

PAMin palkankorotusohje sopimuskaudelle 1.2.2025-31.1.2028

Sisällys

Palkankorotukseen oikeutetut	3
Palkankorotukset vuonna 2025	3
1. Kaupan työehtosopimuksen palkankorotukset vuonna 2025.....	3
1.1. Palkankorotukset 1.5.2025 alkaen.....	3
1.2. Taulukkopalkat 1.5.2025 alkaen	3
1.2.1. Kuukausipalkat	4
1.2.2. Tuntipalkat.....	4
1.3. Provisiopalkkaiset myyjät.....	4
1.4. Suoritepalkkaiset logistiikkatyöntekijät	4
1.5. Työaikalisät.....	5
1.6. Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut	5
2. Vähittäiskaupan esihenkilöiden työehtosopimus	5
3. Kaupan logistiikan esihenkilöiden työehtosopimus	6
Palkankorotukset vuonna 2026.....	6
4. Kaupan työehtosopimuksen palkankorotukset vuonna 2026.....	6
4.1. Palkankorotukset 1.8.2026 alkaen.....	6
4.2. Taulukkopalkat 1.8.2026 alkaen.....	6
4.2.1. Kuukausipalkat	6
4.2.2. Tuntipalkat.....	6
4.3. Provisiopalkkaiset myyjät.....	6
4.4. Suoritepalkkaiset logistiikkatyöntekijät	7
4.6. Työaikalisät.....	7
4.7. Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut	7
5. Vähittäiskaupan esihenkilöiden työehtosopimus	8
6. Kaupan logistiikan esihenkilöiden työehtosopimus	8
Palkankorotukset vuonna 2027	8
7. Kaupan työehtosopimuksen palkankorotukset vuonna 2027.....	8
7.1. Palkankorotukset 1.5.2027 alkaen.....	8
7.2. Taulukkopalkat 1.5.2027 alkaen.....	8
7.2.1. Kuukausipalkat	8
7.2.2. Tuntipalkat.....	8
7.3. Provisiopalkkaiset myyjät	9

7.4. Suoritepalkkaiset logistiikkatyöntekijät.....	9
7.6. Työaikalisät.....	9
8. Vähittäiskaupan esihenkilöiden työehtosopimus	10
9. Kaupan logistiikan esihenkilöiden työehtosopimus	10
10. Vastuulisää ja myymälähoitajan sijaistuslisää koskevat esimerkit.....	10
Taulukkopalkat 1.5.2025 alkaen.....	11
Taulukkopalkat 1.8.2026 alkaen.....	13
Taulukkopalkat 1.5.2027 alkaen.....	15
Työaikalisät 1.5.2022 alkaen	17
Työaikalisät 1.10.2026 alkaen	19

Palkankorotukseen oikeutetut

Työehtosopimuksen mukaiseen palkankorotukseen ovat oikeutettuja vain työehtosopimuksen piiriin kuuluvat työntekijät. Palkankorotukset eivät koske työaikalain soveltamisalan ulkopuolelle jääviä työntekijöitä, kuten esim. kauppaedustajalain mukaisia myyntimiehiä (riippumatta palkkausmuodosta). Korotukset eivät myöskään koske kaupan työehtosopimuksen palkkaliitteen vaativuusluokituksen mukaisessa ammatillisesti asiantuntijatehtäväksi luokitellussa erityisen vaativassa myynti- ja ostotehtävässä työskenteleviä työntekijöitä, joiden palkka muodostuu osin tai kokonaan provisiopalkasta, eivätkä nk. ylempiä toimihenkilöitä, ellei työehtosopimuksella ole toisin työntekijän eduksi sovittu.

Tämä ohje koskee seuraavien työehtosopimusten piirissä olevia työntekijöitä:

- Kaupan työehtosopimus mukaan lukien kaupan ICT-toimihenkilöt
- Vähittäiskaupan esihenkilöiden työehtosopimus
- Kaupan logistiikan esihenkilöiden työehtosopimus

Palkankorotukset vuonna 2025

Palkankorotusten lisäksi liitot ovat sopineet myyjien palkkausjärjestelmän uudistamisesta 1.1.2024 voimaan tulleen logistiikan ja toimihenkilöiden palkkausjärjestelmämuutoksen jatkoksi. Työtehtäviä koskevat päivitettyt vaativuusluokitukset tulevat osaksi työehtosopimusta. Uudistuksen myötä mm. myyjien vastuullisää ja myymälähoitajan sijaisuuslisää koskevat määräykset poistuvat työehtosopimuksesta. Lisiä koskevia esimerkkejä on käsitelty tämän ohjeen kohdassa 9.

Myyjien palkkausjärjestelmämuutostus tulee voimaan 1.10.2026. Liitot ovat päivittäneet palkkausjärjestelmämuutostusta koskevat soveltamisohjeet.

1. Kaupan työehtosopimuksen palkankorotukset vuonna 2025

1.1. Palkankorotukset 1.5.2025 alkaen

Kaikkien 30.4.2025 työsuhteessa olevien työntekijöiden kuukausi- ja tuntipalkkoja korotetaan 1.5.2025 alkaen 2,9 prosenttia.

1.2. Taulukkopalkat 1.5.2025 alkaen

Uudet taulukkopalkat löytyvät tämän liitteen lopusta ja niissä on huomioitu 1.5.2025 voimaan tulevat korotukset kokonaisuudessaan. Mikäli työntekijä saa taulukkopalkkaa, työnantaja toteuttaa palkankorotuksen maksamalla työntekijälle uutta taulukkopalkkaa. Muita korotuksia ei tarvitse tehdä.

Esimerkki: Espoolaisessa yrityksessä on myyjä, joka on aloittanut työnantajan palveluksessa 1.1.2018. Työntekijän kuukausipalkka on tällä hetkellä 2300 € (entinen 5. vuoden ja nykyinen 6. vuoden myyjän taulukkopalkka B pk-seudulla on 2271 €). 1.5.2025 hänen palkkaansa nostetaan 2,9 prosenttia eli työntekijän uusi palkka on 2366,70 € (2300 € + 2,9 prosenttia).

Kun työntekijällä tulee 8 palvelusvuotta täyteen 31.12.2026, tulee työnantajan korottaa työntekijän palkka vastaamaan uuden taulukon mukaista 9. vuoden (entinen 8. vuoden) myyjän palkkaa. Työntekijän palkka on korotuksen jälkeen 2502 €.

1.2.1. Kuukausipalkat

Kaupan työehtosopimuksen palkkaliitteen mukaisia 1.5.2025 voimaan tulleita taulukkopalkkoja on korotettu 2,9 prosentilla.

Myös kaupan ICT-toimihenkilöiden taulukkopalkkoja on korotettu vastaavasti 2,9 prosentilla.

1.2.2. Tuntipalkat

Uudet taulukkotuntipalkat on laskettu edellä mainitulla tavalla korotetuista taulukkokuukausipalkoista jakamalla ne luvulla 160 (Kaupan työehtosopimuksen mukainen kuukausipalkan jakaja). Korotus on taulukkotuntipalkoissa pyöristyssäännöstä johtuen 29–52 senttiä per tunti.

Uudet palkkataulukot löydät tämän ohjeen lopusta.

1.3. Provisiopalkkaiset myyjät

Provisiopalkkaisella myyjällä tarkoitetaan tässä kohdassa vähittäiskaupan ja erikoiskaupan myyjiä. Kokoaikaisen provisiopalkkaisen myyjän henkilökohtaista **kiinteää palkanosaa** korotetaan 1.5.2025 alkaen 66 € (tai 0,41 € per tunti). Jos osa-aikaiselle provisiopalkkaiselle myyjälle maksetaan suhteutettua kuukausipalkkaa, korotetaan työntekijän henkilökohtaista palkkaa suhteessa samalla korotuksella.

*Esimerkki: Suhteutettua kuukausipalkkaa saavan provisiopalkkaisen myyjän työsopimuksen mukainen työaika on 20 tuntia. Hänen suhteutettuun kuukausipalkkaansa tuleva korotus on siten 35,20 € (66 € * 20 / 37,5).*

Muuttuvaa palkanosaa ei tarvitse korottaa. Provisiopalkalla tarkoitetaan palkkamuotoa, jossa provisio eli muuttuva palkanosa perustuu myyntiin, myyntikatteeseen tai vastaavaan.

Palkankorotusohje ei koske palkkaliitteen vaativuusluokituksen mukaisessa ammatillisesti asiantuntijatehtäväksi luokitellussa erityisen vaativassa myynti- ja ostotehtävässä työskenteleviä työntekijöitä, joiden palkka muodostuu osin tai kokonaan provisiopalkasta, jotka eivät ole oikeutettuja työehtosopimuksen mukaisiin yleiskorotuksiin.

1.4. Suoritepalkkaiset logistiikatyöntekijät

Logistiikatyöntekijöitä koskevan pöytäkirjan mukaisesti liittojen välillä sovittavat yleiskorotukset vaikuttavat myös logistiikatyöntekijöiden suoritteisiin niissä yrityksissä, joissa on käytössä suoritepalkkausjärjestelmä palkankorotushetkellä.

Palkankorotus suoritteiden osalta toteutetaan näissä yrityksissä työnantajan päätöksen mukaisesti jommallakummalla alla olevista menettelytavoista:

A. Työntekijän keskimääräisestä suorituspalkasta lasketaan yleiskorotuksen (2,9 %) mukainen osuus. Näin saadulla euromäärällä korotetaan työntekijän henkilökohtaista kuukausipalkkaa tai tuntipalkkaa seuraavana palkkapäivänä.

B. Yleiskorotuksella (2,9 %) korotetaan suoritteiden yksikköhintoja, suoritekertoimia tai niihin verrattavia suorite-elementtejä siten, että vastaava työsuoritus tuottaa aiempaan verrattuna yleiskorotuksen verran suuremman suorituspalkan.

Vaihtoehtoisesti suoritteiden korotusosan laskemisesta, jakamisesta tai korvaamisesta voidaan sopia työpaikkakohtaisesti 25 §:n (vanha 23 §) mukaisesti.

Tarkemmat soveltamisohjeet koskien logistiikkatyöntekijöiden suoritepalkkaa ja palkankorotusta löytyvät Kaupan liiton ja PAMin yhteisistä soveltamisohjeista.

1.5. Työaikalisät

Työaikalisä ei koroteta vuonna 2025, joten Kaupan työehtosopimuksen palkkaliitteessä alkaen 1.5.2022 olevat työaikalisät ovat edelleen voimassa.

1.6. Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvauksia korotetaan 1.5.2025 alkaen 7,8 prosenttia.

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvaukset 1.5.2025 alkaen:	
Työntekijöiden määrä	Korvaus euroa / kk
20-49	51
50-149	89
150-299	126
300-499	191
500-699	243
vähintään 700	sovitaan paikallisesti

2. Vähittäiskaupan esihenkilöiden työehtosopimus

Vähittäiskaupan esihenkilöiden työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvien 30.4.2025 työsuhteessa olevien esihenkilöiden henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 1.5.2025 alkaen 2,9 %.

3. Kaupan logistiikan esihenkilöiden työehtosopimus

Kaupan logistiikan esihenkilöiden työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvien 30.4.2025 työsuhteessa olevien esihenkilöiden henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.5.2025 alkaen 2,9 %.

Palkankorotukset vuonna 2026

4. Kaupan työehtosopimuksen palkankorotukset vuonna 2026

4.1. Palkankorotukset 1.8.2026 alkaen

Kaikkien 31.7.2026 työsuhteessa olevien työntekijöiden kuukausi- ja tuntipalkkoja korotetaan 1.8.2026 alkaen 2,5 prosenttia.

4.2. Taulukkopalkat 1.8.2026 alkaen

Uudet taulukkopalkat löytyvät tämän liitteen lopusta ja niissä on huomioitu 1.8.2026 voimaan tulevat korotukset kokonaisuudessaan. Mikäli työntekijä saa taulukkopalkkaa, työnantaja toteuttaa palkankorotuksen maksamalla työntekijälle uutta taulukkopalkkaa. Muita korotuksia ei tarvitse tehdä.

4.2.1. Kuukausipalkat

Kaupan työehtosopimuksen palkkaliitteen mukaisia 1.8.2026 voimaan tulleita taulukkopalkkoja on korotettu 2,5 prosentilla.

Myös kaupan ICT-toimihenkilöiden taulukkopalkkoja on korotettu vastaavasti 2,5 prosentilla.

4.2.2. Tuntipalkat

Uudet taulukkotuntipalkat on laskettu edellä mainitulla tavalla korotetuista taulukkokuukausipalkoista jakamalla ne luvulla 160 (Kaupan työehtosopimuksen mukainen kuukausipalkan jakaja). Korotus on taulukkotuntipalkoissa pyöristyssäännöstä johtuen 29–52 senttiä per tunti.

Uudet palkkataulukot löydät tämän ohjeen lopusta.

4.3. Provisiopalkkaiset myyjät

Provisiopalkkaisella myyjällä tarkoitetaan tässä kohdassa vähittäiskaupan ja erikoiskaupan myyjä. Kokoaikaisen provisiopalkkaisen myyjän henkilökohtaista **kiinteää palkanosaa** korotetaan 1.8.2025 alkaen 58 € (tai 0,36 € per tunti). Jos osa-aikaiselle provisiopalkkaiselle myyjälle maksetaan suhteutettua kuukausipalkkaa, korotetaan työntekijän henkilökohtaista palkkaa suhteessa samalla korotuksella.

*Esimerkki: Suhteutettua kuukausipalkkaa saavan työntekijän työehtosopimuksen mukainen työaika on 20 tuntia. Hänen suhteutettuun kuukausipalkkaansa tuleva korotus on siten 30,93 € (58 € * 20 / 37,5).*

Muuttuvaa palkanosaa ei tarvitse korottaa. Provisiopalkalla tarkoitetaan palkkamuotoa, jossa proviisio eli muuttuva palkanosa perustuu myyntiin, myyntikatteeseen tai vastaavaan.

Palkankorotusohje ei koske palkkaliitteen vaativuusluokituksen mukaisessa ammatillisesti asiantuntijatehtäväksi luokitellussa erityisen vaativassa myynti- ja ostotehtävässä työskenteleviä työntekijöitä, joiden palkka muodostuu osin tai kokonaan provisiopalkasta, jotka eivät ole oikeutettuja työehtosopimuksen mukaisiin yleiskorotuksiin.

4.4. Suoritepalkkaiset logistiikkatyöntekijät

Logistiikkatyöntekijöitä koskevan pöytäkirjan mukaisesti liittojen välillä sovittavat yleiskorotukset vaikuttavat myös varastotyöntekijöiden suoritteisiin niissä yrityksissä, joissa on käytössä suoritejärjestelmä palkankorotushetkellä.

Palkankorotus suoritteiden osalta toteutetaan näissä yrityksissä työnantajan päätöksen mukaisesti jommallakummalla alla olevista menettelytavoista:

A. Työntekijän keskimääräisestä suorituspalkasta lasketaan yleiskorotuksen (2,5 %) mukainen osuus. Näin saadulla euromäärällä korotetaan työntekijän henkilökohtaista kuukausipalkkaa tai tuntipalkkaa seuraavana palkkapäivänä.

B. Yleiskorotuksella (2,5 %) korotetaan suoritteen yksikköhintoja, suoritekertoimia tai niihin verrattavia suorite-elementtejä siten, että vastaava työsuoritus tuottaa aiempaan verrattuna yleiskorotuksen verran suuremman suorituspalkan.

Vaihtoehtoisesti suoritteen korotusosan laskemisesta, jakamisesta tai korvaamisesta voidaan sopia työpaikkakohtaisesti 25 §:n (vanha 23 §) mukaisesti.

Tarkemmat soveltamisohjeet koskien varastotyöntekijöiden suoritepalkkaa ja palkankorotusta löytyvät Kaupan liiton ja PAMin yhteisistä soveltamisohjeista.

4.6. Työaikalisät

Osana kaupan työehtosopimusratkaisua Kaupan liitto ja Palvelualojen ammattiliitto PAM sopivat logistiikan työaikalisien uudistamisesta. Lisien uudistamista lähdetään toteuttamaan asteittain.

Vuonna 2026 logistiikan yölisää korotetaan 1.10.2026 alkaen 4,40 eurosta 5,30 euroon. Lisäksi logistiikan sunnuntaiyön kaksinkertainen yölisä poistuu, ja sunnuntain yölisä maksetaan 1.10.2026 alkaen yksinkertaisena.

Muita työaikalisia ei koroteta vuonna 2026.

4.7. Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvauksia ei koroteta vuonna 2026, joten 1.5.2025 korotetut korvaukset ovat edelleen voimassa.

5. Vähittäiskaupan esihenkilöiden työehtosopimus

Vähittäiskaupan esihenkilöiden työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvien 31.7.2026 työsuhteessa olevien esihenkilöiden henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.8.2026 alkaen 2,5 %.

6. Kaupan logistiikan esihenkilöiden työehtosopimus

Kaupan logistiikan esihenkilöiden työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvien 31.7.2026 työsuhteessa olevien esihenkilöiden henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.8.2026 alkaen 2,5 %.

Palkankorotukset vuonna 2027

7. Kaupan työehtosopimuksen palkankorotukset vuonna 2027

7.1. Palkankorotukset 1.5.2027 alkaen

Kaikkien 30.4.2027 työsuhteessa olevien työntekijöiden kuukausi- ja tuntipalkkoja korotetaan 1.5.2027 alkaen 2,4 prosenttia.

7.2. Taulukkopalkat 1.5.2027 alkaen

Uudet taulukkopalkat löytyvät tämän liitteen lopusta ja niissä on huomioitu 1.5.2027 voimaan tulevat korotukset kokonaisuudessaan. Mikäli työntekijä saa taulukkopalkkaa, työnantaja toteuttaa palkankorotuksen maksamalla työntekijälle uutta taulukkopalkkaa. Muita korotuksia ei tarvitse tehdä.

7.2.1. Kuukausipalkat

Kaupan työehtosopimuksen palkkaliitteen mukaisia 1.5.2027 voimaan tulleita taulukkopalkkoja on korotettu 2,4 prosentilla.

Myös kaupan ICT-toimihenkilöiden taulukkopalkkoja on korotettu vastaavasti 2,4 prosentilla.

7.2.2. Tuntipalkat

Uudet taulukkotuntipalkat on laskettu edellä mainitulla tavalla korotetuista taulukkokuukausipalkoista jakamalla ne luvulla 160 (Kaupan työehtosopimuksen mukainen kuukausipalkan jakaja). Korotus on taulukkotuntipalkoissa pyöristyssäännöstä johtuen 29–52 senttiä per tunti.

Uudet palkkataulukot löydät tämän ohjeen lopusta.

7.3. Provisiopalkkaiset myyjät

Provisiopalkkaisella myyjällä tarkoitetaan tässä kohdassa vähittäiskaupan ja erikoiskaupan myyjiä. Kokoaikaisen provisiopalkkaisen myyjän henkilökohtaista **kiinteää palkanosaa** korotetaan 1.5.2027 alkaen 57 € (tai 0,36 € per tunti). Jos osa-aikaiselle provisiopalkkaiselle myyjälle maksetaan suhteutettua kuukausipalkkaa, korotetaan työntekijän henkilökohtaista palkkaa suhteessa samalla korotuksella.

*Esimerkki: Suhteutettua kuukausipalkkaa saavan työntekijän työsopimuksen mukainen työaika on 20 tuntia. Hänen suhteutettuun kuukausipalkkaansa tuleva korotus on siten 30,40 € ($57 \text{ €} * 20 / 37,5$).*

Muuttuvaa palkanosaa ei tarvitse korottaa. Provisiopalkalla tarkoitetaan palkkamuotoa, jossa proviisio eli muuttuva palkansa perustuu myyntiin, myyntikatteeseen tai vastaavaan.

Palkankorotusohje ei koske palkkaliitteen vaativuusluokituksen mukaisessa ammatillisesti asiantuntijatehtäväksi luokitellussa erityisen vaativassa myynti- ja ostotehtävässä työskenteleviä työntekijöitä, joiden palkka muodostuu osin tai kokonaan provisiopalkasta, jotka eivät ole oikeutettuja työehtosopimuksen mukaisiin yleiskorotuksiin.

7.4. Suoritepalkkaiset logistiikkatyöntekijät

Logistiikkatyöntekijöitä koskevan pöytäkirjan mukaisesti liittojen välillä sovittavat yleiskorotukset vaikuttavat myös varastotyöntekijöiden suoritteisiin niissä yrityksissä, joissa on käytössä suoritejärjestelmä palkankorotushetkellä.

Palkankorotus suoritteiden osalta toteutetaan näissä yrityksissä työnantajan päätöksen mukaisesti jommallakummalla alla olevista menettelytavoista:

A. Työntekijän keskimääräisestä suorituspalkasta lasketaan yleiskorotuksen (2,4 %) mukainen osuus. Näin saadulla euromäärällä korotetaan työntekijän henkilökohtaista kuukausipalkkaa tai tuntipalkkaa seuraavana palkkapäivänä.

B. Yleiskorotuksella (2,4 %) korotetaan suoritteiden yksikköhintoja, suoritekertoimia tai niihin verrattavia suorite-elementtejä siten, että vastaava työsuoritus tuottaa aiempaan verrattuna yleiskorotuksen verran suuremman suorituspalkan.

Vaihtoehtoisesti suoritteiden korotusosan laskemisesta, jakamisesta tai korvaamisesta voidaan sopia työpaikkakohtaisesti 25 §:n (vanha 23 §) mukaisesti.

Tarkemmat soveltamisohjeet koskien varastotyöntekijöiden suoritepalkkaa ja palkankorotusta löytyvät Kaupan liiton ja PAMin yhteisistä soveltamisohjeista.

7.6. Työaikalisät

Työaikalisiä ei koroteta vuonna 2027.

8. Vähittäiskaupan esihenkilöiden työehtosopimus

Vähittäiskaupan esihenkilöiden työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvien 30.4.2027 työsuhteessa olevien esihenkilöiden henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.5.2027 alkaen 2,5 %.

9. Kaupan logistiikan esihenkilöiden työehtosopimus

Kaupan logistiikan esihenkilöiden työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvien 30.4.2027 työsuhteessa olevien esihenkilöiden henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.5.2027 alkaen 2,5 %.

10. Vastuulisää ja myymälähoitajan sijaistuslisää koskevat esimerkit

Liitot ovat sopineet myyjien palkkausjärjestelmää koskevasta uudistuksesta. Uudistus tulee voimaan 1.10.2026 erikseen tarkemmin määritellyllä tavalla.

Vastuulisää (TES 14 § 8. kohta) ja myymälähoitajan sijaisuuslisää (TES 14 § 9. kohta) koskevat määräykset poistuvat viimeistään 1.10.2026 osana tätä uudistusta. Vastuulisä ja myymälähoitajan sijaisuuslisän osalta palkkavaikutukset tulee arvioida tapauskohtaisesti. Arviointi riippuu siitä, onko kyseessä työsuhteessa tai muutoin pysyväksi sovittu nimitysluonteinen lisä, jolloin lisä siirretään osaksi työntekijän palkkaa. Kyse voi olla myös työnjohto-oikeuteen perustuvasta työtehtäviin liittyvästä lisästä, jonka maksamista jatketaan edelleen vallitsevien käytäntöjen mukaisesti aina tosiasiallisen työskentelyn mukaan.

Tarkemmat ohjeet vastuulisän ja myymälähoitajan sijaisuuslisän poistumisesta ja sen vaikutuksesta palkkaukseen löytyvät palkkausjärjestelmäuudistusta koskevista soveltamisohjeista.

Esimerkki: Työntekijälle on maksettu palkkaryhmä B:n 6. vuoden (vanha 5. vuoden) taulukkopalkkaa 2395 € 30.9.2026 asti (pk-seutu). Lisäksi hänen työsuhteessaan on sovittu, että hänelle maksetaan vastuulisää 5 % taulukkopalkasta laskettuna, koska hän vastaa myymälän osaston hoitamisesta. Vastuulisästä muodostunut summa siirretään osaksi työntekijän palkkaa, jolloin uudeksi palkaksi $2395 \text{ €} + 5 \% = 2514,75 \text{ €}$. Palkkausjärjestelmäuudistuksen voimaantulon jälkeen vaativuusluokituksen yhteydessä todetaan, että työntekijän tehtävänkuvan mukainen työtehtävä sijoittuu vaativan ammattitehtävän (palkkaryhmä C) luokituksen. Palkkausjärjestelmäuudistuksen voimaantuloa hetkellä työntekijään sovellettava taulukkopalkka on 2580 € (6. vuosi) ja tämä on siten uusi työntekijälle maksettava vähimmäispalkka.

Esimerkki: Työntekijälle on maksettu palkkaryhmä B:n 6. vuoden (vanha 5. vuoden) taulukkopalkkaa 2395 € 30.9.2026 asti (pk-seutu). Lisäksi hänen työsuhteessaan on sovittu, että hänelle maksetaan myymälähoitajan sijaisuuslisää 10 % taulukkopalkasta laskettuna, koska hän toimii myymälähoitajan sijaisena. Myymälähoitajan sijaisuuslisästä muodostunut summa siirretään osaksi työntekijän palkkaa, jolloin uudeksi palkaksi tulee $2395 \text{ €} + 10 \% = 2634,50 \text{ €}$.

Palkkausjärjestelmäuudistuksen voimaantulon jälkeen vaativuusluokituksen yhteydessä todetaan, että työntekijän tehtävänkuvan mukainen työtehtävä sijoittuu erityisammattitehtävän (palkkaryhmä D) tasolle. Palkkausjärjestelmäuudistuksen voimaantuloa hetkellä työntekijään sovellettavan vuosiporataan mukainen taulukkopalkka on 2721 € (6. vuosi) ja siten uusi työntekijälle maksettava vähimmäispalkka.

Taulukkopalkat 1.5.2025 alkaen

*PKS = Helsinki, Espoo,
Kauniainen, Vantaa

TYÖNTEKIJÄT								
PKS*	2. vuotena		4. vuotena		6. vuotena		9. vuotena	
A	2011	12,57	2083	13,02	2195	13,72	2301	14,38
B	2132	13,33	2212	13,83	2337	14,61	2441	15,26
C	2277	14,23	2359	14,74	2517	15,73	2638	16,49
D	2398	14,99	2488	15,55	2655	16,59	2857	17,86
MUU SUOMI								
	2. vuotena		4. vuotena		6. vuotena		9. vuotena	
A	1931	12,07	1999	12,49	2101	13,13	2197	13,73
B	2050	12,81	2127	13,29	2234	13,96	2331	14,57
C	2179	13,62	2258	14,11	2399	14,99	2509	15,68
D	2297	14,36	2405	15,03	2528	15,80	2707	16,92

TUKKUMYYJÄT II JA III								
PKS*	2. vuotena		4. vuotena		6. vuotena		9. vuotena	
II	2670		2782		2915		3061	
III	3099		3219		3357		3517	

MUU SU- OMI	2. vuotena		4. vuotena		6. vuotena		9. vuotena	
II	2515		2625		2749		2890	
III	2902		3018		3129		3280	

ASENTAJAT JA HUOLTOMIEHET	
PKS*	2096
MUU SUOMI	2014

HUOLTO- JA LIIKENNEASEMIEN RAVINTOLATYÖNTEKIJÄT						
	2. vuotena		6. vuotena		9. vuotena	
PKS*	2154	13,46	2212	13,83	2318	14,49
MUU SUOMI	2122	13,26	2207	13,79	2258	14,11

HUOLTO- JA LIIKENNE- ASEMIEN LUVANHALTIJAN EDUSTAJAN SI- JAISEN TUNTI- PALKKA								
	2. vuotena		4. vuotena		6. vuotena		9. vuotena	
	15,2		15,56		15,94		16,28	

HUOLTO- JA LIIKENNEASEMIEN RAVINTOLAESIHENKILÖT								
	0-2 vuotta		yli 2 vuotta		yli 5 vuotta		yli 10 vuotta	
1.	2238	13,99	2288	14,30	2344	14,65	2398	14,99
2.	2353	14,71	2407	15,04	2465	15,41	2520	15,75
3.	2433	15,21	2491	15,57	2550	15,94	2606	16,29
4.	2457	15,36	2513	15,71	2573	16,08	2633	16,46
5.	2580	16,13	2640	16,50	2706	16,91	2770	17,31
6.	2706	16,91	2770	17,31	2839	17,74	2908	18,18

ICT-TOIMIHENKILÖT					
PKS*	2. vuotena	4. vuotena	6. vuotena	9. vuotena	12. vuotena
I	2966	3156	3361	3613	3857
II	3170	3393	3639	3922	4190
III	3412	3663	3920	4219	4510
IV	3747	4043	4331	4689	5013
MUU SUOMI	2. vuotena	4. vuotena	6. vuotena	9. vuotena	12. vuotena
I	2809	2988	3178	3415	3648
II	3003	3216	3440	3707	3962
III	3232	3466	3699	3990	4258
IV	3549	3818	4090	4417	4724

KAUPAN LOGISTIIKAN ESIHENKILÖT			
PKS*	1. vuotena	3. vuotena	5. vuotena
III	2470	2536	2610
II	2696	2795	2903
MUU SU- OMI	1. vuotena	3. vuotena	5. vuotena
III	2377	2441	2507
II	2592	2685	2780

Taulukkopalkat 1.8.2026 alkaen

*PKS = Helsinki, Espoo,
Kauniainen, Vantaa

TYÖNTEKIJÄT								
PKS*	2. vuotena		4. vuotena		6. vuotena		9. vuotena	
A	2061	12,88	2135	13,34	2250	14,06	2359	14,74
B	2185	13,66	2267	14,17	2395	14,97	2502	15,64
C	2334	14,59	2418	15,11	2580	16,13	2704	16,90
D	2458	15,36	2550	15,94	2721	17,01	2928	18,30
MUU SUOMI								
	2. vuotena		4. vuotena		6. vuotena		9. vuotena	
A	1979	12,37	2049	12,81	2154	13,46	2252	14,08
B	2101	13,13	2180	13,63	2290	14,31	2389	14,93
C	2233	13,96	2314	14,46	2459	15,37	2572	16,08
D	2354	14,71	2465	15,41	2591	16,19	2775	17,34

TUUKUMYYJÄT II JA III 30.9.2026 asti								
PKS*	2. vuotena		4. vuotena		6. vuotena		9. vuotena	
II	2737		2852		2988		3138	
III	3176		3299		3441		3605	
MUU SU- OMI								
	2. vuotena		4. vuotena		6. vuotena		9. vuotena	
II	2578		2691		2818		2962	
III	2975		3093		3207		3362	

ASENTAJAT JA HUOLTOMIEHET 30.9.2026 asti	
PKS*	2148
MUU SUOMI	2064

HUOLTO- JA LIIKENNEASEMIEN RAVINTOLATYÖNTEKIJÄT							
	2. vuotena		6. vuotena		9. vuotena		
PKS*	2208	14	2267	14,17	2376	14,85	
MUU SUOMI	2175	13,59	2262	14,14	2314	14,46	
HUOLTO- JA LIIKENNEASEMIEN LUVANHALTIJAN EDUSTAJAN SIIJAINEN TUNTIPALKKA							
	2. vuotena		4. vuotena		6. vuotena		9. vuotena
	15,58		15,95		16,34		16,69

HUOLTO- JA LIIKENNEASEMIEN RAVINTOLAESIHENKILÖT								
	0-2 vuotta		yli 2 vuotta		yli 5 vuotta		yli 10 vuotta	
1.	2294	14,34	2345	14,66	2403	15,02	2458	15,36
2.	2412	15,08	2467	15,42	2527	15,79	2583	16,14
3.	2494	15,59	2553	15,96	2614	16,34	2671	16,69
4.	2518	15,74	2576	16,10	2637	16,48	2699	16,87
5.	2645	16,53	2706	16,91	2774	17,34	2839	17,74
6.	2774	17,34	2839	17,74	2910	18,19	2981	18,63

ICT-TOIMIHENKILÖT					
PKS*	2. vuotena	4. vuotena	6. vuotena	9. vuotena	12. vuotena
I	3040	3235	3445	3703	3953
II	3249	3478	3730	4020	4295
III	3497	3755	4018	4324	4623
IV	3841	4144	4439	4806	5138
MUU SUOMI					
	2. vuotena	4. vuotena	6. vuotena	9. vuotena	12. vuotena
I	2879	3063	3257	3500	3739
II	3078	3296	3526	3800	4061
III	3313	3553	3791	4090	4364
IV	3638	3913	4192	4527	4842

KAUPAN LOGISTIIKAN ESIHENKILÖT			
PKS*	1. vuotena	3. vuotena	5. vuotena
III	2532	2599	2675
II	2763	2865	2976
MUU SU- OMI			
	1. vuotena	3. vuotena	5. vuotena
III	2436	2502	2570
II	2657	2752	2850

Taulukkopalkat 1.5.2027 alkaen

*PKS = Helsinki, Espoo,
Kauniainen, Vantaa

TYÖNTEKIJÄT								
PKS*	2. vuotena		4. vuotena		6. vuotena		9. vuotena	
A	2110	13,19	2186	13,66	2304	14,40	2416	15,10
B	2237	13,98	2321	14,51	2452	15,33	2562	16,01
C	2390	14,94	2476	15,48	2642	16,51	2769	17,31
D	2517	15,73	2611	16,32	2786	17,41	2998	18,74
MUU SUOMI	2. vuotena		4. vuotena		6. vuotena		9. vuotena	
A	2026	12,66	2098	13,11	2206	13,79	2306	14,41
B	2151	13,44	2232	13,95	2345	14,66	2446	15,29
C	2287	14,29	2370	14,81	2518	15,74	2634	16,46
D	2410	15,06	2524	15,78	2653	16,58	2842	17,76

TUUKUMYYJÄT II JA III								
PKS*	2. vuotena		4. vuotena		6. vuotena		9. vuotena	
II	2803		2920		3060		3213	
III	3252		3378		3524		3692	
MUU SUOMI	2. vuotena		4. vuotena		6. vuotena		9. vuotena	
II	2640		2756		2886		3033	
III	3046		3167		3284		3443	

ASENTAJAT JA HUOLTOMIEHET	
PKS*	2200
MUU SUOMI	2114

HUOLTO- JA LIIKENNEASEMIEN RAVINTOLATYÖNTEKIJÄT						
	2. vuotena		6. vuotena		9. vuotena	
PKS*	2261	14,13	2321	14,51	2433	15,21
MUU SUOMI	2227	13,92	2316	14,48	2370	14,81

HUOLTO- JA LIIKENNE- ASEMIEN LUVANHALTIJAN EDUSTAJAN SIIJAISEN TUNTI- PALKKA								
	2. vuotena		4. vuotena		6. vuotena		9. vuotena	
	15,95		16,33		16,73		17,09	

HUOLTO- JA LIIKENNEASEMIEN RAVINTOLAESIHENKILÖT								
	0-2 vuotta		yli 2 vuotta		yli 5 vuotta		yli 10 vuotta	
1.	2349	14,68	2401	15,01	2461	15,38	2517	15,73
2.	2470	15,44	2526	15,79	2588	16,18	2645	16,53
3.	2554	15,96	2614	16,34	2677	16,73	2735	17,09
4.	2578	16,11	2638	16,49	2700	16,88	2764	17,28
5.	2708	16,93	2771	17,32	2841	17,76	2907	18,17
6.	2841	17,76	2907	18,17	2980	18,63	3053	19,08

ICT-TOIMIHENKILÖT					
PKS*	2. vuotena	4. vuotena	6. vuotena	9. vuotena	12. vuotena
I	3113	3313	3528	3792	4048
II	3327	3561	3820	4116	4398
III	3581	3845	4114	4428	4734
IV	3933	4243	4546	4921	5261
MUU SUOMI	2. vuotena	4. vuotena	6. vuotena	9. vuotena	12. vuotena
I	2948	3137	3335	3584	3829
II	3152	3375	3611	3891	4158
III	3393	3638	3882	4188	4469
IV	3725	4007	4293	4636	4958

KAUPAN LOGISTIIKAN ESIHENKILÖT			
PKS*	1. vuotena	3. vuotena	5. vuotena
III	2593	2661	2739
II	2829	2934	3047
MUU SUOMI	1. vuotena	3. vuotena	5. vuotena
III	2494	2562	2632
II	2721	2818	2918

Työaikalisät 1.5.2022 alkaen

PKS* = Helsinki, Espoo, Kauniainen, Vantaa

MYYJÄT

Ilta- (ma-pe ja su 18-24)	PKS*	4,18
	Muu Suomi	4,00
Ilta- marras-joulukuu (su 18-24)	PKS*	8,36
	Muu Suomi	8,00
Yö- (ma-la 00-06)	PKS*	6,28
	Muu Suomi	6,01
Lauanta- (la 13-24)	PKS*	5,46
	Muu Suomi	5,27
Aatto- ja inventaar-		<i>sama kuin lauantai-</i>

LOGISTIIKKATYÖNTEKIJÄT

Ilta-	Arki (ma-pe 18-22)	3,73
	Sunnuntai ja pyhäpäivät (18-22)	7,47
Yö-	Arki (ma-la 00-06 ja 22-24)	4,40
	Sunnuntai ja pyhäpäivät (00-06 ja 22-24)	8,79
Lauanta- (la 13-24)	PKS*	5,46
	Muu Suomi	5,27
Myyntityöhön liittyvät lisät		<i>kuten myyjillä</i>

TOIMIHENKILÖT

Ilta- arki (ma-la 00-06 ja 18-24)	PKS*	2,02
	Muu Suomi	1,89
Ilta- sunnuntai (su 18-24)	PKS*	4,04
	Muu	3,77
Myyntityöhön liittyvät lisät		<i>kuten myyjillä</i>

VAHTIMESTARIT

Ilta-		<i>kuten logistiikkatyöntekijöillä</i>
Yö-		<i>kuten logistiikkatyöntekijöillä</i>
Lauanta-		<i>kuten logistiikkatyöntekijöillä</i>
Myyntityöhön liittyvät lisät		<i>kuten myyjillä</i>

SIIVOOJAT

Iltaisia	Arki (ma-la 18-22)	0,95
	Sunnuntait ja pyhäpäivät (su 18-22)	1,90
Yölisä	Arki (ma-la 00-06 ja 22-24)	1,79
	Sunnuntait ja pyhäpäivät (su 00-06 ja 22-24)	3,57

KIOSKIMYYJÄT

Iltaisia (ma-su 18-23)		
Yölisä (ma-su 00-06 ja 23-24)		

**HUOLTO- JA LIIKENNEASE-
MATYÖNTEKIJÄT**

Alle 2000 pt-artikkelia

Yli 2000 pt-artik-
kelia, pt-myy-
mä alle 400 m²yli 400 m² pt-myymä, pt-myy-
mässä tehtävä
työyli 400 m²,
muualla
kuin pt-
myymä-
lässä tehty
työ

Iltaisia (18-24)	Arki			<i>kuten myyjillä</i>	
	Sunnuntait ja pyhäpäi- vät			<i>kuten myyjillä</i>	
Yölisä (00-06)				<i>kuten myyjillä</i>	

Työaikalisät 1.10.2026 alkaen

PKS* = Helsinki, Espoo, Kauniainen, Vantaa

MYYJÄT

Ilta- (ma-pe ja su 18-24)	PKS*	4,18
	Muu Suomi	4,00
Ilta- marras-joulukuu (su 18-24)	PKS*	8,36
	Muu Suomi	8,00
Yö- (ma-la 00-06)	PKS*	6,28
	Muu Suomi	6,01
Lauanta- (la 13-24)	PKS*	5,46
	Muu Suomi	5,27
Aatto- ja inventaar-		<i>sama kuin lauantai-</i>

LOGISTIikkATYÖNTEKIJÄT

Ilta-	Arki (ma-pe 18-22)	3,73
	Sunnuntai ja pyhäpäivät (18-22)	7,47
Yö-	Maanantai-sunnuntai klo 00-06 ja 22-24, määräys muuttunut 1.10.2026	5,30
Lauanta- (la 13-24)	PKS*	5,46
	Muu Suomi	5,27
Myyntityöhön liittyvät lisät		<i>kuten myyjillä</i>

TOIMIHENKILÖT

Ilta- arki (ma-la 00-06 ja 18-24)	PKS*	2,02
	Muu Suomi	1,89
Ilta- sunnuntai (su 18-24)	PKS*	4,04
	Muu	3,77
Myyntityöhön liittyvät lisät		<i>kuten myyjillä</i>

VAHTIMESTARIT

Ilta-		<i>kuten logistiikkatyöntekijöillä</i>
Yö-		<i>kuten logistiikkatyöntekijöillä</i>
Lauanta-		<i>kuten logistiikkatyöntekijöillä</i>
Myyntityöhön liittyvät lisät		<i>kuten myyjillä</i>

SIIVOOJAT

Ilta-lisä	Arki (ma-la 18-22)	0,95
	Sunnuntait ja pyhäpäivät (su 18-22)	1,90
Yö-lisä	Arki (ma-la 00-06 ja 22-24)	1,79
	Sunnuntait ja pyhäpäivät (su 00-06 ja 22-24)	3,57

KIOSKIMYYJÄT

Ilta-lisä (ma-su 18-23)		
Yö-lisä (ma-su 00-06 ja 23-24)		

**HUOLTO- JA LIIKENNEASE-
MATYÖNTEKIJÄT**

		Alle 2000 pt-artikkelia	Yli 2000 pt-artikkelia, pt-myy-mälä alle 400 m ²	Yli 400 m ² pt-myy-mälä, pt-myy-mälässä tehtävä työ	Yli 400 m ² , muualla kuin pt-myy-mälässä tehty työ
Ilta-lisä (18-24)	Arki			<i>kuten myyjillä</i>	
	Sunnuntait ja pyhäpäivät			<i>kuten myyjillä</i>	
Yö-lisä (00-06)				<i>kuten myyjillä</i>	