

Löneförhöjningar 2020–2021 (extern)

De lönetabeller i handels kollektivavtal som trädde i kraft 1 april 2019 gäller till och med 31 mars 2020 och tilläggen till och med 31 januari 2022.

Löneförhöjningar 1 april 2020

Berättigade till löneförhöjning

Denna anvisning rör anställda som omfattas av följande kollektivavtal:

1. Handels kollektivavtal inklusive handels IKT-tjänstemän
2. Kollektivavtal för förmän inom detaljhandeln
3. Kollektivavtal för lager- och transportförmän

1. Handels kollektivavtal

Löneförhöjningar 1 april 2020

Lönen till alla arbetstagare som är anställda 31 mars 2020 höjs med 2,0 % 1 april 2020.

Tabelllöner

Nya tabellönerna finns på webbsidorna för Servicefacket. De beaktar de förhöjningar som träder i kraft 1 april 2020 i deras helhet.

Månadslöner

De tabellöner enligt lönebilagan till handels kollektivavtal som trädde i kraft 1 april 2019 har höjts med 2,0 %. Också tabellönerna för IKT-tjänstemän har höjts i motsvarande mån.

Timlöner

Nya tabelltimlönerna har beräknats genom att dividera på ovannämnt sätt höjda tabellmånadslönerna med 160 (divisor för månadslöner enligt handels kollektivavtal). På grund av avrundningsregeln höjs tabelltimlönerna med 17–24 cent per timme.

Individuella löner

Med individuell lön avses en lön högre än tabellöner. Ibland kallas individuella löner avtalslön. Individuella löner höjs med 2,0 % 1 april 2020.

Provisionsavlönade expedit

Heltidsanställda provisionsavlönade expediters individuella fasta lönedel höjs med 38 euro (eller 0,24 euro per timme) 1 april 2020. Rörliga lönedelen behöver inte höjas. Med provisionslön avses en löneform där en rörlig lönedel – provisionen – baserar sig på försäljningen, försäljningsbidraget eller något motsvarande.

Lagerarbetare med prestationslön

Enligt protokollet över lagerarbetare inverkar allmänna förhöjningar avtalade mellan förbunden på lagerarbetares löneförhöjningar i fråga om prestationerna på de företag som tillämpar ett prestationssystem vid tidpunkten för löneförhöjningen.

Löneförhöjningen i fråga om prestationerna genomförs på dessa företag enligt någon av modellerna nedan enligt arbetsgivarens beslut.

A. Utifrån arbetstagarens genomsnittliga prestationslön räknas ut den andel som motsvarar allmänna förhöjningsprocenten (2,0 %). Följande lönebetalningsdag höjs arbetstagarens individuella månadslön eller timlön med det eurobelopp som räknats ut på detta sätt.

B. Genom en allmän förhöjning höjs prestationernas pris per enhet, prestationskoefficienter eller jämförbara prestationselement så att motsvarande arbetsprestation jämfört med tidigare ger en högre prestationslön enligt allmänna förhöjningen.

Alternativt kan det enligt 23 § avtalas arbetsplatspecifikt annat om beräkning, uppdelning och ersättning av prestationens förhöjningsdel.

Närmare anvisningar för tillämpningen av prestationslöner och löneförhöjningar för lagerarbetare finns i Finsk Handels och PAM:s gemensamma tillämpningsanvisningar.

Arbetstidstillägg

Arbetstidstilläggen höjs inte. Därmed förblir arbetstidstilläggen i lönebilagan till handelns kollektivavtal 1.2.2018–31.1.2020 i kraft till och med 31 januari 2022. Arbetstidstilläggen höjs inte under avtalsperioden 1.2.2020–31.1.2022.

Förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktige

Ersättningarna till förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktige höjs genast med 3,3 % 1 april 2020. De gäller hela avtalsperioden 1.2.2020–31.1.2022.

Ersättningar till förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktige från och med 1 april 2020:	
Antal arbetstagare:	Ersättning euro/mån:
20-49	43
50-149	76
150-299	108
300-499	164
500-799	208
minst 800	avtalas lokalt

2. Förmän inom detaljhandeln

Lönen till förmän som omfattas av kollektivavtalet för förmän inom detaljhandeln höjs med 2,0 % 1 april 2020.

3. Lager- och transportförmän

Individuella löner och tabellöner höjs med 2,0 % 1 april 2020.

Löneförhöjningar 1 april 2021

Lönerna höjs på motsvarande sätt med 1,3 % 1 april 2021 (handelns kollektivavtal, kollektivavtal för förmän inom detaljhandeln, kollektivavtal för lager- och transportförmän). Arbetstidstilläggen höjs inte.

Heltidsanställda provisionsavlönade expediters individuella fasta lönedel höjs med 25 euro (eller 0,16 euro per timme) 1 april 2021.