

LOMARAHAN OSAN VAIHTAMINEN VAPAAKSI			
Olemme sopineet lomarahän vaihtamisesta palkalliseksi vapaa-ajaksi seuraavasti: Hiusalän työehtosopimuksen (41§) mukaisesti työnantajan ja työntekijän välisellä kirjallisella sopimuksella voidaan enintään 1/3 lomarahasta vaihtaa vastaavaksi vapaaksi.			
1. SOPIMUKSEN OSA-PUOLET	työnantaja		
	työntekijä	henkilötunnus	
2. LOMARAHAN MÄÄRÄ	lomarahän määrä, joka vaihdetaan vapaaksi €	henkilökohtainen tuntipalkka	tuntia vapaata (vähentää: viikon / tasoittumisjärjestelmän tunteja)
	Lomaraha voidaan vaihtaa vapaaksi, joko osittain tai kokonaan		
3. VAPAAN PITÄMISAJANKOHTA	ajankohta jolloin vapaa pidetään	tuntia /päivää	
4. TYÖKYVYTTÖMYYS JA VAPAA	Työntekijän ollessa työkyvytön ennen vapaan alkamista tai työkyvyttömyyden alkaessa vapaan aikana noudatetaan työehtosopimuksen 40 § mukaisia säännöksiä.		
5. PÄIVÄYS JA ALLEKIRJOITUKSET	Tätä sopimusta on tehty kaksi yhtäpitävää kappaletta, joista toinen työnantajalle ja toinen työntekijälle		
	Paikka:	Aika:	
	Työnantajan allekirjoitus	Työntekijän allekirjoitus	

Työnantaja ja työntekijä voivat 41§: n mukaisesti lomaraha voidaan sopia maksettavaksi muuna ajankohtana tai annettavaksi vastaavana palkallisena vapaa-aikana Esimerkki: Työntekijän lomaraha, joka halutaan vaihtaa vapaaksi on 600 euroa ja tuntipalkka 12 €. Työntekijä saa säännöllisenä työaikanaan, vapaa-aikaa 50 tuntia.