41	2033	12,71	2082	13,01
5	2038	12,74	2088	13,05	2142	13,39	2193	13,71
6	2142	13,39	2193	13,71	2248	14,05	2303	14,39

II kalleusluokka

Palkka-ryhmä	0–2 v		yli 2 v		yli 5 v		yli 10 v	
1	1765	11,03	1806	11,29	1850	11,56	1893	11,83
2	1857	11,61	1900	11,88	1948	12,18	1992	12,45
3	1922	12,01	1968	12,30	2017	12,61	2061	12,88
4	1941	12,13	1986	12,41	2033	12,71	2082	13,01
5	2032	12,70	2078	12,99	2124	13,27	2178	13,61
6	2131	13,32	2181	13,63	2231	13,94	2284	14,27

Huolto- ja liikenneasemien ravintolaesimiesten palkkaryhmittely

- 1 Vuoropäällikkö
(kahvilat, pikaruokaravintolat sekä ravintolat, joissa ei anniskella lainkaan tai anniskellaan enintään 4,7-tilavuusprosenttisia käymisteitse valmistettuja alkoholijuomia, ”keskiolutravintolat” tms.)
- 2 Kerroshoito- ja siivouspäällikkö, baarimestari
- 3 Vuoropäällikkö ja -mestari, hovimestari, vastaanottopäällikkö
(anniskelupaikoissa, joissa anniskellaan yli 4,7-tilavuusprosenttisia alkoholijuomia, ”A- ja B-anniskeluravintolat” tms.)
- 4 Kahvilan päällikkö, henkilöstöravintolan päällikkö
(kahvilat, pikaruokaravintolat sekä ravintolat, joissa ei anniskella lainkaan tai anniskellaan enintään 4,7-tilavuusprosenttisia käymisteitse valmistettuja alkoholijuomia, ”keskiolutravintolat” tms.)
- 5 Keittiömestari
- 6 Ravintolapäällikkö, anniskeluravintolan vastaava hoitaja
(anniskelupaikat, joissa anniskellaan yli 4,7-tilavuusprosenttisia alkoholijuomia, ”A- ja B-anniskeluravintolat” tms.)

Esimiehen palkkaryhmittelyä sovellettaessa edellytetään henkilön toimivan esimiehenä. Palkkaryhmää harkittaessa on ratkaisevaa työ, jota esimies pääasiallisesti suorittaa.

Varasto- ja kuljetusesimiehet 1.4.2011 alkaen

henkilökohtaiset palkat nousevat 1,4 %

Helsinki	1. vuosi	3. vuosi	5. vuosi
Varasto- ja kuljetusesimies III	2147	2207	2269
Varasto- ja kuljetusesimies II	2347	2434	2530
Espoo, Kauniainen, Vantaa			
Varasto- ja kuljetusesimies III	1952	2006	2063
Varasto- ja kuljetusesimies II	2134	2213	2300
I kalleusluokka			
Varasto- ja kuljetusesimies III	1877	1929	1981
Varasto- ja kuljetusesimies II	2050	2124	2202
II kalleusluokka			
Varasto- ja kuljetusesimies III	1843	1894	1944
Varasto- ja kuljetusesimies II	1984	2057	2132

Suomen Lähikaupan esimiehet 1.4.2011 alkaen

Vuosityynty milj. euroa		Kalleusluokka		
		Helsinki, Espoo, Kauniainen, Vantaa	I	II
2	0,525	2394	2276	2264
3	0,727	2503	2374	2363
4	0,969	2616	2477	2465
5	1,312	2730	2586	2571
6	1,837	2857	2704	2690
7	2,482	3003	2841	2826
8	3,209	3166	2995	2979
9	3,936	3338	3161	3142
10	4,600	3493	3309	3271
11	5,300	3638	3446	3407

S-ryhmän toimipaikan esimiesten palkat 1.4.2011 alkaen

Henkilökohtaiset palkat nousevat 1.4 %

Vuosityyppi milj. euroa		Kalleusluokka		
		Helsinki, Espoo, Kauniainen, Vantaa	I	II
1	1,31	2735	2591	2575
2	2,46	3004	2844	2830
3	3,61	3274	3100	3083
4	4,76	3543	3356	3339
5	5,91	3768	3569	3550

S-ryhmän huoltamo- ja liikennemyymälän hoitajien palkat 1.4.2011

Henkilökohtaiset palkat nousevat 1.4 %

Myyntikate 1000 euroa	Kalleusluokka		
	Helsinki, Espoo, Kauniainen, Vantaa	I	II
208,55	2777	2631	2615
248,92	2902	2747	2731
289,3	3024	2862	2844
329,68	3118	2954	2937

KONTTORITÖIDEN VAATIVUUSRYHMITTELY

Ryhmittelyohjeet

Määriteltäessä konttoritöiden vaativuusryhmää on tehtävän sisältö nimikkeestä riippumatta ensin selvitettävä. Tämän jälkeen arvioidaan vaativuusryhmittelyn yleismääritelmien perusteella, minkä ryhmän yleistä vaativuustasoa ko. tehtävä lähinnä vastaa.

Tehtävän koostuessa kahdesta tai useammasta eritasoisesta osatoiminnosta, on ratkaisua tehtäessä otettava huomioon kuhunkin vaativuusryhmään kuuluvien töiden aikaosuudet ja painoarvot sekä näin muodostuva keskimääräinen vaativuustaso.

Ryhmittelyn avuksi on eri vaativuusryhmien kohdalla mainittu joitakin esimerkkejä tehtävänimikkeistä, jotka voivat kuulua kysymyksessä olevaan vaativuusryhmään. Vaativuusryhmän ratkaisee kuitenkin tehtävän vaativuustaso eikä vaativuusryhmässä mainittu esimerkkitehtävä.

<p>A. Avustava konttorityö</p> <p>Tehtävät, jotka eivät edellytä alan aikaisempaa työkokemusta tai ammattikoulutusta.</p> <p>Tehtävät esimerkiksi</p> <p>Arkistointi Postitus</p>	<p>B. Tavanomainen konttorityö</p> <p>Tehtävät, jotka ovat pääosiltaan toistuvia ja jotka edellyttävät omatoimisuutta työmenetelmien valinnassa.</p> <p>Tehtävät esimerkiksi</p> <p>Monistus Puhelunvälitys Kassatyö Reskontratyo Tekstinkäsittely Laskutus Hinnoittelu Tilausten vastaanotto</p>
---	---

C. Itsenäinen konttorityö

Tehtävät, jotka edellyttävät alan aikaisempaa työkokemusta tai ammattikoulutusta sekä harkintaa menettelytapojen valinnassa. Työmenetelmät on määriteltäytyleisohjein.

Tehtävät esimerkiksi

Vaativa tekstinkäsittely
Puhelunvälitys
Vaativa hinnoittelu
Laskutus, joka edellyttää valinnaisten perusteiden tuntemista ja käyttöä
Tilastusten vastaanotto, joka sisältää määrättyjen artikkeleiden tarjonnan
Palkanlaskenta
Reskontran hoito
Tilastojen laadinta (vaativa tilastotyö)
Kassanhoito
Osakirjanpito
Itsenäinen sihteerityö, kuten esim. osastosihteerin työ

D. Vaativa itsenäinen konttorityö

Tehtävät, jotka edellyttävät ammattikoulutuksella tai työkokemuksella hankittuja erityistietoja ja -taitoja sekä ammattialaan kuuluvien laajojen asiayhteyksien hallintaa.

Tehtävät esimerkiksi

Kirjanpito
Kassanhoito
Vaativa kotimaan kirjeenvaihto, joka edellyttää esim. molempien kotimaisten kielten käyttöä tai kirjeiden itsenäistä laadintaa yleisohjeiden mukaisesti.
Palkanlaskenta, joka edellyttää työehtosopimusten sekä työ- ja sosiaalilainsäädännön soveltamista ohjeistuksen perusteella.

E. Edellistä ryhmää vaativampi ja vastuullisempi konttorityö

Tehtävät esimerkiksi

Pääkirjanpito
Pääkassanhoito
Ulkomaan kirjeenvaihto

7. LISÄT

MYYJÄT JA MYYMÄLÄTYÖNTEKIJÄT	Määrä ja laskentapohja	Klo
Italisa tes 12 § 3. kohta	Hki* I ki II ki	Maanantai–perjantai klo 18–24 ja sunnuntai klo 18–24 aukiolosta riippumatta ja yksinkertaisena. Sunnuntaiin lisäksi myös kirkollinen juhla-, vapun- ja itsenäisyyspäivä.
mairas-joulukuu	Hki* I ki II ki	Sunnuntaisin klo 18–24 myymälän ollessa auki klo 18:n jälkeen.
Aattoilalisä tes 12 § 4. kohta	Sama kuin lauantaillisä	Kirkollisen juhlapäivän aattona klo 18–24, jos myymälä auki klo 18 jälkeen.
Yölisä tes 12 § 5. kohta	Hki* I ki II ki	Maanantai–lauantai klo 00–06 aukiolosta riippumatta.
Lauantaillisä tes 12 § 6. kohta	Hki* I ki II ki	Lisää ei makseta sunnuntaiyönä, kirkollisen juhla-, vapun- ja itsenäisyyspäivän yönä tehdystä työstä.
Inventaarillisä lauaintaina tes 12 § 7. kohta	Hki* I ki II ki	Lauantai klo 13–24 aukiolosta riippumatta.
Vastuulisä tes 12 § 8. kohta	Sama kuin lauantaillisä	Lauantai klo 13–24 aukiolosta riippumatta.
Myymäntähoitajan sijaisuuslisä tes 12 § 9. kohta	Vähintään 5 % taulukkopalkasta. 5–20 %	
Hälytysraha tes 12 § 10. kohta	Hälytystyöstä maksettavan palkan lisäksi 2 tunnin palkka.	
Kylmähuoneulisä tes 12 § 11. kohta	Vähintään 5 % taulukkopalkasta.	
Pakkahuoneulisä tes 12 § 12. kohta	Pakkahuoneussa tehdyitä tunneilta 20 %:lla korotettu palkka.	

* Helsinki, Espoo, Kauniainen, Vantaa

VARASTOTYÖNTEKIJÄT	Määrä ja laskentapohja	Klo
Iltaisiä tes 13 § 2. kohta	3,65 e tunnilla 7,30 e tunnilla	Maanantai–perjantai klo 18–22. Sunntai klo 18–22. Sunntaiin lisäksi myös kirkollinen juhla-, vapun- ja itsenäisyyspäivä.
Yölisä tes 13 § 5. kohta	4,30 e tunnilla 8,60 e tunnilla	Maanantai–lauantai klo 00–06 ja 22–24. Sunntai klo 00–06 ja 22–24. Su lisäksi myös kirkollinen juhla-, vapun- ja itsenäisyyspäivä.
Lauantailisä tes 13 § 4. kohta	Hki* I kl 5,34 e tunnilla II kl 5,16 e tunnilla 4,98 e tunnilla	Lauantai klo 13–22
Iltaisiä myyntityöhön liittyvästä varastotyöstä tes 12 § 3. kohta	Hki* I kl 4,09 e tunnilla II kl 3,91 e tunnilla 3,83 e tunnilla	Maanantai–perjantai klo 18–24 ja sunntai klo 18–24 aukiolosta riippumatta ja yksinkertaisena. Sunntaiin lisäksi myös kirkollinen juhla-, vapun- ja itsenäisyyspäivä.
marssi-joulukuukuu	Hki* I kl 8,18 e tunnilla II kl 7,82 e tunnilla 7,66 e tunnilla	Sunnuntaisin klo 18–24 myymälän ollessa auki klo 18:n jälkeen.
Aattoiltaisiä myyntityöhön liittyvästä varastotyöstä tes 12 § 4. kohta	Hki* I kl 5,34 e tunnilla II kl 5,16 e tunnilla 4,98 e tunnilla	Kirkollisen juhlahpäyhän aattona klo 18–24, jos myymälä auki klo 18 jälkeen.
Yölisä myyntityöhön liittyvästä varastotyöstä tes 12 § 5. kohta	Hki* I kl 6,14 e tunnilla II kl 5,87 e tunnilla 5,75 e tunnilla	Maanantai–lauantai klo 00–06 aukiolosta riippumatta. Lisää ei makseta sunntaiyönä, kirkollisen juhla-, vapun- ja itsenäisyyspäivän yönä tehdystä työstä.
Lauantailisä myyntityöhön liittyvästä varastotyöstä tes 12 § 6. kohta	Hki* I kl 5,34 e tunnilla II kl 5,16 e tunnilla 4,98 e tunnilla	Lauantai klo 13–24 aukiolosta riippumatta.
Olosuhdeisät tes 13 § 6. kohta - raskaat tai ilkaiset olosuhteet - muuten vaikeat olosuhteet	7–11 % taulukkopalkasta/tunti 7–11 % taulukkopalkasta/tunti	
Pakastevarastollisä tes 13 § 7. kohta	20 % henkilökohtaisesta palkasta/tunti. työntekijälle lisä maksetaan kaikilla tunneilla.	Pääasiallisesti pakastevarastossa työskentelevälle
Häilytysraha tes 13 § 8. kohta	Häilytystä maksettavan palkan lisäksi 2 tunnin palkka.	
Työryhmän vanhin (nokkamies) tes 13 § 9. kohta	Vähintään 10 % 8. vuoden taulukkopalkasta.	

* Helsinki, Espoo, Kauniainen, Vantaa

KONTTORITYÖNTEKIJÄT	Määrä ja laskentapohja	Klo
Iltailisä tes 14 § 2. kohta	Hki* I kl 1,88 e tunnilta II kl 1,78 e tunnilta 1,78 e tunnilta Hki* I kl 3,76 e tunnilta II kl 3,56 e tunnilta 3,56 e tunnilta	Maanantai-lauantai klo 00–06 ja 18–24. Sunnuntai klo 18–24. Sunnuntai lisäksi myös kirkollinen juhla-, vapun- ja itsenäisyyspäivä.
Iltailisä myyntityöhön liittyvästä konttorityöstä tes 12 § 3. kohta maaras-joulukuu	Hki* I kl 4,09 e tunnilta II kl 3,91 e tunnilta 3,83 e tunnilta Hki* I kl 8,18 e tunnilta II kl 7,82 e tunnilta 7,66 e tunnilta	Maanantai-perjantai klo 18–24 ja sunnuntai klo 18–24 aukiolosta riippumatta ja yksinkertaisena. Sunnuntai lisäksi myös kirkollinen juhla-, vapun- ja itsenäisyyspäivä. Sunnuntaisin klo 18–24 myymälän ollessa auki klo 18:n jälkeen.
Aattoiltailisä myyntityöhön liittyvästä konttorityöstä tes 12 § 4. kohta	Hki* I kl 5,34 e tunnilta II kl 5,16 e tunnilta 4,98 e tunnilta	Kirkollisen juhlapöyhän aattona klo 18–24, jos myymälä auki klo 18 jälkeen.
Yölisä myyntityöhön liittyvästä konttorityöstä tes 12 § 5. kohta	Hki* I kl 6,14 e tunnilta II kl 5,87 e tunnilta 5,75 e tunnilta	Maanantai-lauantai klo 00–06 aukiolosta riippumatta. Lisää ei makseta sunnuntaiyönä, kirkollisen juhla-, vapun- ja itsenäisyyspäivän yönä tehdystä työstä.
Lauantai-ilisä myyntityöhön liittyvästä konttorityöstä tes 12 § 6. kohta	Hki* I kl 5,34 e tunnilta II kl 5,16 e tunnilta 4,98 e tunnilta	Lauantai klo 13–24 aukiolosta riippumatta.

* Helsinki, Espoo, Kauniainen, Vantaa

VAHTIMESTARIT	Määrä ja laskentapohja	Klo
Iltailisä tes 13 § 2. kohta	Kuten iltailisä varastotyöntekijöillä (sivu 17).	
Yölisä tes 13 § 5. kohta	Kuten yölisä varastotyöntekijöillä (sivu 17).	
Lauantailisä tes 13 § 4. kohta	Kuten lauantailisä varastotyöntekijöillä (sivu 17).	
Iltailisä myyntiyöhön liittyvästä vahtimestarin työstä tes 12 § 3. kohta	Hki* I kl II kl	Maanantai–perjantai klo 18–24 ja sunnuntai klo 18–24 aukiolosta riippumatta ja yksinkertaisena. Sunnuntain lisäksi myös kirkollinen juhla-, vapun- ja itsenäisyyspäivä.
marjas-joulukuu	Hki* I kl II kl	Sunnuntaisin klo 18–24 myymälän ollessa auki klo 18:n jälkeen.
Aattoiltailisä myyntiyöhön liittyvästä vahtimestarin työstä tes 12 § 4. kohta	Hki* I kl II kl	Kirkollisen juhlapyhän aattona klo 18–24, jos myymälä auki klo 18 jälkeen.
Yölisä myyntiyöhön liittyvästä vahtimestarin työstä tes 12 § 5. kohta	Hki* I kl II kl	Maanantai–lauantai klo 00–06 aukiolosta riippumatta. Lisää ei makseta sunnuntaiyönä, kirkollisen juhla-, vapun- ja itsenäisyyspäivän yönä tehdyistä työstä.
Lauantailisä myyntiyöhön liittyvästä vahtimestarin työstä tes 12 § 6. kohta	Hki* I kl II kl	Lauantai klo 13–24 aukiolosta riippumatta.
	Lisät voidaan sopia osaksi kokonaispalkkaa.	

* Helsinki, Espoo, Kauniainen, Vantaa

SIIVOJAT	Määrä ja laskentapohja	Klo
Ilta lisä tes 15 § 7. kohta	0,89 e tunnilta 1,78 e tunnilta	Maanantai–lauantai klo 18–22. Sunnuntai klo 18–22. Sunnuntain lisäksi myös kirkollinen juhla-, vapun- ja itsenäisyyspäivä.
Yö lisä tes 15 § 7. kohta	1,68 e tunnilta 3,36 e tunnilta	Maanantai–lauantai klo 00–06 ja 22–24. Sunnuntai klo 00–06 ja 22–24. Sunnuntain lisäksi myös kirkollinen juhla-, vapun- ja itsenäisyyspäivä.
KIOSKIMYYJÄT	Määrä ja laskentapohja	Klo
Ilta lisä ptk 3 § 1. kohta	0,90 e tunnilta	Maanantai–sunnuntai klo 18–23. Sunnuntain lisäksi myös kirkollinen juhla-, vapun- ja itsenäisyyspäivä.
Yö lisä ptk 3 § 2.kohta	3,30 e tunnilta	Maanantai–sunnuntai klo 00–06 ja 23–24. Sunnuntain lisäksi myös kirkollinen juhla-, vapun- ja itsenäisyyspäivä.
SOMISTAJAT		Määrä ja laskentapohja
Työkohtaisuus lisä ptk 2 § 5. kohta ja tes 11 § 5. kohta		Prosentuaalisena taulukkopalkasta.
Kiel illisä ptk 2 § 6. kohta ja tes 11 § 9. kohta		5 % taulukkopalkasta/kieli. Työnantajan edellyttäessä tavanomaista parempaa kielitaitoa maksetaan viittä prosenttia suurempaa lisää.

HUOLTO- JA LIIKENNEASEMATYÖNTEKIJÄT

Huolto- ja liikenneasemat	Ei päivittäistavarakauppaa tai päivittäistavarakauppaa enintään 400 m ² ja tuotevalikoima alle 2000 artikkelia.	Päivittäistavarakauppa enintään 400 m ² ja tuotevalikoima yli 2000 artikkeleita.	Päivittäistavarakauppa yli 400 m ² .
Iltailisä klo 18–24 Ptik 3 § 8. kohta maanantai–lauantai sunnuntai, kirkollinen juhla-, vapun- ja itsenäisyyspäivä	1,00 e tunnilta 2,00 e tunnilta	1,75 e tunnilta 3,50 e tunnilta	Päivittäistavarakaupassa tehtävä työ: lisät kuten myyjillä ja myymälätyöntekijöillä. Muualla kuin päivittäistavarakaupassa tehtävä työ: Iltailisä klo 18–24, ma–la: 1,00 e tunnilta Iltailisä klo 18–24, su: 2,00 e tunnilta Yölisä klo 00–06, ma–su: 3,30 e tunnilta
Yölisä klo 00–06 Ptik 3 § 8. kohta maanantai–sunnuntai	3,30 e tunnilta	3,50 e tunnilta	
Kiellisiä Ptik 3 § 10. kohta	5 % taulukkopalkasta		
Häilytysraha Ptik 3 § 11. kohta	Häilytystä maksettavan palkan lisäksi 2 tunnin palkka.		
KAIKKI AMMATTIRYHMÄT		Määrä ja laskentapohja	
Työkohtaisuuslisä tes 11 § 5. kohta		Prosentuaalisena taulukkopalkasta.	
Kiellisiä tes 11 § 9. kohta		5 % taulukkopalkasta/kieli. Työnantajan edellyttäessä tavanomaisia parempaa kielitaitoa maksetaan viittä prosenttia suurempaa lisää.	



PALVELUALOJEN AMMATTILIITTO

Servicefacket

Jäsenyysneuvonta 020 774 2000 **Työsuhdeneuvonta** 020 774 2020 **Työttömyysturvaneuvonta** 020 690 211 **Vaihde** 020 774 002 **Faksi** 020 774 2039
Internet www.pam.fi **Jäsenverkko** www.pam.fi **Sähköposti** pam@pam.fi

Keskustoimisto

Paasivuorenkatu 4 - 6 A
PL 54, 00531 Helsinki
pam@pam.fi

Helsinki-Uusimaa

Siltasaarenkatu 6, 4. krs
PL 54, 00531 Helsinki
helsinki-uusimaa@pam.fi

Joensuu

Kauppakatu 17 B, 3. krs
80100 Joensuu

Jyväskylä

Kalevankatu 4, 2. krs
40100 Jyväskylä
jyvaskyla@pam.fi

Kouvola

Urheilijankuja 6
45100 Kouvola
kouvola@pam.fi

Kuopio

Ajurinkatu 29
70110 Kuopio
kuopio@pam.fi

Lahti

Rautatiekatu 21 B, 3. krs
15110 Lahti
lahti@pam.fi

Oulu

Uusikatu 22
90100 Oulu
oulu@pam.fi

Pori

Isolinnankatu 24, 3. krs
28100 Pori
pori@pam.fi

Rovaniemi

Rovakatu 8
96200 Rovaniemi
rovaniemi@pam.fi

Tampere

Aleksis Kiven katu 18 B,
3. krs, 33210 Tampere
tampere@pam.fi

Turku

Yliopistonkatu 33 G, 4. krs
20100 Turku, turku@pam.fi

Vaasa

Pitkäkatu 38 C
65100 Vaasa
vaasa@pam.fi

Päivystystoimistot:

Hämeenlinna

Turuntie 9 as. 2
13130 Hämeenlinna
Avoinna: ti, pe 9–14

Kajaani

Kauppakatu 22 B, 2. krs
87100 Kajaani
Avoinna: ke 10–15

Palvelualojen työttömyyskassa

PL 93, 00531 Helsinki. Työttömyysturvaneuvonta: 020 690 211
Faksi: 020 774 2203; Sähköposti: tkassa@pam.fi