

AVTAL OM PERSONALMÅLTIDER

Avtalsparterna slår fast

- att hälsosam kost som intas vid rätt tidpunkt bildar en grund för hälsa och arbetsförmåga och
- att arbetarskyddslagstiftningen och dess bestämmelser förutsätter att på arbetsplatsen eller i dess omedelbara närhet ska finnas för måltider reserverat och inrett utrymme och om lagad mat inte tillhandahålls på arbetsplatsen anordningar där medförd mat och dryck kan förvaras och uppvärmas.

Möjligheterna att ordna personalmåltider påverkas bland annat av antalet anställda, byggnaderna och personalutrymmena på arbetsplatsen och behovet av att kunna inta måltider.

Arbetsplatsspecifika situationer och måltidsförhållanden är därmed avgörande då personalmåltider utvecklas. Målet är att anställda ska kunna ordnas en måltidsmöjlighet oberoende av arbetsplats och arbetstidsform.

Avtalsparterna finner det ändamålsenligt att anställda ska ha en möjlighet att inta en bra sammansatt måltid under arbetsdagen. Under arbetstiden kan dock näringsbehovet tillfredsställas på många sätt.

En särskild personalmatsal kommer i fråga främst på de största arbetsplatserna. Med beaktande av att flesta arbetsplatser kan samarbeta regionalt och ta i bruk nya sätt att laga och distribuera mat ska det utredas hur det kan uppnås ett ändamålsenligt resultat i sådana fall.

Det krävs samarbete mellan parterna för att främja hälsosamma matvanor. Då det finns en personalmatsal på arbetsplatsen ska det förutsättas etablerat samarbete. Då kan det samarbetas i arbetarskyddskommissionen eller något annat samarbetsorgan.

Detta avtal träder i kraft den 1 september 2017 och är i kraft som en del av handelns kollektivavtal enligt dess 27 §.

FINSK HANDEL RF
SERVICEFACKET PAM RF