

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

Aika	27.10.2017
Paikka	Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n toimisto Eteläranta 10, Helsinki
Läsnä	Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n ja Palvelualojen ammattiliitto PAM ry:n edustajat

1 § Lähtökohdat

Vartiointialan työehtosopimuksen osapuolet Palvelualojen työnantajat Palta ry ja Palvelualojen ammattiliitto PAM ry sopivat tällä allekirjoituspöytäkirjalla jäljempänä mainituista muutoksista 1.5.2017 – 30.4.2018 voimassa olevaan vartiointialan työehtosopimukseen.

2 § Soveltamisalakirjaus

Muutetaan soveltamisalakirjaus seuraavaan muotoon:

2 § Soveltamisala

Tätä työehtosopimusta sovelletaan vartioimisliiketoimintaa harjoittavien yritysten palveluksessa olevien työntekijöiden työsuhteissa. Tehtävät, joihin työehtosopimusta sovelletaan, on kirjattu vaativuustasot ja tehtäväryhmittely - osioon (24 §). Näiden lisäksi työehtosopimusta sovelletaan järjestyksenvälvojitöihin, kun kyse on järjestyksenvälvojan asettamisesta poliisiin tai rajavartiolaitoksen avuksi (LYTP 28 §).

3 § Vuosivapaajärjestelmä ja sen käyttöönotto

Vuosivapaajärjestelmä tulee ottaa yrityksissä käyttöön viimeistään 1.5.2018, mutta paikallisesti sopien se voidaan ottaa käyttöön jo 1.1.2018.

Vuosivapaajärjestelmässä on huomioitu kilpailukyky sopimuksen mukainen 24 tunnin työajan pidennys. Vuosivapaajärjestelmässä vapaata voi kertyä kalenterivuodessa 135 tuntia (12 kk x 11,25 tuntia), mikä tarkoittaa noin 17 työvuo-roa vuositasona 8 tunnin mukaan laskettuna.

Vuosivapaajärjestelmä

Työehtosopimuksen työajan lyhentämistä koskeva 19 § poistetaan. Lisätään työehtosopimukseen uusi 19 § Vuosivapaajärjestelmä seuraavassa muodossa:

19 § Vuosivapaajärjestelmä

Vuosivapaajärjestelmä koskee kuukausipalkkaisia työntekijöitä.
Vapaajärjestelmä ei koske osa-aikaisia työntekijöitä.

Vapaata kertyy 11,25 tuntia kalenterikuukaudessa.

Työsuhteen alkaessa tai työntekijän siirtyessä vuosivapaajärjestelmän piiriin vapaata alkaa kertyä ensimmäisen täyden kalenterikuukauden alusta lukien.

Vapaata ei kerry kalenterikuukaudessa, jos työntekijällä on yksi tai useampi palkaton poissaolopäivä kyseisen ajanjakson aikana. Palkattomalla poissaolopäivällä ei kuitenkaan tarkoiteta karenssipäivää, eikä niitä päiviä joilta henkilölle maksetaan ansionmenetyksen korvausta.

Täysimääräisen vapaan saamisen edellytyksenä on, että työntekijällä on enintään 30 päivän pituinen vuosiloma ja että työntekijän vuotuista työaikaa lyhentävät muutoin vain vuosivapaajärjestelmän mukaiset vapaat. Lomarahan vaihtaminen vastaavaan vapaaseen ei vaikuta vapaan määrään. Vapaan määrästä vähennetään muut kuin edellä mainitut vuotuista työaikaa lyhentävät sopimukseen tai käytäntöön perustuvat vuosilomajärjestelyt tai vuosittain säännöllisesti toistuvat ylimääräiset vapaatunnit tai -päivät.

Vapaan antaminen

Vapaa annetaan seuraavan vuoden huhtikuun loppuun mennessä. Muussa tapauksessa vapaa korvataan KTA:lla. Paikallisesti voidaan sopia (51 §) vapaan antamisesta myöhemminkin, vapaan siirtämisestä työaikapankkiin taikka vapaan vaihtamisesta KTA:n mukaiseen rahakorvaukseen.

Työnantaja määrää vapaan ajankohdan. Vapaa merkitään työvuorolistassa siihen kolmiviikkoisjaksoon, jossa se pidetään. Lyhennyksen sisältävän jakson säännöllistä työaikaa lyhennetään lyhennyksen tuntimäärällä. Vapaata annetaan työvuoro kerrallaan, ellei paikallisesti sovita toisin (51 §).

Vapaata voi antaa etukäteen enintään 24 tuntia tai paikallisesti sopimalla (51 §) enintään 36 tuntia.

Sairausajan tai työehtosopimuksen 46 §:ssä tarkoitetun ajan sattuessa samalle ajankohdalle kuin aiemmin ilmoitettu vapaa, katsotaan vapaa pidetyksi.

Vapaita ei saa sijoittaa vuosiloman tai työvuorolistaa laadittaessa tiedossa olleen muun poissaolon ajalle. Vapaa voidaan kuitenkin sijoittaa vuosiloman keskelle sijoittuvan juhannusaaton ajalle.

Työsuhteen päättyessä pitämättömät vapaat korvataan KTA:lla. Etukäteen annetut vapaat saa vähentää lopputilistä.

Korvaus vapaan ajalta

Korvaus vapaalta suoritetaan KTA:lla.

Vaikutus vuosilomaan

Vapaa rinnastetaan työssäoloon vuosiloman ansainnassa.

Työehtosopimuksen 20 § Arkipyhät muutetaan seuraavaan muotoon:

20 § Osa-aikatyöntekijän arkipyhäkorvaus

Arkipyhiä ovat:

- loppiainen
- toinen pääsiäispäivä
- vapunpäivä
- helatorstai
- juhannusaatto
- itsenäisyyspäivä
- jouluaatto
- toinen joulupäivä

Osa-aikatyöntekijälle maksetaan KTA:lla työvuoron mukaista arkipyhäkorvausta enintään 8 tunnilta, jos hän on työssä arkipyhänä.

Poistetaan työehtosopimuksen 29 §:n listauksesta "arkipyhän" ja "työajan lyhennysvapaan" ja lisätään listaukseen "vuosivapaan".

4 § Pöytäkirjan tarkastus

Tämä pöytäkirja katsotaan sopijapuolten allekirjoituksilla tulleen heti tarkastetuksi ja hyväksytyksi.

Helsingissä 27. päivänä lokakuuta 2017

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY




PALVELUALOJEN AMMATTILIITTO PAM RY


