

29.5.2020

SOPIMUS "TUTUSTU TYÖELÄMÄÄN JA TIENAA" - HARJOITTELUOHJELMASTA VUOSILLE 2020 ja 2021

Kiinteistötyönantajat ry ja Palvelualojen ammattiliitto PAM ry haluavat omalta osaltaan tukea peruskoululaisten, kymppiluokkaisten, VALMA- ja TELMA-koulutuksiin osallistuvien sekä lukiolaisten mahdollisuuksia tutustua työelämään "Tutustu työelämään ja tienaa" -kesäharjoitteluohjelman puitteissa. Harjoitteluohjelman tarkoituksena on tarjota koululaisille sopivaa käytännön työtä, jossa koululaiset saavat omakohtaista kokemusta alan yritysten toiminnasta, niissä esiintyvistä eri tehtävistä, henkilörakenteista, yhteistyömuodoista ja alan tarjoamista mahdollisuuksista.

Tämän vuoksi osapuolet ovat sopineet seuraavaa:

1. Jäljempänä olevat määräykset koskevat peruskoululaisia, kymppiluokkalaisia, VALMA- ja TELMA-koulutuksiin osallistujia sekä lukiolaisia (jäljempänä koululainen), joiden työsuhde perustuu "Tutustu työelämään ja tienaa" - kesäharjoitteluohjelmaan kiinteistöpalvelualan työntekijöitä koskevaa työehtosopimusta soveltavissa yrityksissä.
2. Kesäharjoitteluohjelmaa voidaan noudattaa ainoastaan Kiinteistötyönantajat ry:n jäsenyrityksissä.
3. Kaksi viikkoa (kymmenen työpäivää) kestävä kesäharjoitteluohjelman mukainen yhdenjaksoinen työsuhde voidaan sijoittaa kumpanakin vuonna 1.6. - 31.8. väliselle ajalle.
4. Päivittäinen työaika voi harjoitteluohjelmassa olla enintään 6 tuntia.
5. Työvuoron tulee olla yhdenjaksoinen ja se tulee sijoittaa maanantai-perjantai ajanjakson päivävuoroihin. Työvuoro voi alkaa aikaisintaan klo 7:00, lukuun ottamatta alle 15-vuotiaita, joiden työvuoro voi alkaa aikaisintaan klo 8:00, ja työvuoron tulee päättyä viimeistään klo 18:00.
6. "Tutustu työelämään ja tienaa" -kesäharjoitteluohjelman suorittamisesta maksetaan kertakaikkisena palkkana vuonna 2020 370 euroa, joka sisältää harjoittelujaksolta kertyneen lomakorvauksen ja vuonna 2021 375 euroa, joka sisältää harjoittelujaksolta kertyneen lomakorvauksen.
7. Jos koululainen sairastuu kesäharjoittelujakson aikana, ensisijaisesti työnantaja voi tarjota koululaiselle mahdollisuuden suorittaa harjoittelujakso loppuun myöhemmin. Mikäli tämä ei ole mahdollista, koululainen saa kuitenkin sairauspoissaolostaan huolimatta edellä k.6 tarkoitetun palkkansa.
8. Voimassa olevan työehtosopimuksen palkkoja, palkanmääräytymisperusteita ja muita rahanarvoisia etuja koskevia määräyksiä ei sovelleta niihin koululaisiin, joiden työsuhde perustuu tässä pöytäkirjassa tarkoitettuun kesäharjoitteluohjelmaan.

9. Jos työpaikalla on pääluottamusmies tai luottamusmies, tulee ennen kesäharjoitteluohjelman käynnistämistä käydä se läpi hänen kanssaan. Työnantaja ilmoittaa pääluottamus- tai luottamusmiehelle kirjallisesti kesäharjoitteluohjelman mukaisten harjoittelijoiden nimet sekä harjoittelupaikat ja -ajankohdat.
10. Henkilön, jonka tehtävänä on perehdyttää kesäharjoitteluohjelman mukaisia koululaisia, on oltava ennalta määrätty ja ammattitaitoinen. Tällaiselle henkilölle on varattava riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseksi. Eriyistä huomiota on kiinnitettävä työturvallisuuteen.
11. Osapuolet tarkastelevat kumpanakin vuonna 31.10. mennessä ”Tutustu työelämään ja tienaa” – kesäharjoitteluohjelman kokemuksia ja näitä hyödynnetään kesäharjoitteluohjelman mahdollisesta jatkosta sovittaessa.
12. Osapuolten välinen yhteinen ohjeistus on osa tätä pöytäkirjaa.

Helsingissä 29.5.2020

KIINTEISTÖTYÖNANTAJAT ry

PALVELUALOJEN AMMATTILIITTO PAM ry

LIITTOJEN YHTEINEN OHJEISTUS "TUTUSTU TYÖELÄMÄÄN JA TIENAA" – KESÄHARJOITTELUOHJELMAN TOTEUTTAMISESTA 2020 ja 2021

Kiinteistötyönantajat ry ja Palvelualojen ammattiliitto ovat sopineet peruskoululaisten kymppiluokkalaisten, VALMA- ja TELMA-koulutuksiin osallistuvien sekä lukiolaisten kesäharjoitteluohjelmasta kiinteistöpalvelualan työntekijöitä koskevaa työehtosopimusta soveltavissa yrityksissä.

Osapuolet korostavat, että kesäharjoittelutyön tarkoituksena on tutustuttaa koululaiset yritys- ja työelämään ammattitaitoisen henkilökunnan rinnalla. Harjoittelulla ei ole tarkoitus korvata tavanomaista kesätyötä tai muita harjoittelumahdollisuuksia. Nämä koululaiset eivät myöskään voi olla olennainen osa liiketoiminnassa tarvittavaa henkilöstöä.

Liitot tekevät yhdessä sopimus pohjan, jota ne suosittelevat käyttämään tämän sopimuksen mukaisissa työsuhteissa (liite).

Kesäharjoitteluohjelman tavoitteet

Yksityisten palvelualojen ja muun yritystoiminnan menestyminen on yhteiskunnan hyvinvoinnille välttämätöntä. Työelämän merkityksen ja toimintatapojen ymmärtäminen nuorten keskuudessa on tärkeää.

Peruskoululaisten ja lukiolaisten omakohtainen kokemus ja tutustuminen yritystoimintaan kesätyön muodossa on osoittautunut hyväksi tavaksi parantaa nuorten tiedonsaantia, ammatillista suuntautumista sekä mielikuvia yritystoiminnasta ja työelämästä.

Osapuolet haluavat omalta osaltaan tukea peruskoululaisten, kymppiluokkalaisten, VALMA- ja TELMA-koulutuksiin osallistujien ja lukiolaisten mahdollisuuksia tutustua työelämään "Tutustu työelämään ja tienaa" -kesäharjoitteluohjelman puitteissa. Tutustumisen tarkoituksena on, että koululaiset, jotka aikaisemmin eivät ole olleet työssä alalla, saisivat omakohtaista kokemusta alan yritysten toiminnasta, työtehtävistä, henkilöstörakenteesta, yhteistyömuodoista ja alan tarjoamista mahdollisuuksista sekä tarjota ohjatusti koululaisille sopivaa käytännön työtä.

Kesäharjoitteluohjelma muistuttaa toimintona peruskoulun opetussuunnitelmaan kuuluvaa työelämään tutustumisjaksoa TET:iä. Sisällöltään ja ehdoiltaan se kuitenkin poikkeaa TET:istä. Kesäharjoitteluohjelma ei kuulu koulun opetussuunnitelmaan.

Sopimusmääräykset

Kiinteistötyönantajat ry ja Palvelualojen ammattiliiton välisen sopimuksen määräykset koskevat peruskoululaisia, kymppikuokkalaista, VALMA- ja TELMA-koulutuksiin osallistujia ja lukiolaisia, joiden työsuhde perustuu "Tutustu työelämään ja tienaa" -kesäharjoitteluohjelmaan. "Tutustu ja tienaa" jakson aikana ei tule käyttää samanaikaisesti muita nuorten työllistämisen tukimuotoja (esim kaupunkien ja kuntien myöntämät kesätyösetelit).

Kaksi viikkoa (kymmenen työpäivää) kestävä kesäharjoitteluohjelman mukainen yhdenjaksoinen työsuhde voidaan sijoittaa 1.6. - 31.8. väliselle ajalle. "Tutustu työelämään ja tienaa" -kesäharjoitteluohjelman suorittamisesta työnantaja

maksaa kertakaikkisena palkkana vuonna 2020 370 euroa, joka sisältää harjoittelujaksolta kertyneen lomakorvauksen ja vuonna 2021 375 euroa, joka sisältää harjoittelujaksolta kertyneen lomakorvauksen. Tämän lisäksi on maksettava työeläke-, tapaturma-, työttömyys- ja ryhmähenkivakuutusmaksut sekä sosiaaliturvamaksu.

Tapaturmavakuutus- ja ryhmähenkivakuutusmaksu maksetaan kaiken ikäisistä harjoittelijoista, työnantajan sairausvakuutusmaksu 16 vuoden iän täyttymistä seuraavan kalenterikuukauden alusta, työttömyysvakuutusmaksu 17 vuoden iän täyttymistä seuraavan kalenterikuukauden alusta ja TyEL-maksu 18 vuoden iän täyttymistä seuraavan kalenterikuukauden alusta alkaen.

Voimassa olevan työehtosopimuksen palkkoja, palkanmääräytymisperusteita ja muita rahanarvoisia etuja koskevia määräyksiä ei sovelleta niihin peruskoululaisiin, kymppiluokkalaisiin, VALMA- ja TELMA-koulutukseen osallistuviin ja lukiolaisiin, joiden työsuhde perustuu tässä pöytäkirjassa tarkoitettuun kesäharjoitteluohjelmaan.

Kesäharjoitteluohjelman sisältö

Kesäharjoitteluohjelma ja siihen sisältyvä työhön perehdyttäminen tulee laatia siten, että koululainen voi suorittaa työnsä turvallisesti ja hän saa mahdollisimman kattavan kuvan alan yritysten toiminnoista. Harjoitteluajana yritystoimintaan tutustuminen ja erilaisten töiden teettämisen tulee olla tasapainossa. Harjoitteluohjelmaa suunniteltaessa löytyvät suuntaviivat yrityksen omista perehdyttämismalleista.

Harjoitteluohjelma sijoitetaan maanantai-perjantai-ajanjakson päivävuoroihin. Työpäivän pituus voi olla enintään 6 tuntia ja työvuoron tulee olla yhdenjaksoinen. Työvuoro voi alkaa aikaisintaan klo 7:00, lukuun ottamatta alle 15-vuotiaita, joiden työvuoro voi alkaa aikaisintaan klo 8:00 ja työvuoron tulee päättyä viimeistään klo 18:00.

”Tutustu työelämään ja tienaa” –kesäharjoitteluohjelman toteuttaminen yrityksissä ei ole ristiriidassa työsopimuslain ja voimassa olevien sopimusten työvoiman vähentämistä, lisätyön tarjoamista tai takaisinottoa koskevien määräysten kanssa. Tämä ei kuitenkaan saa merkitä sitä, että koululaisten työpanoksella korvattaisiin lomautettujen ja irtisanottujen työntekijöiden töitä eikä kesäharjoittelijan ottaminen saa johtaa osa-aikatyöntekijän aseman heikentymiseen.

Koululaisten kesäharjoitteluohjelman onnistunut toteuttaminen edellyttää hyvää yhteistyötä yrityksen johdon ja henkilöstön edustajan kanssa. Ennen harjoittelijaohjelman käynnistämistä tulee se käydä läpi pääluottamus- tai luottamusmiehen kanssa. Työnantaja ilmoittaa pääluottamus- tai luottamusmiehelle kirjallisesti kesäharjoittelijaohjelman mukaisten harjoittelijoiden nimet sekä harjoittelupaikat ja -ajankohdat.

Henkilön, jonka tehtävänä on perehdyttää kesäharjoitteluohjelman mukaisia koululaisia, on oltava ennalta määrätty ja ammattitaitoinen. Tällaiselle henkilölle on varattava riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseksi. Kesäharjoitteluohjelmaa tulee käyttää vain sellaisissa yrityksissä tai toimipaikoissa, joissa on riittävästi henkilökuntaa perehdytyksen järjestämiseksi.

Työhönotto

1. Työhönotossa noudatetaan yrityksen tavanomaisia työhönottotapoja.
2. Sopimuksen piiriin kuuluvat ne peruskoululaiset, kymppiluokkalaiset, VALMA- ja TELMA-koulutuksiin osallistujat ja lukiolaiset, jotka aikaisemmin eivät ole olleet työssä kiinteistöpalvelualalla lukuun ottamatta mahdollisia aikaisempia kesäharjoittelujaksoja. Ko. koululaisella voi olla saman ammatin kesäharjoittelujaksoja vain yhden kerran.
3. Koululaisella voi olla ainoastaan yksi tämän sopimuksen mukainen kesäharjoittelujakso kumpanakin toteuttamisvuonna 1.6.-31.8. välisenä aikana samassa yrityksessä.

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 5 pages before this page

Dokumentet inneholder 5 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 5 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 5 sider før denne side

Detta dokument innehåller 5 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

toimivaltaoikeus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende