

Etelä-Suomen
Aluehallintovirasto
Työsuojelun vastuualue
Niina Ahonen
PL 110
00521 Helsinki

12.1.2018

Viite Kannanottopyyntö Dnro ESAVI/1973/05.13.00.01/2017

Asia **Työntekijöiden työsuhteeseen sovellettava työehtosopimus**

Mitä työehtosopimusta tulee soveltaa rakennustyömaan aikaiseen siivoustyöhön?

Työnantajan ollessa rakennusliike tai muu rakennusalan yritys, tulee noudattaa palveluksessaan olevaan työntekijään Rakennusala työehtosopimusta silloin, kun työntekijä toimii rakennustyömaan aikaisessa siivoustyössä.

Työnantajan ollessa Siivousliike tai jokin muu Kiinteistöpalvelualan yritys, tulee noudattaa palveluksessaan olevaan työntekijään Kiinteistöpalveluala työntekijöitä koskevaa työehtosopimusta, kun työntekijä toimii rakennustyömaan aikaisessa siivoustyössä.

Mitä työehtosopimusta tulee soveltaa rakennustyömaan loppusiivouksessa?

Työnantajan ollessa rakennusliike tai muu rakennusalan yritys, tulee noudattaa palveluksessaan olevaan työntekijään Rakennusala työehtosopimusta silloin, kun työntekijä toimii rakennustyömaan loppusiivouksessa.

Työnantajan ollessa Siivousliike tai jokin muu Kiinteistöpalvelualan yritys, tulee noudattaa palveluksessaan olevaan työntekijään Kiinteistöpalveluala työntekijöitä koskevaa työehtosopimusta, kun työntekijä toimii rakennustyömaan loppusiivouksessa.

Mitä työehtosopimusta tulee soveltaa työmaakoppien siivoustyössä, joka tehdään rakennustyömaan aikana?

Työnantajan ollessa rakennusliike tai muu rakennusalan yritys, tulee noudattaa palveluksessaan olevaan työntekijään Rakennusala työehtosopimusta silloin, kun työntekijä toimii rakennustyömaan aikana työmaakoppien siivoustyössä.

Työnantajan ollessa Siivousliike tai jokin muu Kiinteistöpalvelualan yritys, tulee noudattaa palveluksessaan olevaan työntekijään Kiinteistöpalveluala työntekijöitä koskevaa työehtosopimusta, kun työntekijä toimii rakennustyömaan aikana työmaakoppien siivoustyössä.

Mitä työehtosopimusta työnantajaliittoon kuulumaton työnantaja tulee soveltaa edellä luetelluissa työtehtävissä?

Työnantajaliittoon kuulumaton työnantaja tulee noudattaa vähintään Rakennusalan työehtosopimusta, kun yrityksen toimiala on rakentaminen.

Työnantajaliittoon kuulumaton työnantaja tulee noudattaa vähintään Kiinteistöpalvelualan työntekijöitä koskevaa työehtosopimusta, kun yrityksen toimiala on siivous tai kiinteistönhoito.

Onko näkemyksenne mukaan merkitystä sillä, mikä on työnantajayrityksen toimialaluokitus tai pääasiallinen toimiala?

Näkemyksemme mukaan ei ole merkitystä onko kiinteistöpalvelualan yrityksen toimialaluokitus kiinteistönhoito (81100) tai kiinteistöjen siivous (81210).

Todettakoon myös Kiinteistöpalvelualan työehtosopimuksen 9 § 1 kohdan 3. momentti:

Jos kiinteistöpalvelualan yritys suorittaa muuta kuin palkkausjärjestelmän piirissä olevaa työtä, sovitaan kulloinkin eri tehtävissä maksettavista palkoista erikseen työnantajan ja työntekijän välillä, ellei liittojen välillä ole muuta sovittu.

Edellä olevan määräyksen perusteella katsomme, että rakennustyömaalla tehtävästä siivouksesta on maksettava vähintään Rakennusalan työehtosopimuksen mukaista palkkaa.



Jarkko Viitanen
Sopimusasiantuntija
Palvelualojen ammattiliitto PAM ry