

Yrityskohtainen
Työehtosopimus

**Työehtosopimusneuvottelu-
pöytäkirja PAM ry:n
työehtosopimusten noudattamisesta
työvoimanvuokrausalalla**

**Suomen Varamiespalvelu Oy
Suomen Varamiespalvelu-yhtiöt
Palvelualojen ammattiliitto PAM ry**

Työehtosopimusneuvottelupöytäkirja/Yrityskohtainen työehtosopimus PAM ry:n työehtosopimusten noudattamisesta työvoimanvuokrausalalla

Aika 26. päivänä syyskuuta 2001

Paikka Helsinki

Osapuolet 1) Suomen Varamiespalvelu Oy, Turku, franchise –ketjun hallintoyhtiönä ja Varamiespalvelu-yhtiöt franchising-ketjun paikallisyriyten puolesta

2) Palvelualojen ammattiliitto PAM ry

1 § Soveltamisala

Suomen Varamiespalvelu Oy:öön, ja siihen franchise-suhteessa oleviin, työvoimaa vuokraaviin, yrityksiin työsuhteessa oleviin työntekijöihin, jotka vuokratyöntekijöinä suorittavat työtä kaupan työehtosopimuksen tai majoitus- ja ravitsemisalalan työntekijöitä tai esimiehiä koskevien työehtosopimusten piirissä noudatetaan kulloinkin voimassaolevia Palvelualojen ammattiliitto PAM ry:n kyseisten alojen työehtosopimuksia liitesopimuksineen siten kuin tässä sopimuksessa jäljempänä sovitaan.

Tätä sopimusta noudatetaan edellä mainituilla palvelualojen toimialojen asiakasyrityksissä suoritettavaan vuokratyöhön alakohtaisten työehtosopimusten ohella.

2 § Vuokratyössä ansaitut vuosilomat

Vuokratyöntekijän kanssa voidaan erikseen kirjallisesti sopia, että lomakorvaus maksetaan jokaisen palkanmaksun yhteydessä. Palkanmaksukausi on kaksi (2) viikkoa ja palkanmaksupäivät ilmoitetaan työnte-

kijöille jokaisen kalenterivuoden alussa vuodeksi etukäteen. Vuosilomakorvaus maksetaan tällöin tämän työehtosopimuksen mukaista lomakorvausprosenttia noudattaen. Vuosilomakorvaus merkitään erillisenä eränä työntekijälle annettavaan tilinauhaan.

Lomakorvausprosentti on 11 % työsuhteen kestänyttä lomanmääräytymisvuoden loppuun mennessä alle vuoden ja 13 % työsuhteen kestänyttä lomanmääräytymisvuoden loppuun mennessä vähintään vuoden. Tämän lomakorvausprosentin mukainen lomakorvaus suoritetaan vuokratyöntekijälle jokaisen palkanmaksujakson päättyessä kyseisen palkanmaksujakson aikana laskettavasta työssäoloajalta ansaitusta palkasta tai poissaoloajoilta laskettavasta laskennallisesta palkasta.

Soveltamisohje:

Jos työnantajan ja vuokratyöntekijän välillä on tehty useita peräkkäisiä, keskeytymättömänä tai vain lyhytaikaisin keskeytyksin jatkuvia määräaikaisia työ sopimuksia, työsuhteen katsotaan työsuhde-etuuksien ja lomakorvausprosentin määräytymisen kannalta jatkuneen yhdenjaksoisena.

Maksettuaan palkkaan lisätään laskennallista palkkaa:

- sairauspoissaolojen ajalta yhteensä enintään 75 työpäivältä lomanmääräytymisvuoden aikana (75 työpäivään sisältyvät palkalliset sairauspoissaolot)
- äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaan ajalta
- lomautusajalta enintään 30 työpäivältä lomautusta kohden.

Laskennallinen palkka määräytyy poissaolon alkamishetken tuntipalkan ja sovitun keskimääräisen viikkotyöajan mukaan. Jos tuntipalkkaisu ei ole sovitun keskimääräistä viikkotyöaikaa, laskennallinen palkka määräytyy poissaoloa edeltävän kolmen kuukauden keskimääräisen viikkotyöajan mukaan tai, jos työskentelyjakso on lyhyempi, kyseisen ajanjakson mukaan.

Mikäli lomakorvaus on sovittu maksettavaksi kunkin palkanmaksujakson yhteydessä, tällöin lomarahana/lomaltapaluurahana lasketaan ja korvataan siten, että lomarahana/lomaltapaluurahan määrän laskemisessa käytetään pohjana työntekijälle työsuhteen keston ajalta maksettua lomakorvausta. Lomarahana/lomaltapaluurahana maksetaan työntekijälle tuolloin 50 % hänelle jo aiemmin maksetun lomakorvauksen määrästä. Lomarahana/lomaltapaluurahan maksamisedellytykset ja ajankohdat määräytyvät kaupan työehtosopimuksen ja majoitus- ja ravitsemisalan työehtosopimusten mukaisesti.

3 § Työskentely muilla toimialoilla

Työntekijän siirryttyä palvelualojen ammattiliiton työehtosopimusten piiriin kuuluvissa asiakasyrityksissä tehdyn työn jälkeen mahdollisesti muun alan töihin, noudatetaan häneen työlainsäädännön ja työmarkkinoilla vallitsevan käytännön kautta tulevia ko. alan työehtoja ja Varamiespalvelu - Yhtiöiden eri ammattiliittojen kanssa solmimia erillissopimuksia eri alojen työehtosopimusten noudattamisesta työvoimanvuokrausalalla.

4 § Työvaatteet ja työsuojeluvälineet

Vuokratyöntekijöille taataan kaikissa olosuhteissa, suoritettavan tehtävän ja toimialan työehtosopimuksen edellyttämät työvaatteet sekä työsuojeluvälineet.

5 § Palkan määräytyminen

Hotelli- ja ravintola-toimialoilla työntekijöiden ja esimiesten kanssa voidaan myös sopia, että tuntipalkkaan sisällytetään JP-päivät eli juhla- ja pyhäpäivät. Juhla- ja pyhäpäivien korottava vaikutus tuntipalkkaan on vähintään 4,5 %.

Kaupan työehtosopimuksen piirissä työskentelevien vuokratyöntekijöiden arkipyhäviikkojen työajanlyhennys korvataan kaupan työehtosopimuksesta poikkeavasti. Arkipyhä korvataan rahakorvauksena tehtyjen työtuntien lisäksi lyhennysjakson tilissä. Rahakorvaus lasketaan jakamalla työ sopimuksessa sovittu viikkotyöaika 5:llä ja kertomalla osamäärä sovellettavalla tuntipalkalla. Tällöin arkipyhien ansaintaperiaatteet määräytyvät kaupan työehtosopimuksen mukaisesti.

Tuntipalkan markkamäärää voidaan korjata Palvelualojen ammattiliitto PAM ry:n kanssa sovittavalla tuntipalkkaa korottavalla kertoimella tilanteissa, joissa vuokrausalan työntekijän voidaan katsoa jäävän vuokraustoimialasta johtuvista syistä ansiollisesti huonompaan asemaan kuin ne toimialalla työskentelevät työntekijät, jotka ovat työsuhteissa palvelualalla toimivissa yrityksissä.

Palkkaryhmää määriteltäessä vuokratyöntekijä ei voi myöhemmin vedota sellaiseen seikkaan, jota hän ei ole työnantajan pyynnöstä huolimatta ilmoittanut työ sopimusta tehtäessä.

6 § Yhteistoiminta

Osapuolten yhteistoiminta tiedonvälityksestä ja dokumenttien toimitamisvastuusta sekä muilta osin on määritelty erillisessä liitteessä.

7 § Voimaantulo

Tämä liitesopimus PAM ry:n työehtosopimusten noudattamisesta vuokratyössä astuu voimaan 1. päivänä lokakuuta 2001 ja on voimassa toistaiseksi.

8 § Sopimuksen päättäminen

Sopimus on molemmin puolin irtisanottavissa yhden (1) kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen.

9 § Valvonta

Palvelualojen ammattiliitolla on PAM ry:n toimialoilla työskentelevien vuokratyöntekijöiden osalta tämän työehtosopimuksen valvontaoikeus.

10 § Sopimuskappaleet

Tätä työehtosopimusta on laadittu kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi Suomen Varamiespalvelu Oy:lle, joka myös edustaa franchise-sopimussuhteisia ketjuyrityksiään ja yksi PAM ry:lle.

Suomen Varamiespalvelu Oy

Palvelualojen ammattiliitto PAM ry

Valto Raiskio

Anssi Vuorio

Toimitusjohtaja

Sopimuspäällikkö

Varamiespalvelu-yhtiöiden
puolesta ja valtuuttamana

LIITE TYÖEHTOSOPIMUSNEUVOTTELUPÖYTÄKIRJAAN

Palvelualojen ammattiliitto PAM ry toimittaa jokaiseen Varamiespalvelu- Yhtiöiden paikallisyksikköön Suomen Varamiespalvelu Oy:n ilmoittamiin osoitteisiin veloituksetta liittoon kuuluvien toimialojen voimassaolevat työehtosopimukset liitteineen, joita Varamiespalveluyhtiöt ketjuun kuuluvat, työvoimaa vuokraavat, yritykset ovat velvollisia noudattamaan tämän erillissopimuksen ohella.

Palvelualojen ammattiliitto PAM ry tiedottaa Suomen Varamiespalvelu Oy:lle ja sen ketjuyrityksille työehtosopimusmuutoksista mahdollisimman pian siitä ajankohdasta, kun muutoksista on sovittu.

Suomen Varamiespalvelu Oy ja sen ketjuyritykset pitävät toimipisteissään, vuokratyöntekijöidensä saatavilla, tiedotteita ja liittymislomakkeita jäseneksi liittymistä varten Palvelualojen ammattiliitto PAM ry:stä.

Palvelualojen ammattiliitto PAM ry tiedottaa alueorganisaatioilleen sekä luottamusmiesverkostolleen tästä liiton työehtosopimusten noudattamista koskevasta erillissopimuksesta.

Suomen Varamiespalvelu Oy toimittaa Palvelualojen ammattiliitto PAM ry:lle ketjuyritystensä palvelualojen asiakasyrityksissä vuokratyönä tehdyn kokonaistuntimäärät vuosittain.

Keskustoimisto

Paasivuorenkatu 4–6 A
PL 54
00531 Helsinki

Puhelin (09) 775 71
Faksi (09) 701 1119
Internet: www.pamliitto.fi
Sähköposti: etunimi.sukunimi@pamliitto.fi

jasenrekisteri@pamliitto.fi,
postitus@pamliitto.fi,
ilmoittautuminen@pamliitto.fi,
toimitus@pamliitto.fi
webmasterpam@pamliitto.fi

Helsinki-Uusimaa

- ▶ **Helsingin toimisto**
Siltasaarenkatu 6, 4. krs
PL 54, 00531 Helsinki
hgintsto@pamliitto.fi
(09) 7757 703 jäsenasiat
(09) 7757 701 työsuhdeneuvonta
faksi: (09) 726 1633

Kaakkois-Suomi

- ▶ **Kouvolan toimisto**
Urheilijankuja 6,
45100 Kouvola
kouvolantsto@pamliitto.fi
puh. (05) 544 5600
faksi: (05) 544 5630

Itä-Suomi

- ▶ **Kuopion toimisto**
Ajurinkatu 29,
70110 Kuopio
kuopiontsto@pamliitto.fi
puh. (017) 264 4500
faksi: (017) 264 4520

Lounais-Suomi

- ▶ **Turun toimisto**
Yliopistonkatu 33 G, 4. krs
20100 Turku
turuntsto@pamliitto.fi
puh. (02) 277 7600
faksi: (02) 277 7610

- ▶ **Lahden toimisto**
Rautatienkatu 19 A 4. krs
15110 Lahti
lahdentsto@pamliitto.fi
puh. (03) 877 440
faksi: (03) 877 4450

- ▶ **Joensuun toimisto**
Kauppakatu 17 B, 3. krs
80100 Joensuu
puh. (013) 825 501
faksi: (013) 226 909

- ▶ **Porin toimisto**
Isolinnankatu 24, 3. krs,
28100 Pori
puh. (02) 631 2600
faksi: (02) 631 2649

- ▶ **Lappeenrannan toimisto**
Koulukatu 23,
Ay-keskus
53100 Lappeenranta
puh. (05) 544 5670
faksi: (05) 544 5675

- ▶ **Mikkelin toimisto**
Vuorikatu 11
50100 Mikkeli
puh. (015) 366 188
faksi: (015) 212 780 (SAK:n)

Häme-Pirkanmaa

- ▶ **Tampereen toimisto**
Aleksis Kiven katu 18 B, 3. krs
33210 Tampere
tampereentsto@pamliitto.fi
puh. (03) 260 2600
faksi: (03) 260 2666

- ▶ **Kotkan toimisto**
Mariankatu 20
48100 Kotka
puh. (05) 544 5680
faksi: (05) 544 5685

Oulu

- ▶ **Oulun toimisto**
Uusikatu 22
90100 Oulu
ouluntsto@pamliitto.fi
puh. (08) 514 3500
faksi: (08) 514 3530

- ▶ **Hämeenlinnan toimisto**
Turuntie 9 as.2
13130 Hämeenlinna
puh. (03) 616 5455
faksi: (03) 616 5746

- ▶ **Pohjanmaa**
- ▶ **Vaasan toimisto**
Pitkäkatu 38 C
65100 Vaasa
vaasantsto@pamliitto.fi
puh. (06) 318 8300
faksi: (06) 318 8310

- ▶ **Kajaanin toimisto**
Kauppakatu 22 B, 2. krs
87100 Kajaani
puh. (08) 618 0031
faksi: (08) 624 682

Keski-Suomi

- ▶ **Jyväskylän toimisto**
Kalevankatu 4, 2. krs
40100 Jyväskylä
jyvaskylantsto@pamliitto.fi
puh. (014) 656 700
faksi: (014) 656 715

- ▶ **Kokkolan toimisto**
Kauppatori 2, 2. krs
67100 Kokkola
puh. (06) 831 5318
faksi: (06) 831 5418

Lappi

- ▶ **Rovaniemen toimisto**
Rovakatu 24 A 10
96200 Rovaniemi
rovatsto@pamliitto.fi
puh. (016) 344 718
ja (016) 345 676
faksi: (016) 311 149

- ▶ **Palvelualojen
työttömyyskassa**
PL 93, 00531 Helsinki
Sähköposti: tkassa@pamliitto.fi
Automaatti 0600 97 757

Puhelinpäivystys ma, ke ja pe klo 12–15

A – Korhonen (09) 775 7710
Koria – Pii (09) 775 7711
Pij – Ö (09) 775 7712

Työttömyyskassan aluetuimistot

Helsinki (09) 775 7702
Tampere (03) 260 2670
Turku (02) 277 7611