



## **PÄÄTÖSLAUSUMA/ PAM:N VALTUUSTO, 18.5.2017 KOLI**

### **PAM valmistautuu tosissaan syksyn neuvotteluihin – kilpailukyky ei saa jäädä palkansaajien maksettavaksi**

Kilpailukykykysopimus on iskenyt erityisen kipeästi palvelualoille. Jo ennestään alipalkattu, ylityöllistetty ja äärimmilleen kuormittunut henkilökunta kantaa ison vastuun yritysten menestyksestä ja pitkään jo ennen kilpailukykykysopimusta on taivuttu maltillisiin ratkaisuihin. Talous elpyy neuvottelukierroksen alla ja valtuuston useissa puheenvuoroissa katsottiin, että neuvotteluihin lähdetään tositaroituksella ja valmiina taisteluun. Suomi täyttää tänä vuonna 100 vuotta eikä työnantajien painostus saa johtaa siihen, että menemme vastaavan ajan takapakkia asioiden sopimisessa tai ihmisoikeuksissa – tehdystä työstä on saatava palkka, jolla pitää pystyä tulemaan toimeen.

Tulevissa neuvotteluissa on päästävä eroon kilpailukykykysopimuksen mukaisista heikennyksistä sekä asettaa tavoitteeksi ansiotulon nosto, jotta tehty työ saisi ansaitsemansa arvon. Näitä asioita voidaan edistää vain ja ainoastaan sillä, että palvelualojen työntekijät järjestäytyvät ja valmistautuvat antamaan oman panoksensa neuvottelujen vauhdittamiseksi. Jokaisen osallistuminen on äärimmäisen tärkeää!

PAM haastaa muut liitot kanssaan puolustamaan työntekijöiden perusoikeuksia.

Ammattiyhdistysliikkeellä on tärkeä tehtävänsä yhteiskunnan kehittämisessä menemällä eteenpäin yhteistyöllä ja luottamalla toisiimme. Palkansaajat eivät ole ongelma, vaan osa ratkaisua.

### **Hallituksen koulutusleikkaukset luovat palkatonta työtä ja näköalattomuutta**

Palvelualoilla nähdään selkeästi hallituksen koulutusleikkausten vaikutukset kilpailun vääristymiseen. Lähiopetuksen määrän vähentyessä työssäoppimisjaksojen määriä pidennetään ja lisätään, minkä lisäksi myös TE-toimistot ovat lisänneet pakollista työelämään tutustumista. Palkattomien töiden määrä eri nimikkeillä kasvaa ja yhä useammin työssäoppiminen jää vain nimikkeeksi: harjoittelija joutuu tekemään palkallisen henkilökunnan töitä ilman asianmukaista perehdytystä ja osaamista. Tämä johtaa virheisiin, työturvallisuuden heikentymiseen sekä kuormittaa muuta henkilökuntaa. Palkaton työ vaikuttaa suoraan osa-aikaisten mahdollisuuteen saada tarvittavia työtunteja ja vääristää kilpailua, koska kaikkiin yrityksiin ei ole mahdollista saada ilmaista työvoimaa. Työnantajia luulisi kiinnostavan heikentynyt myyntitulo, joka syntyy puutteellisesta asiakaspalvelusta ja kehnosta osaamisesta.

Koulutusleikkaukset luovat myös näköalattomuutta. Hallituksen tulee varmistaa, että 100-vuotias Suomi säilyy jatkossakin sivistysvaltiona. Uudelleenkouluttautumisen tulee olla mahdollista irtisanomisen, sairauden tai elämänmuutoksen jälkeenkin. Yhteiskunta ja työelämä muuttuvat jatkuvasti, työntekijöillä pitää olla varmuus siitä, että myös työelämässä oleville on mahdollisuus elinikäiseen oppimiseen. Valtuusto ihmettelee, miksi työnantajapuoli ei puutu tiukasti koulutusleikkauksiin ja lainsäädäntöön palkattoman työn osalta?