



11.11.2016

OPPIMISVAIKEUKSISTA TYÖPAIKAN OSAAMISVALMIUKSIIN (S20809)

Pohjoismaisen selvityksen (Nordplus 2014) mukaan oppimisvaikeudet työpaikoilla ovat vielä suhteellisen vieras ilmiö, eikä keinoja niiden tunnistamiseen ja tukeen juurikaan tunneta työpaikoilla. Keskimäärin jopa joka neljännellä aikuisella on jonkinasteisia oppimisvaikeuksia. Oppimisvaikeuksia voi olla lukemisessa, kirjoittamisessa, luetun ymmärtämisessä ja muistamisessa, matematiikassa, vieraisissa kielissä, suuntien tai ajan hahmottamisessa, tarkkaavaisuudessa, tms.

Työssä oppimisvaikeudet voivat näkyä muun muassa toistuvina virheinä, hitautena, vaikeuksina hahmottaa. Oppimisvaikeuksista ei työpaikoilla puhuta, niistä ei myöskään juuri tiedetä, ja kuitenkin seurauksena voi yksilötasolla olla työtehtävien välttelyä ja työyhteisöstä syrjäytymistä. Tiedon ja apuvälineiden puute synnyttää työyhteisössä helposti asenteita ja ennakkoluuloja, jotka voivat lisätä ristiriitoja ja sairauspoissaoloja.

Työpaikolla voidaan nyt tarttua aiheeseen ja parantaa työyhteisön keinoja tukea työssä selviytymistä! On olemassa monia eri mahdollisuuksia kompensoida oppimisvaikeuksia työtilanteissa. Erilaisia apuvälineitä kuten esimerkiksi lukukalvoja, puhuvaa laskinta, sanelinta tai apuvälineohjelmia on saatavilla.

Vuoden 2017 alussa alkava valtakunnallinen ESR-hanke **Oppimisvaikeuksista työpaikan osaamisvalmiuksiin** tuo työpaikoille **työkalupakin** erilaisista työtehtäviin soveltuvista **apuvälineistä**. Jotta apuvälineiden käyttö tulee työpaikoilla tutuksi, työyhteisön eri toimijat, niin työnjohtoa, henkilöstön edustajia kuin työntekijöitä kutsutaan puolen päivän mittaiseen käyttöönottokoulutukseen. Hanke järjestää työpaikoilla henkilökohtaista opastusta apuvälineiden käytössä, ja työpaikan avainhenkilöt saavat valmiudet opastaa apuvälineiden käyttöä työyhteisössään jatkossa. Tärkeää on, että koko työyhteisö on mukana tutustumassa apuvälineisiin osana arjen työkaluja!

Käyttöönottokoulutuksen lisäksi työpaikat voivat kolmen viikon ajan testata apuvälineitä. Näin **apuvälineet tulevat tutuksi osaksi työn arkea**. Tarkoitus on, että testauksen jälkeen yritys lopulta myös hankkii hyväksi koetut apuvälineet työpisteisiin apuvälineitä myyviltä toimittajilta.

Työnantaja saa hankkeen toimenpiteiden myötä kokonaiskuvan työyhteisön osaamisvalmiuksiin liittyvistä tarpeista ja **työntekijöiden** usein piiloon jäävästä **potentiaalista**. Hankkeen toimenpiteisiin mukaan lähtevissä yrityksissä tehdään koko työyhteisölle mm. anonymi kysely, jolla selvitetään, minkä tyyppisiä osaamista tukevia apuvälinetarpeita työyhteisössä on ja mistä apuvälineistä kulloinkin työkalupakki koostuu. Anonyymien kyselyn tulokset antavat samalla **työn johdolle välineitä** organisaation tuottavuuden, työkuulttuurin ja työyhteisön ilmapiirin kehittämiseksi. Samalla yritys kohottaa profiiliaan panostamalla henkilöstön osaamisen hyödyntämiseen!

Heräsi kiinnostus tutustua apuvälineisiin? Keskustele asiasta työnantajasi kanssa ja **ota yhteyttä**: hankkeen yhteyshenkilö mervi.ylitalo@tsl.fi, 044 512 2062.



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto