

HANDELNS KOLLEKTIVAVTAL

1. PARTERNA I ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLET	Arbetsgivare	Driftställe eller hemort
	Tjänsteman	Personbeteckning
	Ovan nämnd tjänsteman förbinder sig att mot ersättning utföra arbete som ovan nämnd arbetsgivare anvisar, under dennes ledning och uppsikt samt på följande villkor:	
2. ARBETSAVTALETS GILTIGHETSTID	I början av anställningsförhållandet tillämpas en provotid på _____ månader. I arbetsavtal som varar kortare tid än 12 månader får provotiden vara högst hälften av den tid arbetsavtalet varar. Provotidens sista dag är _____ .	
	<input type="checkbox"/> anställning som gäller tillsvidare Anställningen gäller tillsvidare och börjar _____	<input type="checkbox"/> anställning som gäller för viss tid Anställningsförhållandet för viss tid inleds _____ och varar till den _____ Grunden för arbetsavtal på viss tid: _____ _____ eller tills nedan specificerade arbetsuppgift har slutförts _____ _____ och arbetet beräknas fortgå till _____
3. ARBETSTID	Arbetstiden är <input type="checkbox"/> i snitt 37,5 timmer i veckan. <input type="checkbox"/> färre än 37,5 timmar, varvid den genomsnittliga veckoarbetstiden är _____ timmar. Tjänstemannen <input type="checkbox"/> samtycker att vid behov utföra mertidsarbete under de förutsättningar som anges i lag. Ersättning utgår då enligt kollektivavtalet. Tjänstemannen <input type="checkbox"/> samtycker att vid behov utföra söndagsarbete <input type="checkbox"/> samtycker inte att utföra söndagsarbete För söndagsarbete utgår ersättning enligt kollektivavtalet.	
4. ARBETSUPPGIFT	Tjänstemannens arbetsuppgifter:	
5. LÖN	I början av anställningsförhållandet bestäms tjänstemannens lön enligt följande: _____ Lönens storlek per månad eller per timme:	
6. SEMESTER	Semestern fastställs i enlighet med semesterlagen och det kollektivavtal som tillämpas.	
7. UPPSÄGNINGSTID	<input type="checkbox"/> Uppsägningstiden bestäms utifrån 5 § 1 och 2 punkterna i Handelns kollektivavtal. <input type="checkbox"/> Uppsägningstiden är för båda parterna 1 månad. Om arbetsgivarens uppsägningstid är längre enligt Handelns kollektivavtal, ska arbetsgivaren iakta den längre uppsägningstiden.	
8. KOLLEKTIVAVTAL	I anställningsförhållandet tillämpas det kollektivavtal under vilket arbetsgivaren lyder, gällande lagar och förordningar samt företagets interna direktiv och regler. När det gäller bestämmelserna om lön för sjuktid, semester och arbetstid iakttas efter att kollektivavtalet har upphört att gälla och innan det nya kollektivavtalet träder i kraft bestämmelserna i det avslutade kollektivavtalet.	
9. ÖVRIGA VILLKOR		
10. DATUM OCH UNDERSKRIFT	Detta avtal har uppgjorts i två likalydande exemplar, varav det ena ges till tjänstemannen och det andra till arbetsgivaren. Ort _____ Tid _____ Arbetsgivarens underskrift _____ Tjänstemannens underskrift _____ Namnförtydligande _____ Namnförtydligande _____	

INFORMATION:

Enligt 2:4 § i arbetsavtalslagen meddelar arbetsgivaren dessutom följande om de viktigaste anställningsvillkoren:

Platsen där arbetet utförs: (t.ex. visst driftställe/vissa driftställen i företaget eller alla driftställen i företaget eller ett visst område/områden)

Lönebetalningsperioden är _____

Övrigt: _____