

# ARBETSAVTAL

Turism-, restaurang- och fritidstjänster – arbetstagare

|                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |     |                            |
|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----------------------------|
| 1. AVTALSPARTER                                    | Arbetsgivare                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |     | Företag eller hemort       |
|                                                    | Arbetstagare                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |     | Personbeteckning           |
|                                                    | Adress                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Tfn | E-post                     |
|                                                    | Kontonummer                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |     |                            |
|                                                    | Ovan nämnd arbetstagare förbinder sig att mot ersättning utföra arbete för ovan nämnd arbetsgivare under dess ledning och uppsikt och på följande villkor:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |     |                            |
| 2. ARBETS-<br>AVTALETS<br>GILTIGHETSTID            | Anställningsförhållandets begynnelse                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |     |                            |
|                                                    | <p>Avtalet gäller</p> <p><input type="checkbox"/> Tills vidare</p> <p><input type="checkbox"/> På viss tid _____ t.o.m. _____</p> <p>Den exakta tidpunkten då det tidsbundna avtalet löper ut</p> <p><input type="checkbox"/> är känd då avtalet ingås</p> <p><input type="checkbox"/> är inte känd då avtalet ingås</p> <p>Grunden för ett arbetsavtal för viss tid</p> <p><input type="checkbox"/> Säsongarbete <input type="checkbox"/> Arbetstagarens egen begäran</p> <p><input type="checkbox"/> Vikariat <input type="checkbox"/> Praktik</p> <p><input type="checkbox"/> Annan: _____</p> |     |                            |
| 3. PRÖVOTID                                        | <p>I ett anställningsförhållande för viss tid ska fr.o.m. den första anställningsdagen iakttas en provotid på sex månader under vilken vardera parten kan häva detta avtal. I ett arbetsavtal som varar mindre än tolv månader kan provotiden utgöra högst hälften av hela arbetsavtalets längd.</p> <p>Längden på provotiden: _____</p> <p>Den sista dagen under provotiden: _____</p>                                                                                                                                                                                                           |     |                            |
| 4. ARBETSTID SAMT<br>MERTIDS OCH<br>ÖVERTIDSARBETE | <p><input type="checkbox"/> Heltidsanställd (månadslön)</p> <p><input type="checkbox"/> Deltidsanställd, fast minimiarbets tid _____ tim./3 veckor (timlön)</p> <p><input type="checkbox"/> Deltidsanställd, genomsnittlig minimiarbets tid _____ tim./3 veckor (timlön)</p> <p><input type="checkbox"/> Annan: _____</p> <p>Arbetsgivaren kan låta arbetstagaren utföra mertids, övertids och söndagsarbete enligt kollektivavtalet.</p>                                                                                                                                                         |     |                            |
| 5. ARBETSUPPGIFT                                   | Arbetstagaren är skyldig att utföra också annat arbete som arbetsgivaren ger enligt sin rätt att leda och fördela arbetet.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |     |                            |
| 6. LÖNESÄTTNING                                    | <p>I början av ett anställningsförhållande bestäms arbetstagarens lön enligt följande:</p> <p>Lönegrupp: _____ Lön (€/månad/timme): _____</p> <p>Tid som berättigar till erfarenhetstillägg vid tidpunkten för inledandet av anställningsförhållandet _____ år _____ månader</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |     |                            |
| 7. KOLLEKTIVAVTAL<br>SOM TILLÄMPAS                 | I anställningsförhållandet ska båda parter i fråga om löne- och andra arbetsvillkoren iakttä de gällande lagarna och kollektivavtalet för turism-, restaurang- och fritidstjänster (arbetstagarerna) mellan Turism- och Restaurangförbundet MaRa rf och Servicefacket PAM rf till den del det inte genom detta avtal har avtalats om bättre villkor för arbetstagaren.                                                                                                                                                                                                                            |     |                            |
| 8. ÖVRIGA                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |     |                            |
| 9. DATUM OCH<br>UNDERSKRIFT                        | Detta avtal har uppgjorts i två likalydande exemplar varav det ena ges till arbetsgivaren och det andra till arbetstagaren.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |     |                            |
|                                                    | Plats                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |     | Tid                        |
|                                                    | Underskrift av företrädaren för arbetsgivaren                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |     | Arbetstagarens underskrift |

Information: Enligt 2:4 i arbetsavtalslagen ger arbetsgivaren följande information om de centrala villkoren för anställningsförhållandet: Arbetstagarerna bestämmer den plats där arbetet utförs inom följande ramar (t.ex. ett visst eller flera av företagets verksamhetsställen eller företagets alla verksamhetsställen eller en viss plats eller vissa platser för utförande av arbetet).