



PAM

TURISMI-, TOITLUSTUS- JA VABA AJA
TEENINDAJATE KOLLEKTIIVLEPINGU

TASKUVÄLJAANNE

1.4.2023–31.3.2025

**Turismi-, toitlustus- ja
vaba aja teenindajate
kollektiivlepingu
põhipunktid**

1.4.2023–31.3.2025

Turismindus-, toidlustus- ja vabaaja	
teenindajate töötingimused	3
Mis on PAM?	5
Liikmesus	5
Mis on kollektiivleping?	6
Mis on tööleping?	7
Mida peaksid kollektiivlepingust kindlasti teadma?.....	8
Katseaeg	8
Töölepingu ülesütlemise etteteatamise tähtajad.....	8
Praktikant	9
Kooliõpilased	10
Staažilisa	10
Tööaeg	10
Osalise tööajaga töötajad.....	11
Kalendriaasta jooksul kogutavate	
lisapuhkepäevade süsteem (VV)	14
Lisatöö.....	15
Ületunnid	16
Palgalisa	16

Töötaja haigestumine	17
Korraline puhkus ja puhkusehüvitis.....	18
Puhkuselt naasmise tasu	19
Alla 10aastase lapse ootamatu haigestumine	19
Tööriietus.....	20
Lõunapaus ja tööpausid	20
Toitlustussoodustus.....	21
Kodu ja töökoha vahelised sõidud öise töö ajal	21
Kuu- ja tunnipalgad – töötajad.....	22
Kuu- ja tunnipalgad – juhtivtöötajad.....	25

TURISMINDUS-, TOITLUSTUS- JA VABAAJA TEENINDAJATE TÖÖTINGIMUSED

Töötajate töö- ja palgatingimused tulenevad tööseadusandlusest, kollektiivlepingust ja individuaalsest töölepingust. Ametiühingute sõlmitud kollektiivlepingutes on paljud tingimused töötajatele soodsamad, kui seadus ette näeb.

Näiteks on kollektiivlepinguga kehtestatud viiepäevane töönädal, samas on Soome tööajaseaduse kohaselt töötajal vaid üks vaba päev nädalas. Töölepinguseadus ei sätesta ka miinimumpalka, ei tunne tööaja lisatasusid, töötingimustest tulenevaid lisatasusid, tööriivistust ega ka puhkuseraha.

PAM on läbirääkimiste tulemusena saanud turismindus-, toitlustus- ja vabaajateenuste töötajatele paremad töölepingu tingimused, kui seda võimaldaks tööseadusandlus.

Mõned näited selle kohta, mis kasu sul kollektiivlepingust on:

ASI	KOLLEKTIIV- LEPING	SEADUS
Palgad	Miinimumpalgad (vt tabelid)	Ei
Palkade tõstmine	Ametiühing lepi kokku	Ei
Töötajaga seotud lisatasud	Ametiühing lepi kokku	Ei
Maksimaalne tööaeg	112,5 t / 3 näd	120 t / 3 näd
Puhkepäevad	2 p nädalas	1 päev (35 tun- di) nädalas
+ lisapuhke- päevad	1 päev (35 tundi) nädalas	Kuni 15 tundi
Tööpäeva pikkus	Kuni 10 tundi	Kuni 15 tundi
Töövahetus- graafikud	Muudetakse vaid ühise kokkuleppe alusel	Tööandjal õigus muuta tööga seotud mõjuva- tel põhjustel
Haigusperioodil makstav palk	1–56 päeva	1–9 päeva

Raseduspuhkuse palk	Palk raseduspuhkuse algusest 40 päeva pikkuse katkematu rasedusperioodi eest	Ei
Puhkuselt naasmise tasu	50% puhkuseaja palgast	Ei

MIS ON PAM?

Teenindustöötajate ametiühing PAM peab läbirääkimisi erasektori teenindustevõtete kollektiivlepingute üle ja kaitseb oma liikmete huve.

LIIKMESUS

Kui oled teenindustöötaja, astu PAM-i liikmeks. Lisaks muudele soodustustele annab liikmesus õiguse sissetulekust sõltuvale töötuskindlustushüvitisele. Liikmemaks on 1,5% brutopalgast. Liikmemaksu saab maksustatavast tulust maha arvata.

PAM-i eriala omandaja võib astuda ametiühingu õpilasliikmeks. Õpilasliikmed maksavad liikmemaksu ainult võimaliku palgatulu pealt.

Liikmeks astumine on lihtne: mine aadressile **www.pam.fi/liity** ja täida vorm.

MIS ON KOLLEKTIIVLEPING?

Turismindus-, toitlustus- ja vabaajateenuste töötajate kollektiivlepingud sõlmib teenindustöötajate ametiühing PAM ry koos tööandjate organisatsiooni Matkailu- ja Ravintolapalvelut MaRa ry-ga. Kollektiivlepingus on lepitud kokku tööga seotud miinimumtingimused, nt palk, tööaeg, haigusperioodiga seotud küsimused ja korraline puhkus. PAM-i kollektiivlepingus kokkulepitud palgad on miinimumpalgad, millest madalamat palka ei tohi maksta. Pea meeles, et isiklikku töölepingut pole õigust sõlmida kollektiivlepingust viletsamatel tingimustel. Leping on üldsiduv. Seega peavad kõik vastava kutseala tööandjad järgima oma töötajatega lepinguid sõlmides vähemalt kollektiivlepingus sätestatud miinimumnõudeid.

Sellesse taskuraamatusse on koondatud turismindus-, toitlustus- ja vabaajateenuste töötajate kollektiivlepingu põhipunktid. Üksikasjalikud sätted leiad kollektiivlepingu täisversioonist.

Kui oled liige, võid tellida tasuta kollektiivlepingu aadressilt **pam.fi/tilaukset**. Aadressilt **www.pam.fi** leiad kollektiivlepingu ka elektroonilisel kujul. Kui vajad rohkem ja täpsemat teavet töötingimuste kohta, küsi nõu oma töökoha ametiühingu usaldusisikult. Võid ka helistada PAM-i töötajate nõustamistelefonile 030 100 620.

MIS ON TÖÖLEPING?

Tööleping sõlmitakse tööandja ja töötaja vahel. Töölepingus tuleb järgida vähemalt kollektiivlepingus sätestatud nõudeid. Alati võib kokku leppida ka töötaja seisukohast paremates töö- ja palgatingimustes. Tööleping tuleb sõlmida kirjalikult.

Töölepingu sõlmimisel lepitakse üheselt kokku:

- millised on su tööülesanded
- milline on su palk
- milline on su tööaeg või minimaalne tööaeg
- millal töösuhe algab (ja millal tähtajaline töösuhe lõpeb)
- kui pikk on katseaeg
- missugune on su töökoht (töötamispiirkond)
- toitlustus töökohas.

Trükitud töölepinguvorme saab ametiühingu büroodest ja PAM-i lehelt **www.pam.fi**. Täpsemalt on kirjeldatud töövaldkonna lepingutingimusi kollektiivlepingu täisversioonis.

MIDA PEAKSID KOLLEKTIIVLEPINGUST KINDLASTI TEADMA?

Katseaeg

- Tähtajatute töölepingutega töötajad: kuni 6 kuud
- Kui oled katseajal puudunud töölt töövõimetuse või rasedus-, sünnitus- ja isapuhkuse tõttu, on tööandjal õigus katseaega pikendada. Täpsemad andmed leiad kollektiivlepingu täisversioonist.
- Tähtajaliste töölepingutega töötajate katseaeg võib kesta koos pikendustega kuni pool töölepingu pikkusest, kuid siiski mitte üle kuue kuu.

Töölepingu ülesütlemise etteteatamise tähtajad

Kui töölepingu lõpetab tööandja:

TÖÖSUHE KESTNUD	TÖÖLEPINGU ÜLESÜTLEMISE ETTETEATAMISE TÄHTAEG
alla 5 aasta	1 kuu
alla 10 aasta	2 kuud
alla 15 aasta	3 kuud
üle 15 aasta	4 kuud

Kui töölepingu lõpetab töötaja:

TÖÖSUHE KESTNUD	TÖÖLEPINGU ÜLESÜTLEMISE ETTETEATAMISE TÄHTAEG
alla 10 aasta	14 ööpäeva
üle 10 aasta	1 kuu

Juhtivtöötaja töösuhte ülesütlemise etteateatamisaeg on 1 kuu.

Tähtajalised töölepingud kehtivad kuni kokkulepitud tähtaja lõpuni, näiteks 01.06.–31.07. Tähtajalise töölepingu sõlmimiseks peab olema alati kollektiivlepingule vastav mõjuv põhjus, nt töötaja asendus.

Praktikant

Esimest korda vastaval erialal tööle asuva töötaja puhul kohaldatakse kuue kuu pikkust praktiseerimisega. Vastava hariduse omandanud töötaja praktiseerimisaeg kestab kaks kuud. Praktikandi palk on 80% eriala palgatablelile vastavast 0–2 aastat töötanud töötaja palgast.

Juhtivtöötajal ei ole praktiseerimisaega, vaid juhtivtöötaja kohal praktiseerijale makstakse vähemalt vastava töötaja palgarühma palka.

Kooliõpilased

Põhikooli- ja gümnaasiumiõpilastest töötajatele võib maksta kooliõpilase palka kuni kahe kuu eest. Kooliõpilase palk moodustab 70% vastava palgarühma palgast.

Staažilisa

Töösuhete puhul võetakse arvesse töötaja varasemat kogemust vastavalt erialalt.

Tööaeg

Regulaarne tööaja pikkus on 112,5 tundi kolme nädala kohta.

Kasutusel on kolm tööaja ühtlustamise e summeeritud tööaja süsteemi, mis on mõeldud täiskohaga töötajate jaoks:

- tööaeg ühtlustatakse 112,5 tunniks kuni kuue (6) kolmenädalase perioodi jooksul, samas võib töötaja regulaarne tööaeg ühe kolmenädalase perioodi jooksul olla kuni 130 tundi.
- tööaeg ühtlustatakse kuni üheksa (9) kolmenädalase perioodi jooksul 112,5 tunniks, samas võib töötaja regulaarne tööaeg ühe kolmenädalase perioodi jooksul olla kuni 136 tundi. Süsteemi kohaldamise suhtes tuleb kokku leppida kollektiivlepingu § 30 alusel.
- kohalikul kokkuleppel põhinev aastane tööajasüsteem (nn tööajapank). Täpsemad andmed leiate kollektiivlepingu täisversioonist.

Osalise tööajaga töötajad

Tööandja ja osalise tööajaga töötaja lepivad kokku kas kindlas kolmenädalase perioodi miinimumtööajas või kolmenädalase perioodi keskmises miinimumtööajas.

Kindla miinimumtööaja teostumist jälgitakse iga kolmenädalase perioodi vältel.

Kui tööandja ja töötaja on leppinud kokku kolmenädalase perioodi keskmises tööajas ja kui lühemas jälgimisperioodis pole vastaval töökohal kokku lepitud, jälgitakse keskmise miinimumtööaja teostumist 1 aasta pikkuse perioodi vältel.

Tööaja teostumist jälgitakse kolmenädalaste täisperioodidena jaanuarist kuni järgmise aasta jaanuarini.

2023.–2024. aasta jälgimisperioodid

KOLME- NÄDALASE PERIOODI ALGUS	KOLME- NÄDALASE PERIOODI LÕPP	KOLMENÄ- DALASTE PERIOODI- DE ARV	JÄRGMISE JÄLGIMIS- PERIOODI ALGUS
2.1.2023	14.1.2024	18	15.1.2024
9.1.2023	31.12.2023	17	1.1.2024
16.1.2023	7.1.2024	17	8.1.2024
23.1.2023	14.1.2024	16	15.1.2024
30.1.2023	31.12.2023	16	1.1.2024

2024.–2025. aasta jälgimisperioodid

KOLME- NÄDALASE PERIOODI ALGUS	KOLME- NÄDALASE PERIOODI LÕPP	KOLMENÄ- DALASTE PERIOODI- DE ARV	JÄRGMISE JÄLGIMIS- PERIOODI ALGUS
1.1.2024	12.1.2025	18	13.1.2025
8.1.2024	19.1.2025	18	20.1.2025
15.1.2024	5.1.2025	17	6.1.2025
22.1.2024	12.1.2025	17	13.1.2025
29.1.2024	19.1.2025	17	20.1.2025

2025.–2026. aasta jälgimisperioodid

KOL- MENÄ- DALASE PERIOODI ALGUS	KOLME- NÄDALASE PERIOODI LÕPP	KOLMENÄ- DALASTE PERIOODIDE ARV	JÄRGMISE JÄLGIMIS- PERIOODI ALGUS
6.1.2025	18.1.2026	18	19.1.2026
13.1.2025	4.1.2026	17	5.1.2026
20.1.2025	11.1.2026	17	12.1.2026
27.1.2025	18.1.2026	17	19.1.2026

Töötundide teostumist kontrollitakse jälgimisperioodi lõppemisest kahe kuu jooksul.

Kui tööaeg on ilma mõjuva põhjuseta pikem kui töölepingus kehtestatud tööaeg, tuleb leppida kokku uues, teostunud tööajale vastavas tööajas.

Alla aasta pikkustes tähtajalistes töölepingutes kokkulepitud keskmine miinimumtööaeg peab töölepingu kehtivuse ajal teostuma.

Kui teostunud tööaeg ei vasta vähemalt kokkulepitud tööajale, on tööandja kohustatud maksma töötajale teostumata jäänud töötundidele vastava hüvitise. Kui kokkulepitud tööaeg ei ole teostunud töötajast endast tulenevatel põhjustel või palgata puhkuse tõttu, siis tööandjal hüvitamiskohustust ei ole.

Kalendriaasta jooksul kogutavate lisapuhkepäevade süsteem (VV)

- Kalendriaasta jooksul kogutavate lisapuhkepäevade süsteemi kuuluvad nii täiskohaga kui ka osalise tööajaga töötajad.
- Töötaja teenib iga teostunud 200 töötunni eest välja ühe vaba päeva aastas. Pärast 1400 teostunud töötundi saab töötaja ühe vaba päeva iga 140 tunni eest ja pärast 1540 teostunud töötundi ühe vaba päeva iga 100 tunni eest (vt tabel).
- Kalendriaasta jooksul on võimalik teenida välja kuni üheksa (9) vaba päeva.

Seega teenitakse kalendriaasta jooksul välja järgmine arv lisapuhkepäevi:

TEOSTUNUD TÖÖTUNDIDE ARV	LISAPUHKEPÄEVADE ARV
200	1
400	2
600	3
800	4
1000	5
1200	6
1400	7
1540	8
1640	9

Lisatöö

Tööandjal on kohustus pakkuda enne uue töötaja tööle võtmist osalise töötajaga töötajale lisatööd kuni 112,5 tundi kolmenädalasel perioodil. Töökohal on soovitatav kokku leppida selles, mille alusel töötajatele lisatööd pakutakse.

Ületunnid

Ületundideks peetakse tööd, mida on tehtud kolmenädalasel perioodil pärast 120 töötunni täitumist.

Palgalisa

50% võrra kõrgem palk:

- ületunnitasu 3 nädala jooksul 18 esimese üle 120 mineva tunni eest
- täiendaval puhkepäeval (X) tehtud töö
- kalendriaasta jooksul väljateenitud lisapuhkepäeval (VV) tehtud töö
- riigipühale eelnevad tööpäevad: alates kl 15.00 vana-aastaõhtul, ülestõusmispühade vaikselaupäeval, kevadpühale eelneval päeval, jaanilaulpäeval ja jõululaupäeval tehtud töö eest

100% võrra kõrgem palk:

- ületunnitasu 3 nädala jooksul üle ($120 + + 18 + =$) 138 tunni tehtud töö eest
- iganädalasel puhkepäeval (V) tehtud töö eest
- pühapäeval või muul kiriklikul pühal ning iseseisvuspäeval ja kevadpühal tehtud töö

NB! Tööaja ühtlustamise e. summeeritud tööaja süsteemide osas rakendatakse erinevaid ületunnitöö eest tasumise sätteid. Vt kollektiivlepingu täisversioon.

Töötaja haigestumine

TÖÖSUHTE KESTUS HAIGESTUMISE HETKEL	PALGALISE PERIOODI PIKKUS
1 – 4 kuud	haiguskindlustusseadusele vastav omavastutusperiood 1 + 9 päeva
üle 4 kuu	28 päeva
üle 3 aasta	35 päeva
üle 5 aasta	42 päeva
üle 10 aasta	56 päeva

Kui töötaja pole võimeline tööülesannete täitmisel toimunud tööõnnetuse tõttu tegema tööd, makstakse talle töövõimetusperioodi eest vastavalt järgmistele reeglitele töösuhte kestusest sõltumata vähemalt nelja nädala pikkusel perioodil (28 kalendripäeva) eelmisest tabelist erinevalt haigusperioodi palka. Sel ajavahemikul töötajale seaduse järgi makstav päevaraha makstakse tööandjale välja kõige rohkem tööandja makstud palgasumma alusel.

Korraline puhkus ja puhkusehüvitis

Töötajad koguvad korralist puhkust ajavahemikul 01.04.–31.03. (nn puhkusekogumisaasta jooksul) töötatud täiskuude eest, kui töösuhe on puhkusekogumisaasta lõpus kestnud

- alla aasta 2 argipäeva
- vähemalt aasta 2,5 argipäeva

Puhkuse aluseks olevaks täiskuuks loetakse kalendrikuud, mille jooksul

- a. töötaja on töötanud vähemalt 14 päeva
- b. töötaja on töötanud vähemalt 35 tundi.

Puhkusepäevi annavad juurde ka puhkuseseaduses nimetatud töölolekuga võrreldavad päevad / töölolekuga võrreldav aeg (nt teatud osa haiguslehel oldud ajast). Töötaja teenib oma puhkust välja kas a) või b) variandi järgi. Kui vastavalt töölepingule töötab töötaja igas kalendrikuus vähemalt 14 päeva, teenib ta oma puhkust välja a) variandi järgi.

Väljateenitud puhkusepäevade eest on tööandja kohustatud maksma puhkusetasu. Kui töötaja käib tööl nii harvadel päevadel või nii lühikest aega, et see ei vasta eespool kirjeldatud puhkuse väljateenimistingimustele, on tal õigus saada puhkusetasule vastavat puhkusehüvitist.

Pärast töölepingu lõppemist on töötajal õigus saada saamata jäänud puhkusepäevade eest korralise puhkusetasu asemel puhkusehüvitist. Puhkusetasu ja puhkusehüvitise väljaarvutamise kord (vt kollektiivlepingu täisversioon).

Puhkuselt naasmise tasu

Puhkuselt naasmise tasu on 50% puhkuseperioodi palgast ja see makstakse töötajale koos esimese puhkusele järgneva palgaga.

Alla 10aastase lapse ootamatu haigestumine

Palka makstakse kuni 3 päeva eest.

Tööriietus

Tööriõivad peavad olema puhtad ning asjakohased. Tööandja annab töötajale tööks kasutamiseks:

- seaduses või ametkondlikes eeskirjades ettenähtudööriietuse
- tööriõivad, kui tööandja esitab erinõudeid nt tööriõivate värvi, mudeli või ühtluse kohta.

Lõunapaus ja tööpausid

Kui tööpäeva pikkus on üle 6 tunni, on tööandjal kohustus korraldada oma töötajale võimalus töö ajal einestamiseks.

Kui töö on katkematu koormusega või nõuab töötaja pidevat ühel kohal olekut, on tööandja kohustatud korraldama töötajale võimaluse ajutiselt oma töökohalt lahkumiseks. Nõue kehtib ka alla 6 tunni pikkuse töövahetuse puhul.

Üle 4 tunni pikkuste töövahetuste puhul tuleb anda töötajale vähemalt üks kohvipaus. Kui see pole töökorralduse tõttu võimalik, peab töötajal olema võimalus juua töötamise käigus karastusjooke.

Toitlustussoodustus

01.01.–31.12.2022 on toitlustussoodustuse rahaline väärtus 6,80 eurot. (Haigla, kooli, lasteaia või muu vastava asutuse personalil on töökohal pakutava toiduga seotud soodustuse väärtus 6,00 € ühe eine pealt.)

Kodu ja töökoha vahelised sõidud öise töö ajal

Kui töötaja tööaeg algab või lõpeb ajavahemikus kell 23–06 ning ta ei saa tööle või koju sõitmiseks kasutada ühistransporti, isiklikku või abikaasa autot, jalgratast või muud liikumisvahendit, on tööandja kohustatud korraldama töötajale transpordi.

KUU- JA TUNNIPALGAD

TÖÖTAJAD

Töötajate palgatabel 01.06.2023 või pärast seda algava lähima palgamakseperioodi algusest arvates.

	0-2 A	ÜLE 2 A	ÜLE 5 A	ÜLE 10 A
1	1774 (11,16)	1821 (11,45)	1866 (11,74)	1913 (12,03)
2	1810 (11,38)	1854 (11,66)	1922 (12,09)	2014 (12,67)
3	1923 (12,09)	1980 (12,45)	2035 (12,80)	2125 (13,36)
4	2031 (12,77)	2088 (13,13)	2150 (13,52)	2230 (14,03)
5	2121 (13,34)	2168 (13,64)	2222 (13,97)	2287 (14,38)

Töötajate palgatabel 01.09.2024 või pärast seda algava lähima palgamakseperioodi algusest arvates.

	O-2 A	ÜLE 2 A	ÜLE 5 A	ÜLE 10 A
1	1804 (11,35)	1852 (11,65)	1898 (11,94)	1946 (12,24)
2	1841 (11,58)	1886 (11,86)	1955 (12,30)	2048 (12,88)
3	1956 (12,30)	2014 (12,67)	2070 (13,02)	2161 (13,59)
4	2066 (12,99)	2123 (13,35)	2187 (13,75)	2268 (14,26)
5	2157 (13,57)	2205 (13,87)	2260 (14,21)	2326 (14,63)

Lisatasud õhtuse ja öise töö eest

Lisatasu õhtuse (kl 18.00–24.00) töötunni eest on 1,33 eurot.

Lisatasu öise (kl 24.00–06.00) töötunni eest on 2,25 eurot.

Pühapäeviti ja riiklikel pühadel makstakse lisatasud kahekordsetena (kollektiivlepingu § 17).

Toidu- ja esmatarbekaupluste lisatasud

- argipäeviti kl 18–24 1,86 eurot tund
- pühapäevad, kiriklikud
pühad, kevadpüha ja
iseseisvuspäev kl 18–24 3,71 eurot tund
- argipäeviti ja riiklikel
pühadel kl 00–06 3,72 eurot tund

Loaomaniku esindaja lisatasu aluseks olev administraatori palgatabel 01.06.2023

O-2 A	ÜLE 2 A	ÜLE 5 A	ÜLE 10 A
2312 (14,54)	2373 (14,92)	2441 (15,35)	2509 (15,78)

Palgarühmad

1	Abitöötaja, pikolo
2	Ettekandja, kassapidaja, müüja, kokk, bensiini- ja teenindusjaama töötaja, keeglisaali töötaja (kohvikud, kiirtoidurestoranid ning restoranid, kus ei müüda üldse alkohoolseid jooke või kus müüakse kuni 5,5 mahuprotsendiga etüülalkoholi sisaldavaid alkohoolseid jooke) Koristaja, basseinivalvur, autoga teostatav transpordi- ja jaotustöö, fuajeeteenindaja, kämpingutöötaja
3	Personalisöökla kokk (ei müüda üle 5,5 mahuprotsendiga alkohoolseid jooke) Korruseteenija, kokk-kulinaar, pagar
4	Ettekandja, kokk, külmade suupistete valmistaja, bensiini- ja teenindusjaama töötaja, keeglisaali töötaja (kohvikud, restoranid, kus müüakse üle 5,5 mahuprotsendiga etüülalkoholi sisaldavaid alkohoolseid jooke) Valvelauatöötaja, korralvalvur, hooldustöötaja, telefonikeskjaama töötaja, vastuvõtu abitöötaja, karaaketöötaja, koosolekute korraldaja, heaolutöötaja (nt tervisespordiinstruktor, personal trainer, pediküür), harrastustegevuse juht ja ürituste korraldaja (jõusaaliinstruktor, roadie, halliehitaja, caddie master), kosmeetik, spordiinstruktor, massöör
5	Majutusasutuse administraator, portjee, füsioterapeut

KUU- JA TUNNIPALGAD

JUHTIVTÖÖTAJAD

Juhtivtöötajate tabelipalgad 01.06.2023 algava palgamakseperioodi algusest või kõige lähema pärast seda kuupäeva algava palgamakseperioodi algusest arvates.

	O-2 A	ÜLE 2 A	ÜLE 5 A	ÜLE 10 A
1	2126 (13,37)	2183 (13,73)	2245 (14,12)	2308 (14,52)
2	2232 (14,04)	2291 (14,41)	2359 (14,84)	2422 (15,23)
3	2312 (14,54)	2373 (14,92)	2441 (15,35)	2509 (15,78)
4	2332 (14,67)	2392 (15,04)	2463 (15,49)	2530 (15,91)
5	2446 (15,38)	2512 (15,80)	2588 (16,28)	2662 (16,74)
6	2614 (16,44)	2671 (16,80)	2732 (17,18)	2794 (17,57)

Juhtivtöötajate tabelipalgad 01.09.2024 algava palgamakseperioodi algusest või kõige lähema pärast seda kuupäeva algava palgamakseperioodi algusest arvates.

	0-2 A	ÜLE 2 A	ÜLE 5 A	ÜLE 10 A
1	2162 (13,60)	2220 (13,96)	2283 (14,36)	2347 (14,74)
2	2270 (14,28)	2330 (14,65)	2399 (15,09)	2463 (15,49)
3	2351 (14,79)	2413 (15,18)	2482 (15,61)	2552 (16,05)
4	2372 (14,92)	2433 (15,30)	2505 (15,75)	2573 (16,18)
5	2488 (15,65)	2555 (16,07)	2632 (16,55)	2707 (17,03)
6	2658 (16,72)	2716 (17,08)	2778 (17,47)	2841 (17,87)

Lisatasud õhtuse ja öise töö eest

Lisatasu õhtuse (kl 18.00–24.00) töö eest on 1,33 eurot tund.

Lisatasu öise (kl 24.00–06.00) töö eest on 2,25 eurot tund.

Pühapäeviti ja riiklikel pühadel makstakse lisatasud kahekordsetena (kollektiivlepingu § 17).

Toidu- ja esmatarbekaupluste lisatasud (kollektiivlepingu § 16 p 3)

- argipäeviti kl 18–24 1,86 eurot tund
- pühapäevadel, kiriklikel pühadel, kevadpühal ja iseseisvuspäeval kl 18–24 3,71 eurot tund
- argipäeviti ja riiklikel pühadel kl 00–06 3,72 eurot tund

Palgarühmad

1	Vahetusevanem (kohvikud, kiirtoidurestoranid ning restoranid, kus ei müüda üldse alkohoolseid jooke või kus müüakse kuni 5,5 mahuprotsendiga etüülalkoholi sisaldavaid)
2	Korrustrateenijate ja koristajate vahetusevanem, baarivanem
3	Vahetusevanem ja -meister, administraator (kohad, kus müüakse kuni 5,5 mahuprotsendiga etüülalkoholi sisaldavaid alkohoolseid jooke) Vastuvõtuülem
4	Kohvikujuhataja, personalisöökla juhataja, hallijuhataja (kohvikud, kiirtoidurestoranid ning restoranid, kus ei müüda üldse alkohoolseid jooke või kus müüakse kuni 5,5 mahuprotsendiga etüülalkoholi sisaldavaid)
5	Peakokk
6	Restorani juhataja, alkoholimüügiõigusega resto- rani vastutav töötaja (kohad, kus müüakse üle 5,5 mahuprotsendiga etüülalkoholi sisaldavaid alkohoolseid jooke)

Jäsenyys ja liittyminen

030 100 600

Jäsenten työsuhteasiat

030 100 620

Työttömyyskassa

020 690 211

www.pam.fi

www.pam.fi/liity



**Palvelualojen
ammattiliitto**

Servicefacket