

MITÄ  
MEILLE  
KUULUU

**LAKKO**

## Hiihtokeskusalan työnantajat yrittävät heikentää alan työntekijöiden työehtoja. Me emme tähän suostu.

Hiihtokeskusalan lakko alkaa torstaina 1.12.2022 klo 16 ja päättyy  
lauantaina 3.12.2022 klo 24. Lakko koskee seuraavia yrityksiä:

**Rukakeskus Oy** (Rukan rinteet), **Pyhätunturi Oy** (Pyhätunturin  
rinteet) ja **Oy Levi Ski Resort Ltd** (Levin rinteet), **Huippupaikat Oy**  
(Vuokatin ja Tahkon rinteet) sekä **Ylläs** (Iso-Ylläs).



**Palvelualojen  
ammattiliitto**  
Servicefacket



[pam.fi/liity](https://pam.fi/liity)



Jos työnantajien esitykset toteutuvat, se tarkoittaa

- työntekijöille vähemmän palkkaa
- työntekijälle pidempiä työpäiviä
- kausityöntekijöiden aseman heikkenemistä
- työnantajan direktio-oikeuden vahvistumista
- työntekijöiden lakko-oikeuden rajoittamista.

## Työnantaja esittää:

### Lumetuslisään merkittäviä heikennyksiä.

Työnantaja haluaa, että lumetuslisää maksetaan jatkossa vain erityisillä työn raskauteen liittyvillä perusteilla, jotka vain työnantaja voi määritellä.

**Ilta- ja yötyöajan lyhentämistä**, jolloin niistä maksettavat korvaukset pienenevät. Työnantaja esittää, että työtä tehdään myöhempään iltaan ja yöhön ilman siitä erikseen maksettavaa työaikalisää. Yötyötä korvattaisiin jatkossa enää vain 6 tuntia entisen 9 tunnin sijaan.

**Lisää työaikajoustoja** ja työtä peruspalkalla. Työnantaja esittää muutoksia työajan tasoittumisjärjestelmään, jolloin tasoittumisjakson aikana tulisi tehtäväksi enemmän tunteja pelkällä peruspalkalla.

**Joulunajan työaikarajoitusten heikentämistä.** Työnantaja esittää direktio-oikeuden laajentamista, jolloin työntekijältä poistuu mahdollisuus vaikuttaa omiin työaikoihin. Jouluaattona työpäivän päättymistä myöhennettäisiin kolmella tunnilla ja joulupäivänä työpäivän alkamista aikaistettaisiin kahdella tunnilla. Tämä tarkoittaa, että työntekijälle jää vähemmän vapaa-aikaa jouluna.

**Työntekijän työsuhteturvan heikentämistä.** Alan kausityöluonteisuuteen perustava ja siihen luotu vuosityöaikajärjestelmä on vähentänyt tarvetta lomauttaa työntekijöitä sesongin hiljaisina kuukausina. Työnantaja haluaa heikentää nykyistä järjestelmää siten, että sen myötä työntekijät on helpompi jatkossa lomauttaa.

**Eroon sunnuntain tuplapalkasta.** Työnantaja haluaa sopia sunnuntaityön suoraan osaksi peruspalkkaa ja sopia tästä paikallisesti.

**Työehtosopimuskauden voimassaolopäivän muuttamista.** Työnantaja haluaa, että työehtosopimuskausi päättyisi 31.5. Se tarkoittaa, ettei alalla olisi jatkossa edellytyksiä solmia työehtosopimusta. Hiihtokeskusalan sesonki on talvella, ei kesällä.

**Työntekijän lakko-oikeuden rajoittamista.** Työnantaja haluaa absoluuttista työrauhaa ja rajoittaa työntekijöiden vapautta ilmaista omaa mielipidettä. Tämän toteutuessa työntekijöiltä olisi kiellettyä osallistua esimerkiksi poliittisiin työtaisteluihin.

**Palvelualan ammattilaiset tekevät työtä, josta voi olla ylpeä – ja josta kuuluu saada kunnan korvaus.**

## PAM haluaa työntekijöille oikeudenmukaiset työehdot ja parempaa palkkaa.

*PAM haluaa neuvotella ja etsiä ratkaisuja alan työehtojen parantamiseksi. Pidämme huolta ja haluamme parantaa työntekijöiden työehtoja, joilla turvataan työntekijöiden oikeudet ja vahvistetaan alan toimintaedellytyksiä.*

Hiihtokeskusalan työntekijät ansaitsevat parempaa kuin mitä työnantajat ovat neuvotteluissa esittäneet.

## PAM on esittänyt työnantajille:

**Palkkojen on noustava.** Palvelualojen ammattilaiset ovat joutuneet jo vuosia elämään poikkeuksellisen epävarmuuden keskellä. Ensin iski korona ja nyt iskee inflaatio. Hiihtokeskuksilla on koronasta huolimatta mennyt hyvin ja palkankorotusvaraa on.

**Lauantailisä.** Alalla ei makseta lauantaina tehdystä työstä korvausta. Lisän määräksi olemme esittäneet 2 €/tunnilta. Lisäksi vaadimme aattolisää kaikilta aattopäivien työtunneilta.

**Sairausajan palkanmaksua paremmaksi** työsuhteen alussa. Alle kuukauden kestäneissä työsuhteissa sairausajan palkanmaksu lain tasolle.

**Sairaalan lapsen hoito-oikeus** laajennetaan koskemaan 12-vuotiasta lasta.

**Omaishoitovapaa** palkalliseksi.