



PAM



**KAUBANDUSTÖÖTAJATE
KOLLEKTIIVLEPINGU
TÄHTSAIMAD SÄTTED**
1.2.2023–31.1.2025



Kaubandustöötajate kollektiivlepingu tähtsaimad sätted

1.2.2023–31.1.2025

Mis on PAM?	4
Liikmesus	5
Mis on kollektiivleping?	6
Mis on tööleping?	7
Kollektiivlepingu tähtsaimad põhimõtted	8
Tähtajaline tööleping	8
Katseaeg	8
Tööaeg	8
Teostunud tööaja jälgimisperiod	9
Tööaja ühtlustamissüsteem ehk summeeritud tööaeg	9
Töövahetuse minimaalne kestus	9
Öötöö	9
Puhkepäevad	10
Argipäevadele langevate riigipühade hüvitamine.....	14
Nädalavahetuste vabad päevad	14
Lõunapaus	14
Kohvipaus	15
Töötaja haigestumine	16
Alla 10-aastase lapse haigestumine.....	17

Töörüetus.....	18
Palk.....	18
Hariduse ja töökogemuse arvestamine	18
Lisatasud	18
Pühapäeviti tehtav töö.....	19
Kooliõpilaste palk	19
Praktikandi palk.....	19
Perega seotud vabade päevade palk.....	20
Puhkusepäevade väljateenimine.....	21
Puhkuse ajal makstav palk	21
Puhkuseraha	22
Töölepingu ülesütleamise etteteatamise tähtajad.....	23
Palgarühmad alates 31.12.2023	24
Palgarühmad alates 01.01. 2024 ja 01.06.2024	25
Palgatabelid 01.06.2023–31.05.2024	26
Palgatabelid 01.06.2024–31.01.2025	28
Tööajaga seotud lisatasud	30

Kaubandustöötajate kollektiivlepingu tingimused

Töötajate töö- ja palgatingimused tulenevad tööseadusandlusest, kollektiivlepingust ja individuaalsest töölepingust. PAM on saanud läbirääkimiste tulemusena kaubandustöötajatele paremad töölepingu tingimused, kui seda võimaldaks tööseadusandlus.

Mis on PAM?

Teenindustöötajate ametiühing PAM kaitseb erasektori teenindustöötajate huve (nt jae- ja hulgikaubandus, turismindus, toitlustus- ja vabaajateenused, kinnisvara- ja turvateenused ning juuksuriteenused).

Ametiühing peab läbirääkimisi erasektori teeniduseettevõtete kollektiivlepingute üle ja kaitseb oma liikmete huve. PAM on sõlminud umbes 40 kollektiivlepingut erinevate tööandjate organisatsioonidega. PAM-i liikmetel on õigus valida enda hulgast usaldusisik nõustama töötajaid töösuhete küsimustes ning esindama töötajaid tööandjaga läbirääkimistel.

Liikmesus

Kui olete teenindustöötaja, astuge PAM-i liikmeks. Lisaks muudele soodustustele annab liikmesus õiguse sissetulekust sõltuvale töötuskindlustushüvitisele. Liikmemaks on 1,5% brutopalgast. Iga-aastase liikmemaksu suuruse üle otsustab ametiühingu volikogu. Liikmemaksu saab maksustatavast tulust maha arvata.

PAM-iga seotud eriala omandaja võib astuda ametiühingu õpilasliikmeks. Õpilasliikmed maksavad liikmemaksu ainult võimaliku palgatulu pealt.

Tööle asudes astuge pam-i

Liikmeks astumine on lihtne: minge aadressile **www.pam.fi/liity** ja täitke vorm. Liikmesusega seotud küsimustes võite helistada ka PAM-i nõustamistelefonile 030 100 600.

Enamasti peab tööandja liikmemaksu pärast vastava lepingu allakirjutamist otse palgast kinni. See on kindlasti kõige käepärasem viis liikmemaksu maksmiseks. Kui tööandja liikmemaksu palgast kinni ei pea, võite seda igakuiselt ise tasuda. Selleks saadab ametiühing Teile vajalikud pangarekviidid.

Mis on kollektiivleping?

Teenindustöötajate ametiühing PAM on sõlminud kaubandustöötajate kollektiivlepingu koos kaubandussektori tööandjate ühingu Kaupan Liitto-ga. Kollektiivlepingus on kokku lepitud tööga seotud miinimumtingimustes (palgad, tööajad, haigusperiood, korraline puhkus, puhkuse ajal makstav palk, puhkuseraha). PAM-i kollektiivlepingus kokkulepitud palgad on miinimumpalgad, millest madalamat palka ei tohi maksta. Pidage meeles, et isiklikku töölepingut pole õigust sõlmida kollektiivlepingust viletsamatel tingimustel. Leping on nõueldsiduv, mis tähendab seda, et kõik vastava kutseala tööandjad peavad järgima oma töötajatega lepinguid sõlmides vähemalt kollektiivlepingus sätestatud nõudeid.

Sellesse taskuraamatusse on koondatud kaubandustöötajate kollektiivlepingu põhipunktid. Üksikasjalikud sätted leiate kollektiivlepingu täisversioonist. Kui olete liige, võite tellida tasuta kollektiivlepingu aadressilt **www.pam.fi/tilaukset**. Aadressilt **www.pam.fi** leiate kollektiivlepingu ka elektroonilisel kujul. Kui vajate rohkem ja täpsemat teavet töötingimuste kohta, küsige nõu oma töökoha ametiühingu usaldusisikult.

Töösuhetega seotud küsimustes võite ka helistada PAMi nõustamistelefonil 030 100 620.

Mis on tööleping?

Töölepingu sõlmivad tööandja ja töötaja. Töölepingus tuleb järgida vähemalt kollektiivlepingus sätestatud nõudeid. Alati võib kokku leppida ka töötaja seisukohast paremates töö- ja palgatingimustes. Soovitame töölepingu sõlmida alati kirjalikult. Kaubandustöötajate töölepinguvorme on võimalik saada ametiühingu büroodest või PAM-i kodulehelt **pam.fi**.

Kollektiivlepingu tähtsaimad põhimõtted

Tähtajaline tööleping

- tähtajalise töölepingu võib sõlmida ainult mõjuval põhjusel või töötaja algatusel
- mõjuva põhjuse puudumisel peetakse lepingut tähtajatuks ehk alaliseks
- tähtajalist lepingut ei või kumbki pool ennetähtaegselt lõpetada

Katseaeg

- lepitakse kokku töölepingus
- pikkus kuni 6 kuud
- haiguse või rasedus-, sünnitus- ja isapuhkuse tõttu töölt puudumise korral võib katseaega teatud tingimustel pikendada
- tähtajaliste töösuhete katseaeg koos pikendustega võib olla kuni pool töösuhete pikkusest, kuid siiski mitte pikem kui 6 kuud
- katseajal võib töölepingu ilma etteteatamisajata üles öelda.

Tööaeg

Tööaeg on kuni 37,5 tundi nädalas ja 9 tundi ööpäevas. Töökohtadel võib tööaja kestuses ka teisiti kokku leppida. Vt kollektiivlepingu täisversioon.

Teostunud tööaja jälgimisperiood

Osalise tööajaga töötaja teostunud tööaega tuleb kontrollida vähemalt iga poole aasta tagant. Pikema, kuni aasta pikkuse jälgimisperioodi osas on võimalik töökohtadel eraldi kokku leppida.

Töötaja ühtlustamissüsteem ehk summeeritud tööaeg

- arvestusperioodi pikkus 2–26 nädalat (töökohtadel võib kokku leppida ka 27–52 nädalas)
- arvestusperioodi ajal ühtlustatakse tööaega ja viiakse see vastavusse töölepingus sätestatud nädalase tööajaga
- töötaja pikkus võib olla kuni 9 tundi ööpäevas ja kuni 48 tundi nädalas (töökohtadel on võimalik kokku leppida ka teisiti)
- tuleb koostada eelnevalt.

Töövahetuse minimaalne kestus

Vähemalt 4 tundi. Ühekordsel kokkuleppel töötajaga või mõjuval põhjusel võib töövahetus olla sellest lühem.

Öötöö

Töötajaga on võimalik kokku leppida öötöö suhtes. Öötööga on seotud teatud piirangud.

Puhkepäevad

Iga töönädala eest saab töötaja peale ühe seadusega ette nähtud puhkepäeva ka ühe kollektiivlepingu sättestatud puhkepäeva.

Kalendriaasta jooksul kogutavate lisapuhkepäevade süsteem

Täpsemad andmed leiate kollektiivlepingu täisversioonist.

Lisapuhkepäevade kogumine algab alles pärast seda, kui töösuhe on kestnud 6 kuud.

Lisapuhkepäevi annavad kalendriaastal:

- tegelikult tehtud töötunnid,
- muu tööajaks peetav aeg tööajaseaduse/työ-aikalaki/ptk 2 § 3 tähenduses,
- koolitus tööandja korraldusel, kui tööandja maksab töötajale regulaarse tööaja eest saamata jäänud töötasu,
- usaldusisikul ja töökaitsevolinikul töölt vabastuse aeg.

Lisapuhkepäevade väljateenimine

Lisapuhkepäevi saab töötaja järgmiselt:

KOGUNENUD TUNDIDE ARV	LISAPUHKE- PÄEVADE ARV	LISAPUHKE- TUNDIDE ARV
200	1	7,5
400	2	15
600	3	22,5
800	4	30
1000	5	37,5
1150	6	45
1300	7	52,5
1430	8	60
1560	9	67,5

Lisapuhkepäevade andmine

- lisapuhkepäevi antakse eelkõige nende väljateenimisaasta jooksul, kuid hiljemalt väljateenimisaastale järgneva aprilli lõpuni
- lisapuhkepäevade andmisel peab tööandja ära kuulama töötaja seisukohad
- lisapuhkepäevi ei või anda korralise puhkuse või muude puhkepäevade ajal
- võimaluse korral tuleb anda lisapuhkepäevi koos muu puhkepäevaga. Siiski on võimalik anda lisapuhkepäevi ka üksikute päevade kaupa, nt argipäevale langeval riiklikul pühal
- kolme või enama järjestikuse lisapuhkepäeva andmine peab toimuma kokkuleppel töötajaga
- lisapuhkepäevad kanda töövahetusgraafikusse
- kalendriööpäev, millele langeb lisapuhkepäev, ei tohi sisaldada algavat või lõppevat töövahetust
- teiste töötajate puudumisel töövahetusgraafikusse kantud lisapuhkepäevi ei muudeta
- kui muud kokkulepet pole, antakse lisapuhkepäevad 7,5 tunni pikkuste tööpäevadena
- korralise puhkuse väljateenimisel on võrdsustatav töölolekuga.

Lisapuhkepäeva aegne palk

Lisapuhkepäeval saab töötaja palka koos kindlate lisatasudega ilma töötingimustest tulenevate ja tööaja lisatunnitasudeta.

- Kuupalgalisele ja keskmiseks muudetud kuupalka saavale töötajale makstakse tavalist palka, sõltumata korraga väljavõetud lisapuhkepäevade arvust.
- Tunnipalgalisele töötajale makstakse lisapuhkepäeva eest 7,5 tunni palk.
- Provisjonil põhinevat palka saavale töötajale makstakse lisapuhkepäevade eest keskmist päevaprovisjoni.

Lisapuhkepäevade rahaline hüvitamine

Kui töötaja töösuhe on kestnud 6 kuud, võib temaga sõlmida kirjaliku kokkuleppe lisapuhkepäevade väljavõtmise asemel nende rahalises hüvitamises.

Töösuhte lõppemisel makstakse väljavõtmata lisapuhkepäevade eest rahaline hüvitis.

Argipäevadele langevate riigipühade hüvitamine

Lisapuhkepäevade asemel on võimalik ettevõttes või selle osas kohaldada argipäevadele langevate riigipühade hüvitamise süsteemi. Keset aastat pole võimalik valitud süsteemi vahetada. Täpsemad andmed leiate kollektiivlepingu täisversioonist.

Nädalavahetuste vabad päevad

- kalendriaastajooksul vähemalt 17 kahejärjestikuse vaba päeva kombinatsiooni R-L, L-P või P-E
- vähemalt 9 korda tuleb vabad päevad anda kombinatsiooniga L-P (v.a juhul, kui töötaja töötab ainult nädalavahetustel)
- töökohtadel võib kokku leppida ka teisiti.

Lõunapaus

Kui regulaarne tööpäeva pikkus on katkematult üle 7 tunni, on lõunapausi pikkus vähemalt tund aega.

Töökohtadel tehtava kokkuleppe alusel:

- võib kuni 30 minuti võrra lühendada
- võib täiesti ära jätta, kui töötajal on lubatud ees-
tada tööajal.

Kohvipaus

Tööpäeva pikkus:

alla 4 tunni	kohvipausi ei ole
4 tunnist alla 6 tunnini	1 kohvipaus
vähemalt 6 tundi	2 kohvipausi

Kui kahe kohvipausiga tööritm raskendab töökorraldust, antakse töötajale üks pikem kohvipaus.

Pidevalt kassas töötav töötaja saab sellisel juhul ühe täiendava pausi, mille ajal võib talle muid tööülesandeid anda.

Tööandja on kohustatud hoolitsema selle eest, et pause oleks ka tegelikult võimalik pidada.

Töötaja haigestumine

TÖÖSUHTE KESTUS HAIGESTUMISE HETKEL	PALGALISE PERIOODI PIKKUS
alla 1 kuu	50% palgast haigus- kindlustusseadusega kehtestatud omavas- tutusperioodil
vähemalt 1 kuu	haiguskindlustussea- dusele vastav oma- vastutusperiood
vähemalt 3 kuud – alla 3 aasta	4 nädalat
3 aastat – alla 5 aasta	5 nädalat
5 aastat – alla 10 aasta	6 nädalat
vähemalt 10 aastat	8 nädalat

Haiguskindlustusseaduses sätestatud omavastutus-
periood on haigestumispäev ja 9 sellele järgnevat
argipäeva.

Alla 10-aastase lapse haigestumine

Õigus saada palka 1–3 kalendripäeva hulka kuuluvate tööpäevade eest, kui

- töölt puudumine on hädavajalik lapse ravi korraldamiseks või lapse hooldamiseks ning
- töötaja on oma puudumisest ja võimalusel selle kestusest viivitamatult teatanud ning
- haiguse kohta on esitatud arstitõend või muu tööandja aktsepteeritav selgitus.

Mitte ainuhooldajatele makstakse palka lapse haigestumise korral, kui

- teisel hooldajal,
- hooldaja abikaasal või elukaaslasel või
- lapse hooldajal, kes ei ela samas leibkonnas, ei ole palgatöö töötaja, vahemaa (elukoht), aja- või tsiviilteenistuse või reservväelaste õppekogunemise tõttu võimalik lapse ravi korraldada või ise lapse eest hoolitseda. Tööandja nõudmisel tuleb selliste põhjuste kohta esitada selgitus.

Üle 3 kalendripäeva kestva haiguse korral püütakse töötajale anda vajaduse korral palgata puhkust.

Tööriietus

Alalise töölepinguga müüjatele, dekoraatoritele ning lao- ja teenindusjaama töötajatele hangib tööandja tööriietuse. Kui töötajaga pole vastava eritasu eest teisiti kokku lepitud, hooldab tööriivaid tööandja.

Palk

Kaubandustöötajate kollektiivlepingu kohaselt mõjutavad palga suurust näiteks tööülesanded, haridus, tööstaaž, lisatasud ning töökoha asukoht.

Hariduse ja töökogemuse arvestamine

Hariduse ja töökogemuse mõju tööstaaži arvestamisele, vt kollektiivlepingu täisversioon.

Lisatasud

Erinevatel kutsealadel makstakse ka mitmeid lisatasusid, inventuuri tegemise, vastutuse, ebamugavate töötingimuste, külmhoones töötamise jne eest (vt kollektiivlepingu täisversioon). Tööaegadest tulevavad lisatasud, vt taskukäsiraamatu lk-lt 30 algav tabel.

Pühapäeviti tehtav töö

Pühapäeval või kiriklikul pühal, iseseisvuspäeval ja kevadpühal tehtud töö eest makstakse kahekordset palka.

Kooliõpilaste palk

- vähemalt 70% vastava kutseala madalaima palgaklassi 1. aasta palgast
- võimalik maksta põhikooli, gümnaasiumi või kutsekooli õpilasele
- võimalik maksta kuni 2 kuu eest
- 2 kuu möödumisel vähemalt praktikandi palk.

Praktikandi palk

- vähemalt 85% vastava kutseala madalaima palgarühma (nt müüjad) või vastava kutsekategooria (nt logistikud ja teenistujad) 1. aasta palgast
- võimalik maksta kuni 1 aasta jooksul, selle möödumisel hakata maksma vastava palgaklassi 1. aasta palka.

Perega seotud vabade päevade palk

- Raseduspuhkuse palk 40 argipäeva eest raseduspuhkuse algusest arvates
- Vanemapuhkuse palk 36 argipäeva eest vanemapuhkuse algusest arvates

Palgana makstakse:

- Palga ja haiguskindlustusseaduses sätestatud rasedus- või vanematoetuse vahe või
- Palk, kui tööandja taotleb haiguskindlustusseaduses sätestatud rasedus- või vanematoetuse endale

Palga maksmise eeldused:

- enne rasedus- ja sünnituspuhkuse algust on töösuhe kestnud vähemalt 9 kuud ja
- töötaja naaseb vanemapuhkuselt tööle

Puhkusepäevade väljateenimine

Töötajad teenivad välja korralist puhkust ajavahemikul 01.04.–31.03. (nn puhkusekogumisaasta jooksul) ühe töötatud täiskuu eest, kui töösuhe on nimetatud ajavahemiku lõpus kestnud:

- alla aasta 2 argipäeva
- vähemalt aasta 2,5 argipäeva.

Puhkuse aluseks olevaks täistöökuuks peetakse kalendrikuud, mille jooksul:

- a) töötaja on töötanud vähemalt 14 päeva
- b) töötaja on töötanud vähemalt 35 tundi.

Juhul, kui töötaja töötab vastavalt töölepingule alla 14 päeva kuus, kogub ta puhkust 35 tunni reegli järgi.

Puhkuse ajal makstav palk

Kuupalgaga töötaja

$$\frac{\text{kuupalk} \times \text{puhkusepäevade arv}}{25}$$

Puhkuseaja palgale ja puhkusehüvitisele lisatakse protsentuaalne osa töötajale makstud lisatasudest. Kui töösuhe on kestinud 31. märtsiks alla aasta, on protsentuaalne osa 10%; kui vähemalt aasta, siis 12,5%.

Alla 37,5 tunni nädalas töötava töötaja puhkuseaja palk või puhkusehüvitis (nii tunnipalgaline kui ka keskmiseks muudetud kuupalka saav töötaja)

Kui ajavahemikul 01.04.–31.03. on töösuhe kestinud alla aasta:

- 10% töötatud ja teatud põhjustel töölt puudunud aja eest makstud ja arvestuslikest palkadest

Kui ajavahemikul 01.04.–31.03. on töösuhe kestinud vähemalt aasta:

- 12,5% töötatud ja teatud põhjustel töölt puudunud aja eest makstud ja arvestuslikest palkadest.

Puhkuseraha

Puhkuseraha on 50% korralise puhkuse seaduse alusel väljateenitud puhkuseajale vastavast puhkuseaja palgast.

Töölepingu ülesütleamise etteteatamise tähtajad

1. Lepingu lõpetab tööandja

TÖÖSUHTE PIKKUS	TÖÖLEPINGU ÜLESÜTLEMISE ETTETEATAMISE TÄHTAJAD
kuni 1 aasta	14 päeva
üle aasta – kuni 4 aastat	1 kuu
kuni 8 aastat	2 kuud
kuni 12 aastat	4 kuud
üle 12 aasta	6 kuud

2. Lepingu lõpetab töötaja

TÖÖSUHTE PIKKUS	TÖÖLEPINGU ÜLESÜTLEMISE ETTETEATAMISE TÄHTAJAD
kuni 5 aastat	14 päeva
üle 5 aasta	1 kuu

Kontoritöötajate ja hulgimüüjatega võib leppida kokku 14 päeva asemel 1 kuu pikkuses töölepingu ülesütleamise etteteatamise tähtajas.

KOLLEKTIIVLEPINGUJÄRGNE NIMETUS

Müüja I	B1
Müüja II	C1
Laotöötaja	B2
Kontoritöötaja A	A
Kontoritöötaja B	B1
Kontoritöötaja C	C1
Kontoritöötaja D	C2
Kontoritöötaja E	D
Koristaja	A
Tankla- ja liiklusjaama töötaja I	A
Tankla- ja liiklusjaama töötaja II	B1
Hooldusmehhaanik I	B2
Hooldusmehhaanik II	C1
Hooldusmehhaanik III	C2
Hulgimüüja	D
Dekoraator I	B1
Dekoraator II	C1

KOLLEKTIIVLEPINGUJÄRGNE NIMETUS	PALGA- KLASS 1.1.2024	PALGA- KLASS 1.6.2024
Müüja I	B1	B
Müüja II	C1	C
Kontoritöötaja A	A	A
Kontoritöötaja B	B1	B
Kontoritöötaja C	C1	C
Kontoritöötaja D	D	D
CKontoritöötaja E	lepingujärgne palk	
Laotöötaja B	B2	B
Laotöötaja C	C1	C
Laotöötaja D	D	D
Laotöötaja E	lepingujärgne palk	
Koristaja	A	A
Tankla- ja liiklusjaama töötaja I	A	A
Tankla- ja liiklusjaama töötaja II	B1	B
Hooldusmehhaanik I	B2	B
Hooldusmehhaanik II	C1	C
Hooldusmehhaanik III	C2	C
Hulgimüüja	D	D
Dekoraator I	B1	B
Dekoraator II	C1	C

Palgatabelid

Kaubandustöötajate kuu- ja tunnipalgad 01.06.2023–31.05.2024

HELSINGI, ESPOO, KAUNIAINEN, VANTAA				
Palga- klass	1. aastal	3. aastal	5. aastal	8. aastal
A	1913 (11.96)	1982 (12.39)	2088 (13.05)	2189 (13.68)
B1	2019 (12.62)	2091 (13.07)	2207 (13.79)	2306 (14.41)
B2	2029 (12.68)	2105 (13.16)	2223 (13.89)	2322 (14.51)
C1	2159 (13.49)	2235 (13.97)	2380 (14.88)	2491 (15.57)
C2	2167 (13.54)	2245 (14.03)	2395 (14.97)	2510 (15.69)
D	2281 (14.26)	2367 (14.79)	2526 (15.79)	2718 (16.99)

ÜLEJÄÄNUD SOOME

Palga- klass	1. aastal	3. aastal	5. aastal	8. aastal
A	1838 (11.49)	1902 (11.89)	1999 (12.49)	2090 (13.06)
B1	1939 (12.12)	2009 (12.56)	2114 (13.21)	2202 (13.76)
B2	1950 (12.19)	2024 (12.65)	2126 (13.29)	2218 (13.86)
C1	2068 (12.93)	2141 (13.38)	2270 (14.19)	2371 (14.82)
C2	2074 (12.96)	2148 (13.43)	2282 (14.26)	2387 (14.92)
D	2185 (13.66)	2288 (14.30)	2406 (15.04)	2576 (16.10)

Palgatabelid

Kaubandustöötajate kuu- ja tunnipalgad 01.06.2024–31.01.2025

HELSINGI, ESPOO, KAUNIAINEN, VANTAA				
Palga- klass	1. aastal	3. aastal	5. aastal	8. aastal
A	1954 (12.21)	2024 (12.65)	2133 (13.33)	2236 (13.98)
B	2072 (12.95)	2150 (13.44)	2271 (14.19)	2372 (14.83)
C	2213 (13.83)	2293 (14.33)	2446 (15.29)	2564 (16.03)
D	2330 (14.56)	2418 (15.11)	2580 (16.13)	2776 (17.35)

ÜLEJÄÄNUD SOOME

Palga- klass	1. aastal	3. aastal	5. aastal	8. aastal
A	1877 (11.73)	1943 (12.14)	2042 (12.76)	2135 (13.34)
B	1992 (12.45)	2067 (12.92)	2171 (13.57)	2265 (14.16)
C	2118 (13.24)	2194 (13.71)	2331 (14.57)	2438 (15.24)
D	2232 (13.95)	2337 (14.61)	2457 (15.36)	2631 (16.44)

Töøjaga seotud lisatasud 01.05.2022 alates

Kellaajad ja muud makstavad lisatasud leiate kollektiivlepingu täisversioonist.

MÜÜJAD	lisatasu õhtuse töö eest	lisatasu öötöö eest	lisatasu laupäevase töö eest	lisatasu õhtuse töö eest pühapäeviti novembris-detsembris
Helsingi*	4.18	6.28	5.46	8.36
Ülejäänud Soome	4.00	6.01	5.27	8.00

LAOTÖÖ-TAJAD	lisatasu õhtuse töö eest (pühapäeviti**)	lisatasu öötöö eest (pühapäeviti**)	lisatasu laupäevase töö eest
Helsingi*	3.73 (7.47)	4.40 (8.79)	5.46
Ülejäänud Soome	3.73 (7.47)	4.40 (8.79)	5.27

KIOSKIMÜÜJAD	isatasu õhtuse töö eest	lisatasu öötöö eest
Helsingi*	0.96	3.52

* Helsingi, Espoo, Kauniainen, Vantaa
 ** pühapäevad, kiriklikud pühad, kevadpühaj ja iseseisvuspäev

TANKLA- JA LIIKLUSJAAMA TÖÖTAJA

Tanklad ja liiklusjaamad, kus	alla 2000 kaubaartikliga esmatarbekauplus või kus esmatarbekauplust ei ole	vähemalt 2000 kaubaartikliga ja kuni 400 m ² müügipindalaga esmatarbekauplus	üle 400 m ² pindalaga esmatarbekauplus
<hr/>			
lisatasu õhtuse töö eest (pühapäeviti**)	1.06 (2.12)	1.86 (3.72)	esmatarbekaupluses tehtav töö: lisatasud nagu müüjatel
<hr/>			
lisatasu öötöö eest	3.51	3.72	mujal kui esmatarbekauplustes tehtav töö: 1.06 (2.12)
<hr/>			
			mujal kui esmatarbekauplustes tehtav töö: 3.51

Jäsenyys ja liittyminen

030 100 600

Jäsenten työsuhteasiat

030 100 620

Työttömyyskassa

020 690 211

www.pam.fi

www.pam.fi/liity



**Palvelualojen
ammattiliitto**

Servicefacket