



17.10.2017

TYÖ- JA ELINKEINOMINISTERIÖLLE

Kirjaamo@tem.fi

TEM/1799/03.01.01/2017

TEM053:00/2017

Luonnos hallituksen esitykseksi laiksi yksityisten yritysten ja muiden yhteisöjen hyväksymismenettelystä työnvälityspalvelujen eurooppalaisen verkoston (Eures) jäseniksi ja yhteistyökumppaneiksi - lausuntopyyntö

Työ- ja elinkeinoministeriö on 22.9.2017 päivätyllä lausuntopyynnöllään varannut Palvelualojen ammattiliitto PAM ry:lle mahdollisuuden antaa lausunnon luonnoksesta hallituksen esitykseksi laista yksityisten yritysten ja muiden yhteisöjen hyväksymismenettelystä työnvälityspalvelujen eurooppalaisen verkoston (Eures) jäseniksi ja yhteistyökumppaneiksi. PAM kiittää lausuntopyynnöstä ja esittää lausuntonaan seuraavaa.

Yleisiä lähtökohtia

Esityksellä on tarkoitus säätää laki Suomelle Eures-asetuksen edellyttämästä hyväksymismenettelystä. Sen puitteissa yksityiset yritykset ja muut yhteisöt voivat pyrkiä jäseniksi Eures-verkostoon.

Esityksen päätavoitteena on työllisyyden edistäminen ja osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen. Esitys liittyy hallitusohjelmaan ja sen tavoitteeseen lisätä yksityisten työvoimapalveluiden roolia erityisesti helpoimmin työllistyvien työnhakijoiden palveluissa.

PAM esittää huomioitavaksi

Pyrittäessä työvoiman liikkuvuuden parantamiseen sisämarkkinoilla pitää huolehtia siitä, että se tapahtuu sosiaalisesti vastuullisesti. Eures-työnvälitys-järjestelmä tarjoaa siihen mahdollisuuden.



17.10.2017

Työn perässä liikkuville työntekijöille pitää pystyä takaamaan riittävää ja sisällöltään luotettavaa informaatiota Eures-työnvälityksessä avoimena olevista työpaikoista. Eures-työnvälityksen asiakkaille pitää myös tarjota riittävästi tietoa kohdemaan työskentelyolosuhteista (oikeudet ja velvollisuudet työntekijöinä) sekä laajemmin yhteiskunnasta ja myös sen tarjoamista työelämän ulkopuolisista mahdollisuuksista. Keskeisin kannustin työn perässä liikkumiseen on riittävän laadukkaiden työsuhteiden tarjoaminen.

Suomen kansallisiksi lisäkriteereiksi on tulossa hallituksen esityksessä vaatimukset kiinteästä toimipaikasta Suomessa ja moitteettomasta historiasta yritystoimintaan liittyvien velvoitteiden hoitamisessa.

PAM esittää, että Suomen kansallisissa lisäkriteereissä vaaditaan Eures-verkoston pyrkivältä toimijalta sen toteen näyttämistä, että sen palveluiden kautta Suomesta välitetään vain kokoaikaista työtä. Suomen tulisi pyrkiä edistämään työvoiman maahan saamista laadukkailla työsuhteilla. Samalla se erottuisi Eures-verkostossa edukseen.

PAM esittää, että kansallisissa lisäkriteereissä tulisi tarkentaa Eures-asetuksen vähimmäiskriteereissä olevaa vaatimusta tukipalvelujen tarjoamisesta työntekijöille ja työnantajille. Eures-verkoston pääsevä toimija tulee velvoittaa tarjoamaan työntekijöille tietoa työehdoista ja työmarkkinatoimijoista, jotka niiden valvonnasta työmarkkinoilla vastaavat. Eures-verkoston hyväksytyn pitää tarvittaessa pystyä näyttämään toteen, että sen palveluiden kautta Suomeen päätyneelle työnhakijalle on toimitettu edellä mainitut tiedot ja ne tiedot, mitkä Eures-asetuksen 23 artikla velvoittaa.

Eures-verkoston päässeelle tulisi Suomen lisäkriteereissä asettaa velvollisuus toimittaa sen välittämään työpaikkaan saapuneelle työntekijälle Eures-asetuksen 25 artiklan mukaiset palvelut ilman maksua ja erillistä pyyntöä.

Eures-työnvälittäjäksi hyväksyttävältä pitää edellyttää, että se tarjoaa työntekijöille ilmoituskanavan avoimeksi ilmoitettujen paikkojen mahdollisista epäkohdista. Ilmoituskanavan kautta työntekijöiden tulee voida välittää tiedot Eures-järjestelmässä ilmoitetuista työpaikoista, jotka eivät todellisuudessa vastanneet järjestelmän ilmoitusten sisältöä. Eures-työnvälittäjän pitää sitoutua vilpillisten



17.10.2017

työpaikkailmoittajien poistamiseen järjestelmistään. Eures-työnvälityksessä pitää minimoida mahdollisuus työvoiman huijaamiseen katteettomin lupauksin maasta toiseen.

Kansallisesti Eures-järjestelmään hyväksytyjen yritysten ja muiden yhteisöjen toimintaa pitää pystyä arvioimaan. Järjestelmän kansallisessa toiminnassa pyrkimyksenä pitää olla työntekijöiden oikeuksista huolehtiminen, työvoimapalveluiden laadun takaaminen ja työmarkkinapolitiikan tasapainoinen harjoittaminen. Niiden turvaamiseksi pitää olla mahdollisuus asettaa arvioinnin perusteella tarvittaessa uusia kansallisia lisävaatimuksia.

Helsingissä 17.10.2017

PALVELUALOJEN AMMATTILIITTO PAM ry
Ann Selin
puheenjohtaja

Lisätietoja:

Antti Veirto
tutkimuspäällikkö
puh. 050-4657501
antti.veirto@pam.fi