

# Ilmoitus työnantajalle

## Varoituksen kiistäminen

Kiistan \_\_\_\_/\_\_\_\_/20\_\_\_\_ saamani varoituksen täysin aiheettomana.

Kiistämisen perusteet:

Perustelut jatkuvat liitteellä

Edellä mainitun lisäksi seuraavat merkityt kohdat:

- Työnantaja ei ole yksilöinyt väitetyn laiminlyönnin ajankohtaa.
- Työnantaja ei ole yksilöinyt väitetyn laiminlyönnin sisältöä.
- Työnantaja ei ole vaatinut väitetyn laiminlyönnin jälkeen toiminnan/käytöksen muuttamista.
- Työnantaja ei ole yksilöinyt väitetyn laiminlyönnin mahdollisen toistumisen seuraamuksia.
- Työnantaja ei ole kuullut työntekijää ennen varoituksen antamista.
- Työnantaja ei ole antanut työntekijän käyttää avustajaa työntekijän kuulemisessa.
- Työnantaja ei ole antanut perehdytystä jolla väitetty laiminlyönti olisi voitu välttää.
- Työnantaja ei ole antanut varoitusta kohtuullisessa ajassa väitettyyn laiminlyöntiin nähden.
- Työnantaja ei ole antanut varoitusta noudattaen työntekijöiden tasapuolista ja johdonmukaista kohtelua.

Paikka:	Päiväys:	Työntekijän allekirjoitus ja nimenselvennys:
---------	----------	--

Olen saanut tiedon yllämainitusta ilmoituksesta.

Paikka:	Päiväys:	Työnantajan allekirjoitus ja nimenselvennys:
---------	----------	--

Todistajat ellei työnantaja allekirjoita työntekijän ilmoitusta vastaanotetuksi:

Paikka:	Päiväys:	Todistajan allekirjoitus ja nimenselvennys:
Paikka:	Päiväys:	Todistajan allekirjoitus ja nimenselvennys:

Tätä ilmoitusta on tehty kaksi kappaletta, toinen työnantajalle ja toinen työntekijälle.