



Johtoryhmälle  
YPO/ML

## YRITTÄJYYDEN AMMATTITUTKINNON PERUSTEIDEN LUONNOS

Lausuntopyynnön diaarinumero: OPH-3243-2020 (lähetetään lausuntopalvelun kautta)

### Tutkinnon perusteiden työelämälähtöisyydestä

Yrittäjyys on toimialoja läpileikkaava taito, joka voidaan nähdä hyödylliseksi myös palkansaajan asemassa olevalle työntekijälle, kunhan rajanveto yrittäjän ja työntekijän juridisen aseman välillä ei himmene eikä yrittäjäriskiä aleta siirtää työntekijälle.

Yrittäjän ammattitutkinnon perusteiden luonnos antaa melko hyvät lähtökohdat yrittäjäksi ryhtymiseen, yritystoiminnan kehittämiseen ja yritysneuvojana toimimiseen. Perusteet ottavat huomioon modernin yritys- ja työelämän vaatimukset, kuten toiminnan digitalisoinnin ja verkkokaupan, kestävä kehityksen periaatteet ja itsensä johtamisen. Nämä ovat kaikki positiivisia, työelämäperusteisia yrittäjälle tarpeellisia taitoja.

Vaikka yrittäjyyden ammattitutkinto on suunnattu ensisijaisesti pienyrittäjille ja itsensä yritystoiminnan kautta työllistävälle, on huomioitavaa myös se, että työntekijöiden rekrytointi on realistinen skenaario myös heille.

Tästä syystä työnantajana toimiminen tulee nostaa merkittävämmiin esiin tutkinnon perusteissa. Käytännössä tämä voi tarkoittaa esim. työehtosopimusjärjestelmän tuntemista ja ensimmäisen työntekijän palkkaamiseen liittyvää osaamista. Yrittäjäriskien ja –mahdollisuuksien rinnalle tulee nostaa selkeämmin myös tietyt yrittäjävälillisyydet erityisesti yrityksen työntekijöitä kohtaan.

### Tutkinnon muodostumisesta

Yrittäjyyden ammattitutkinnon perusteet muodostuvat kolmesta osaamisalasta (yritystoiminnan suunnittelun ja käynnistämisen osaamisala, yritystoiminnan kehittämisen osaamisala, yritysneuvonnan osaamisala), josta kukin sisältää yhden pakollisen ja kaksi valinnaista tutkinnonosaa.

Tutkinnon muodostumisen osalta ei ole huomautettavaa. Yrittäjyyden ammattitutkinnon myötä tutkintorakenteesta poistuu vanha yrittäjän ammattitutkinto sekä yritysneuvojan erikoisammattitutkinto. Uudessa tutkinnossa on elementtejä molemmista poistuvista tutkinnoista. Selkeän yrittäjyyden ja yritysneuvonnan välillä onkin synergiaetuja. Oleellista on, että mitään tämän päivän (ja ennustettavan tulevaisuuden) kannalta oleellista osaamista ei uuden tutkinnossa hukata.



Johtoryhmälle  
YPO/ML

### Tutkinnon osien sisällöistä

Yrittäjyyden riskien ja mahdollisuuksien rinnalle pitää tuoda myös yrittäjän velvollisuudet erityisesti yrityksen mahdollisia työntekijöitä kohtaan. Pakollisissa tutkinnonosissa käsitellään säädöksiä, määräyksiä ja ohjeita sekä työturvallisuuteen ja –suojeluun liittyvää osaamista, mutta erityisesti työehtosopimukseen liittyvä osaaminen on syytä nostaa selkeämmin esiin.

PAM esittää, että *yritystoiminnan suunnittelu ja käynnistäminen* –tutkinnonosan ammattitaitovaatimuksiin tehdään seuraava lisäys:

- arvioi yritystoiminnan hyötyjä, riskejä sekä *velvollisuuksia* ja päättää yrittäjäksi ryhtymisestä

PAM esittää, että *yritystoiminnan suunnittelu ja käynnistäminen ja yritystoiminnan analysointi ja kehittäminen*–tutkinnonosien ammattitaitovaatimuksiin tehdään seuraava lisäys:

- tuntee toimialan voimassa olevan työehtosopimuksen ja osaa soveltaa sitä suhteessa yrityksen mahdollisiin työntekijöihin.

PAM esittää, että *neuvontatehtävissä toimiminen* –tutkinnonosan ammattitaitovaatimuksiin tehdään seuraava lisäys:

- tietää, mitä työehtosopimukset määrittävät ja osaa hakea esim. työnantajaliitosta neuvoa työehtosopimusten soveltamiseen yritysneuvontatyössä.