

# Kaupan alan palkankorotusohje sopimuskaudelle 1.2.2023–31.1.2025 (päivitetty 30.5.2023/PAM)

## Sisällys

Palkankorotukseen oikeutetut .....	2
Palkankorotukset vuonna 2023 .....	2
1. Kaupan työehtosopimuksen palkankorotukset vuonna 2023 .....	2
1.2. Kertaerä huhtikuussa 2023 .....	2
1.3. Palkankorotukset 1.6.2023 alkaen .....	4
1.4. Taulukkopalkat 1.6.2023 alkaen.....	4
1.4.1. Kuukausipalkat .....	5
1.4.2. Tuntipalkat.....	5
1.5. Provisiopalkkaiset myyjät.....	5
1.6. Suoritepalkkaiset logistiikkatyöntekijät (ent. varastotyöntekijät) .....	5
1.7. Esimerkkejä 1.6.2023 voimaan tulevien palkankorotusten toteuttamisesta.....	6
1.8. Työaikalisät.....	7
1.9. Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut .....	7
2. Vähittäiskaupan esihenkilöiden työehtosopimus .....	8
3. Kaupan logistiikan esihenkilöiden työehtosopimus.....	8
Palkankorotukset vuonna 2024 .....	9
4. Kaupan työehtosopimuksen palkankorotukset vuonna 2024 .....	9
4.1. Palkankorotukset 1.6.2024 alkaen .....	9
4.2. Paikallisen erän pilottikokeilu .....	9
4.3. Taulukkopalkat 1.6.2024 alkaen.....	9
4.3.1. Kuukausipalkat .....	9
4.3.2. Tuntipalkat.....	9
4.4. Provisiopalkkaiset myyjät.....	10
4.5. Suoritepalkkaiset logistiikkatyöntekijät (ent. varastotyöntekijät) .....	10
4.6. Työaikalisät.....	11
4.7. Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut .....	11
5. Vähittäiskaupan esihenkilöiden työehtosopimus .....	11
6. Kaupan logistiikan esihenkilöiden työehtosopimus.....	11
7. Työehtosopimuksen muuttuneita palkanlisiä koskevia laskentaesimerkkejä .....	12
7.1. TES 13 § 10. kohta: Työryhmän vanhin (nokkamies).....	12
7.2. TES 11 § 9. kohta: kielilisiä .....	12
Taulukkopalkat 1.6.2023 alkaen .....	14
Taulukkopalkat 1.6.2024 alkaen .....	16
Työaikalisät 1.5.2022 alkaen (työaikalisiä ei koroteta 1.6.2023 eikä 1.6.2024) .....	18

## Palkankorotukseen oikeutetut

Työehtosopimuksen mukaiseen palkankorotukseen ovat oikeutettuja vain työehtosopimuksen piiriin kuuluvat työntekijät. Siten palkankorotukset eivät koske työaikalain soveltamisalan ulkopuolelle jääviä työntekijöitä, kuten esim. kauppaedustajalain mukaisia myyntimiehiä (riippumatta palkkausmuodosta). Korotukset eivät myöskään koske kokonaan tai osittain provisiopalkkaisia tukkumyyjiä eivätkä nk. ylempiä toimihenkilöitä, ellei työ sopimuksella ole toisin työntekijän eduksi sovittu.

Tämä ohje koskee seuraavien työehtosopimusten piirissä olevia työntekijöitä:

- Kaupan työehtosopimus mukaan lukien kaupan ICT-toimihenkilöt
- Vähittäiskaupan esihenkilöiden työehtosopimus (entinen vähittäiskaupan esimiesten työehtosopimus)
- Kaupan logistiikan esihenkilöiden työehtosopimus (entinen varasto- ja kuljetusesimiesten työehtosopimus)

## Palkankorotukset vuonna 2023

Palkankorotusten lisäksi liitot ovat sopineet logistiikan työntekijöiden (ent. varastotyöntekijät) ja kaupan toimihenkilöiden (ent. konttorityöntekijät) palkkausjärjestelmän uudistamisesta. Työtehtäviä koskevat päivitettyt vaativuusluokitukset tulevat osaksi työehtosopimusta. Uudistuksen myötä mm. logistiikan työryhmän vanhinta koskeva (ns. nokkamies) määräys poistuu työehtosopimuksesta. Lisäksi liitot ovat sopineet kielilisämääräyksen poistamisesta 1.2.2023 lukien. Lisiä koskevia esimerkkejä on käsitelty tämän ohjeen kohdassa 7.

Logistiikan ja toimihenkilöiden uudistus tulee voimaan 1.1.2024. Liitot laativat muutosta koskevan tarkemman ohjeistuksen 15.5.2023 mennessä.

## 1. Kaupan työehtosopimuksen palkankorotukset vuonna 2023

### 1.2. Kertaerä huhtikuussa 2023

Kertaerään ovat oikeutettuja vain ja ainoastaan työsuhteiset työntekijät. Esimerkiksi palkattoman harjoittelun ajalta kertaerää ei suoriteta. Koeajalla ei ole merkitystä kertaerän maksun kannalta.

Kertaerä kokoaikaiselle työntekijälle on 400 €.

*Osa-aikaisen työntekijän kertaerän suuruus*

Osa-aikaiselle työntekijälle kertaerä lasketaan huhtikuun palkanmaksuajankohdan mukaisten sopimustuntien suhteessa seuraavan kaavan mukaan:

kertaerä 400 € x sovittu viikkotyöaika

37,5

Viikkotyöaikana voidaan käyttää palkanlaskentahetkellä voimassa olleita tunteja, vaikka työtunnit muuttuisivat ennen palkanmaksupäivää. Edellytyksenä on, että palkanlaskenta ja sopimustuntien tarkastelu on hoidettu yrityksen tavanomaisen käytännön mukaan.

Tilapäisiä ja ennalta määrättyjä enintään 4 kuukauden kestoisia (pois lukien sairauslomiin ja perhevapaisiin liittyvät tuntien vähennykset, jolloin tunteja alentavaa vaikutusta ei ole lainkaan, ks. seuraava kohta ”Poissaolojen vaikutus kertaerän maksamiseen”) määräaikaista sopimustuntimuutoksia ei huomioida, vaan näissäkin tilanteissa kertaerän suuruus määräytyy työntekijän tavanomaisten työsopimustuntien mukaisesti.

#### *Poissaolojen vaikutus kertaerän maksamiseen*

Kertaerä maksetaan, vaikka työntekijä olisi lomautettuna, sairauslomalla tai perhevapaalla. Lomautetulle työntekijälle kertaerä voidaan maksaa lomautuksen jälkeisenä palkanmaksupäivänä. Osasairausvapaalla, osittaisella vanhempainvapaalla, osittaisella hoitovapaalla tai osalomautettuna olevalle työntekijälle kertaerän suuruus määräytyy normaalien työsopimustuntien mukaan. Näistä osa-aikaisista vapaista aiheutuva työtuntien alenema ei näin ollen alenna kertaerän määrää.

Kertaerä maksetaan, vaikka työntekijä olisi kertaerän maksupäivän aikana (yrityksen palkanmaksupäivä) lakiin tai sopimukseen perustuvalla (esim. opintovapaa tai sovittu palkaton vapaa) kokonaan palkattomalla vapaalla, jonka kesto on korkeintaan kaksi viikkoa.

Kertaerä maksetaan normaalisti, mikäli työntekijän on vuosilomalla tai muulla palkallisella vapaalla.

#### *Kertaerän maksamisajankohta*

Kertaerä maksetaan huhtikuun palkanmaksun yhteydessä riippumatta siitä, minkä palkanmaksukauden suorituksesta on kysymys (esim. huhtikuun 15. päivä maksetaan palkka ajalta 1.3.–31.3.2023).

Puolet kertaerästä (200 €) voidaan maksaa myöhemmin eli syyskuun palkanmaksun yhteydessä. Vastaavasti osa-aikaiselle työntekijälle voidaan maksaa puolet jäljellä olevasta suhteutetusta kertaerästä syyskuun palkanmaksun yhteydessä. **Työnantaja voi yksipuolisesti päättää, maksetaanko koko kertaerä huhtikuussa vai puolet huhtikuussa ja puolet syyskuussa.**

#### *Työsuhteen keston edellytykset*

Edellytyksenä kertaerän maksamiselle on se, että työntekijän työsuhde on alkanut **viimeistään 1.2.2023 ja työsuhde on edelleen voimassa kertaerän ensimmäisenä maksupäivänä**. Oikeus kertaerään määräytyy nimenomaan ensimmäisen maksupäivän perusteella.

Kertaerää **ei** makseta, jos työntekijä on itse irtisanoutunut tai jos työnantaja on päättänyt työsuhteen työntekijästä johtuvasta syystä ennen kertaerän ensimmäistä maksuajankohtaa.

Jos työnantaja on päättänyt maksaa kertaerän kahdessa erässä, ja työntekijän työsuhde päättyy kertaerien maksupäivien välissä, on työntekijä kuitenkin oikeutettu jäljellä olevaan osuuteen kertaerästä. Käytännössä kertaerä maksetaan tällöin osana loppupalkkaa.

#### *Määräaikaisuuden vaikutus kertaerään*

**Enintään neljän kuukauden** pituisessa määräaikaisessa työsuhteessa kertaerän suuruus määräytyy työsuhteen keston mukaan alla olevan mukaisesti. Vajaat kuukaudet pyöristetään täysiin kuukausiin seuraavasti:

- Esim. 2 kuukautta ja enintään 2 viikkoa pyöristyy laskennassa alaspäin 2 kuukauteen.

- Esim. 3 kuukautta ja yli 2 viikkoa pyöristyy laskennassa ylöspäin 4 kuukauteen.

Työntekijän määräaikaisuuden pituus kokonaisina kuukausina / 12 kk \* 400 €.

*Esimerkki: Kokoaikaisen työntekijän määräaikaisen työsuhteen kesto on 3 kuukautta ja 3 viikkoa. Kertaerän suuruus lasketaan määräaikaisuuden kokonaisten kuukausien lukumäärään suhteutettuna: (4 kk / 12 kk \* 400 €) = 133,33 €.*

Suhteutus toteutetaan myös osa-aikaiselle määräaikaiselle työntekijälle seuraavasti:

*Esimerkki: 30-tuntisen osa-aikaisen työntekijän työsuhteen kesto on 3 kuukautta ja 1 viikko. Kertaerän suuruutta laskettaessa tulee ensinnä huomioida työntekijän työsopimuksen mukaiset tunnit: (30 / 37,5 \* 400) = 320 €.*

*Tämän jälkeen kertaerä lasketaan määräaikaisuuden kokonaisten kuukausien lukumäärään suhteutettuna: (3 kk / 12 kk \* 320 €) = 80 €.*

Kertaerä tulee maksaa kokonaisuudessaan, jos määräaikaisen työsuhteen kesto ylittää 4 kuukautta.

#### *Muuta*

Kertaerää ei oteta huomioon laskettaessa muita palkkaeriä, kuten esimerkiksi vuosilomapalkkaa, ylityökorvausta tai keskituntiansiota.

### 1.3. Palkankorotukset 1.6.2023 alkaen

**Kaikkien 31.5.2023 työsuhteessa olevien kokoaikaisten työntekijöiden kuukausipalkkoja korotetaan 1.6.2023 alkaen 105 eurolla. Osa-aikaisten työntekijöiden tuntipalkkoja korotetaan vastaavana aikana 0,66 eurolla.** Jos osa-aikaiselle työntekijälle maksetaan suhteutettua kuukausipalkkaa, korotetaan työntekijän henkilökohtaista palkkaa suhteessa samalla korotuksella.

*Esimerkki: Suhteutettua kuukausipalkkaa saavan työntekijän työsopimuksen mukainen viikkotyöaika on 20 tuntia. Hänen suhteutettuun kuukausipalkkaansa tuleva korotus on siten 56 € (105 € \* 20 / 37,5).*

### 1.4. Taulukkopalkat 1.6.2023 alkaen

Kaikkia taulukkopalkkoja korotetaan 1.6.2023 alkaen 3,88 prosentilla. Tämän lisäksi B1- ja C1-taulukkopalkkoja korotetaan seuraavasti:

- B1-taulukkopalkkoja korotetaan 50 prosentilla B2- ja B1-taulukkopalkkojen erotuksesta.
- C1-taulukkopalkkoja korotetaan 50 prosentilla C2- ja C1-taulukkopalkkojen erotuksesta.

Uudet taulukkopalkat löytyvät tämän liitteen lopusta ja niissä on huomioitu 1.6.2023 voimaan tulevat korotukset kokonaisuudessaan. Taulukkopalkat ovat alan vähimmäispalkkoja ja niiden mukaista palkkaa voi maksaa yritykseen 1.6.2023 tai sen jälkeen tuleville työntekijöille.

#### 1.4.1. Kuukausipalkat

Kaupan työehtosopimuksen palkkaliitteen mukaisia 1.6.2023 voimaan tulleita taulukkopalkkoja on korotettu 3,88 prosentilla sekä B1- ja C1-taulukoita vielä erikseen edellä kuvatulla tavalla.

Myös kaupan ICT-toimihenkilöiden taulukkopalkkoja on korotettu vastaavasti 3,88 prosentilla.

#### 1.4.2. Tuntipalkat

Uudet taulukkotuntipalkat on laskettu edellä mainitulla tavalla korotetuista taulukkokuukausipalkoista jakamalla ne luvulla 160 (Kaupan työehtosopimuksen mukainen kuukausipalkan jakaja).

Uudet palkkataulukot löydät [tämän ohjeen lopusta](#).

### 1.5. Provisiopalkkaiset myyjät

Provisiopalkkaisella myyjällä tarkoitetaan tässä kohdassa vähittäiskaupan ja erikoiskaupan myyjiä. Kokoaikaisen provisiopalkkaisen myyjän henkilökohtaista **kiinteää palkanosaa** korotetaan 1.6.2023 alkaen 105 € (tai 0,66 € per tunti). Jos osa-aikaiselle provisiopalkkaiselle myyjälle maksetaan suhteutettua kuukausipalkkaa, korotetaan työntekijän henkilökohtaista palkkaa suhteessa samalla korotuksella.

*Esimerkki: Suhteutettua kuukausipalkkaa saavan työntekijän työehtosopimuksen mukainen työaika on 20 tuntia. Hänen suhteutettuun kuukausipalkkaansa tuleva korotus on siten 56 € (105 € \* 20 / 37,5).*

Muuttuvaa palkanosaa ei tarvitse korottaa. Provisiopalkalla tarkoitetaan palkkamuotoa, jossa provisio eli muuttuva palkanosa perustuu myyntiin, myyntikatteeseen tai vastaavaan.

Palkankorotusohje ei koske osankin palkastaan provisiona saavia tukkumyyjiä, jotka eivät ole oikeutettuja työehtosopimuksen mukaisiin yleiskorotuksiin. Palkankorotusohje ei myöskään koske osankin palkastaan provisiona saavia pika- tai noutotukkumyyjiä, joihin sovelletaan logistiikkatyöntekijöitä (ent. varastotyöntekijä) koskevia määräyksiä.

### 1.6. Suoritepalkkaiset logistiikkatyöntekijät (ent. varastotyöntekijät)

Logistiikkatyöntekijöitä koskevan pöytäkirjan mukaisesti liittojen välillä sovittavat yleiskorotukset vaikuttavat myös logistiikkatyöntekijöiden suoritteisiin niissä yrityksissä, joissa on käytössä suoritepalkkausjärjestelmä palkankorotushetkellä.

Euromääräisen palkankorotuksen vuoksi logistiikan suoritepalkkoja korottava yleiskorotusprosentti on laskettu EK:n palkkatilastojen keskimääräisestä logistiikkatyöntekijän säännöllisen työajan ansiosta liittojen aiemman käytännön mukaisesti.

Palkankorotus suoritteiden osalta toteutetaan näissä yrityksissä työnantajan päätöksen mukaisesti jommallakummalla alla olevista menettelytavoista:

A. Työntekijän keskimääräisestä suorituspalkasta lasketaan yleiskorotuksen (4,2 %) mukainen osuus. Näin saadulla euromäärällä korotetaan työntekijän henkilökohtaista kuukausipalkkaa tai tuntipalkkaa seuraavana palkkapäivänä.

B. Yleiskorotuksella (4,2 %) korotetaan suoritteiden yksikköhintoja, suoritekertoimia tai niihin verrattavia suorite-elementtejä siten, että vastaava työsuoritus tuottaa aiempaan verrattuna yleiskorotuksen verran suuremman suorituspalkan.

Vaihtoehtoisesti suoritteiden korotusosan laskemisesta, jakamisesta tai korvaamisesta voidaan sopia työpaikkakohtaisesti 23 §:n mukaisesti.

Tarkemmat soveltamisohjeet koskien logistiikkatyöntekijöiden suoritepalkkaa ja palkankorotusta löytyvät Kaupan liiton ja PAMin yhteisistä soveltamisohjeista.

## 1.7. Esimerkkejä 1.6.2023 voimaan tulevien palkankorotusten toteuttamisesta

### Esimerkki 1: Osa-aikainen työntekijä, tuntipalkka

Yrityksen Vaasan toimipisteessä työskentelee osa-aikainen myyjä, joka on aloittanut työnantajan palveluksessa 1.1.2021. Työntekijän tuntipalkka on 1.5.2022 alkaen ollut 11,60 € (1. vuoden myyjän taulukkopalkka Muu Suomi -kalleusluokassa). **1.6.2023 hänen palkkaansa nostetaan 0,66 €, eli työntekijän uusi tuntipalkka on 12,26 € (11,60 € + 0,66 €).**

### Esimerkki 2: Osa-aikainen työntekijä, tuntipalkka

Yrityksen Kuopion toimipisteessä työskentelee osa-aikainen toimihenkilö (aiemmin konttorityöntekijä), joka on aloittanut työnantajan palveluksessa 1.1.2022. Työntekijän tuntipalkka on 1.5.2022 alkaen ollut 14,00 € (sopimuspalkka). **1.6.2023 hänen palkkaansa nostetaan 0,66 €, eli työntekijän uusi tuntipalkka on 14,66 € (14,00 € + 0,66 €).**

### Esimerkki 3: Osa-aikainen työntekijä, suhteutettu kuukausipalkka

Yrityksen Vantaan toimipisteessä työskentelee osa-aikainen logistiikkatyöntekijä, joka on aloittanut työnantajan palveluksessa 1.1.2022. Koulutuksensa perusteella työntekijä on ollut heti 3. vuoden työntekijä. Työntekijän viikkotyöaika on 22,5 tuntia. Työntekijälle on maksettu suhteutettua kuukausipalkkaa, joka on 1.5.2022 alkaen ollut 1215,60 € (22,5 t / 37,5 t \* 2026 € eli 3. vuoden logistiikkatyöntekijän taulukkopalkka pk-seudulla). **1.6.2023 hänen palkkaansa nostetaan 63 € (22,5 t / 37,5 t \* 105 €), eli työntekijän uusi suhteutettu kuukausipalkka on 1278,60 € (1215,60 € + 63 €).**

### Esimerkki 4: Kokoaikainen työntekijä

Yrityksen Tampereen toimipisteessä työskentelee kokoaikainen logistiikkatyöntekijä (aiemmin varastotyöntekijä), joka on aloittanut työnantajan palveluksessa 1.1.2010. Työntekijän kuukausipalkka on 1.5.2022 alkaen ollut 2135 € (8. vuoden varastotyöntekijän taulukkopalkka Muu Suomi -kalleusluokassa). **1.6.2023 hänen palkkaansa nostetaan 105 €, eli työntekijän uusi kuukausipalkka on 2240 € (2135 € + 105 €).**

### Esimerkki 5: Kokoaikainen työntekijä, sopimuspalkka

Helsingissä toimivassa yrityksessä työskentelee kokoaikainen toimihenkilö (aiemmin konttorityöntekijä), joka on aloittanut työnantajan palveluksessa 1.1.2022. Työntekijän palkka on

1.5.2022 alkaen ollut 2900 € kuukaudessa (sopimuspalkka). **1.6.2023 alkaen hänen palkkaansa nostetaan 105 €, eli työntekijän uusi kuukausipalkka on 3005 €.**

Esimerkki 6: Kokoaikainen työntekijä, 5. vuoden taulukkopalkka, siirtyminen seuraavaan vuosiportaaseen

Espoolaisessa yrityksessä on kokoaikainen myyjä, joka on aloittanut työnantajan palveluksessa 1.1.2015. Työntekijän kuukausipalkka on 1.5.2022 alkaen ollut 2110 € (5. vuoden myyjän taulukkopalkka pk-seudulla). **1.6.2023 hänen palkkaansa nostetaan 105 €, eli työntekijän uusi kuukausipalkka on 2215 € (2110 € + 105 €).**

Kun työntekijällä tulee 8 palvelusvuotta täyteen 31.12.2023, tulee työnantajan korottaa työntekijän palkka vastaamaan uuden taulukon mukaista 8. vuoden myyjän palkkaa. Työntekijän palkka on korotuksen jälkeen 2306 €.

## 1.8. Työaikalisät

Työaikalisiä ei koroteta vuonna 2023, joten Kaupan työehtosopimuksen palkkaliitteessä alkaen 1.5.2022 olevat työaikalisät ovat edelleen voimassa. Löydät ko. lisät myös [tämän ohjeen lopusta](#).

## 1.9. Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvauksia korotetaan 1.6.2023 alkaen 6,0 %.

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvaukset 1.6.2023 alkaen:	
Työntekijöiden määrä	Korvaus euroa / kk
20-49	47
50-149	83
150-299	117
300-499	177
500-699	225
vähintään 700	sovitaan paikallisesti

## 2. Vähittäiskaupan esihenkilöiden työehtosopimus

Vähittäiskaupan esihenkilöiden työehtosopimuksen piirissä olevien esihenkilöiden henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 1.6.2023 alkaen 3,5 %.

Kertaerä maksetaan myös esihenkilöille edellä kohdassa 1.1. mainittujen kriteerien mukaisesti.

## 3. Kaupan logistiikan esihenkilöiden työehtosopimus

Kaupan logistiikan esihenkilöiden työehtosopimuksen piirissä olevien esihenkilöiden henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.6.2023 alkaen 3,5 %.

Kertaerä maksetaan myös logistiikan esihenkilöille edellä kohdassa 1.1. mainittujen kriteerien mukaisesti.



## Palkankorotukset vuonna 2024

### 4. Kaupan työehtosopimuksen palkankorotukset vuonna 2024

#### 4.1. Palkankorotukset 1.6.2024 alkaen

Kaikkien 31.5.2024 työsuhteessa olevien työntekijöiden kuukausipalkkoja korotetaan 1.6.2024 alkaen 60 eurolla. Osa-aikaisten työntekijöiden tuntipalkkoja korotetaan vastaavana aikana 0,38 eurolla. Jos osa-aikaiselle työntekijälle maksetaan suhteutettua kuukausipalkkaa, korotetaan työntekijän henkilökohtaista palkkaa suhteessa samalla korotuksella.

#### 4.2. Paikallisen erän pilottikokeilu

Kaupan liitto ja Palvelualojen ammattiliitto PAM ovat sopineet vuoden 2024 palkankorotukseen paikallisen erän pilottikokeilun tukku- ja toimihenkilökentässä tarkemmin määritellyin edellytyksin. Pilottikokeilu mahdollistaa osan yleiskorotuksen jakamisen paikallisesti sopimalla. Pilottikokeiluun on ilmoittauduttava erikseen mukaan, jotta paikallista erää voidaan soveltaa. Liitot julkaisevat aiheesta tarkemmat tiedot sivuillaan kevään 2023 aikana.

#### 4.3. Taulukkopalkat 1.6.2024 alkaen

Taulukkopalkkoja korotetaan 1.6.2024 alkaen 2,14 prosentilla. Tämän lisäksi B1- ja C1-taulukkopalkkoja korotetaan seuraavasti:

- Nostetaan B1-taulukkopalkat B2-taulukkopalkkojen tasolle.
- Nostetaan C1-taulukkopalkat C2-taulukkopalkkojen tasolle.

Uudet taulukkopalkat löytyvät tämän liitteen lopusta ja niissä on huomioitu 1.6.2024 voimaan tulevat korotukset kokonaisuudessaan. Taulukkopalkat ovat alan vähimmäispalkkoja ja niiden mukaista palkkaa voi maksaa yritykseen 1.6.2024 tai sen jälkeen tuleville työntekijöille.

##### 4.3.1. Kuukausipalkat

Kaupan työehtosopimuksen palkkaliitteen mukaisia 1.6.2024 voimaan tulleita taulukkopalkkoja on korotettu 2,14 % sekä B1- ja C1-taulukot nostetaan tässä vaiheessa B2- ja C2-taulukoiden tasolle. 1.6.2024 alkaen Kaupan työehtosopimuksen palkkataulukossa on vain B- ja C-taulukko.

Myös kaupan ICT-toimihenkilöiden taulukkopalkkoja on korotettu vastaavasti 2,14 %.

##### 4.3.2. Tuntipalkat

Uudet taulukkotuntipalkat on laskettu edellä mainitulla tavalla korotetuista taulukkokuukausipalkoista jakamalla ne luvulla 160 (Kaupan työehtosopimuksen mukainen kuukausipalkan jakaja).

Uudet palkkataulukot löydät [tämän ohjeen lopusta](#).

#### 4.4. Provisiopalkkaiset myyjät

Provisiopalkkaisella myyjällä tarkoitetaan tässä kohdassa vähittäiskaupan ja erikoiskaupan myyjää. Kokoaikaisen provisiopalkkaisen myyjän henkilökohtaista kiinteää palkanosaa korotetaan 1.6.2024 alkaen 60 € (tai 0,38 € per tunti). Jos osa-aikaiselle provisiopalkkaiselle myyjälle maksetaan suhteutettua kuukausipalkkaa, korotetaan työntekijän henkilökohtaista palkkaa suhteessa samalla korotuksella.

*Esimerkki: Suhteutettua kuukausipalkkaa saavan työntekijän työsopimuksen mukainen työaika on 20 tuntia. Hänen suhteutettuun kuukausipalkkaansa tuleva korotus on siten 32 € (60 € \* 20 / 37,5).*

Muuttuvaa palkanosaa ei tarvitse korottaa. Provisiopalkalla tarkoitetaan palkkamuotoa, jossa provisio eli muuttuva palkanosa perustuu myyntiin, myyntikatteeseen tai vastaavaan.

Palkankorotusohje ei koske osankin palkastaan provisiona saavia tukkumyyjiä, jotka eivät ole oikeutettuja työehtosopimuksen mukaisiin yleiskorotuksiin. Palkankorotusohje ei myöskään koske osankin palkastaan provisiona saavia pika- tai noutotukkumyyjiä, joihin sovelletaan logistiikkatyöntekijöitä (ent. varastotyöntekijä) koskevia määräyksiä.

#### 4.5. Suoritepalkkaiset logistiikkatyöntekijät (ent. varastotyöntekijät)

Varastotyöntekijöitä koskevan pöytäkirjan mukaisesti liittojen välillä sovittavat yleiskorotukset vaikuttavat myös varastotyöntekijöiden suoritteisiin niissä yrityksissä, joissa on käytössä suoritejärjestelmä palkankorotushetkellä.

Euromääräisen palkankorotuksen vuoksi logistiikan suoritepalkkoja korottava yleiskorotusprosentti on laskettu EK:n palkkatilastojen keskimääräisestä logistiikkatyöntekijän säännöllisen työajan ansiosta liittojen aiemman käytännön mukaisesti.

Palkankorotus suoritteiden osalta toteutetaan näissä yrityksissä työnantajan päätöksen mukaisesti jommallakummalla alla olevista menettelytavoista:

A. Työntekijän keskimääräisestä suorituspalkasta lasketaan yleiskorotuksen (2,4 %) mukainen osuus. Näin saadulla euromäärällä korotetaan työntekijän henkilökohtaista kuukausipalkkaa tai tuntipalkkaa seuraavana palkkapäivänä.

B. Yleiskorotuksella (2,4 %) korotetaan suoritteiden yksikköhintoja, suoritekertoimia tai niihin verrattavia suorite-elementtejä siten, että vastaava työsuoritus tuottaa aiempaan verrattuna yleiskorotuksen verran suuremman suorituspalkan.

Vaihtoehtoisesti suoritteiden korotusosan laskemisesta, jakamisesta tai korvaamisesta voidaan sopia työpaikkakohtaisesti 23 §:n mukaisesti.

Tarkemmat soveltamisohjeet koskien varastotyöntekijöiden suoritepalkkaa ja palkankorotusta löytyvät Kaupan liiton ja PAMin yhteisistä soveltamisohjeista.

#### 4.6. Työaikalisät

Työaikalisiä ei koroteta vuonna 2024, joten Kaupan työehtosopimuksen palkkaliitteessä alkaen 1.5.2022 olevat työaikalisät ovat edelleen voimassa. Löydän ko. lisät myös [tämän ohjeen lopusta](#).

#### 4.7. Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvauksia ei koroteta vuonna 2024, joten 1.6.2023 korotetut korvaukset ovat edelleen voimassa.

### 5. Vähittäiskaupan esihenkilöiden työehtosopimus

Vähittäiskaupan esihenkilöiden työehtosopimuksen piirissä olevien esihenkilöiden palkkoja korotetaan 1.6.2024 alkaen 2,5 %.

### 6. Kaupan logistiikan esihenkilöiden työehtosopimus

Kaupan logistiikan esihenkilöiden työehtosopimuksen piirissä olevien esihenkilöiden henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.6.2024 alkaen 2,5 %.

## 7. Työehtosopimuksen muuttuneita palkanlisiä koskevia laskentaesimerkkejä

### 7.1. TES 13 § 10. kohta: Työryhmän vanhin (nokkamies)

Liitot ovat sopineet logistiikan työntekijöiden ja toimihenkilöiden palkkausjärjestelmää koskevasta uudistuksesta. Uudistus tulee voimaan 1.1.2024 erikseen tarkemmin määritellyllä tavalla. Työryhmän vanhinta (nokkamies) koskeva määräys poistuu 31.12.2023 osana tätä uudistusta.

Työntekijälle, jolle on siirtymähetkellä maksettu työryhmän vanhimman lisää, lisän ja uuden vaativuusluokan mukaisen taulukkopalkan erotus siirretään osaksi työntekijän palkkaa.

Näin muodostettua peruspalkkaa käsitellään esimerkiksi vuosilomapalkkaa, sairausajan palkkaa, perhevapaan palkkaa ja palkankorotuksia laskettaessa.

*Esimerkki: Työntekijälle (PKS-alue) on maksettu nokkamieslisää 31.12.2023 saakka. Palkka on siten ollut  $2.235$  (B2, 8. vuosi) \*  $1,1 = 2.458,50$  + yleiskorotus 1.6.2023 (105 euroa), yhteensä  $2.563,50$  euroa.*

*Työntekijä uusi palkkaryhmä 1.1.2024 alkaen on D, 5. vuosi (2526 €). Työntekijän palkka on siten edelleen  $2.563,50$  €.*

*Työntekijä siirtyy 1.3.2024 palvelusvuosiportaassa taulukkoon D, 8. vuosi (2718 €). Työntekijän uusi palkka on uuden taulukkopalkan mukainen  $2718$  €.*

### 7.2. TES 11 § 9. kohta: kielilisiä

Liitot ovat sopineet kielilisiä koskevan määräyksen poistamisesta 1.2.2023 lukien. 1.2.2023 voimassa olevat lisät siirretään osaksi työntekijän kokonaispalkkaa. Osa-aikaisella työntekijällä poistuva lisä siirtyy osaksi tuntipalkkaa tai suhteutettua kuukausipalkkaa. Kenenkään 31.1.2023 työsuhteessa olevan kokonaispalkka ei tämän työehtosopimusmuutoksen johdosta laske.

*Esimerkki 1: Työntekijälle on maksettu B 1. 5. vuoden taulukkopalkkaa  $2.110$  euroa 1.2.2023 asti (PKS). Lisäksi hänelle on maksettu 3 % kielilisiä  $63,30$  euroa. Kielilisen määrä siirretään osaksi työntekijän palkkaa, jolloin uudeksi palkaksi tulee  $2.110 + 63,30 = 2.173,30$ . Näin muodostettu palkka muodostaa ns. laskentapohjan esimerkiksi vuosilomapalkkaa, sairausajan palkkaa, perhevapaan palkkaa ja palkankorotuksia laskettaessa. Työntekijän palkkaa korotetaan  $105$  euroa 1.6.2023, jolloin palkaksi tulee  $2.173,30 + 105 = 2.278,30$  euroa. Työntekijän palkkaa korotetaan  $60$  euroa 1.6.2024, jolloin työntekijän palkaksi tulee  $2.278,30 + 60 = 2.338,30$  euroa. Tämän jälkeen työntekijä siirtyy 8. vuoden taulukkoon 15.1.2025 (2372 €). Työntekijän uusi palkka on uuden taulukkopalkan mukainen  $2372$  €.*

*Esimerkki 2: Työntekijälle on maksettu B 1. 5. vuoden taulukkopalkkaa  $2.110$  euroa 1.2.2023 asti (PKS). Lisäksi hänelle on maksettu 3 % kielilisiä eli  $63,30$  euroa ns. turistikaudelta 1.6.-30.9. Palkkaan siirrettävä lisä suhteutetaan kalenterivuoteen, eli  $63,30 * (4/12) = 21,10$  euroa.*

*Kielilisämääräyksen päättymisen yhteydessä lisä 21,10 euroa siirretään osaksi työntekijän palkkaa, jolloin uudeksi palkaksi tulee  $2.110 + 21,10 = 2.131,10$  euroa. Näin muodostettu palkka muodostaa ns. laskentapohjan esimerkiksi vuosilomapalkkaa, sairausajan palkkaa, perhevapaan palkkaa ja palkankorotuksia laskettaessa. Työntekijän palkkaa korotetaan 105 euroa 1.6.2023, jolloin palkaksi tulee  $2.131,10 + 105 = 2.236,10$  euroa. Työntekijän palkkaa korotetaan 60 euroa 1.6.2024, jolloin työntekijän palkaksi tulee  $2.236,10 + 60 = 2.296,10$  euroa. Tämän jälkeen työntekijä siirtyy 8. vuoden taulukkoon 15.1.2025 (2372 €). Työntekijän uusi palkka on uuden taulukkopalkan mukainen 2372 €.*

## Taulukkopalkat 1.6.2023 alkaen

<i>*PKS = Helsinki, Espoo, Kauniainen, Vantaa</i>								
<b>TYÖNTEKIJÄT</b>								
PKS*	1. vuotena		3. vuotena		5. vuotena		8. vuotena	
A	1913	11.96	1982	12.39	2088	13.05	2189	13.68
B1	2019	12.62	2091	13.07	2207	13.79	2306	14.41
B2	2029	12.68	2105	13.16	2223	13.89	2322	14.51
C1	2159	13.49	2235	13.97	2380	14.88	2491	15.57
C2	2167	13.54	2245	14.03	2395	14.97	2510	15.69
D	2281	14.26	2367	14.79	2526	15.79	2718	16.99
MUU SUOM	1. vuotena		3. vuotena		5. vuotena		8. vuotena	
A	1838	11.49	1902	11.89	1999	12.49	2090	13.06
B1	1939	12.12	2009	12.56	2114	13.21	2202	13.76
B2	1950	12.19	2024	12.65	2126	13.29	2218	13.86
C1	2068	12.93	2141	13.38	2270	14.19	2371	14.82
C2	2074	12.96	2148	13.43	2282	14.26	2387	14.92
D	2185	13.66	2288	14.30	2406	15.04	2576	16.10

<b>TUKKUMYYJÄT II JA III</b>								
PKS*	1. vuotena		3. vuotena		5. vuotena		8. vuotena	
II	2541		2647		2774		2913	
III	2949		3062		3194		3346	
MUU SUOM	1. vuotena		3. vuotena		5. vuotena		8. vuotena	
II	2393		2498		2616		2750	
III	2761		2872		2977		3121	

<b>ASENTAJAT JA HUOLTOMIEHET</b>	
PKS*	1994
MUU SUOM	1916

<b>HUOLTO- JA LIIKENNEASEMIEN RAVINTOLATYÖNTEKIJÄT</b>						
	1. vuotena		5. vuotena		8. vuotena	
PKS*	2049	12.81	2105	13.16	2206	13.79
MUU SUOM	2019	12.62	2100	13.13	2148	13.43

<b>HUOLTO- JA LIIKENNEASEMIEN LUVANHALTIJAN EDUSTAJAN SIIJAISEN TUNTIPALKKA</b>								
	1. vuotena		3. vuotena		5. vuotena		8. vuotena	
	14.46		14.8		15.17		15.49	

HUOLTO- JA LIIKENNEASEMIEN RAVINTOLAESIMIEHET								
	0-2 vuotta		yli 2 vuotta		yli 5 vuotta		yli 10 vuotta	
1.	2129	13.31	2177	13.61	2230	13.94	2281	14.26
2.	2239	13.99	2290	14.31	2346	14.66	2398	14.99
3.	2314	14.46	2370	14.81	2426	15.16	2480	15.50
4.	2338	14.61	2391	14.94	2448	15.30	2505	15.66
5.	2454	15.34	2512	15.70	2575	16.09	2636	16.48
6.	2575	16.09	2636	16.48	2701	16.88	2767	17.29

ICT-TOIMIHENKILÖT					
PKS*	1. vuotena	3. vuotena	5. vuotena	8. vuotena	11. vuotena
A	2014	2093	2169	2266	2356
B	2312	2434	2570	2743	2913
C	2652	2817	2978	3197	3410
D	2822	3003	3198	3437	3669
E	3016	3228	3462	3731	3987
F	3247	3485	3730	4014	4291
G	3565	3847	4121	4462	4770
MUU SUOMI	1. vuotena	3. vuotena	5. vuotena	8. vuotena	11. vuotena
A	1950	2020	2095	2186	2270
B	2221	2327	2445	2598	2766
C	2522	2672	2831	3020	3219
D	2673	2843	3023	3249	3471
E	2857	3060	3273	3528	3769
F	3075	3297	3520	3797	4051
G	3377	3632	3892	4203	4495

KAUPAN LOGISTIIKAN ESIHENKILÖT			
PKS*	1. vuotena	3. vuotena	5. vuotena
III	2341	2405	2474
II	2556	2650	2752
MUU SUOMI	1. vuotena	3. vuotena	5. vuotena
III	2254	2314	2377
II	2458	2545	2636

## Taulukkopalkat 1.6.2024 alkaen

*PKS = Helsinki, Espoo, Kauniainen, Vantaa								
<b>TYÖNTEKIJÄT</b>								
PKS*	1. vuotena		3. vuotena		5. vuotena		8. vuotena	
A	1954	12.21	2024	12.65	2133	13.33	2236	13.98
B	2072	12.95	2150	13.44	2271	14.19	2372	14.83
C	2213	13.83	2293	14.33	2446	15.29	2564	16.03
D	2330	14.56	2418	15.11	2580	16.13	2776	17.35
MUU SUOM	1. vuotena		3. vuotena		5. vuotena		8. vuotena	
A	1877	11.73	1943	12.14	2042	12.76	2135	13.34
B	1992	12.45	2067	12.92	2171	13.57	2265	14.16
C	2118	13.24	2194	13.71	2331	14.57	2438	15.24
D	2232	13.95	2337	14.61	2457	15.36	2631	16.44
<b>TUKKUMYYJÄT II JA III</b>								
PKS*	1. vuotena		3. vuotena		5. vuotena		8. vuotena	
II	2595		2704		2833		2975	
III	3012		3128		3262		3418	
MUU SUOM	1. vuotena		3. vuotena		5. vuotena		8. vuotena	
II	2444		2551		2672		2809	
III	2820		2933		3041		3188	
<b>ASENTAJAT JA HUOLTOMIEHET</b>								
PKS*	2037							
MUU SUOM	1957							
<b>HUOLTO- JA LIIKENNEASEMIEN RAVINTOLATYÖNTEKIJÄT</b>								
	1. vuotena		5. vuotena		8. vuotena			
PKS*	2093	13.08	2150	13.44	2253	14.08		
MUU SUOM	2062	12.89	2145	13.41	2194	13.71		
<b>HUOLTO- JA LIIKENNEASEMIEN LUVANHALTIJAN EDUSTAJAN SIIJAINEN TUNTIPALKKA</b>								
	1. vuotena		3. vuotena		5. vuotena		8. vuotena	
	14.77		15.12		15.49		15.82	
<b>HUOLTO- JA LIIKENNEASEMIEN RAVINTOLAESIMIEHET</b>								
	0-2 vuotta		yli 2 vuotta		yli 5 vuotta		yli 10 vuotta	
1.	2175	13.59	2224	13.90	2278	14.24	2330	14.56
2.	2287	14.29	2339	14.62	2396	14.98	2449	15.31
3.	2364	14.78	2421	15.13	2478	15.49	2533	15.83
4.	2388	14.93	2442	15.26	2500	15.63	2559	15.99
5.	2507	15.67	2566	16.04	2630	16.44	2692	16.83
6.	2630	16.44	2692	16.83	2759	17.24	2826	17.66



<b>ICT-TOIMIHENKILÖT</b>					
PKS*	1. vuotena	3. vuotena	5. vuotena	8. vuotena	11. vuotena
I	2882	3067	3266	3511	3748
II	3081	3297	3536	3811	4072
III	3316	3560	3810	4100	4383
IV	3641	3929	4209	4557	4872
MUU SUOJ	1. vuotena	3. vuotena	5. vuotena	8. vuotena	11. vuotena
I	2730	2904	3088	3319	3545
II	2918	3125	3343	3603	3850
III	3141	3368	3595	3878	4138
IV	3449	3710	3975	4293	4591

<b>KAUPAN LOGISTIIKAN ESIHENKILÖT</b>			
PKS*	1. vuotena	3. vuotena	5. vuotena
III	2400	2465	2536
II	2620	2716	2821
MUU SUOJ	1. vuotena	3. vuotena	5. vuotena
III	2310	2372	2436
II	2519	2609	2702

Työaikalaiset 1.5.2022 alkaen (työaikalaisia ei koroteta 1.6.2023 eikä 1.6.2024)

PKS* = Helsinki, Espoo, Kauniainen, Vantaa		
<b>MYYJÄT</b>		
Iltalisä (ma-pe ja su 18-24)	PKS*	4.18
	Muu Suomi	4.00
Iltalisä marras-joulukuu (su 18-24)	PKS*	8.36
	Muu Suomi	8.00
Yölisä (ma-la 00-06)	PKS*	6.28
	Muu Suomi	6.01
Lauantailisä (la 13-24)	PKS*	5.46
	Muu Suomi	5.27
Aattoiltalisä ja inventaarilisä		<i>sama kuin lauantailisä</i>

<b>LOGISTIikkATYÖNTEKIJÄT</b>		
Iltalisä	Arki (ma-pe 18-22)	3.73
	Sunnuntait ja pyhäpäivät (18-22)	7.47
Yölisä	Arki (ma-la 00-06 ja 22-24)	4.40
	Sunnuntait ja pyhäpäivät (00-06 ja 22-24)	8.79
Lauantailisä (la 13-24)	PKS*	5.46
	Muu Suomi	5.27
Myyntityöhön liittyvät lisät		<i>kuten myyjillä</i>

<b>TOIMIHENKILÖT</b>		
Iltalisä arki (ma-la 00-06 ja 18-24)	PKS*	2.02
	Muu Suomi	1.89
Iltalisä sunnuntai (su 18-24)	PKS*	4.04
	Muu	3.77
Myyntityöhön liittyvät lisät		<i>kuten myyjillä</i>

<b>VAHTIMESTARIT</b>		
Iltalisä		<i>kuten logistiikkatyöntekijöillä</i>
Yölisä		<i>kuten logistiikkatyöntekijöillä</i>
Lauantailisä		<i>kuten logistiikkatyöntekijöillä</i>
Myyntityöhön liittyvät lisät		<i>kuten myyjillä</i>

<b>SIIVOOJAT</b>		
Iltalisä	Arki (ma-la 18-22)	0.95
	Sunnuntait ja pyhäpäivät (su 18-22)	1.90
Yölisä	Arki (ma-la 00-06 ja 22-24)	1.79
	Sunnuntait ja pyhäpäivät (su 00-06 ja 22-24)	3.57

<b>KIOSKIMYYJÄT</b>		
Iltalisä (ma-su 18-23)		0.96
Yölisä (ma-su 00-06 ja 23-24)		3.52

<b>HUOLTO- JA LIIKENNEASEMATYÖNTEKIJÄT</b>		Alle 2000 pt-artikkelia	Yli 2000 pt-artikkelia, pt-myyntimäärä alle 400 m <sup>2</sup>	pt-myyntimäärässä tehtävä työ	Yli 400 m <sup>2</sup> , muualla kuin pt-myyntimäärässä tehty työ
		Iltalisä (18-24)	Arki	1.06	1.86
	Sunnuntait ja pyhäpäivät	2.12	3.72	<i>kuten myyjillä</i>	2.12
Yölisä (00-06)		3.51	3.72	<i>kuten myyjillä</i>	3.51