

HANDELNS KOLLEKTIVAVTAL

/ Förmän inom detaljhandeln samt lager- och transportförmän

1. PARTERNA I ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLET	Arbetsgivare	Driftställe eller hemort
	Tjänsteman	Personbeteckning
Ovan nämnd tjänsteman förbinder sig att mot ersättning utföra arbete som ovan nämnd arbetsgivare anvisar, under dennes ledning och uppsikt samt på följande villkor:		
2. ARBETSAVTALETS GILTIGHETSTID	I början av anställningsförhållandet tillämpas en prøvotid på _____ månader. I en anställning som varar under tolv månader får prøvotiden utgöra högst hälften av arbetsavtalets längd då prøvotidens sista dag är _____.	
	<input type="checkbox"/> anställning som gäller tillsvidare Anställningen gäller tillsvidare och börjar _____	<input type="checkbox"/> anställningsförhållande för viss tid Anställningen för viss tid börjar _____ och fortgår till _____ Grunden för ett anställningsförhållande på viss tid: _____ eller tills den arbetsuppgift som skildras nedan har utförts _____ och den bedöms fortgå till _____
3. ARBETSTID	Arbetstiden är <input type="checkbox"/> i genomsnitt 37,5 timmar i veckan. <input type="checkbox"/> under 37,5 timmar per vecka, då den genomsnittliga veckoarbetstiden är _____ timmar. Tjänstemannen samtycker till att vid behov utföra mertidsarbete under de förutsättningar som anges i lag. Ersättning utgår då enligt kollektivavtalet. Tjänstemannen <input type="checkbox"/> samtycker att vid behov utföra söndagsarbete <input type="checkbox"/> samtycker inte att utföra söndagsarbete För söndagsarbete utgår ersättning enligt kollektivavtalet.	
4. ARBETSUPPGIFTER	Tjänstemannens arbetsuppgifter:	
5. AVLÖNING	I början av anställningsförhållandet bestäms tjänstemannens lön enligt följande: _____ Lönens storlek per månad eller per timme:	
6. SEMESTER	Semestern fastställs i enlighet med semesterlagen och det kollektivavtal som tillämpas.	
7. UPPSÄGNINGSTID	<input type="checkbox"/> Uppsägningstiden bestäms utifrån 5 § 1 och 2 punkterna i Handelskollektivavtal. <input type="checkbox"/> Uppsägningstiden är för båda parterna 1 månad. Om arbetsgivarens uppsägningstid är längre enligt Handelskollektivavtal, ska arbetsgivaren iakttä den längre uppsägningstiden.	
8. KOLLEKTIVAVTAL	I anställningsförhållandet iakttas ett för arbetsgivaren bindande kollektivavtal, gällande lagar och bestämmelser samt företagets interna anvisningar och regler. När det gäller bestämmelserna om lön för sjuktid, semester och arbetstid iakttas efter att kollektivavtalet har upphört att gälla och innan det nya kollektivavtalet träder i kraft bestämmelserna i det avslutade avtalet.	
9. ÖVRIGA VILLKOR		
10. DATUM OCH UNDERSKRIFT	Detta avtal har uppgjorts i två likalydande exemplar, varav det ena ges till tjänstemannen och det andra till arbetsgivaren. Ort _____ Tid _____ Arbetsgivarens underskrift _____ Tjänstemannens underskrift _____ Namnförtydligande _____ Namnförtydligande _____	

INFORMATION: Enligt 2:4 § i arbetsavtalslagen informerar arbetsgivaren dessutom följande om de centrala villkoren för anställningsförhållandet:

Platsen där arbetet utförs (t.ex. ett visst eller flera av företagets verksamhetsställen eller företagets alla verksamhetsställen eller en viss plats eller vissa platser för utförande av arbetet)

Lönebetalningsperioden är _____

Övrigt: _____