



Toimintasuunnitelma 2024

TOIMINTASUUNNITELMA 2024

PAMin liittokokous päätti lokakuussa liiton tavoiteohjelmasta vuosille 2024–2027. Tavoiteohjelman tavoitteet ohjaavat liiton toimintaa tämän liittokokouskauden aikana ja muodostavat toiminnan suunnittelun pohjan. PAMin strategia vuosille 2024–2027 valmistuu helmikuuhun 2024 mennessä. Strategialla otetaan kantaa niihin keinoihin ja tapoihin, joilla tavoiteohjelman tavoitteet saavutetaan. Näin ollen valtuuston käsittelyssä oleva vuoden 2024 toimintasuunnitelma luo yleisellä tasolla kuvan vuoden toiminnasta ja sen painopisteistä.

Vuoden 2024 toiminnan painopisteet ovat:

1. Liiton perustoiminnot kuntoon
2. Tavoiteohjelma ja strategia käytäntöön
3. Maahanmuuttaneet palvelualojen työntekijät

LIITON PERUSTOIMINNOT KUNTOON

Vuoden 2024 keskeisin painopiste on liiton perustoimintojen kuntoon saattaminen. Tällä tarkoitetaan ydintoimintojen, -prosessien sekä toimintatapojen kehittämistä sekä päivittämistä.

1) Taloudellinen pohja

Liiton taloudellinen tilanne ja sen tulevaisuus ovat kaiken liiton toiminnan ja vaikutusmahdollisuuksien pohja. Taloudellinen epävakaus tai taloustilanteen ennakoimattomuus, vaikeuttavat liiton ydintoimintojen toteuttamista.

Liiton jäsenmäärä on jatkanut laskuaan vuonna 2023. Vuodesta 2015 lähtien jäsenmaksutulot eivät ole pystyneet kattamaan toiminnan kuluja. Sijoitustoiminnan tuottoja on käytetty joka vuosi normaalin toiminnan pyörittämiseen. Sijoitustoiminnan onnistuminen onkin muodostunut yhä keskeisemmäksi talouden vakauden turvaajaksi. Vuoden 2024 osalta emme todennäköisesti voi odottaa aiempien vuosien kaltaisia tuottoja. Liiton sijoitukset ovat kuitenkin hyvin hajautettuja ja vaikeassakin sijoitusympäristössä odotetaan sijoitustoiminnan tuottojen kattavan jäsenmaksutuottojen ja toiminnan menojen erotuksen. Sijoitusten riskien arviointi ja hallinta on kuitenkin valitsevassa tilanteessa entistä vaikeampaa.

Liitto maksaa myös vuonna 2024 jäsentensä työttömyyskassamaksun, joten työttömyyskassan jäsenmaksun suuruudella on merkittävä vaikutus liiton talouteen. Vuonna 2024 palvelualojen työttömyyskassan jäsenmaksu tulee olemaan edelleen seitsemän (7) euroa kuukaudessa.

2) Työehtotoiminta

Vuonna 2024 valmistaudutaan jälleen työehtosopimusneuvotteluihin. Työehtotoiminta poikkileikkaa koko liiton organisaation eri vastualueiden mukaisesti ja muodostaa liiton olemassaolon ytimen. Keväällä 2023 saatuja kokemuksia käytetään hyödyksi seuraavaan neuvottelukierrokseen valmistautumisessa. Tavoitteena on saada aikaan saumaton yhteistyön tapa liiton eri osastojen välillä ja kehittää järjestöllisten toimenpiteiden vaikuttavuutta kaikilla sopimusaloilla. Jatkuva, aktiivinen ja tavoitteellinen toiminta liiton työntekijöiden ja työpaikkojen luottamushenkilöiden

välillä on erityisen tärkeä osa järjestöllisen valmiuden ylläpitämistä myös neuvottelujen välillä.

Ensimmäiset työehtosopimukset irtisanotaan jo vuoden lopussa, kun hiihtokeskus-ala aloittaa jälleen kerran neuvottelurupeaman. Orpon-Purran hallitusohjelman eteneminen ja sen tuomat muutokset ovat jatkuvan tarkastelun ja ennakoinnin alla. Työntekijöiden asemaa heikentävät lakimuutokset tullaan huomioimaan neuvottelutavoitteita valmisteltaessa.

Monilla aloilla käynnissä olevissa työryhmissä edistetään edellisellä kierroksella sovittuja asioita. Samalla arvioidaan ja kehitetään työehtosopimusten rakenteita, tavoitteena kattavien työehtosopimusten turvaaminen sekä myös PAMin sopimusten päättymisajankohtien lähentäminen tulevaisuudessa. Työehtosopimusalojen palkka- ja laskenta-aineistoja valmistellaan neuvotteluja varten. Maahanmuuttajien aseman parantamista työehtojen sopimisen kautta selvitetään ja valmistellaan. Tavoitteena on myös neuvotella vuoden aikana työehdoista ruokälähteille (Wolt, Foodora) sekä hiusalalle.

Uuden liittokokouskauden alkaessa valitaan myös uudet sopimusalat toimikunnat sekä huolehditaan heidän hyvästä sekä kattavasta perehdytyksestä.

3) Jäsenkehitys

Jäseneksi liittyminen vaatii entistä enemmän konkreettisia toimenpiteitä, eikä järjestäytyminen tapahdu nykyisin oma-aloitteisesti. Keväällä 2023 nähtiin, että aktiivinen työpaikkatoiminta ja jatkuvat työpaikkatason kampanjat ovat parasta lääkettä jäsenkehityksen suunnan kääntämiseksi

Aluetoimistoille asetetaan omat jäsenhankintatavoitteet ja luottamushenkilöiden hankkimissa jäsenissä tavoitellaan nousua. Jäsenten hankkimien jäsenten määrää on myös mahdollista saada entistä paremmaksi hyödyntäen liiton suosittelukonseptia nykyistä useammilla työpaikoilla.

Vuoden aikana kehitetään entistä tuloksekkaampia toimia opiskelijoiden, maahanmuuttajien ja nuorten parempaan tavoittamiseen. Aktiivista työelämätiedotusta jatketaan ja huolehditaan, että kaikkiin ammatillisiin oppilaitoksiin on yhteys. Opiskelijatoiminnassa kehitetään aktiivisten opiskelijoiden tunnistamista ja edesautetaan heidän kehittymistä.

PAM markkinoi liiton jäsenyyttä, kertoo jäsenyyden hyödyistä ja ammattiliittoon kuulumisen merkityksestä monipuolisesti eri kohderyhmät huomioiden hyödyntäen monikanavaista markkinointia. PAMin markkinoinnissa kehitetään maksullisen mainonnan ja digimarkkinoinnin eri prosesseja, tuloksia sekä kehitetään PAMin omissa kanavissa näkyvää jäsenkiinnittävyyden parantamiseen tähtäävää orgaanista mainontaa- ja markkinointia.

PAMin markkinointitoimenpiteiden sekä markkinointistrategian tavoitteena on vahvistaa PAMin vaikuttavuutta ja brändiä, lisätä jäsenmäärää sekä syventää jäsenten kiinnittymistä liittoon. Taktisen jäsenhankinnallisen mainonnan lisäksi panostetaan edelleen strategiseen brändimainontaan. Jäsenkehityksen parantumista

tuetaan myös pitämällä eri mainonnan keinoin kiinni myös nykyisistä jäsenistä entistä paremmin.

PAMin kuukausittaista jäsenhankinnan perusmainontaa toteutetaan mm. META:ssa sekä Google Adsissä hakusanamainontana. Mainonnan tavoitteena on saada liitolle jatkuvasti uusia jäseniä sekä vahvistaa brändimielikuvaa ja tunnettuutta. Jäsenkiinnittävyyteen tähtäävää maksullista mainontaa toteutetaan jäsenille digimarkkinoinnin keinoin keskittyen META:aan. Brändikuvan parantamiseksi liiton somekanavia ja niiden roolia kehitetään ja otetaan entistä paremmin huomioon myös sisällöntuotannossa. Sisältömarkkinointia PAMin palveluista, näkemyksistä ja ajamista asioista kehitetään natiivimainonnan keinoja tehostamalla. TikTokista, Jodelista ja Snapchastista aiemmissa kampanjoissa kerättyjen palautteiden pohjalta myös näissä kanavissa tapahtuvaa mainontaa kehitetään kohderyhmä huomioiden.

Lisäksi toimintavuoden aikana on tarkoitus toteuttaa erilaisia lyhyempikestoisia kampanjointia ja mainontaa, jotka keskittyvät mm. PAMin palveluiden ja liiton jäsenyyden hyötyjen esille tuomiseen, kesätyöntekijöiden ja opintonsa aloittavien tavoittamiseen, maahanmuuttajien tavoittamiseen sekä työehtosopimusneuvottelujen tukemiseen.

4) Luottamushenkilöt ja aktiivit

Luottamushenkilöiden tuella pyritään edesauttamaan luottamushenkilöiden jaksamista ja auttamaan heitä toimimaan aktiivisesti työyhteisöissään. Motivoituneet ja asiantuntevat luottamushenkilöt ovat liiton toiminnan kulmakivi ja heidän päivittäiset kohtaamiset työntekijöiden kanssa luovat monelle jäsenelle mielikuvan koko liitosta.

Syksyllä 2023 valitut uudet luottamushenkilöt perehdytetään aluetoimistoilla ja ohjataan liiton järjestämille peruskursseille. Luottamusmiesten syvävalmennusta jatketaan ja lisäksi otetaan alueilla käyttöön luottamushenkilöiden kehityssuunnitelmat.

Uniofy järjestelmää edelleen kehitetään sekä luottamushenkilöiden että ammattiosastojen tarpeisiin. Samalla järjestelmän käyttöönottoa laajennetaan.

Järjestämistoiminnalla kasvatetaan luottamusmiesten määrää. Jäsentiimit juurrutetaan osaksi edunvalvonta - ja järjestötoiminnan rakenteita liitossa ja järjestämiskoulutusten määrää lisätään.

Vuoden aikana kirkastetaan nuorisotoiminnan rooli ja vastuut. Tavoitteena on saada entistä enemmän nuoria vaikuttajiksi työpaikoille ja ammattiosastoihin. Myös ammattiosastojen puheenjohtajapäivät järjestetään.

5) Palvelut

Jäsenpalveluiden kehittämisessä vuosi 2024 on erityisen tärkeä, koska vuoden aikana toteutetaan lukuisia jäsenpalveluiden kehittämistoimia. Nämä uudistukset pohjautuvat aiemmin toteutettuun palveluiden kehittämisprojektin havaintoihin ja kehittämisehdotuksiin ja läpileikkaavat kaikki kolme palvelukokonaisuutta: jäsenyysasioiden palvelut, työsuhteasioiden palvelut sekä työyhteisöpalvelut.

Tarkoitus on sujuvoittaa jäsenpalveluprosesseja, saada aikaan entistä positiivisempi jäsenkokemus, vähentää liitosta eroamisia ja erottamisia sekä vähentää liiton henkilökunnan työkuormaa uusilla teknologisilla ratkaisuilla. Kehittämistyön avulla voidaan vähentää manuaalista työtä ja lisätä vuorovaikutusta jäsenten kanssa. Tällä lisätään mahdollisuuksia henkilökohtaiseen palveluun ja edesautetaan jäsenpysyvyyden paranemista.

Kehittämistyön aikana myös uudistetaan liiton palvelukonsepti, jäsenpalvelujärjestelmiä kehitetään ja toteutetaan henkilöstön jäsenpalvelukoulutus. Tavoitteena on ystävällinen, nopea ja asiantunteva palvelukokemus, joka myös aktivoi jäseniä toimimaan liitossa ja työpaikoilla. Palvelujen laatua myös mitataan säännöllisesti jäsenpalautteen kautta.

6) Koulutus

PAMin tehtävä on tukea jäsenten osaamisen kehittämistä järjestämällä monipuolista työelämätaitoja kehittävää koulutusta. Vuoden 2024 koulutustoiminnan painopisteenä ovat laadukas luottamushenkilö- ja jäsenkoulutus sekä koulutuksen perustointojen kehittäminen. Lisäksi luottamushenkilöiden kokonaisvaltainen tuki ja jäsenten urapolkujen tukeminen ovat keskiössä tulevana vuotena.

Jäsenkoulutuksen kehittäminen aloitettiin lisäämällä jäsenten koulutustarjontaan uusia opintopisteytettyjä kursseja sekä monipuolinen webinaari-koulutussarja. Vuonna 2024 painopisteenä ovat koulutusmateriaalien tuottaminen digitaaliseen oppimisympäristöön sekä maahan muuttaneiden jäsenten koulutuskokonaisuuden kehittäminen. Lisäksi ammattiosastoaktiivien koulutuksen kehittäminen on yksi tulevan vuoden painotuksista. Tavoitteena on suunnitella kokonaisuus, joka tukee aktiiveja tehtävässään ja ammattiosaston toiminnan kehittämisessä.

Luottamushenkilöiden osaamisen vahvistaminen ja neuvotteluvalmiuksien parantaminen ovat koulutustoiminnan keskeiset tavoitteet. Koulutuskokonaisuutta on kehitetty merkittävästi, mutta yhteiskunnalliset haasteet ja työelämässä tapahtuvat muutokset edellyttävät jatkuvaa sisällön tarkastelua ja koulutustarjonnan kehittämistä. Myös luottamushenkilöiden kokonaisvaltaisen tuen merkitys kasvaa entisestään, osaamisen vahvistamisen lisäksi yksikön toiminnassa painottuvat luottamushenkilöiden hyvinvoinnin ja jaksamisen tukeminen.

Koulutustoiminnan pidemmän aikavälin tavoitteena on suunnitella sujuvia opintopolkuja matalankynnyksen ay-koulutuksesta kohti ammatillisia- sekä korkeakouluopintoja. Ay-koulutuksen pedagogisena tavoitteena on voimaannuttaa pamilaisia kehittämään aktiivisesti omaa osaamista. Monipuolinen osaaminen helpottaa kohtaamaan työelämän muutokset ja luo uusia mahdollisuuksia työmarkkinoilla. Ensiaskel opintopoluilla kohti ammatillisia tutkintoja otetaan vuoden 2024 aikana. Tavoitteena pilotoida yhteistyössä ammattiopisto Tredun kanssa PAMin ”Asiakaspalvelun ammattilainen” - koulutus. Pamilaisille räätälöity koulutus mahdollistaa kurssin hyväksi luvun useammassa palvelualan perusammattitutkinnossa, tavoitteena madaltaa kynnystä kohti ammatillisia tutkintoja.

Jäsenten urapolkuja ja oman osaamisen kehittämistä tuetaan koulutuksen lisäksi myös osaamiskartoitusten ja uravalmennuksen avulla.

7) Näkyvyys

Mainonnan tavoitteena on vuonna 2024 vahvistaa jäsenten liittosuhdetta, kasvattaa jäsenmäärää sekä vahvistaa PAMin asemaa yhteiskunnassa. Vuoden aikana toteutetaan perusmainonnan lisäksi neljä kampanjaa, jotka ovat:

- jäsenpalveluja ja niiden merkitystä korostava mainoskampanja
- jäsenhankintakampanja maahan muuttaneille palvelualojen työntekijöiden
- yhteiskunnalliseen päätöksentekoon vaikuttava kampanja
- kesätyöntekijäkampanja, joka jatkuu opiskelijoille suunnattuna jäsenhankintakampanjana

Edellisten lisäksi tarkoitus on tehdä erilaisia mainonnan kokeiluja ja kehittää suoramainontaa entistä tehokkaammaksi.

Viestinnän sisältöjen, prosessien ja kanavien kehitystyö jatkuu. Tavoitteena on luoda jäsenistölle ja luottamushenkilöille entistä hyödyllisempi viestintäkokonaisuus, joka vahvistaa samalla myös PAMin yhteiskunnallista vaikuttavuutta. Sosiaalisen median kanavien parempi hyödyntäminen ja niiden monipuolistaminen on yksi kehittämisen painopisteistä. Tämä tarkoittaa myös eri viestinnällisten muotojen parempaa hyödyntämistä. Myös ammattiosastojen viestinnän kehittämiseen haetaan uudenlaisia toimintamalleja. Viestinnässä korostetaan ammattiliiton joukkovoiman merkitystä ja työpaikoilla tapahtuvan edunvalvonnan tärkeyttä. Viestinnän keinoin tuodaan esille mahdollisuuksia ja tapoja ratkaista jäsenten ja työyhteisöjen paikallisia ongelmia itsestään.

8) Yhteiskuntavaikuttaminen

Yhteiskunnallisen vaikuttamisen painopiste on maan hallituksen ohjelman toimeenpanoon vaikuttamisessa. Maan hallitus on aikonut tuoda vuonna 2024 lakiesitykset mm. lakko-oikeuden rajoittamisesta, työttömyysturvan porrastamisesta, paikallisen sopimisen laajentamisesta, työehtojen sopimisen mallista, irtisanomissuojan heikentämisestä, määräaikaaisuuden helpottamisesta ja ensimmäisen sairaspäivän karenssista. Lisäksi hallitusohjelma pitää sisällään monia muitakin kirjauksia, joiden toimeenpano on vuonna 2024. Hallituksen esitykset ovat lähtökohtaisesti leikkauksia tai heikennyksiä, joiden kohteena on työntekijät ja työttömät. PAM pyrkii useilla eri keinoilla vaikuttamaan siihen, ettei työntekijöiden ja työttömien elämää kurjistavat suunnitelmat toteutu.

Vuoden aikana on kahdet yhteiskunnalliset vaalit. Heti alkuvuodesta on presidentinvaalit ja kesän alussa (9.6.) EU-vaalit. PAM toimii pamilaisten äänestysaktiivisuuden kasvattamiseksi ja luo vaalien ympärille keskustelua palvelualojen työntekijöitä koskevista työelämäasioista. Lisäksi EU-vaaleissa kannustetaan ehdokkaiksi henkilöitä, jotka tuntevat palvelualojen työntekijöiden arkea. PAMin jäsenten etu on, että Euroopan parlamentissa enemmistö suhtautuisi myönteisesti työelämän parantamiseen ja oikeudenmukaisten ja reilun kilpailun takaavien EU-sisämarkkinoiden kehittämiseen.

9) Kansainvälinen toiminta

PAMin kansainvälisessä työssä painopisteet ovat vuonna 2024 yritysten ihmisoi-
keusvastuun edistämisessä, alustataloudessa työskentelevien aseman parantami-
sessa sekä yhteistyössä kestävä kehityksen ja oikeudenmukaisen siirtymän takaa-
miseksi.

PAM edistää yritysvastuuta PAMin, Alkon ja IUF:n solmimalla yhteistyösopimuksella, jolla parannetaan työntekijöiden oikeuksien toteutumista alkoholijuomien globaaleissa tuotantoketjuissa. PAM työstää yritysvastuuseen liittyvää koulutusta ja koulutussisältöjä. EU-tason yritysvastuulaki tulee valmiiksi kuluvalle Euroopan parlamentin kaudella eli kesään 2024 mennessä. Tämän jälkeen lain kansallisen toimeenpanon tulisi olla mahdollisimman kunnianhimoista, ja tähän PAM panostaa edelleen yhteistyössä kansalaisjärjestöjen kanssa.

Myös alustatalousdirektiivi saattaa tulla valmiiksi kuluvalle eurovaalikaudella. Hankkeen alkuperäisenä tavoitteena on digitaalisilla alustoilla työskentelevien aseman parantaminen. Tämä on myös liiton tavoitteena, kun valmista säädöstä viedään osaksi Suomen lainsäädäntöä ja lakeja toimeenpannaan. Alustatalous säilyy teemanä PAMin eurooppalaisessa ja pohjoismaisessa yhteistyössä erityisesti kaupan alalla ja matkailu- ja ravintola-alalla. Maailman työjärjestö ILO aloittanee työn alustatalouden maailmanlaajuisten sääntöjen luomiseksi, ja PAM osallistuu tämän työn taustoittamiseen mahdollisuuksien mukaan.

Vihreän siirtymän haasteet ovat monin paikoin samantyyppisiä yhteiskunnasta riippumatta. Liitto saa aineksia omaan työhönsä kansainvälisistä yhteistyöverkostoitaa ja tukee samalla järjestöjä niiden tiedonsaannissa ja osallistuu aktiivisesti muun muassa EFFATin oikeudenmukaisen siirtymän jatkotyöhön edellisenä vuonna julkaistujen suositusten jälkeen.

SASKin kauden 2022–2025 hankkeet etenevät vuoden aikana suunnitelmien mukaisesti ja alkuvuodesta 2024 PAMin aktiivit osallistuvat SASKin Solidaarisuuspäiville. Myös pamilaisten alojen EWC-edustajaverkostoon panostetaan. Pohjoismaista kaupan alan EWC-yhteistyötä jatketaan ja päästään mahdollisesti aloittamaan EWC-direktiivin uudistamistyö, jossa jatketaan vaikuttamisyhteistyötä Teollisuuden Palkan-saajat ry:n kanssa.

PAM kehittää aktiivisesti elintarvikealojen ammattiliittojen maailmanjärjestön, IUF:n toimintaa yhteistyössä sisarjärjestöjen kanssa. Marraskuussa kokoontuu myös matkailu- ja ravintola-alan sekä turismialan Euroopan-järjestön EFFATin kongressi.

TAVOITEOHJELMA JA STRATEGIA KÄYTÄNTÖÖN

Kun tavoiteohjelma on liittokokouksessa hyväksytty, alkaa liiton strategiaprosessi yhtä aikaa tavoiteohjelman toteutussuunnittelun kanssa. Strategialla pyritään löytämään parhaat mahdolliset keinot saavuttaa kaikki tavoiteohjelman tavoitteet liittokokouskauden aikana.

Tavoiteohjelman tavoitteet tullaan ensin arvioimaan niiden toteutusaikataulun kautta. Osa tavoitteista vaativat toteutuakseen koko kauden, osa voidaan saavuttaa nopeammin. Osan toteutumiseen vaikuttaa merkittävästi ulkoiset tekijät, joiden ennakkoinnissa onnistuminen on onnistumisen edellytys.

Uuden strategian mukaiset työskentelytavat ja muodot muotoutuvat vuoden 2024 aikana, mutta tavoitteena on päästä kunnolla jo alkuvuodesta tavoiteohjelman ja strategian toteuttamiseen.

MAAHANMUUTTANEET PALVELUALOJEN TYÖNTEKIJÄT

Maahanmuuttajatoiminnan uudistamista jatketaan vuonna 2024. Uudistus läpileikkaa kaikki PAMin toiminnot. Tämän lisäksi vuoden aikana pyritään käynnistämään projekti, jossa tuotetaan kokonaan uusia toimintamuotoja. Tavoitteena on, että yhä useampi alojemme työntekijä löytää liiton, järjestäytyy ja osallistuu toimintaamme.

Uutta toteutetaan vuonna 2024 alueilla ja valtakunnallisesti. Muutoksia haetaan koulutuksiin, alueelliseen toimintaan, maahanmuuttaneille suunnattuihin palveluihin (neuvontaa mm. työ lupa-asioissa), sääntelyyn vaikuttamiseen ja viestintään.

Viestinnässämme erikielisen materiaalin rinnalle nostetaan erityisesti selkokielisen sisällön tuottaminen. Uusia kieliversioita tuotetaan koulutuksiin ja neuvonnan tueksi. Koulutustarjonnassa lisätään englanninkielistä tarjontaa ja suomen kielen opetusta. Sopimustoiminnassa käydään läpi työehtosopimusmääräysten kehittämistarpeita kysymyksellä: miten määräykset voisivat tukea yhdenvertaista työelämää ja säällisiä työehtoja kaikille työntekijöille.

Työperäisen hyväksikäytön ehkäisemiseksi tarvitaan vahvempaa lainsäädäntöä sekä lisää valvontaresursseja. Kotoutus tulee laajentaa myös työperäiseen maahanmuuttoon. Käymme läpi kaikki linjauksemme näihin kysymyksiin ja uudistamme tarvittaessa niitä. Seuraamme tarkoin myös Orpon-Purran työperäisen hyväksikäytön kitkemiseen liittyvien hallitusohjelmakirjausten toteutumista sekä vaikutamme valmisteluun, jotta muutoksista tulisi todellisia.

Vuosille 2024–2026 valmisteltiin erillistä ESR-rahoitteista hanketta, mutta sille ei saatu rahoitusta. Projektiesitystä muotoillaan uudelleen ja siinä muotoiltuja tavoitteita on priorisoitu pyrkimyksenä toteuttaa ne mahdollisimman laajasti. Tavoitteena on, että PAM toteuttaa hankkeen sisältöjä ja yhteistyötahoiksi toivotaan myös alojemme työnantajia ja yrityksiä. Yhteistyötä halutaan tehdä myös aiempien kumppanien Työväen sivistysliitto TSL:n, Coolla Oy:n, aluehallintoviraston, Monika-Naiset liitto ry:n, Tampereen seudun ammattiopisto Tredun, Pirkanmaan ja Uudenmaan TE-toimistojen ja Tampereen kaupungin kansainvälisen osaamisen palveluiden kanssa.

Projektin tarkoituksena olisi osallistumisen ja vertaistuen keinoin edistää maahan muuttaneiden työntekijöiden ja työnhakijoiden järjestäytymistä, osallisuutta liitossa ja työyhteisöissä, edistää työllistymistä sekä ehkäistä työperäistä hyväksikäyttöä. Tarkoitusta edistettäisiin kolmen toisiaan tukevan osan kautta.

Ensimmäisen osan lähtökohtana on kehittää yhdessä osallistujien ja luottamushenkilöiden kanssa uusia tapoja sekä työkaluja palvelualoilla työskentelevien ja palvelualoille hakeutuvien maahan muuttaneiden työelämävalmiuksiin sekä voimaannuttamiseen vahvistamalla osallistumista, osaamista, kohtaamista ja osallisuutta.

Projektissa pyritään käynnistämään alueelliset vertaisverkostot, joissa voimaannutetaan palvelualoilta töitä hakevia ja palvelualoilla työskenteleviä maahanmuuttajia. Avoimissa verkostoissa osallistujat kartuttaisivat luotettavaa perustietoa suomalaisesta työelämästä ja palvelualojen työehdoista, työpaikoista ja koulutusmahdollisuuksista sekä saisivat vertaistukea uramentoreilta, jotka myös koulutettaisiin projektissa

Toisessa osassa vahvistettaisiin työpaikkojen luottamushenkilöiden valmiuksia ottaa vastaan sekä perehdyttää maahan muuttaneita ja vieraskielisiä työntekijöitä. Projektissa koulutettaisiin ensin luottamushenkilöitä – ja myöhemmässä vaiheessa mahdollisesti myös esihenkilöitä, jotta heillä olisi tieto ja taito kohdata moninaisuutta ja huomioida vieraskielisten erityistarpeet. Pyrkimyksenä on kehittää näihin tarpeisiin koulutuskokonaisuus sekä selkokieliset, visuaaliset materiaalit työelämään ja työehtoihin perehdyttämiseksi.

Projektin kolmannessa osassa pyritään kehittämään innostava, saavutettava ja pysyvä verkko-opintokokonaisuus, joka toimisi kanavana perehtyä työelämän pelisääntöihin, palvelualoihin ja Suomessa työskentelemiseen. Opintokokonaisuuden tarkoituksena on tarjota Suomessa työskentelevälle tai Suomeen muuttavalle mahdollisuus perehtyä palvelualoilla työskentelemiseen ja työehtoihin, oppia suomen kielen perusteita, ja saada tietoa koulutusmahdollisuuksista.

PAMin jäsenkurssien koulutussuunnitelma 2024

Kurssin nimi	1. ajankohta	2. ja 3. ajankohta
Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen perehdytys verkko-opetus	jatkuva	
Luottamusmiesten peruskurssi (2 op) - esihenkilöille	19.-20.1.	16.-17.2., 1.3.
Työsuojelun peruskurssi (2 op) - esihenkilöille	19.-20.1.	16.-17.2., 1.3.
Luottamusmiesten peruskurssi (2 op)	23.-25.1.	13.-14.2.
Työsuojelun peruskurssi (2 op)	23.-25.1.	13.-14.2.
Työelämän englannin alkeet 1 op	5.2.-22.4.	
Luottamusmiesten peruskurssi (2 op)	6.-8.2.	5.-6.3.
Työsuojelun peruskurssi (2 op)	6.-8.2.	5.-6.3.
Osaava ja sovittava esihenkilö (1,5 op)	6.-7.3.	3.-4.4.
Voimaa ja virkeyttä - luottamushenkilöille	17.-18.2.	
Osaava ja sovittava luottamushenkilö (1 op)	27.-29.2.	
Luottamusmiesten peruskurssi (2 op)	12.-14.3.	9.-10.4.
Työsuojelun peruskurssi (2 op)	12.-14.3.	9.-10.4.
We are PAM	23.-24.3.	
Neuvottelutaito (1 op)	25.-27.3.	
Apteekin luottamushenkilöpäivä	17.4.	
Työoikeuden peruskurssi (1 op)	16.-18.4.	
Kipan palkkausjärjestelmä	7.3.2024	
Luottamusmiesten jatkokurssi (4 op)	18.-22.3.	22.-26.4.
Työsuojelun jatkokurssi (4 op)	18.-22.3.	22.-26.4.
Vuorovaikutusosaaminen palvelualoilla (1 op)	19.3., 11.-12.4.	
Työhyvinvointikortti esihenkilöille	26.3.	
Työsuojelulainsäädäntö (1 op)	3.-5.4.	
Luottamusmiesten peruskurssi (2 op)	16.-18.4.	14.-15.5.
Työsuojelun peruskurssi (2 op)	16.-18.4.	14.-15.5.
Hyvinvoinnista voimavaroja kiinteistöpalvelualan luottamushenkilöille	14.-16.5.	
Paikallinen sopiminen (1,5 op)	27.-30.5.	
Kertausta ja uusia oivalluksia luottamustehtävääsi	4.-6.6.	
Harmonia ja voima esihenkilöille	16.-18.8.	
Luottamusmiesten peruskurssi (2 op)	26.-30.8.	
Työsuojelun peruskurssi (2 op)	26.-30.8.	
Työelämän englantia 1 op	2.9.-11.11.	
Yritystalous (1 op)	3.-5.9.	
Luottamusmiesten peruskurssi (2 op)	10.-12.9.	15.-16.10.
Työsuojelun peruskurssi (2 op)	10.-12.9.	15.-16.10.
Apteekin täydennyskoulutus: tes ja työoikeuden päivät	11.-12.9.	
Be a PAM active	14.-15.9.	
Alv:n täydennyskoulutus	17.-19.9.	
Kiinteistöpalvelualan täydennyskoulutus	17.-19.9.	
Turvallisuusalan täydennyskoulutus	17.-19.9.	
Mara alan täydennyskoulutus	17.-19.9.	
Työhyvinvointi ja tuottavuus (1 op)	24.-26.9.	
Toivoa ja toimintaa: ilmasto-osaaminen palvelualoilla (1 op)	26.-27.9.	
Luottamusmiesten peruskurssi (2 op)	1.-3.10.	22.-23.10.
Työsuojelun peruskurssi (2 op)	1.-3.10.	22.-23.10.
Luottamusmiesten jatkokurssi (4 op)	8.-10.10.	29.10.-1.11. ja 19.-21.11.
Työhyvinvointikortti	24.10.	
Voimaa ja virkeyttä - luottamushenkilöille	25.-26.10.	
Luottamusmiesten peruskurssi (2 op)	5.-7.11.	3.-4.12.
Työoikeuden täydennyskurssi (1 op)	5.-7.11.	
Apteekin täydennyskoulutus: luottamushenkilön hyvinvointi	14.-15.11.	
Osaava ja sovittava luottamushenkilö (1 op)	12.-14.11.	
Työelämän mielenterveystaidot (1 op)	26.-28.11.	
Lisäksi tulossa webinaarisarjat luottamushenkilöille ja kaikille jäsenille!		

Hallituksen ja valtuuston kokoukset vuonna 2024		
Tammikuu		
Hallituksen perehdytys		15.1.
Hallituksen kokous		16.1.
Helmikuu		
Hallituksen kokous		14.2.
Hallituksen perehdytys		15.2.
Maaliskuu		
Hallituksen perehdytys		18.3.
Hallituksen kokous		19.3.
Huhtikuu		
Hallituksen kokous		16.4.
Toukokuu		
Valtuuston perehdytys		21.5.
Valtuuston kevätkokous		22.-23.5.
Hallituksen kokous		28.5.
Elokuu		
Hallituksen kokous		15.8.
Syyskuu		
Hallituksen kokous		17.9.
Lokakuu		
Hallituksen kokous		22.10.
Marraskuu		
Valtuuston syyskokous		19.-20.11.
Hallituksen kokous		25.11.



Yhdessä parempaa