

Jäsenyys ja liittyminen

030 100 600

Jäsenten työsuhteasiat

030 100 620

Työttömyysturvaneuvonta

020 690 211

Vaihde

020 774 002 (ma–pe klo 9–16)

www.pam.fi

pam@pam.fi

etunimi.sukunimi@pam.fi

Keskustoimisto

Paasivuorenkatu 4–6 A

PL 54, 00531 Helsinki

pam@pam.fi

Palvelualojen työttömyyskassa

PL 93, 00531 Helsinki

Työttömyysturvaneuvonta 020 690 211

Faksi 020 774 2203

tkassa@pam.fi



**PALVELUALOJEN
TASKUTILASTO 2013**

PAMIN TASKUTILASTO 2013

1. Palkansaajat ja sukupuoli 1
2. Palkansaajien koulutusaste ja perhevapaiden käyttö 4
3. Erilaiset työsuhteet palvelualoilla 6
4. Työtunnit 11
5. Palkansaajat ikäryhmittäin ja alojen yritykset 15
6. Ansiot ja konkurssit 28

1. PALKANSAAJAT JA SUKUPUOLI

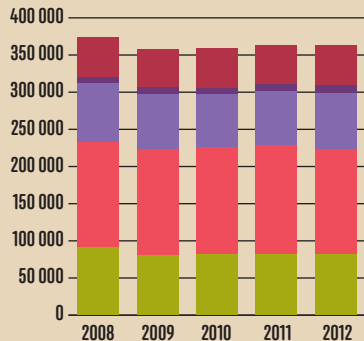
Monilla PAMin toimialoista naisten osuus on suurempi kuin palkansaajakunnassa keskimäärin. Sekä majoitus- ja ravitsemisalalla, että vähittäiskaupassa palkansaajista yli 70 prosenttia on naisia. Pienin naisten osuus on turvallisuusalalla. Vuonna 2012 näyttää vähittäiskaupassa miesten osuus vähentyneen merkittävimmin. Vähittäiskaupan palkansaajien vähentymisestä lähes 80 prosenttia selittyy miespalkansaajien määrän pienentymisellä.

Palkansaajat sukupuolittain						
Toimialat	2011		2012		2011–2012 muutos%	
	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset
Tukkukauppa	51 100	30 600	51 900	29 400	2 %	-4 %
Vähittäiskauppa	41 900	105 300	37 800	104 100	-10 %	-1 %
Majoitus- ja ravitsemistoiminta	19 500	53 300	19 600	56 600	1 %	6 %
Turvallisuusala	7 300	1 800	8 700	1 800	19 %	0 %
Kiinteistön- ja maisemanhoito	24 700	27 800	25 600	27 500	4 %	-1 %
Toimialat yhteensä	1 052 400	1 090 600	1 047 000	1 099 100	-1 %	1 %

Lähde: Tilastokeskus

Vuonna 2012 palkansaajien määrä kasvoi edellisvuodesta vain 3 000 hengellä. PAMin edustamilla aloilla vuodesta 2011 palkansaajien määrä kasvoi suhteessa eniten turvallisuusalalla. Absoluuttisesti lisäys oli suurin kuitenkin majoitus- ja ravitsemisalalla, jossa palkansaajia oli lähes 3 500 enemmän kuin edellisvuonna. Sen sijaan ensimmäistä kertaa moneen vuoteen vähittäiskaupan palkansaajien määrä kääntyi laskuun.

Palkansaajien määrät 2008–2012



- Tukkukauppa
- Vähittäiskauppa
- Majoitus- ja ravitsemistoiminta
- Turvallisuus-, vartiointi ja etsiväpalvelut
- Kiinteistön- ja maisemanhoito

Lähde: Tilastokeskus

Tukkukaupassa palkansaajien määrä on edelleen laskussa. Alalta poistui 2008–2009 yli kymmenen tuhatta palkansaajaa. Määrä ei ole juurikaan muuttunut vuodesta 2009. Sen sijaan majoitus- ja ravitsemisala alkaa lähestyä työntekijämääriltään jo huippuvuotta 2008, jolloin alalla oli reilut 78 000 palkansaajaa.

Palkansaajien määrien muutokset PAMin toimialoilla 2008–2012

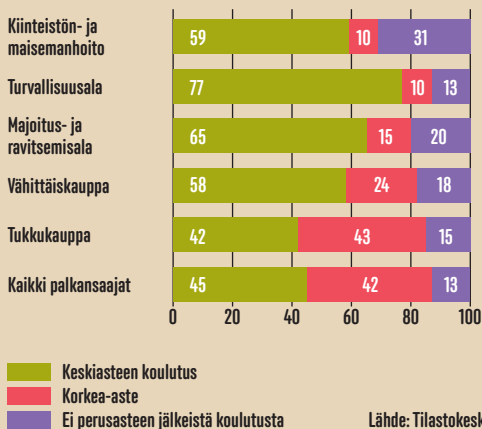
Toimialat	2008	2009	2010	2011	2012	%-muutos 08–12	%-muutos 10–12
Tukkukauppa	91 000	80 200	81 800	81 700	81 300	-11 %	-0,5 %
Vähittäiskauppa	142 600	143 300	143 700	147 100	141 800	-1 %	-3,6 %
Majoitus- ja ravitsemistoiminta	78 200	74 100	71 400	72 800	76 200	-3 %	4,7 %
Turvallisuusala	8 500	8 800	8 400	9 100	10 400	22 %	14,3 %
Kiinteistön- ja maisemanhoito	53 400	51 300	53 600	52 500	53 100	-1 %	1,1 %
Kaikki toimialat Suomessa	2 206 800	2 122 800	2 119 700	2 143 000	2 146 100	-3 %	0,1 %

Lähde: Tilastokeskus

2. PALKANSAAJIEN KOULUTUSASTE JA PERHEVAPAIEN KÄYTTÖ

Vähittäiskaupan sektorilla vuonna 2011 keski- tai korkea-asteen koulutus oli 82 prosentilla palkansaajista. Kaikista palkansaajista keski- tai korkea-asteen koulutuksen oli hankkinut 87 prosenttia. Pamilaisista toimialoista korkeimmin koulutetut työntekijät ovat turvallisuusalalla. Matalin koulutustaso näyttäisi olevan kiinteistö- ja maisemanhoidon toimialalla. Koulutusteet ovat nousseet muutaman prosenttiyksikön edellisvuodesta.

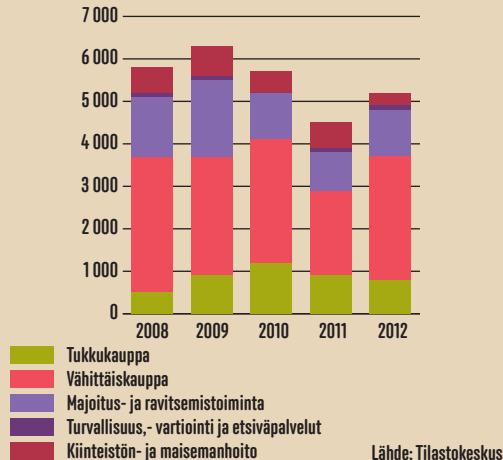
Palkansaajien koulutusasteet toimialoittain 2011 (%)



On selvää, että eläköitymisen kiihtyminen ja ehkä jossain määrin työvoiman kysynnän hiipuminen vähentävät työmarkkinoilta palkansaajakuntaa, jolla ei ole perusasteen jälkeistä koulutusta.

Vuonna 2012 palkansaajista oli edellisvuotta suurempi joukko perhevapailla. Talouden tilanteen heikentyminen vähensi pienten lasten vanhempien työpanoksen kysyntää työmarkkinoilla. Erityisesti vähittäiskaupassa oli enemmän perhevapaita kuin edellisvuonna.

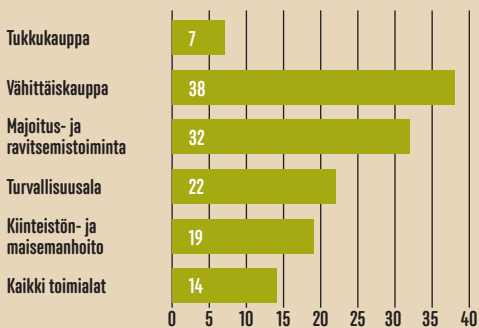
Perhevapaat 2012



3. ERILAISET TYÖSUHTEET PALVELUALOILLA

PAMin edustamilla aloilla on osa-aikaisen työn osuus korkeampi kuin kaikilla toimialoilla keskimäärin. Vuonna 2012 vähittäiskaupan työntekijöistä 38 prosenttia teki osa-aikatyötä. Erityisesti myyjillä osa-aikatyö on hyvin yleistä. Majoitus- ja ravitsemisalalla osa-aikatyöntekijöiden osuus on noussut 32 prosenttiin. Myös vartiointialalla käytettiin enemmän osa-aikaisia kuin vuonna 2011.

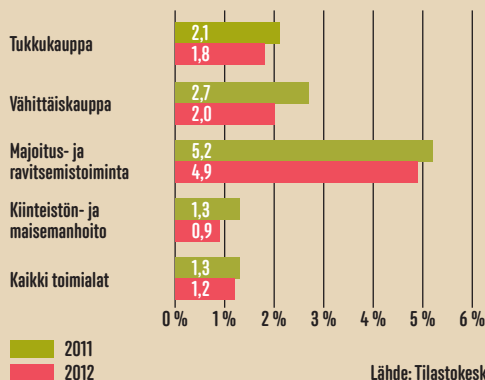
Osa-aikatyön osuus 2012 (%)



Lähde: Tilastokeskus

Vuokratyö on edelleenkin epätyypillisten työsuhteiden joukossa kohtuullisen harvinaista. Majoitus- ja ravitsemisalalla vuokratyö on PAMin toimialoista yleisintä. Vuokratyötä teetettiin kauttaaltaan enemmän vuonna 2011 kuin vuonna 2012.

Vuokratyötä tehneiden osuus palkansaajista (%)



Lähde: Tilastokeskus

Epättyypillisiä työsuhteita käytetään erilaisten joustojen toteuttamiseen. Vuokratyön määrä näytti vielä lisääntyvän vuonna 2010, mutta jo vuonna 2011 monilla toimialoilla vuokratyöläisten käyttöä vähennettiin ja suuntaus jatkui vuonna 2012.

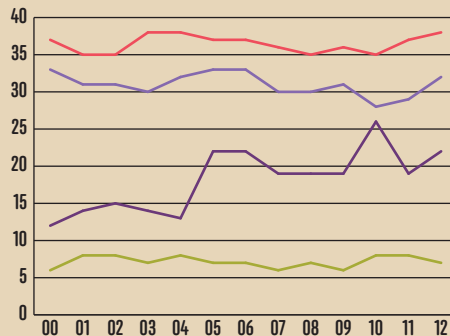
Vuokratyön osuus palkansaajista

Toimialat	2009	2010	2011	2012
Tukkukauppa	1,7 %	2,3 %	2,1 %	1,8 %
Vähittäiskauppa	2,3 %	2,2 %	2,7 %	2,0 %
Majoitus- ja ravitsemistoiminta	5,1 %	5,5 %	5,2 %	4,9 %
Kiinteistön- ja maisemanhoito	0,8 %	1,3 %	1,3 %	0,9 %
Kaikki toimialat Suomessa	1,1 %	1,4 %	1,3 %	1,2 %

Lähde: Tilastokeskus

Taantuman yhteydessä epättyypillisessä työssä olevaa työvoimaa vähennettiin yrityksissä. Näkymien parantuminen vuonna 2011 lisäsi jälleen osa-aikaisen työn ja vuokratyön käyttöä erityisesti vähittäiskaupassa. Kuluva vuosikymmenen aikana osa-aikatyön osuus eri toimialoilla on pysynyt jokseenkin ennallaan. Suurimpia muutoksia on tapahtunut turvallisuusosalalla, joka kuitenkin on toimialana niin pieni, että muutoksiin voidaan suhtautua pienellä varauksella. Vuosituhannen alusta lähtien tarkasteltuna osa-aikatyön osuus on kuitenkin turvallisuusosalalla epäilemättä kasvanut. Majoitus- ja ravitsemisala on erityisesti kärsinyt vuonna 2008 alkaneesta talouden epävarmuudesta. Se on kääntänyt alalla myös epättyypillisen työn käytön pitkällä aikavälillä tarkasteltuna pieneen laskuun.

Osa-aikatyön osuus toimialoilla 2000–2012 (%)

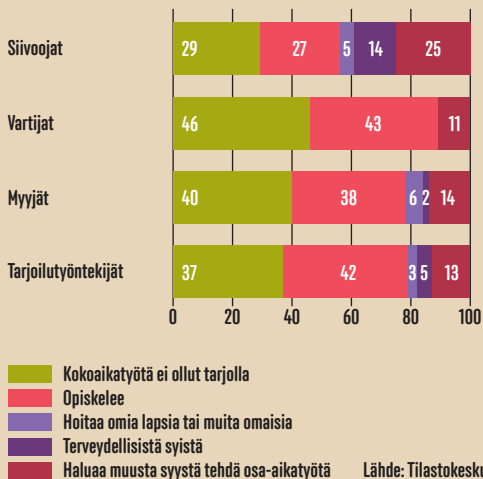


- Tukkukauppa
- Vähittäiskauppa
- Majoitus- ja ravitsemistoiminta
- Turvallisuusala

Lähde: Tilastokeskus

Muihin palkansaajiin verrattuna pamilainen osa-aikainen tekee keskimääräistä useammin osa-aikatyötä koko-aikatyön puuttumisen vuoksi. Pitää kuitenkin huomata, että hyvin usein osa-aikatyötä tehdään myös opiskeluiden ohessa.

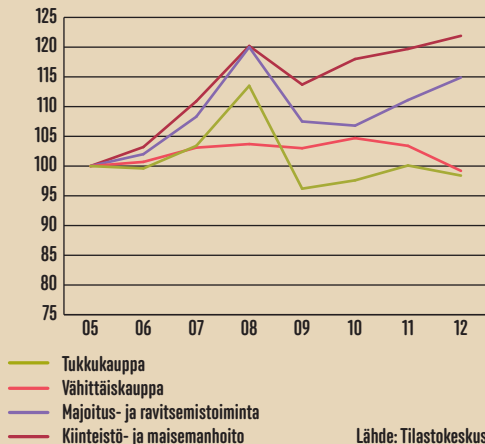
Osa-aikatyön tekemisen syyt eräissä ammattiryhmissä 2012 (%)



4. TYÖTUNNIT

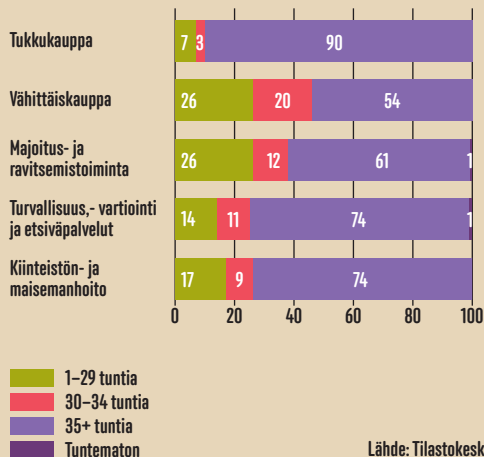
Työn vähentyminen näkyi PAMin edustamista toimialoista viime vuonna voimakkaimmin vähittäiskaupassa. Alalla tehdyt tunnit ovat PAMin keskeisten toimialojen joukossa olleet vakaimmat viime vuosina. Sekä tukkukauppa vähittäiskaupassa tehtiin vuonna 2012 keskimäärin vähemmän työtunteja kuin vuonna 2005. Talouden hiipumiseen vuoden 2008 jälkeen reagoivat voimakkaasti tukkukauppa ja majoitus- ja ravitsemisala.

Työtuntimäärän muutosindeksi (2005–2012)



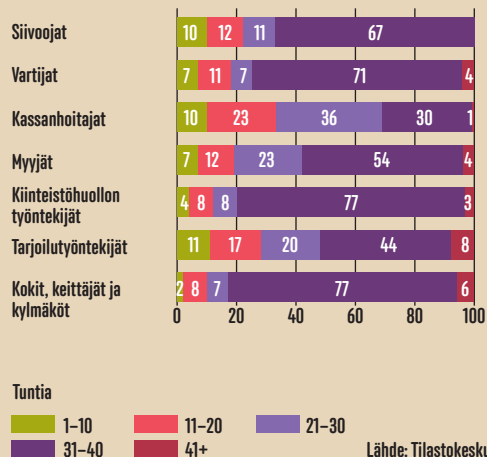
Kaupassa sekä majoitus- ja ravitsemisalalla palkansaajista joka neljäs teki keskimäärin alle 30 tuntia viikossa vuonna 2012. Kokoaikatyössä kaupan palkansaajista oli 54 prosenttia. Majoitus- ja ravitsemisalalla kokoaikatyössä oli 61 prosenttia.

Työntuntimäärät keskimäärin viikossa vuonna 2012 eräillä toimialoilla (%)



Tarjoilu- ja kassatyöntekijät tekevät viikoittain pienimpiä tuntimääriä töitä. Näissä ammattiryhmissä osa-aikaisuus onkin hyvin yleistä.

Työtunnit ammateittain 2012 (%)



Näyttää siltä, että majoitus- ja ravitsemusalalla alle 30 tuntia viikossa tekevien palkansaajien ryhmä on kasvanut. Vähittäiskaupassa palkansaajat ovat vähentyneet kauttaaltaan. Turvallisuusalallakin on tapahtunut tuntien "uusjakoa". Ylipäätänsä kaikkien palkansaajien keskuudessa edellisuoteen nähden on vähentynyt yli 29 tuntia viikossa tekevien määrää.

Palkansaajien määrän %-muutos eri tuntiryhmissä ja eri toimialoilla vuonna 2012	1–29 tuntia	30–34 tuntia	35+ tuntia
Kaikki toimialat (01–99)	3,5 %	-1,8 %	-0,2 %
Maatalous, metsätalous ja kalatalous (01–03)	18,8 %	23,5 %	-9,1 %
Kaivostoimi- ja louhinta, tuotteiden valmistus (05–33)	4,9 %	0,0 %	-1,3 %
Sähkö-, kaasua- ja lämpöhuolto jne., Vesihuolto jne. (35–39)	-25,0 %	-25,0 %	5,2 %
Rakentaminen (41–43)	-14,3 %	20,0 %	-1,3 %
Kauppa (45–47)	-1,1 %	-7,5 %	0,9 %
Tukkukauppa (46)	-13,2 %	-12,5 %	1,1 %
Vähittäiskauppa (pl. moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien kauppa) (47)	-0,8 %	-6,9 %	-3,5 %
Kuljetus ja varastointi (49–53)	13,4 %	-7,0 %	-5,4 %
Majoitus- ja ravitsemistoiminta (55–56)	10,4 %	-6,9 %	4,5 %
Televiestintä, ohjelmistot, konsultointi jne. (58–63)	-1,7 %	13,2 %	1,0 %
Rahoitus- ja vakuustustoiminta, kiinteistöalan toiminta	1,1 %	22,8 %	-0,3 %
Hallinto- ja tukipalvelustoiminta (77–82)	-1,3 %	-14,1 %	6,1 %
Turvallisuus-, vartiointi ja etsiväpalvelut (80)	38,5 %	-40,0 %	19,4 %
Kiinteistön- ja maisemanhoito (81)	-1,1 %	-20,5 %	4,4 %
Julkinen hallinto jne., koulutus, terveyspalvelut, sosiaalihuollon palv., taiteet jne.	5,2 %	0,5 %	0,2 %
Toimiala tuntematon (00)	6,7 %	-55,6 %	7,2 %

Lähde: Tilastokeskus

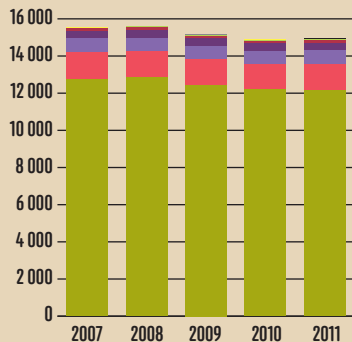
5. PALKANSAAJAT IKÄRYHMITTÄIN JA ALOJEN YRITYKSET

Palvelualoilla työskentelevät palkansaajat ovat keskimäärin nuorempia kuin kaikki palkansaajat. Vähittäiskaupan, majoitus- ja ravitsemisalalla sekä turvallisuusalan palkansaajista yli puolet on alle 34-vuotiaita. Keskimäärin nuorimpia ovat turvallisuusalan työntekijät.



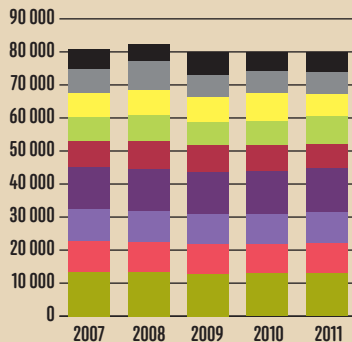
Yritysrakennetta pamilaisilla aloilla luonnehtii vahva kaksijakoisuus: pienten yritysten suuri määrä ja toisaalta niissä työskentelevän henkilöstön runsaslukuisuus ovat aloille tyypillistä. Vahvin esimerkki pienten yritysten yleisyydestä on tukkukauppa, jossa 80 % yrityksistä oli vuonna 2011 henkilöstöltään alle 5 hengen kokoisia. Henkilöstöä näissä yrityksissä on keskimäärin 1 henkilö. Tukku kaupan yritysten määrä vähentyi vuosina 2007–2011 lähes 650 yrityksellä.

Tukku kaupan yritykset henkilöstömäärän mukaan



Tukkukaupan alalla työskentelevä henkilöstö sen sijaan jakautuu tasaisemmin eri kokoluokan yrityksiin. Kaikkiin muihin PAMin isoimpiin aloihin verrattuna tukkukaupassa on selvästi eniten pienimpiä yrityksiä, mutta toisaalta henkilöstö on jakautunut tasaisimmin erikokoisiin yrityksiin. Alalla työskentelevä henkilöstö vähentyi vuosina 2007–2011 vajaalla 900 henkilöllä. Keskimäärin alan yrityksissä työskentelee 5 henkeä.

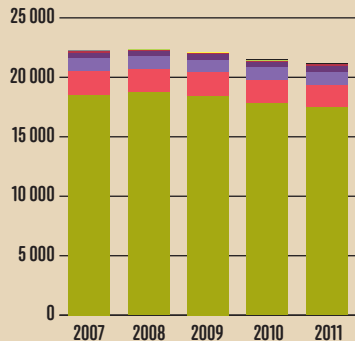
Tukku kaupan yritysten henkilöstö eri kokoisissa yrityksissä



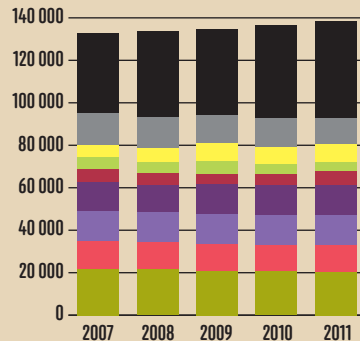
Myös vähittäiskaupassa tukkukaupan tapaan on paljon pieniä yrityksiä. Alalla oli vuonna 2011 noin 1 100 yritystä vähemmän kuin vuonna 2007. Vuonna 2008 alalla oli peräti 22 374 yritystä. Keskimäärin alan yrityksissä työskentelee 7 henkeä.

Vähittäiskaupassa henkilöstö keskittyy yhä enemmän isoihin yrityksiin. Alalla yli 1 000 hengen yritysten osuus yritysten kokonaismäärästä on 0,1 prosenttia. Kuitenkin nämä yritykset työllistävät 33 prosenttia alan henkilöstöstä. Tämä kokoiset yritykset ovat kasvattaneet 2007–2011 henkilöstömääränsä 22 prosentilla, kun alan henkilöstömäärä on kaikkiaan kasvanut 4 prosentilla.

Vähittäiskaupan yritykset henkilöstömäärän mukaan



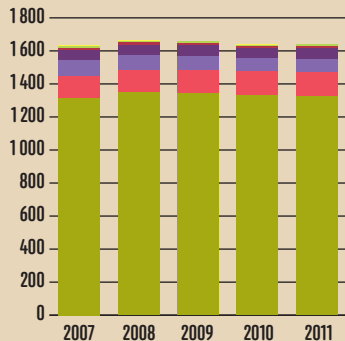
Vähittäiskaupan yritysten henkilöstö eri kokoisissa yrityksissä



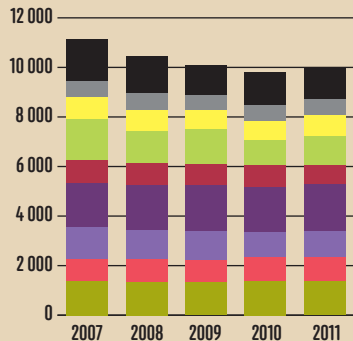
Majoitusalan yritysten määrässä ei ole viime vuosina tapahtunut merkittäviä muutoksia. Vuosina 2008 ja 2009 oli hieman nykyistä enemmän yrityksiä.

Majoitusallalla henkilöstön määrä on toisin kuin yritysten määrä, vähentynyt merkittävästi ajanjaksolla 2007–2011. Alan henkilöstö oli yli 1 100 henkeä pienempi vuonna 2011 kuin vuonna 2007. Keskimäärin alan yrityksissä työskentelee 6 henkeä.

Majoitusalan yritykset henkilöstömäärän mukaan

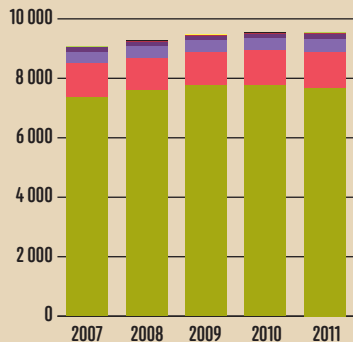


Majoitusalan yritysten henkilöstö eri kokoisissa yrityksissä



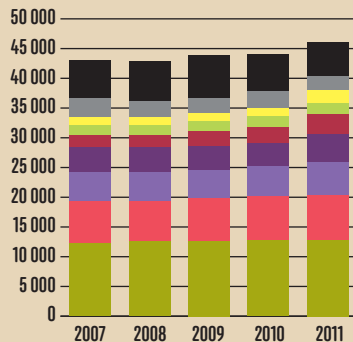
Ravitsemisalalan yritysten määrä oli kasvussa vuosina 2007–2011. Tämä on mielenkiintoista, sillä ajanjaksolle mahtuvat kuitenkin kansantalouden ja toimialankin kannalta heikot vuodet. Tästä huolimatta alalla oli vuonna 2011 lähes 500 yritystä enemmän kuin vuonna 2007. Lukumääräisesti yritysten määrän kasvu oli suurinta alle 5 hengen yrityksissä. Suhteellisesti se oli suurinta 50–99 henkeä työllistävissä yrityksissä, joiden määrä kasvoi peräti 66 prosentilla.

Ravitsemisalalan yritykset henkilöstömäärän mukaan



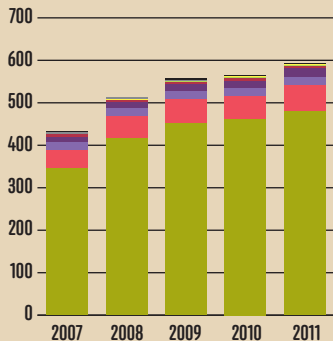
Ravitsemisalalan henkilöstön määrä kasvoi vuosina 2007–2011. Kasvu on ollut johdonmukaista lukuunottamatta vuotta 2008, jolloin henkilöstömäärä hieman pieneni. Yli 500 hengen yrityksissä henkilöstö väheni vuonna 2011 1 379 hengellä. Keskimäärin alan yrityksissä työskentelee 5 henkeä.

Ravitsemisalalan yritysten henkilöstö eri kokoisissa yrityksissä



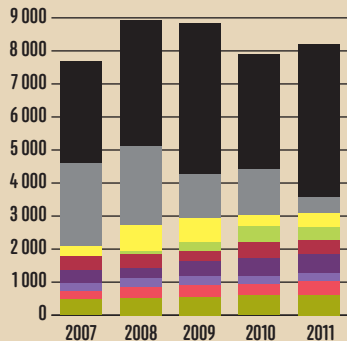
Monesti on sanottu, että turvallisuusala on tulevaisuuden ala. Näin se näyttäytyy myös viimeaikaisessa kehityksessä. Alan yritysten määrä kasvoi vuodesta 2007 vuoteen 2011 peräti 37 prosentilla. Turvallisuusosalalla alle 5 hengen yritykset muodostavat 81 prosenttia kaikista yrityksistä.

Turvallisuusalan yritykset henkilöstömäärän mukaan



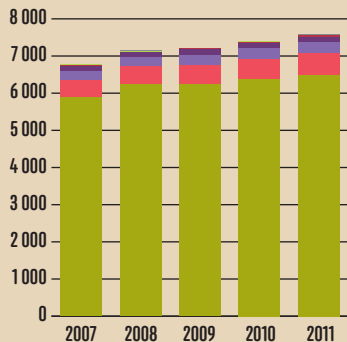
Turvallisuusosalalla työskentelevästä henkilöstöstä lähes 60 prosenttia työskentelee kolmen suurimman yrityksen palveluksessa. Alan henkilöstömäärä on vaihdellut merkittävästi viime vuosina. Vuonna 2011 alalla työskenteli hieman yli 500 henkeä enemmän kuin vuonna 2007. Keskimäärin alan yrityksissä työskentelee 14 henkeä.

Turvallisuusalan yritysten henkilöstö eri kokoisissa yrityksissä



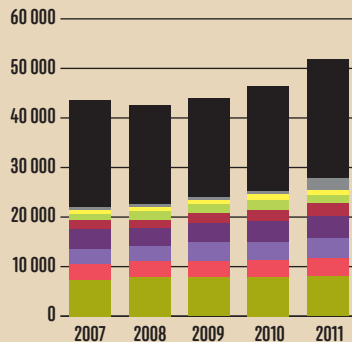
Kiinteistö- ja maisemanhoitoalan yritysten määrät ovat kasvaneet vuodesta 2007 alkaen. Vuonna 2011 alalla oli lähes 800 yritystä enemmän kuin vuonna 2007. Alalle oli tuona aika tullut alle viisi henkeä työllistäviä yrityksiä 600 lisää.

Kiinteistö- ja maisemahoitoalan yritykset henkilöstömäärän mukaan



Kiinteistö- ja maisemanhoitoalan henkilöstöstä 46 prosenttia työskentelee isoimpien eli vähintään 1 000 henkeä työllistävien yritysten palveluksessa. Keskimäärin alan yrityksissä henkilöstöä on 7 henkeä.

Kiinteistö- ja maisemahoitoalan yritysten henkilöstö eri kokoisissa yrityksissä



6. ANSIOT JA KONKURSSIT

Suurimmista pamilaisista ammattiryhmistä kiinteistöhoitajilla oli nopein ansiokehitys lokakuun 2011 ja lokakuun 2012 välisenä aikana. Samoin vartiointialalla ja siivousalalla yllettiin selvästi yli kolmen prosentin ansiokehitystahtiin. Ansiokehitykseen vaikuttaa tätä nykyä merkittävästi palkansaajakunnassa tapahtuva rakennemuutos. Kun palkkakehityksensä maksimin saavuttaneet suuremmat ikäluokat tulevat eläkeikään, seuraa siitä tilastoissa ansiokehityksen hidastumista.

Säännöllisen työajan ansiot 2012 kokoaikatyöntekijällä

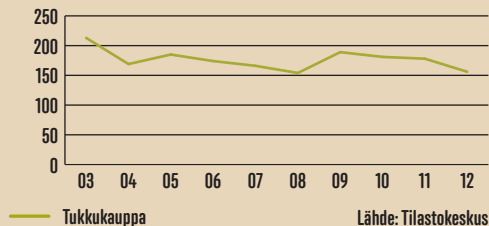
Ammatti	keskiansio 2011	keskiansio 2012	ansiokehitys%
Kuukausipalkka-alat			
Myyjät	2 177	2 217	1,8 %
Varastotyöntekijät	2 228	2 276	2,2 %
Huoltoasemien työntekijät	2 150	2 189	1,8 %
Maran työntekijät	2 017	2 053	1,8 %
Apteekin työntekijät	1 956	1 990	1,8 %
Kiinteistöhoitajat	2 020	2 118	4,8 %
Tuntipalkka-alat			
Siivoojat	9,50	9,81	3,2 %
Vartiointi	12,34	12,87	4,3 %

Lähde: EK

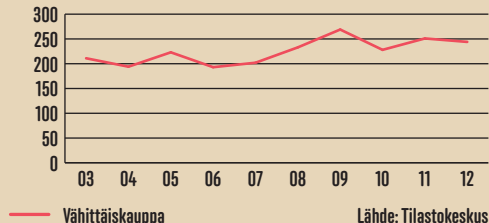
Jos kaikille pamilaisille työntekijäammateille lasketaan keskiansio, niin vuonna 2012 se oli kokoaikaisella työntekijällä säännölliseltä työajalta noin 2 143 euroa.

Vuoden 2009 jälkeen konkurssien määrä on ollut laskussa tukkukaupassa. Tukkukaupassa vuonna 2008 alkanut talouden matalasuhdanne leikkasi pois merkittävän määrän yrityksiä. Jäljelle jäivät vakaimmat yritykset.

Konkurssit tukkukaupassa 2003–2012

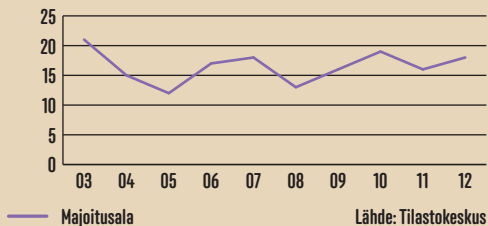


Konkurssit vähittäiskaupassa 2003–2012



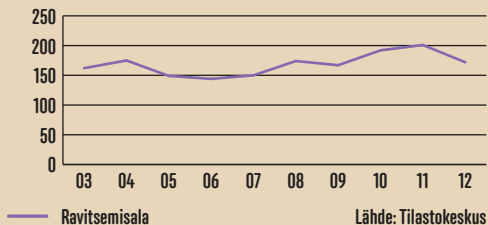
Vähittäiskaupassa vuoden 2009 jälkeen konkurssien määrät ovat olleet pienemmällä tasolla. Huomiota kuitenkin herättää se, että vähittäiskaupassa oli vuonna 2011 edellisvuoteen nähden enemmän konkurssseja.

Konkurssit majoitusalalla 2003–2012



Majoituslalla konkurssien määrä on ollut nousussa viime vuosina. Alan yritysmäärän ollessa pieni, seuraa pienistä muutoksista suuret jäljet.

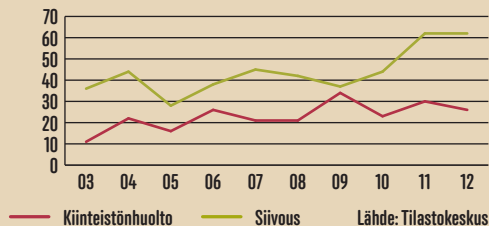
Konkurssit ravitsemisalalla 2003–2012



Ravitsemisalalla konkurssit ovat olleet nousussa vuodesta 2006 alkaen. Vuonna 2012 tapahtui reilu käänne parempaan, jolloin konkurssien määrä väheni.

Siivousalalla konkurssien määrät ovat olleet viime vuosina selkeästi kasvussa. Vuonna 2009 alalla oli kilpailijoita lähes puolet vähemmän kuin vuonna 2012. Kiinteistöhoitoalalla konkurssit ovat olleet viime aikoina pienoisessa laskussa. Toisaalta vuodesta 2003 alkaen tarkasteltuna trendi on ollut sielläkin kasvava.

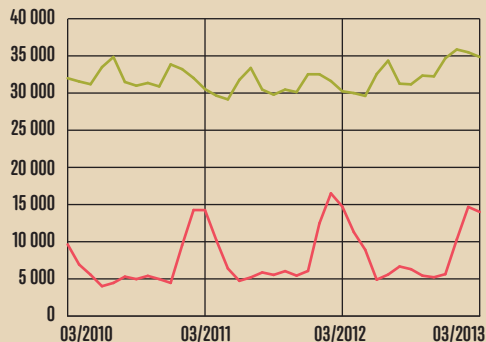
Konkurssit siivous- ja kiinteistöhoitoaloilla 2003–2012



Vuodesta 2003 alkaen tarkasteltaessa voidaan todeta, että konkurssien määrien trendi on ollut vuositasolla kasvava. Ainostaan tukkukaupassa ja majoitustoiminnassa tilanne on toisensuuntainen. Alojen kokonaiskuvaan kilpailijoista vaikuttavat epäilemättä vuonna 2008 alkaneet maailmanlaajuiset talousongelmat. Toisaalta voidaan myös kysyä, millainen merkitys yritysraenteiden keskittymisellä on. Se kuitenkin luonnehtii kaikkia tässä mukana olleita palvelualoja tukkukauppaa lukuun ottamatta.

Palvelualoista erityisesti siivousala ja ravitsemisala ilmoittavat julkisessa keskustelussa kärsivänsä työvoimapulasta. Vuoden 2010 maaliskuusta lähtien tarkasteltuna avoimien työpaikkojen määrä TE-hallinnon rekistereissä on lisääntynyt pamilaisten ammateissa. Samanaikaisesti, joskin hieman verkkaisemmin, ovat lisääntyneet pamilaisiin ammatteihin pyrkivien työttömien työnhakijoiden määrät.

Työttömät työnhakijat ja avoimet työpaikat PAMilaisten isoimmissa ammattiryhmissä maalisk.10–maalisk.13



— Työttömät työnhakijat

— Avoimet työpaikat

Lähde: TEM, toimialaonline