

LIITE 2

Sovitut muutokset Vähittäiskaupan esimiesten työehtosopimukseen 14.2.2020

Tekstimuutokset tulevat voimaan 1.4.2020, ellei toisin todettu.

1. Palkankorotukset

1. Henkilökohtaisten palkkojen korotukset 1.4.2020

Henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 1.4.2020 alkaen 2,0 %. Suhteutettua kuukausipalkkaa ja tuntipalkkaa saavien työntekijöiden palkkoja korotetaan vakiintuneen käytännön mukaisesti.

2. Henkilökohtaisten palkkojen korotukset 1.4.2021

Henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 1.4.2021 alkaen 1,3 %. Suhteutettua kuukausipalkkaa ja tuntipalkkaa saavien työntekijöiden palkkoja korotetaan vakiintuneen käytännön mukaisesti.

2. Tekstimuutokset

Nykyinen TES-kirjaus	Uusi TES-kirjaus (muutos vihreällä)
2§ Esimies 1. Esimies toimii myymäläpäällikkönä, myymälän- tai osastonhoitajana, tai vastaavanlaisessa tehtävässä. 2. Esimies vastaa toimivaltansa rajoissa myymälän tai osaston toiminnallisesta tuloksesta sekä palvelu- tai muusta toimintavalmiudesta.	2§ Esimies 1. Esimies toimii myymäläpäällikkönä, myymälän- tai osastonhoitajana, tai vastaavanlaisessa tehtävässä. 2. Esimies vastaa toimivaltansa rajoissa vastuualueensa myymälän tai osaston palvelu- tai muusta toimintavalmiudesta.

	<p>Pöytäkirjamerkintä: Edellytyksenä ei ole tulosvastuuasema. Muutoksen tavoitteena on ollut selkeyttää aikaisempaa kirjausta.</p>
<p>4 § Työehdot</p> <p>Työehdot</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Työehdot määräytyvät Kaupan työehtosopimuksen myyjien määräysten mukaan alla esitetyin poikkeuksin. 2. Tämä sopimus ei muuta esimiesten yrityskohtaisia työaikajärjestelyjä. 	<p>4 § Työehdot</p> <p>Työehdot ja -ajat</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Työehdot määräytyvät Kaupan työehtosopimuksen myyjien määräysten mukaan alla esitetyin poikkeuksin. <p>Ruoka- ja kahvitauko</p> <p>Paikallisesti sopimalla ruokatauko voidaan</p> <ul style="list-style-type: none"> • lyhentää enintään 30 minuutilla tai • poistaa kokonaan, jolloin työntekijä voi ruokailla työaikana • henkilö sopii asiasta oman esimiehensä kanssa. <ol style="list-style-type: none"> 2. Työvuoroluettelo laadittaessa esimiehelle on varattava tilaisuus esittää mielipiteensä työvuorojen pituuden, työvuorojen sijoittelun, vapaapäivien ja vuosivapaiden antamisen suhteen. 3. Tämä sopimus ei muuta muutoin esimiesten yrityskohtaisia työaikajärjestelyjä.
	<p>Pöytäkirjamerkintä:</p> <p>Kaupan esimiesten neuvottelujärjestö ja Kaupan liitto toteuttavat hankkeen esimiesten työhyvinvoinnin, työssäjaksamisen ja oman työn hallinnan edistämiseksi vuosien 2020 ja 2021 aikana. Hanke keskittyy ensisijaisesti esimiesten jaksamiskysymyksiin, oman työn hallintaan, työstä palautumiseen sekä työajan ja vapaa-ajan väliseen rajanvetoon.</p>

	<p>Hankkeen tavoitteena on konkreettisin keinoin tarjota työkaluja/apuvälineitä esimiehen työarkeen jaksamisen näkökulmasta. Hankkeen pohjana käytetään kaupanalan esimiesbarometrin tuloksia.</p> <p>Hankkeen osapuolet perustavat projektiryhmän hankkeen käynnistämiseksi ja ohjaamiseksi sekä tulosten läpikäymiseksi.</p>
<p>6 § Palkat</p> <p><i>Palkat</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Esimiehen palkka määräytyy sopimuksen mukaan. 2. Kiinteäpalkkaisen esimiehen palkkaa korotetaan vähintään samalla yleiskorotuksen määrällä kuin myyjien palkkaa, ellei työsopimuksesta tai yrityskohtaisesta käytännöstä muuta johdu. 3. Esimiesten palkkoja tulisi korottaa siten, että palkkasuhteet muuhun henkilöstöön nähden eivät aiheettomasti muutu. 4. Esimiehen palkan tulee olla korkeampi kuin hänen alaistensa, ellei tästä poikkeamiseen ole perusteltua syytä. 5. Työnantaja ja esimies keskustelevat vuosittain palkkauksesta ja sen määräytymisen perusteista. 	<p>6 § Palkat</p> <p><i>Palkat</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Esimiehen palkka määräytyy sopimuksen mukaan. 2. Kiinteäpalkkaisen esimiehen palkkaa korotetaan vähintään samalla yleiskorotuksen määrällä ja samaan aikaan kuin myyjien palkkaa, ellei työsopimuksesta tai yrityskohtaisesta käytännöstä muuta johdu. 3. Esimiesten palkkoja tulisi korottaa siten, että palkkasuhteet muuhun henkilöstöön nähden eivät aiheettomasti muutu. 4. Esimiehen palkan tulee olla korkeampi kuin hänen alaistensa, ellei tästä poikkeamiseen ole perusteltua syytä. 5. Työnantaja ja esimies keskustelevat vuosittain palkkauksesta ja sen määräytymisen perusteista. <p><i>Palkkakeskustelun päätteeksi tai työpaikalla muuna ajankohtana käydään keskustelu esimiehen työssä jaksamisesta, työhön liittyvistä kuormitustekijöistä ja tarvittaessa jatkotoimista.</i></p>
<p>7§ Erinäiset määräykset</p> <p>6. Esimiehet voivat valita keskuudestaan luottamusmiehen.</p>	<p>7 § Erinäiset määräykset</p> <p>6. Esimiehet voivat valita keskuudestaan luottamusmiehen.</p>

<p>Luottamusmieheen noudatetaan 1. kohdan mukaisesti Kaupan työehtosopimuksen osana olevaa Luottamusmiessopimusta.</p>	<p>Luottamusmieheen noudatetaan 1. kohdan mukaisesti Kaupan työehtosopimuksen osana olevaa Luottamusmiessopimusta.</p> <p><i>Esimiesten luottamusmies ja työnantaja keskustelevat tarvittaessa työstä vapautusajasta johtuvista järjestelyistä. Keskustelussa käsitellään mm. esimiestehtävän edellyttämä työmäärä ja vastualueet.</i></p>
<p>7§ Erinäiset määräykset</p> <p>7.Esimiehet voivat valita keskuudestaan oman työsuojeluvaltuutetun ja hänelle 2 varavaltuutettua.</p> <p>Työsuojeluvaltuutettuun noudatetaan 1. kohdan mukaisesti Kaupan työehtosopimuksen osana olevaa Työsuojelun yhteistoimintasopimusta.</p>	<p>7§ Erinäiset määräykset</p> <p>7.Esimiehet voivat valita keskuudestaan oman työsuojeluvaltuutetun ja hänelle 2 varavaltuutettua.</p> <p>Työsuojeluvaltuutettuun noudatetaan 1. kohdan mukaisesti Kaupan työehtosopimuksen osana olevaa Työsuojelun yhteistoimintasopimusta.</p> <p><i>Esimiesten työsuojeluvaltuutettu ja työnantaja keskustelevat tarvittaessa työstä vapautusajasta johtuvista järjestelyistä. Keskustelussa käsitellään mm. esimiestehtävän edellyttämä työmäärä ja vastualueet.</i></p>