



PAM

Yhdessä paremman Euroopan puolesta

PAMin tavoitteet Euroopan parlamentin vaaleihin 2024
ja tulevalle parlamenttikaudelle



Parempi työelämä

Työelämän lainsäädännön kehittämistä on jatkettava Euroopan unionissa edelleen. Uusista tavoitteista **työnteon epävarmuuden ja turvattomuuden vähentämiseksi** on päätettävä heti uudella vaalikaudella. Työsuojelulainsäädännössä tärkeitä tavoitteita ovat psykososiaalisen kuormituksen hyvä hallinta ja digitalisoituvan työelämän kehittäminen työntekijän kannalta hyvällä ja kestäväällä tavalla. Esimerkiksi työntekijän oikeus olla tavoittamattomissa työajan ulkopuolella on tarpeen myös palvelualoilla. Tekoälyä koskevaan EU-säätelyyn on sisällytettävä työelämän ja työhyvinvoinnin näkökulma. Työelämän algoritmi- ja tekoälyohjausta koskevaa lainsäädäntötyötä on jatkettava.

Työntekijöiden ääni kuuluviin yrityksissä

Työntekijöiden tiedottamisen ja kuulemisen eurooppalaisissa yritysneuvostoissa (EWC) pitää toteutua nykyistä paremmin. Euroopan komissio laittoi alulle nykyisten EWC-sääntöjen vahvistamisen alkuvuodesta 2024. Tulevalla parlamenttikaudella on varmistettava, että hanke saadaan päätökseen ja uudet, mahdollisimman kunnianhimoiset säännöt voimaan.

Julkiset hankinnat reiluiksi

Nykyistä EU-lainsäädäntöä pitää täsmentää, jotta voidaan taata **sosiaalisesti vastuulliset julkiset hankinnat** Euroopassa. Tuemme eurooppalaisen palvelualojen ay-liikkeen tavoitetta siitä, että työelämää koskevien lakien ja työehtosopimusten noudattamisen pitäisi olla julkisissa hankinnoissa erityisehto. Tämä vahvistaisi alakohtaista työehtosopimista Euroopassa.

EU-vaalit
9.6.2024

Ennakoäänestysaika
Suomessa 29.5.–4.6.



**#KÄYTÄ
ÄÄNTÄSI**



Työntekijöitä kuultava vihreässä siirtymässä

EU-tason päätöksenteossa, jolla pyritään kohti hiilineutraalia yhteiskuntaa, on oltava mukana **sosiaalisen oikeudenmukaisuuden näkökulma**.

Euroopan tason työmarkkinajärjestöjen lakisääteistä kuulemista tulisi olla ilmasto- ja ympäristöasioissa nykyistä enemmän. Työntekijöiden osallistaminen ja konsultointi pitäisi olla mukana päätöksenteon kaikilla tasoilla myös demokratiakokemuksen ja ilmastotoimien hyväksyttävyyden lisäämiseksi. Ilmastonmuutoksen mukautumisstrategioissa palvelualoillakin keskeistä on koulutus ja osaaminen.





Yritysmaailma kunnioittamaan ihmisoikeuksia

Liiketoiminnan kestävyyttä ja vastuullisuutta on edelleen edistettävä EU-tasolta. Yritysten huolellisuusveloitetta koskeva direktiivi, laatuaan ensimmäinen, on saatu valmiiksi, mutta työtä on jatkettava laaja-alaisesti tulevalla kaudella. Yritysvastuun tehokkaaseen toteutumiseen tarvitaan lainsäädäntöä, ja sitovat EU-tason määräykset takaavatkin yritysten yhtäläiset toimintaedellytykset unionin alueella. Lainsäädännön keskeisenä tavoitteena on oltava **ihmisoikeuksien parempi toteutuminen yrityksen koko arvoketjussa.**

Palvelualoilla työtä tekevän olisi voitava kokea
arkensa turvalliseksi nyt ja tulevaisuudessa.
EU voi tehdä koko unionin aluetta koskevaa,
sitovaa säätelyä, johon Suomi ei yksin kykene.
EU:n laajuisesti parempi työelämä on markki-
noiden ja työntekijöiden etu myös Suomessa.



pam.fi/EU-vaalit



**Palvelualojen
ammattiliitto**
Servicepaketit