

**Kaubandustöötajate  
kollektiivlepingu  
tähtsaimad sätted**

1.2.2020–31.1.2022



**Kaubandustöötajate  
kollektiivlepingu  
tähtsaimad sätted**

1.2.2020–31.1.2022

<b>Mis on PAM?</b> .....	<b>3</b>
<b>Liikmesus</b> .....	<b>4</b>
<b>Mis on kollektiivleping?</b> .....	<b>5</b>
<b>Mis on tööleping?</b> .....	<b>6</b>
<b>Kollektiivlepingu tähtsaimad põhimõtted</b> .....	<b>6</b>
Tähtajaline tööleping .....	6
Katseaeg .....	6
Tööaeg .....	7
Puhkepäevad .....	8
Lõunapaus .....	14
Kohvipaus .....	14
Töötaja haigestumine .....	15
Alla 10-aastase lapse haigestumine .....	16
Tööriietus .....	17
Palk .....	17
Pühapäeviti tehtav töö .....	17
Kooliõpilaste palk .....	18
Praktikandi palk .....	18
Rasedus-, sünnitus- või lapsenduspuhkuse ajal makstav palk .....	18
Isapuhkuse ajal makstav palk .....	19
Puhkuspäevade väljateenimine .....	19
Puhkuse ajal makstav palk .....	20
Puhkuseraha .....	21
Töölepingu ülesütlemise etteteatamise tähtajad .....	21
Palgaklassid .....	22
Palgatabelid .....	23
Tööajaga seotud lisatasud .....	27

# Kaubandustöötajate kollektiivlepingu tingimused

Töötajate töö- ja palgatingimused tulenevad tööseadusandlusest, kollektiivlepingust ja individuaalsest töölepingust. PAM on saanud läbirääkimiste tulemusena kaubandustöötajatele paremad töölepingu tingimused, kui seda võimaldaks tööseadusandlus.

## Mis on PAM?

Teenindustöötajate ametiühing PAM kaitseb erasektori teenindustöötajate huve (nt jae- ja hulgikaubandus, turismindus, toitlustus- ja vabaajateenused, kinnisvara- ja turvateenused ning juuksuriteenused).

Ametiühing peab läbirääkimisi erasektori teenidusettevõtete kollektiivlepingute üle ja kaitseb oma liikmete huve. PAM on sõlminud umbes 40 kollektiivlepingut erinevate tööandjate organisatsioonidega. PAM-i liikmetel on õigus valida enda hulgast usaldusisik nõustama töötajaid töösuhete küsimustes ning esindama töötajaid tööandjaga läbirääkimistel.

## Liikmesus

Kui olete teenindustöötaja, astuge PAM-i liikmeks. Lisaks muudele soodustustele annab liikmesus õiguse sissetulekust sõltuvalle töötuskindlustushüvitisele. Liikmemaks on 1,5% brutopalgast. Iga-aastase liikmemaksu suuruse üle otsustab ametiühingu volikogu. Liikmemaksu saab maksustatavast tulust maha arvata.

PAM-iga seotud eriala omandaja võib astuda ametiühingu õpilasliikmeks. Õpilasliikmed maksavad liikmemaksu ainult võimaliku palgatulu pealt.

## Tööle asudes astuge pam-i

Liikmeks astumine on lihtne: minge aadressile [www.pam.fi/liity](http://www.pam.fi/liity) ja täitke vorm. Liikmesusega seotud küsimustes võite helistada ka PAM-i nõustamistelefonile 030 100 600.

Enamasti peab tööandja liikmemaksu pärast vastava lepingu allakirjutamist otse palgast kinni. See on kindlasti kõige käepärasem viis liikmemaksu maksmiseks. Kui tööandja liikmemaksu palgast kinni ei pea, võite seda igakuiselt ise tasuda. Selleks saadab ametiühing Teile vajalikud pangarekviisiidid.

## Mis on kollektiivleping?

Teenindustöötajate ametiühing PAM on sõlminud kaubandustöötajate kollektiivlepingu koos kaubandussektori tööandjate ühingu Kaupan Liitto-ga. Kollektiivlepingus on kokku lepitud tööga seotud miinimumtingimustes (palgad, tööajad, haigusperiood, korraline puhkus, puhkuse ajal makstav palk, puhkuseraha). PAM-i kollektiivlepingus kokkulepitud palgad on miinimumpalgad, millest madalamat palka ei tohi maksta. Pidage meeles, et isiklikku töölepingut pole õigust sõlmida kollektiivlepingust viletsamatel tingimustel. Leping on nõ üldsiduv, mis tähendab seda, et kõik vastava kutseala tööandjad peavad järgima oma töötajatega lepinguid sõlmides vähemalt kollektiivlepingus sätestatud nõudeid.

Sellesse taskuraamatusse on koondatud kaubandustöötajate kollektiivlepingu põhipunktid. Üksikasjalikud sätted leiate kollektiivlepingu täisversioonist. Kui olete liige, võite tellida tasuta kollektiivlepingu aadressilt [www.pam.fi/tilaukset](http://www.pam.fi/tilaukset). Aadressilt [www.pam.fi](http://www.pam.fi) leiate kollektiivlepingu ka elektroonilisel kujul. Kui vajate rohkem ja täpsemat teavet töötingimuste kohta, küsige nõu oma töökoha ametiühingu usaldusisikult. Töösuhetega seotud küsimustes võite ka helistada PAMi nõustamistelefonil 030 100 620.

## Mis on tööleping?

Töölepingu sõlmivad tööandja ja töötaja. Töölepingus tuleb järgida vähemalt kollektiivlepingus sätestatud nõudeid. Alati võib kokku leppida ka töötaja seisukohast paremates töö- ja palgatingimustes. Soovitame töölepingu sõlmida alati kirjalikult. Kaubandustöötajate töölepinguvorme on võimalik saada ametiühingu büroodest või PAM-i kodulehelt [www.pam.fi](http://www.pam.fi).

## Kollektiivlepingu tähtsaimad põhimõtted

### Tähtajaline tööleping

- tähtajalise töölepingu võib sõlmida ainult mõjuval põhjusel või töötaja algatusel
- mõjuva põhjuse puudumisel peetakse lepingut tähtajatuks ehk alaliseks
- tähtajalist lepingut ei või kumbki pool ennetähtaegselt lõpetada

### Katseaeg

- lepitakse kokku töölepingus
- pikkus kuni 6 kuud
- haiguse või rasedus-, sünnitus- ja isapuhkuse tõttu töölt puudumise korral võib katseaega teatud tingimustel pikendada

- lühema kui 12 kuu pikkuse tähtajalise töölepingu korral võib katseaeg koos pikendustega olla kuni pool töösuhte pikkusest
- katseajal võib töölepingu ilma etteteatamisajata üles öelda

## **Tööaeg**

Tööaeg on kuni 37,5 tundi nädalas ja 9 tundi ööpäevas. Töökohtadel võib tööaja kestuses ka teisiti kokku leppida. Vt kollektiivlepingu täisversioon.

## **Teostunud tööaja jälgimisperiood**

Osalise tööajaga töötaja teostunud tööaega tuleb kontrollida vähemalt iga poole aasta tagant. Pikema, kuni aasta pikkuse jälgimisperioodi osas on võimalik töökohtadel eraldi kokku leppida.

## **Tööaja ühtlustamissüsteem ehk summeeritud tööaeg**

- arvestusperioodi pikkus 2–26 nädalat (töökohtadel võib kokku leppida ka 27–52 nädalas)
- arvestusperioodi ajal ühtlustatakse tööaega ja viiakse see vastavusse töölepingus sätestatud nädalase tööajaga
- tööaja pikkus võib olla kuni 9 tundi ööpäevas ja kuni 48 tundi nädalas (töökohtadel on võimalik kokku leppida ka teisiti)
- tuleb koostada eelnevalt.



## **Töövahetuse minimaalne kestus**

Vähemalt 4 tundi, kuid töötaja vajadusest lähtuvalt või muul mõjuval põhjusel võib tööaega erandlikult lühendada.

## **Öötöö**

Töötajaga on võimalik kokku leppida öötöö suhtes. Öötööga on seotud teatud piirangud.

## **Puhkepäevad**

Iga töönädala eest saab töötaja peale ühe seadusega ette nähtud puhkepäeva ka ühe kollektiivlepingus sätestatud puhkepäeva.

## **Kalendriaasta jooksul kogutavate lisapuhkepäevade süsteem**

Täpsemad andmed leiate kollektiivlepingu täisversioonist.

Lisapuhkepäevade kogumine algab alles pärast seda, kui töösuhe on kestnud 6 kuud.

Lisapuhkepäevi annavad kalendriaastal:

- tegelikult tehtud töötunnid,
- muu tööajaks peetav aeg tööajaseaduse/työ-aikalaki/ptk 2 § 3 tähenduses,

- koolitus tööandja korraldusel, kui tööandja maksab töötajale regulaarse tööaja eest saamata jäänud töötasu,
- usaldusisikul ja töökaitsevolinikul töölt vabastuse aeg.

## Lisapuhkepäevade väljateenimine kuni 31.12.2020

Lisapuhkepäevi iga tehtud 220 töötunni eest saab töötaja järgmiselt:

KOGUNENUD TUNDIDE ARV	LISAPUHKE-PÄEVADE ARV	LISAPUHKE-TUNDIDE ARV
220	1	7,5
440	2	15
660	3	22,5
880	4	30
1100	5	37,5
1320	6	45
1540	7	52,5

## Lisapuhkepäevade väljateenimine alates 01.01.2021

Lisapuhkepäevi saab töötaja järgmiselt

KOGUNENUD TUNDIDE ARV	LISAPUHKEPÄEVADE ARV	LISAPUHKE-TUNDIDE ARV
200	1	7,5
400	2	15
600	3	22,5
800	4	30
1000	5	37,5
1150	6	45
1300	7	52,5
1430	8	60
1560	9	67,5

## Lisapuhkepäevade andmine

- lisapuhkepäevi antakse eelkõige nende väljateenimisaasta jooksul, kuid hiljemalt väljateenimisaastale järgneva aprilli lõpuni
- lisapuhkepäevade andmisel peab tööandja ära kuulama töötaja seisukohad
- lisapuhkepäevi ei või anda korralise puhkuse või muude puhkepäevade ajal
- võimaluse korral tuleb anda lisapuhkepäevi koos muu puhkepäevaga Siiski on võimalik anda lisapuhkepäevi ka üksikute päevade kaupa, nt argipäevale langeval riiklikul pühäl
- kolme või enama järjestikuse lisapuhkepäeva andmine peab toimuma kokkuleppel töötajaga
- lisapuhkepäevad kanda töövahetusgraafikusse
- kalendriööpäev, millele langeb lisapuhkepäev, ei tohi sisaldada algavat või lõppevat töövahetust
- teiste töötajate puudumisel töövahetusgraafikusse kantud lisapuhkepäevi ei muudeta
- kui muud kokkulepet pole, antakse lisapuhkepäevad 7,5 tunni pikkuste tööpäevadena
- korralise puhkuse väljateenimisel on võrdsustav töölolekuga.

## **Lisapuhkepäeva aegne palk**

Lisapuhkepäeval saab töötaja palka koos kindlate lisatasudega ilma töötingimustest tulenevate ja töötaja lisatunnitasudeta.

- Kuupalgalisele ja keskmiseks muudetud kuupalka saavale töötajale makstakse tavalist palka, sõltumata korraga väljavõetud lisapuhkepäevade arvust.
- Tunnipalgalisele töötajale makstakse lisapuhkepäeva eest 7,5 tunni palk.
- Provisjonil põhinevat palka saavale töötajale makstakse lisapuhkepäevade eest keskmist päevaprovisjoni.

## **Lisapuhkepäevade rahaline hüvitamine**

Kui töötaja töösuhe on kestnud 6 kuud, võib temaga sõlmida kirjaliku kokkuleppe lisapuhkepäevade väljavõtmise asemel nende rahalises hüvitamises.

Töösuhte lõppemisel makstakse väljavõtmata lisapuhkepäevade eest rahaline hüvitis.

Täpsemad andmed leiate kollektiivlepingu täisversioonist.

## **Argipäevadele langevate riigipühade hüvitamine**

Lisapuhkepäevade asemel on võimalik ettevõttes või selle osas kohaldada argipäevadele langevate riigipühade hüvitamise süsteemi. Keset aastat pole võimalik valitud süsteemi vahetada. Täpsemad andmed leiate kollektiivlepingu täisversioonist.

## **Nädalavahetuste vabad päevad**

- kalendriaasta jooksul vähemalt 17 kahe järjestikuse vaba päeva kombinatsiooni R–L, L–P või P–E
- vähemalt 9 korda tuleb vabad päevad anda kombinatsiooniga L–P (v.a juhul, kui töötaja töötab ainult nädalavahetustel)
- töökohtadel võib kokku leppida ka teisiti.

## Lõunapaus

Kui regulaarne tööpäeva pikkus on katkematult üle 7 tunni, on lõunapausi pikkus vähemalt tund aega.

### Töökohtadel tehtava kokkuleppe alusel:

- võib kuni 30 minuti võrra lühendada
- võib täiesti ära jätta, kui töötajal on lubatud einestada tööajal.

## Kohvipaus

### Tööpäeva pikkus:

alla 4 tunni	kohvipausi ei ole
4 tunnist alla 6 tunnini	1 kohvipaus
vähemalt 6 tundi	2 kohvipausi

Kui kahe kohvipausiga tööritm raskendab töökorraldust, antakse töötajale üks pikem kohvipaus.

Pidevalt kassas töötav töötaja saab sellisel juhul ühe täiendava pausi, mille ajal võib talle muid tööülesandeid anda.

## Töötaja haigestumine

<b>TÖÖSUHTE KESTUS HAIGESTUMISE HETKEL</b>	<b>PALGALISE PERIOODI PIKKUS</b>
alla 1 kuu	50% palgast haiguskindlustusseadusega kehtestatud omavastutusperioodil
vähemalt 1 kuu	haiguskindlustusseadusele vastav omavastutusperiood
vähemalt 3 kuud – alla 3 aasta	4 nädalat
3 aastat – alla 5 aasta	5 nädalat
5 aastat – alla 10 aasta	6 nädalat
vähemalt 10 aastat	8 nädalat

Haiguskindlustusseaduses sätestatud omavastutusperiood on haigestumispäev ja 9 sellele järgnevat argipäeva.



## Alla 10-aastase lapse haigestumine

Õigus saada palka 1–3 kalendripäeva hulka kuuluvate tööpäevade eest, kui

- töölt puudumine on hädavajalik lapse ravi korraldamiseks või lapse hooldamiseks ning
- töötaja on oma puudumisest ja võimalusel selle kestusest viivitamatult teatanud ning
- haiguse kohta on esitatud arstitõend või muu tööandja aktsepteeritav selgitus

## Mitte ainuhooldajatele makstakse palka lapse haigestumise korral, kui

- teisel hooldajal,
- hooldaja abikaasal või elukaaslasel või
- lapse hooldajal, kes ei ela samas leibkonnas, ei ole palgatöö töötaja, töötuskindlustuse aktiivsustingimustega seotud kohustusliku palgatöö või teenistuse, vahemaa (elukoht), aja- või tsiviilteenistuse või reservväelaste õppekogunemise tõttu võimalik lapse ravi korraldada või ise lapse eest hoolitseda. Tööandja nõudmisel tuleb selliste põhjuste kohta esitada selgitus.

Üle 3 kalendripäeva kestva haiguse korral püütakse töötajale anda vajaduse korral palgata puhkust.

## **Töörietus**

Alalise töölepinguga müüjatele, dekoraatoritele ning lao- ja teenindusjaama töötajatele hangib tööandja tööriietuse. Kui töötajaga pole vastava eritasu eest teisiti kokku lepitud, hooldab tööriivaid tööandja.

## **Palk**

Kaubandustöötajate kollektiivlepingu kohaselt mõjutavad palga suurust näiteks tööülesanded, haridus, tööstaaž, lisatasud ning töökoha asukoht.

## **Hariduse ja töökogemuse arvestamine**

Hariduse ja töökogemuse mõju tööstaaži arvestamisele, vt kollektiivlepingu täisversioon.

## **Lisatasud**

Erinevatel kutsealadel makstakse ka mitmeid lisatasusid, näiteks keeleoskuse, inventuuri tegemise, vastutuse, ebamugavate töötingimuste, külmoones töötamise jne eest (vt kollektiivlepingu täisversioon). Tööaegadest tulenevad lisatasud, vt taskukäsiraamatu lk-lt 27 algav tabel.

## **Pühapäeviti tehtav töö**

Pühapäeval või kiriklikul pühal, iseseisvuspäeval ja kevadpühal tehtud töö eest makstakse kahekordset palka.

## **Kooliõpilaste palk**

- vähemalt 70% vastava kutseala madalaima palgaklassi 1. aasta palgast
- võimalik maksta põhikooli, gümnaasiumi või kutsekooli õpilasele
- võimalik maksta kuni 2 kuu eest
- 2 kuu möödumisel vähemalt praktikandi palk.

## **Praktikandi palk**

- vähemalt 85% vastava kutseala madalaima palgaklassi 1. aasta palgast
- võimalik maksta kuni 1 aasta jooksul, selle möödumisel hakata maksma vastava palgaklassi 1. aasta palka.

## **Rasedus-, sünnitus- või lapsenduspuhkuse ajal makstav palk**

- 3 kuu ulatuses palga ja haiguskindlustusseaduses sätestatud rasedus- ja sünnitustasu vahe või
- 3 kuu palk, kui tööandja taotleb endale haiguskindlustusseaduses sätestatud rasedus- ja sünnituspuhkusetasu
- enne rasedus- ja sünnituspuhkuse algust on töösuhe kestnud vähemalt 9 kuud ja
- töötaja naaseb vanemapuhkuselt tööle

## Isapuhkuse ajal makstav palk

- isapuhkuse 6 esimese päeva eest makstakse palga ja haiguskindlustusseaduses sätestatud isapuhkusetasu vahe või
- vastava perioodi palk, kui tööandja taotleb endale haiguskindlustusseaduses sätestatud isapuhkusetasu
- muud tingimused vastavad rasedus- ja sünnituspuhkuse tingimustele.

## Puhkusepäevade väljateenimine

Töötajad teenivad välja korralist puhkust ajavahemikul 01.04.–31.03. (nn puhkusekogumisaasta jooksul) ühe töötatud täiskuu eest, kui töösuhe on nimetatud ajavahemiku lõpus kestnud:

alla aasta	2 argipäeva
vähemalt aasta	2,5 argipäeva

Puhkuse aluseks olevaks täistöökuuks peetakse kalendrikuud, mille jooksul:

- a) töötaja on töötanud vähemalt 14 päeva
- b) töötaja on töötanud vähemalt 35 tundi.

Juhul, kui töötaja töötab vastavalt töölepingule alla 14 päeva kuus, kogub ta puhkust 35 tunni reegli järgi.

## Puhkuse ajal makstav palk

### Kuupalgaga töötaja

$$\frac{\text{kuupalk} \times \text{puhkusepäevade arv}}{25}$$

Puhkuseaja palgale ja puhkusehüvitisele lisatakse protsentuaalne osa töötajale makstud lisatasudest. Kui töösuhe on kestnud 31. märtsiks alla aasta, on protsentuaalne osa 10%; kui üle aasta, siis 12,5%.

### Alla 37,5 tunni nädalas töötava töötaja puhkuseaja palk või puhkusehüvitis

(nii tunnipalgaline kui ka keskmiseks muudetud kuupalka saav töötaja)

Kui ajavahemikul 01.04.–31.03. on töösuhe kestnud alla aasta:

- 10% töötatud ja teatud põhjustel töölt puudunud aja eest makstud ja arvestuslikest palkadest

Kui ajavahemikul 01.04.–31.03. on töösuhe kestnud üle aasta:

- 12,5% töötatud ja teatud põhjustel töölt puudunud aja eest makstud ja arvestuslikest palkadest.

## Puhkuseraha

Puhkuseraha on 50% korralise puhkuse seaduse alusel väljateenitud puhkuseajale vastavast puhkuseaja palgast.

## Töölepingu ülesütlemise etteteatamise tähtajad

### 1. Lepingu lõpetab tööandja

<b>TÖÖSUHTE PIKKUS</b>	<b>TÖÖLEPINGU ÜLESÜTLEMISE ETTETEATAMISE TÄHTAJAD</b>
kuni 1 aasta	14 päeva
üle aasta – kuni 4 aastat	1 kuu
kuni 8 aastat	2 kuud
kuni 12 aastat	4 kuud
üle 12 aasta	6 kuud

### 2. Lepingu lõpetab töötaja

<b>TÖÖSUHTE PIKKUS</b>	<b>TÖÖLEPINGU ÜLESÜTLEMISE ETTETEATAMISE TÄHTAJAD</b>
kuni 5 aastat	14 päeva
üle 5 aasta	1 kuu

Kontoritöötajate ja hulgimüüjatega võib leppida kokku 14 päeva asemel 1 kuu pikkuses töölepingu ülesütlemise etteteatamise tähtajas.

## Palgaklassid

<b>KOLLEKTIIVLEPINGUJÄRGNE NIMETUS</b>	<b>PALGA- KLASS</b>
Müüja I	B1
Müüja II	C1
Laotöötaja	B2
Kontoritöötaja A	A
Kontoritöötaja B	B1
Kontoritöötaja C	C1
Kontoritöötaja D	C2
Kontoritöötaja E	D
Koristaja	A
Tankla- ja liiklusjaama töötaja I	A
Tankla- ja liiklusjaama töötaja II	B1
Hooldusmehhaanik I	B2
Hooldusmehhaanik II	C1
Hooldusmehhaanik III	C2
Hulgimüüja	D
Dekoraator I	B1
Dekoraator II	C1

Kulleritöö, pudelite ja ostukärude käitlemisega seotud tööülesanded ning muud abitööd kuuluvad palgaklassi A.

## Palgatabelid

### Palgatõus 01.04.2020

01.04.2020 tõstetakse töötajate ja teenistujate palgatabelitele vastavaid palku ja isiklikke palku 2,0%. Tööaegadest tulenevaid lisatasusid ei tõsteta.

### Kaubandustöötajate kuu- ja tunnipalgad 01.04.2020 alates

HELSINGI, ESPOO, KAUNIAINEN, VANTAA				
Palga- klass	1. aastal	3. aastal	5. aastal	8. aastal
A	1783 (11.14)	1847 (11.54)	1946 (12.16)	2039 (12.74)
B1	1873 (11.71)	1935 (12.09)	2042 (12.76)	2133 (13.33)
B2	1890 (11.81)	1961 (12.26)	2071 (12,4)	2163 (13.52)
C1	2003 (12.52)	2074 (12.96)	2203 (13.77)	2303 (14.39)
C2	2019 (12.62)	2092 (13.08)	2232 (13.95)	2339 (14.62)
D	2125 (13.28)	2205 (13.78)	2353 (14.71)	2532 (15.83)



**ÜLEJÄÄNUD SOOME**

<b>Palga- klass</b>	<b>1. aastal</b>	<b>3. aastal</b>	<b>5. aastal</b>	<b>8. aastal</b>
A	1712 (10.70)	1772 (11.08)	1862 (11.64)	1948 (12.18)
B1	1797 (11.23)	1858 (11.61)	1958 (12.24)	2037 (12.73)
B2	1816 (11.35)	1885 (11.78)	1981 (12.38)	2066 (12.91)
C1	1920 (12.00)	1988 (12.43)	2103 (13.14)	2194 (13.71)
C2	1933 (12.08)	2001 (12.51)	2126 (13.29)	2224 (13.90)
D	2036 (12.73)	2132 (13.33)	2242 (14.01)	2400 (15.00)

## Palgatõus 01.04.2021

01.04.2021 tõstetakse töötajate ja teenistujate palgatabelitele vastavaid palku ja isiklikke palku 1,3%. Tööaegadest tulenevaid lisatasusid ei tõsteta.

### Kaubandustöötajate kuu- ja tunnipalgad 01.04.2021 alates

HELSINGI, ESPOO, KAUNIAINEN, VANTAA				
Palga- klass	1. aastal	3. aastal	5. aastal	8. aastal
A	1806 (11.29)	1871 (11.69)	1971 (12.32)	2066 (12.91)
B1	1897 (11.86)	1960 (12.25)	2069 (12.93)	2161 (13.51)
B2	1915 (11.97)	1986 (12.41)	2098 (13.11)	2191 (13.69)
C1	2029 (12.68)	2101 (13.13)	2232 (13.95)	2333 (14.58)
C2	2045 (12.78)	2119 (13.24)	2261 (14.13)	2369 (14.81)
D	2153 (13.46)	2234 (13.96)	2384 (14.90)	2565 (16.03)

## ÜLEJÄÄNUD SOOME

<b>Palga- klass</b>	<b>1. aastal</b>	<b>3. aastal</b>	<b>5. aastal</b>	<b>8. aastal</b>
A	1734 (10.84)	1795 (11.22)	1886 (11.79)	1973 (12.33)
B1	1820 (11.38)	1882 (11.76)	1983 (12.39)	2063 (12.89)
B2	1840 (11.50)	1910 (11.94)	2007 (12.54)	2093 (13.08)
C1	1945 (12.16)	2014 (12.59)	2130 (13.31)	2223 (13.89)
C2	1958 (12.24)	2027 (12.67)	2154 (13.46)	2253 (14.08)
D	2062 (12.89)	2160 (13.50)	2271 (14.19)	2431 (15.19)

## Töajaga seotud lisatasud

Kellaajad ja muud makstavad lisatasud leiate kollektiivlepingu täisversioonist

Müüjad	lisatasu öhtuse töö eest	lisatasu öötöö eest	lisatasu laupäevase töö eest	lisatasu öhtuse töö eest pühapäeviti novembris-detsembris
Helsingi*	4.10	6.16	5.35	8.20
Ülejäänud Soome	3.92	5.89	5.17	7.84

Laotöötajad	lisatasu öhtuse töö eest (pühapäeviti**)	lisatasu öötöö eest (pühapäeviti**)	lisatasu laupäevase töö eest
Helsingi*	3.66 (7.32)	4.31 (8.62)	5.35
Ülejäänud Soome	3.66 (7.32)	4.31 (8.62)	5.17

Kioskimüüjad	lisatasu öhtuse töö eest	lisatasu öötöö eest
Helsingi*	0.94	3.45

\* Helsingi, Espoo, Kauniainen, Vantaa  
 \*\* pühapäevad, kiriklikud pühad, kevadpüha ja iseseisvuspäev

### Tankla- ja liiklusjaama töötaja

Tanklad ja liiklusjaamad, kus	alla 2000 kaubaartikliga esmatarbekauplus või kus esmatarbekauplust ei ole	vähemalt 2000 kaubaartikliga ja kuni 400 m <sup>2</sup> müügi-pindalaga esmatarbekauplus	üle 400 m <sup>2</sup> pindalaga esmatarbekauplus
lisatasu õhtuse töö eest (pühapäeviti**)	1.04 (2.08)	1.82 (3.64)	mujal kui esmatarbekauplustes tehtav töö: 1.04 (2.08)
lisatasu öötöö eest	3.45	3.65	mujal kui esmatarbekauplustes tehtav töö: 3.44



**Palvelualojen  
ammattiliitto**  
*Servicefacket*

## **Jäsenyys ja liittyminen**

030 100 600

## **Jäsenten työsuhdeasiat**

030 100 620

## **Työttömyyskassa**

020 690 211

**[www.pam.fi](http://www.pam.fi)**

**[www.pam.fi/liity](http://www.pam.fi/liity)**