

Arbetsgivarna inom fastighetsbranschen försöker försvaga branschens kollektivavtal

PAM försöker förhandla fram ett allmänbindande kollektivavtal för fastighetservicebranschen tillsammans med arbetsgivarförbundet Fastighetsarbetsgivarna rf. Förhandlingarna har inte fortskridit, trots de försök som gjorts, och förhandlingsklimatet är dåligt.

Om arbetsgivarpartens förslag genomdrivs sker följande:

- Arbetstidsersättningar till arbetstagarna kommer nästintill att slopas.
- Arbetet blir mer ansträngande, eftersom arbetstiden blir längre.
- Arbetsmängderna för deltidsanställda kan variera drastiskt.
- Arbetsgivarnas direktionsrätt utvidgas och arbetstagarnas möjligheter att påverka sitt eget arbete minskar.
- Andelen lokala avtal ökar och konkurrensen snedvrids inom denna bransch.
- Arbetsgivarnas lönekostnader minskar med mer än 8 %.

Arbetsgivarparten föreslår följande:

Söndagstillägg, lördagsersättningar samt helgdagsersättningar för midsommar och julafton ska slopas

Arbetsgivarparten anser att arbetet inom fastighetsbranschen kännetecknas av att man jobbar varje dag hela året om.

Arbetsdagen ska bli betydligt längre

Arbetsgivarparten föreslår att om man tillämpar en genomsnittlig veckoarbetstid, ska arbetstiden få vara högst 10 timmar per dag och högst 50 timmar per vecka utan att arbetstagaren behöver ge sitt samtycke till detta. Som utjämningsperiod för dessa arbetstider föreslår arbetsgivarparten 10 veckor istället för de nuvarande 4 veckorna.

Enligt Fastighetsarbetsgivarnas förslag kunde man på lokalt plan avtala om en utjämningsperiod på rentav 12 månader istället för de nuvarande 6 månaderna. I så fall kan den ordinarie arbetstiden vara rentav 12 timmar per dygn och 60 timmar i veckan utan att arbetstagaren behöver ge sitt samtycke till detta.

Vid övertidsarbete ska man inte längre få pengar i ersättning

Arbetsgivarparten föreslår att ersättningar för tilläggsarbete och övertid skulle kunna slopas genom lokala avtal, eftersom den lediga tiden som man får i kompensation läggs in i en arbetstidsbank. En timme tilläggsarbete eller övertid skulle i så fall kompenseras med bara en timme i arbetstidsbanken.

Kriterierna för provotid ska försämrats

Arbetsgivarpartens målsättning är att koppla ihop provotiden med arbetsavtalslagen. Detta innebär för närvarande att provotiden, som i nuläget har fastställts till 4 månader i kollektivavtalet, istället skulle förlängas till 6 månader.

PAM VILL FÖRHANDLA OCH HITTA LÖSNINGAR FÖR ATT UTVECKLA KOLLEKTIVAVTALET FÖR DENNA BRANSCH

PAM vill ha rättvisa och rimliga arbetsvillkor inom fastighetservicebranschen, så att man kan trygga arbetstagarnas rättigheter och stärka verksamhetsbetingelserna inom denna bransch.

PAM HAR FÖRESLAGIT FÖLJANDE MÅLSÄTTNINGAR FÖR ARBETSGIVARNA:

Man måste kunna klara sig på sin lön och löneklyftorna ska minskas

PAM vill genomdriva följande:

- Vi vill avtala om hur många euro – inte procent – löneökningen ska utgöra. Genom procentuella ökning kommer löneklyftorna att öka.
- Vi vill utveckla anvisningarna för hur man tillämpar lönesystemet, så att arbetsuppgifterna kategoriseras rättvist i de lönegrupper som de ska tillhöra.
- Vi vill förbättra deltidsanställda arbetstagares ställning, bland annat genom att precisera minimiarbetstiden.

Krävande arbete ska återspeglas i lönen

PAM vill genomdriva följande:

- Vi vill ha högre tillägg till gruppens äldsta och ökad ersättning för inskolning.
- Vi vill ha ett tillägg på 15 euro för att städa upp avföring, uppkastning och blod.

Nattarbete ska utföras efter noggrann avvägning och med ordentlig ersättning

Nattarbete har allvarliga hälsoeffekter och därför vill PAM genomdriva följande:

- Vi vill att de utbetalda ersättningarna för nattarbete ska höjas ordentligt. Detta vore rättvist och skulle även minska andelen nattarbete som inte är absolut nödvändigt.
- Vi vill höja kvällstilläggen.

Man ska satsa mer på arbetstagarna, så att de mår bra och orkar med sitt arbete

PAM anser att välfungerande arbetstider kan öka välbefinnandet på arbetsplatsen.

PAM vill genomdriva följande:

- Vi vill precisera minimiarbetstiden, villkoren för hur arbetstiden etableras, samt planeringen av arbetsskiftet. Arbetsgivaren borde till exempel överlämna arbetsschemat till arbetstagaren två veckor innan det träder i kraft.
- Vi vill att söckenhelger verkligen ska förkorta arbetstiden utan att minska på inkomstnivån.
- Vi vill att man ska beakta sådan tid som motsvarar ordinarie arbetstid på arbetsplatsen när man beräknar övertiden.

Pappor ska få mer avlönad faderskapsledighet

PAM vill att hela perioden för faderskapsledighet (54 dagar) ska bli avlönad, istället för de nuvarande 6 avlönade dagarna.

ONKO REILUA?
@pamliitto #onkoreilua

