



11.2.2015

Opetushallitukselle

Viite: Lausuntopyyntö 3/421/2015

## **SUURTALOUSKOKIN AMMATTITUTKINNON PERUSTIEDEN LUONNOS**

Palvelualojen ammattiliitto PAM kiittää mahdollisuudesta kommentoida suurtalouskokin ammattitutkinnon perusteiden luonnosta. Lausumme asiasta seuraavaa:

### **Tutkinnon perusteiden työelämälähtöisyys**

Suurtalouskokin ammattitutkinnon perusteet ovat monipuoliset ja haastavat, ja niissä otetaan huomioon useita työelämän kysymyksiä ammattitutkintoon sopivalla tasolla. Tutkinnon suorittaminen vaatii sitoutumista ja motivaatiota. Työelämän näkökulmasta perusteissa nostetaan hyvin esiin sekä ammatillista substanssia että työelämän laatuun ja pelisääntöihin liittyvää tietoutta.

### **Tutkinnon osat ja tutkinnon muodostuminen**

Perusteet sisältävät yhden pakollisen osan ja viisi valinnaista osaa, joista on valittava kaksi. Valinnanvapautta on sopivasti ja tutkinnon osat ottavat hyvin huomioon suurtalouskokin työn monipuolisuuden. Työyhteisötaitojen korostaminen jokaisessa tutkinnon osassa voi näennäisesti vaikuttaa toistolta, mutta kun otetaan huomioon, että tänä päivänä suoritetaan yhä useammin vain yksittäisiä tutkinnon osia, on se perusteltua.

### **Vaadittava ammattitaito, ammattitaidon osoittaminen ja hyväksytyn suorituksen kriteerit**

Perusteissa nostetaan kiitettävästi esiin työyhteisössä toimimiseen liittyviä oleellisia asioita, kuten alan lainsäädännön noudattaminen, työtovereiden arvostava kohtelu ja työehtosopimuksen tunteminen siten, että tutkinnon suorittaja osaa myös soveltaa sen vaikutuksia omaan työhönsä.



11.2.2015

Edellä mainittuja asioita tulisi kuitenkin tarkentaa siten, että pelkän ”lainsäädännön noudattamisen” lisäksi puhuttaisiin erityisesti työsuojelulainsäädännön ymmärtämisen tärkeydestä. Lisäksi työehtosopimuksen ymmärtämisen lisäksi tutkinnon suorittajan tulisi tuntee myös oman työpaikkansa luottamusmies ja ymmärtää luottamusmiehen asema työyhteisössä.

Hyvässä työyhteisössä informaatio kulkee sujuvasti joka suuntaan. Tästä syystä näemme palautteen antamisen ja vastaanottamisen korostaminen tutkinnon suorittamisen kriteereissä erinomaisena asiana. Toivoa sopii, että suomalaisten työpaikkojen esimiehet ja johtoporras ovat aidosti avoimia työntekijöiden rakentavalle palautteelle ja osaavat myös hyödyntää sitä.

Positiivista on myös se, että perusteissa näkyvät pyrkimykset kestäväan kehitykseen ja energiatehokkuuteen mm. hävikin minimoimisen kautta.

Palvelualojen ammattiliitto PAM ry

Mikko Laakkonen  
Koulutuspoliittinen asiantuntija

Markku Björn  
Sopimusasiantuntija