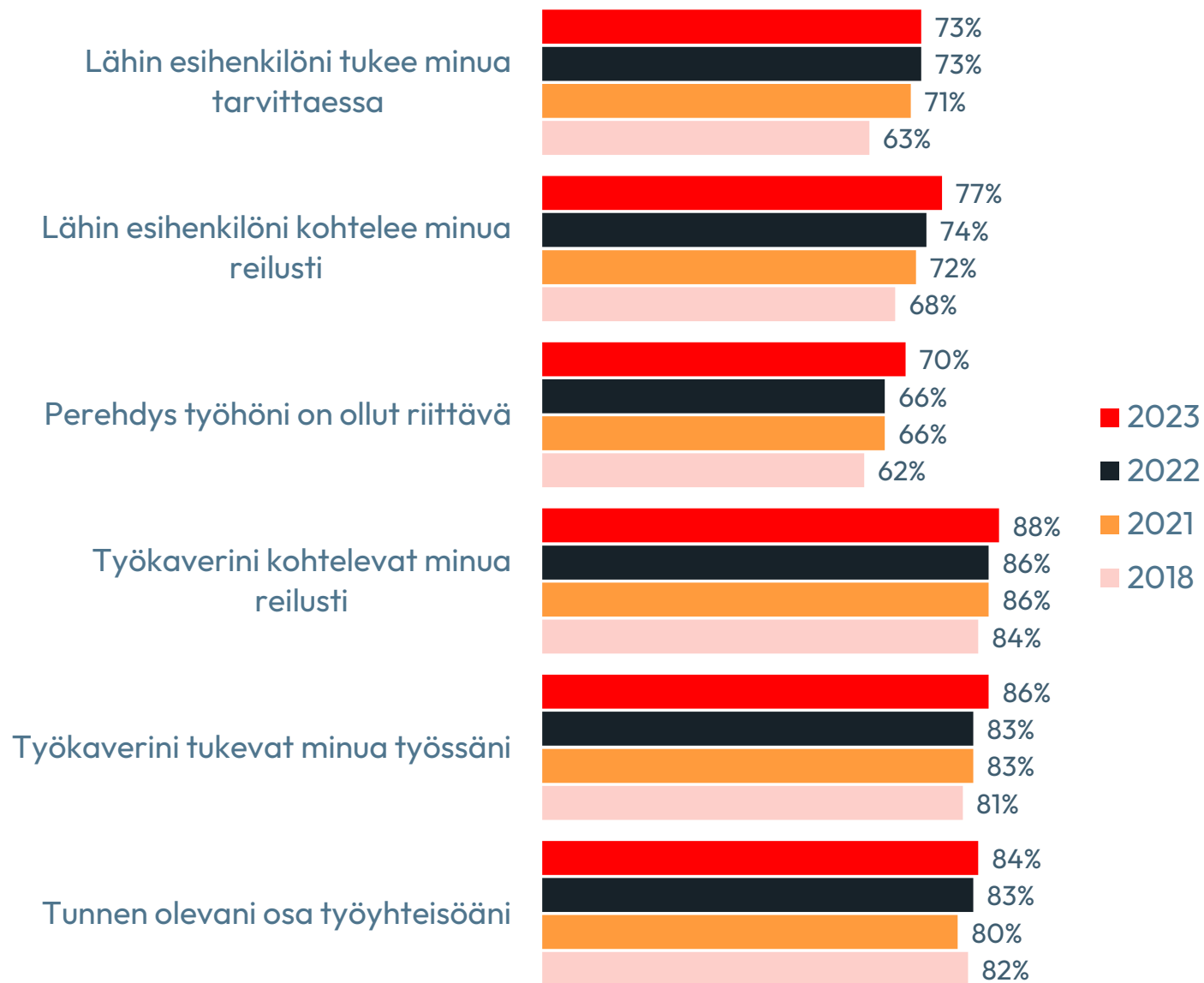


Työpaikka ja työyhteisö

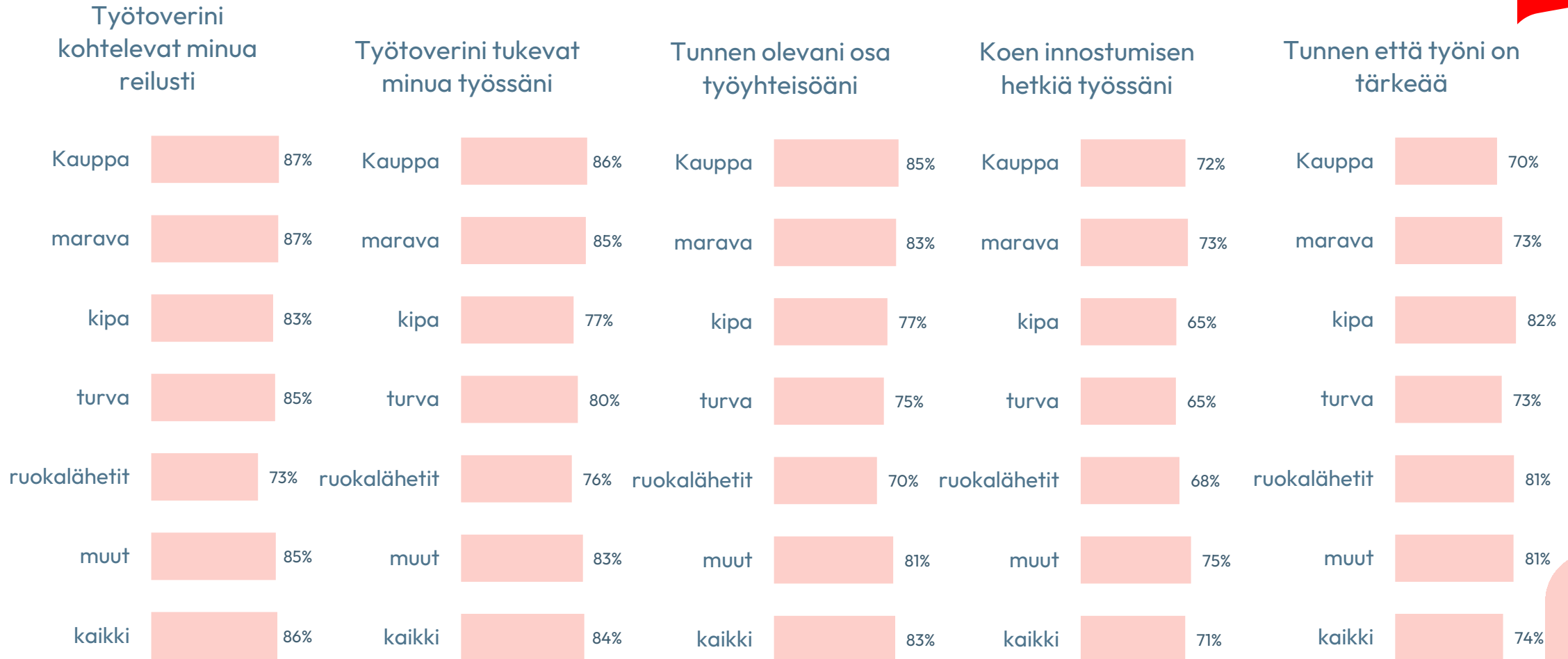
- Kokemukset työkavereilta ja esihenkilöltä saatavasta tuesta ovat parantuneet edelleen verrattuna aikaisempiin kyselyihin.
- Henkilöstömäärältään isommissa yrityksissä työsuoritusten seuraaminen tietokoneavusteisesti on tavallisempaa kuin pienemmissä.
- Isommissa yrityksissä tyytyväisyys työterveyspalveluihin on korkeampi kuin pienissä yrityksissä.
- Kiinteistöpalvelualla työskentelevät kokevat oman työnsä tärkeämmäksi kuin muilla toimialoilla työskentelevät.
- Maahanmuuttaneet kokevat saavansa työyhteisössä tukea ja osallisuutta vähemmän kuin jäsenistöllä keskimäärin.
- 31 prosenttia kertoo osallistuneensa 12 kk:n aikana koulutukseen palkallisella ajalla.
- Puolet vastaajista on kiinnostuneita vaihtamaan toimialaansa. Isoista toimialoista kiinnostus alan vaihtoon isointa marava-alalla (55%). Kyselyyn vastanneista ruokalähteistä 70 prosenttia kiinnostuneita alan vaihtoon



Johtaminen ja työyhteisö



Työyhteisökokemukset toimialoittain 1/2



Työyhteisökokemukset toimialoittain 2/2



Lähin esimieheni tukee minua tarvittaessa

Lähin esimieheni kohtelee minua reilusti

Työpaikallani arvostetaan hlöstön monimuotoisuutta

Perehdytys työhöni on ollut riittävä

Kauppa 72%

Kauppa 76%

Kauppa 68%

Kauppa 69%

marava 73%

marava 75%

marava 73%

marava 70%

kipa 67%

kipa 73%

kipa 62%

kipa 64%

turva 68%

turva 72%

turva 56%

turva 64%

ruokalähetit 65%

ruokalähetit 70%

ruokalähetit 68%

ruokalähetit 76%

muut 74%

muut 78%

muut 69%

muut 70%

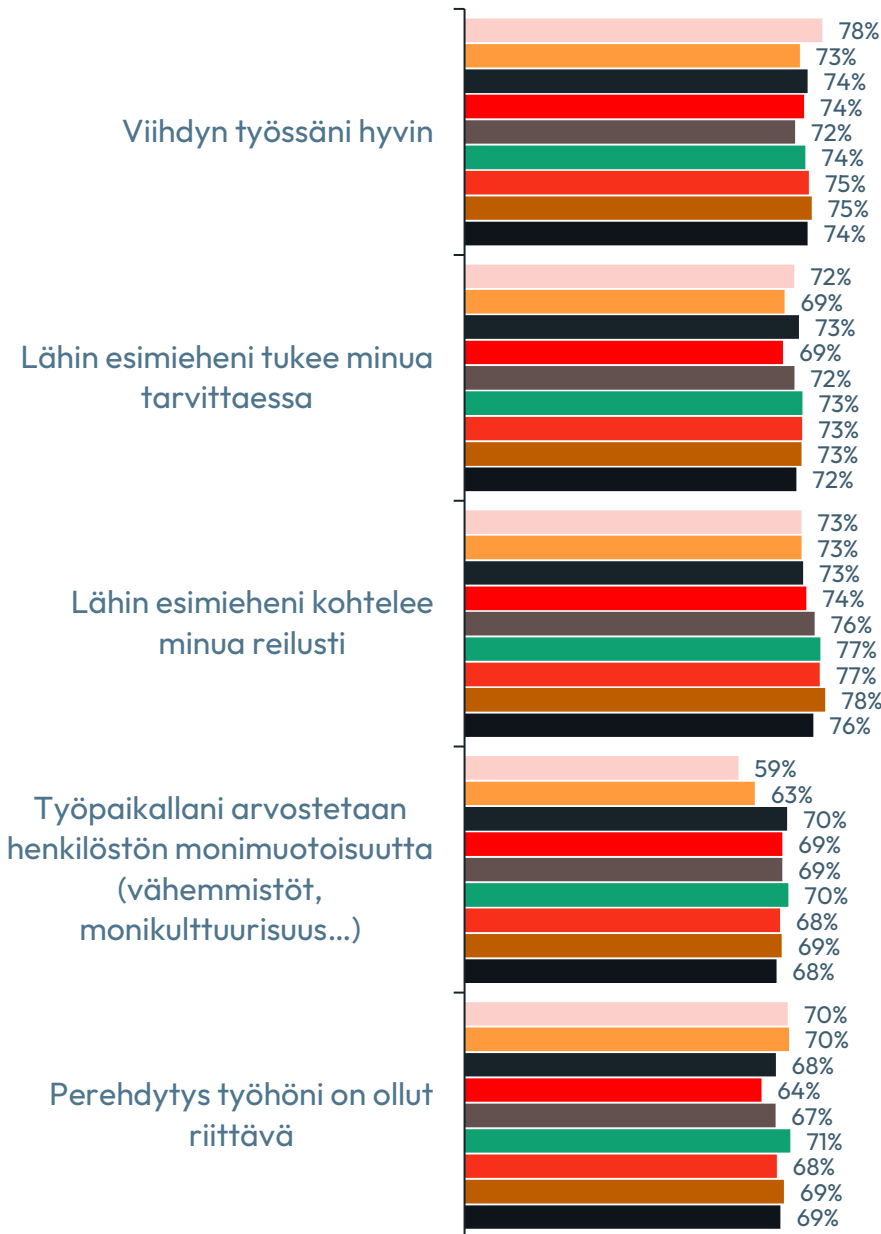
kaikki 72%

kaikki 76%

kaikki 68%

kaikki 69%

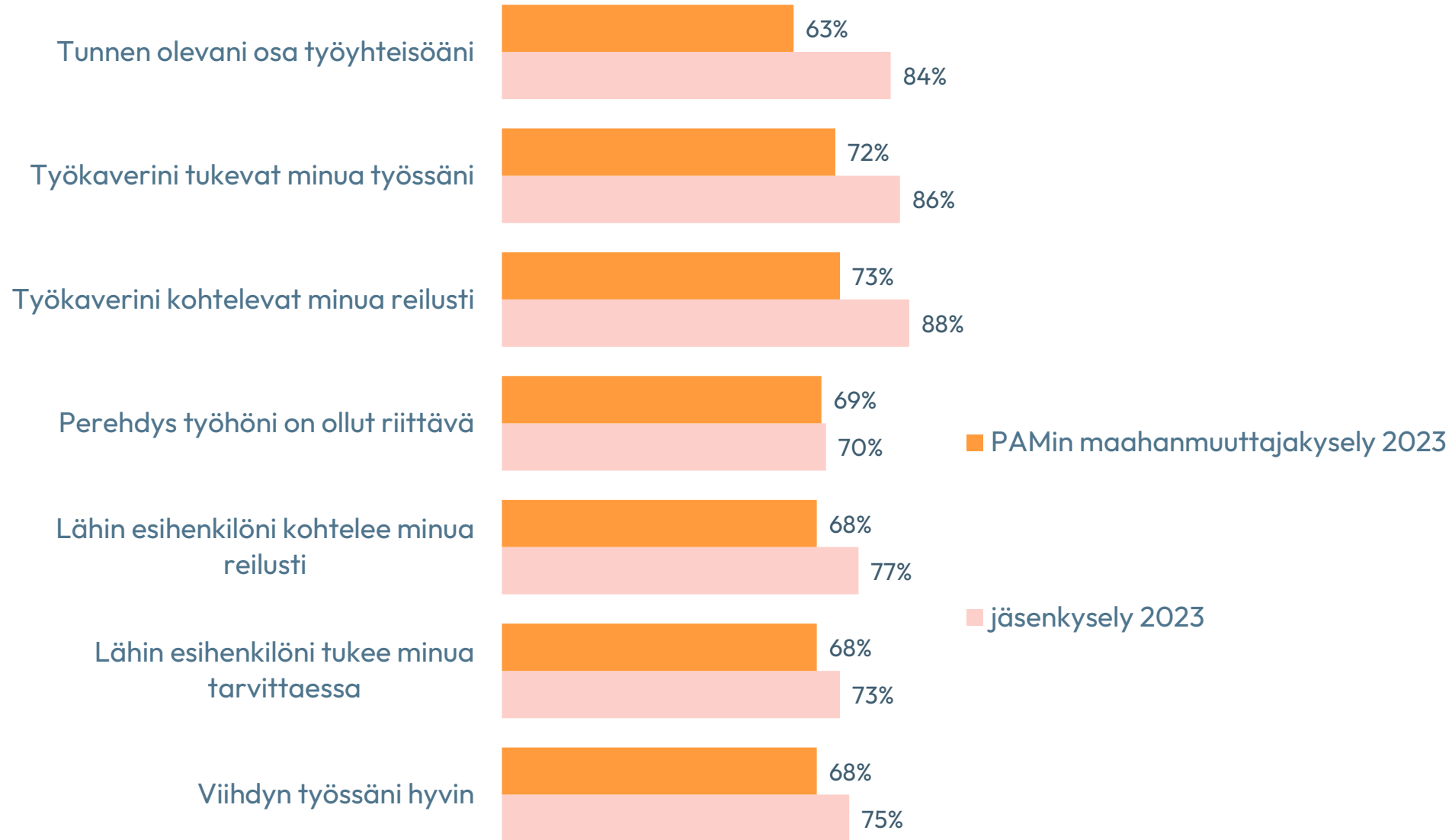
Kokemus työyhteisöstä ja yrityskoko



- 1-4 työntekijää
- 5-9 työntekijää
- 10-19 työntekijää
- 20-29 työntekijää
- 30-49 työntekijää
- 50-99 työntekijää
- 100-299 työntekijää
- vähintään 300 työntekijää
- kaikki



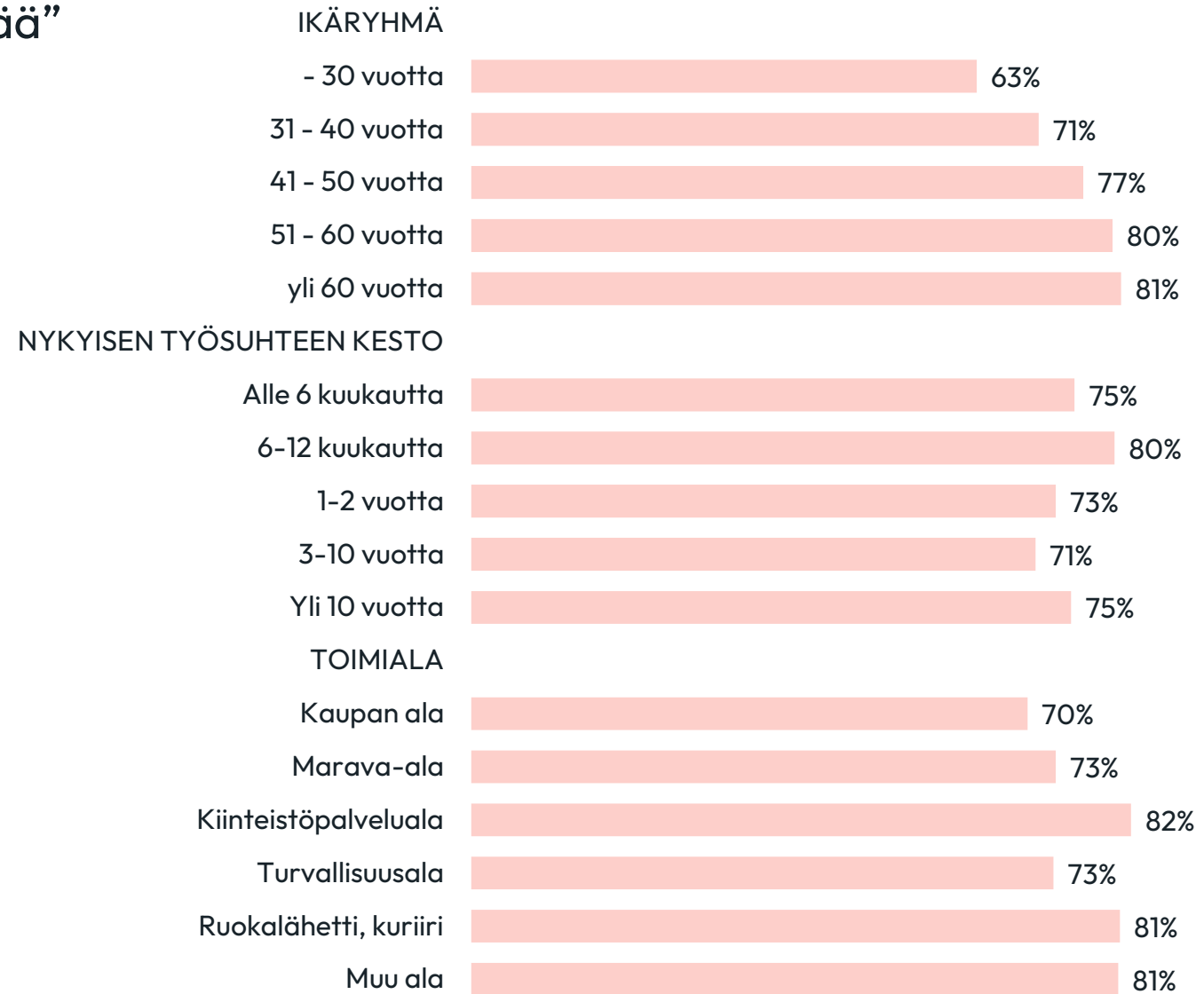
Kokemus työyhteisöstä (jäsenkysely/maahanmuuttajakysely)



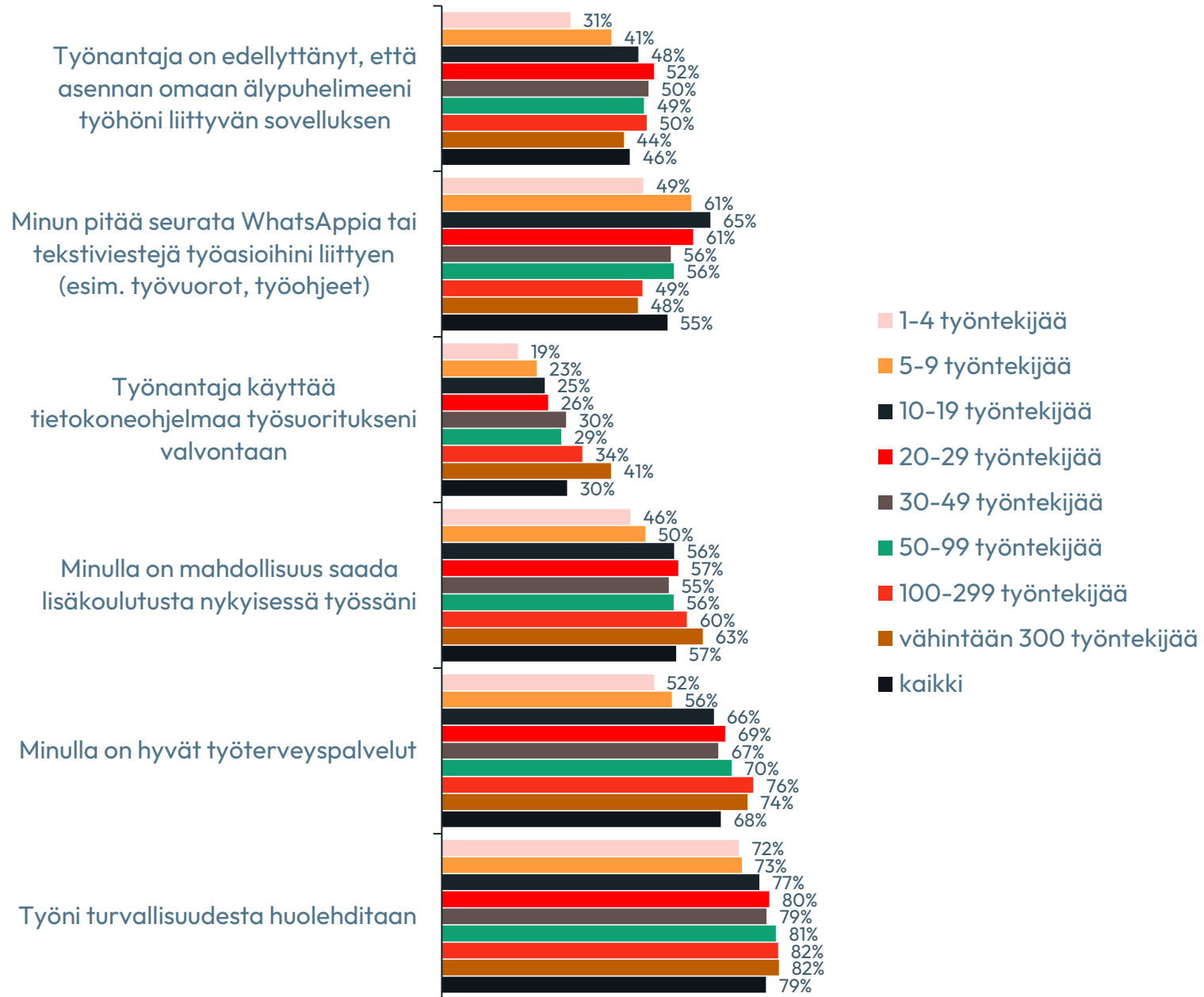
Oman työn arvostus (eri muuttujat)



”Tunnen, että työni on tärkeää”



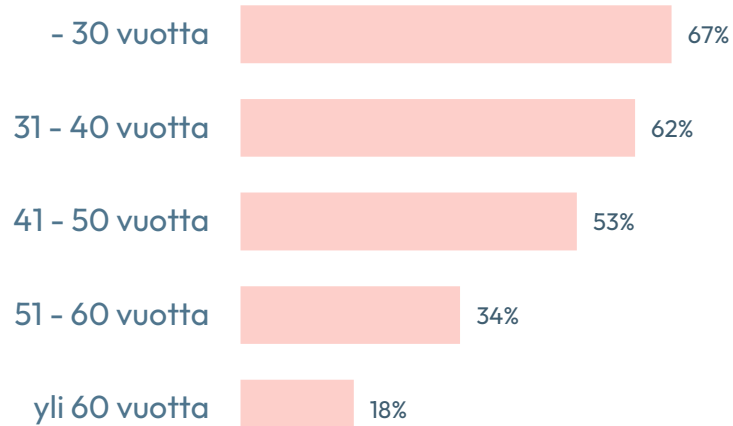
Työhyvinvointi ja yrityskoko



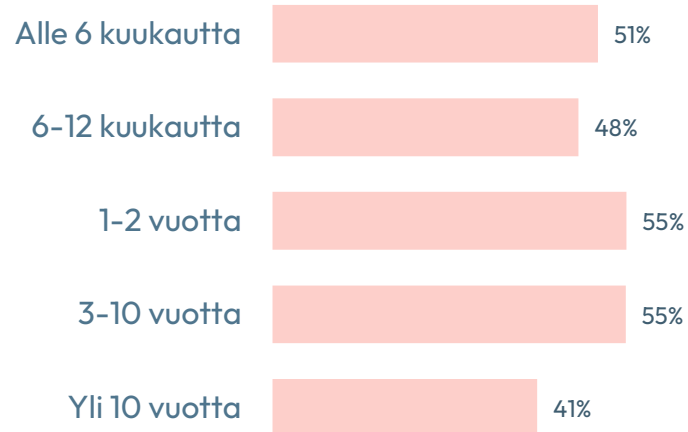
”Olen kiinnostunut vaihtamaan toimialaa”



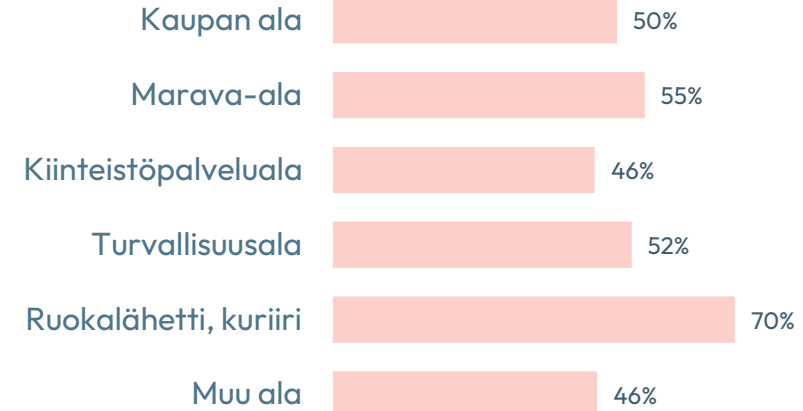
IKÄRYHMÄ



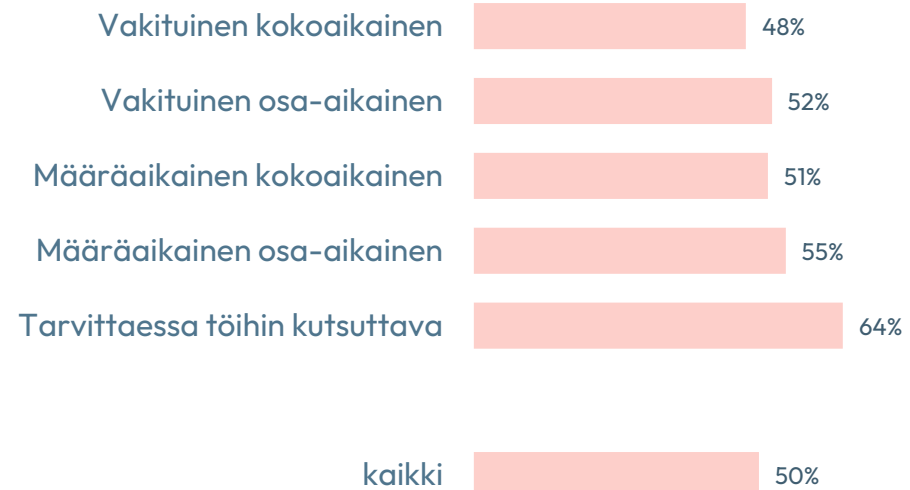
NYKYISEN TYÖSUHTEEN KESTO



TOIMIALA



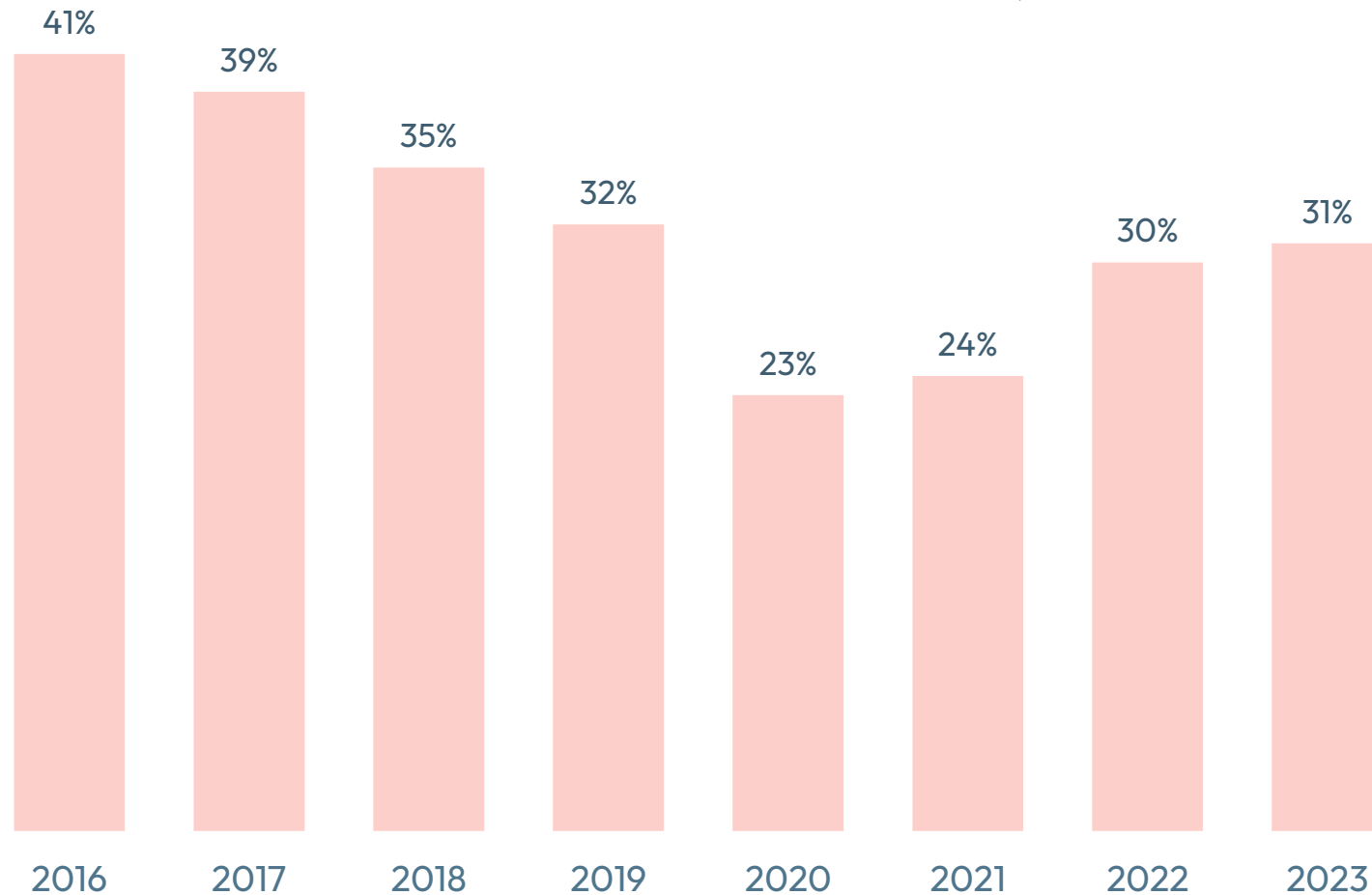
TYÖSUHDEMUOTO



Työnantajan tukema koulutus



”Osallistunut viimeisen vuoden (12 kk) aikana koulutukseen siten, että on saanut koulutusajalta palkkaa”





**Lisätietoja:
tutkimuspäällikkö Antti Veirto**



@pamliitto