



# KAUPAN ALAN TASKUTES

1.2.2025–31.1.2028

**Kaupan alan  
työehtosopimuksen  
keskeiset määräykset**

1.2.2025–31.1.2028

## Sisältö

<b>Mikä on PAM?</b> .....	5
<b>PAMiin kannattaa liittyä!</b> .....	6
<b>Mikä on työehtosopimus?</b> .....	7
<b>Mikä on työsopimus?</b> .....	8
<b>Kysymyksiä työehdoista tai ongelmia työsuhteessa?</b> ....	8
<b>Työehtosopimuksen keskeisiä asioita</b> .....	9
Määräaikainen työsopimus.....	9
Koeaika.....	9
Työaika .....	9
Toteutuneen työajan tarkastelu .....	10
Tasoitumisjärjestelmä .....	10
Työvuoron vähimmäispituus .....	10
Yötyö .....	10
Vapaat.....	11
Vuosivapaajärjestelmä .....	11
Arkipyhäjärjestelmä .....	15
Vapaapäiväyhdistelmät kalenterivuodessa .....	15
Ruokatauko.....	16
Kahvitauko.....	16
Työntekijän sairastuminen .....	17
Alle 10-vuotiaan sairastuminen.....	18

Lapsettomuushoidot.....	19
Työasut.....	19
Palkkaus.....	19
Koulutuksen ja työkokemuksen huomioiminen.....	20
Lisät .....	20
Sunnuntaityö.....	20
Koululaispalkka .....	21
Harjoittelijan palkka.....	21
Perhevapaan palkka.....	22
Loman ansainta .....	23
Loma-ajan palkka.....	24
Lomaraha.....	24
Irtisanomisajat.....	25
Palkkaryhmät 1.6.2024 – 30.9.2026.....	27
Palkkaryhmät 1.10.2026 alkaen .....	28
Taulukkopalkat 1.5.2025 – 31.7.2026.....	29
Taulukkopalkat 1.8.2026 – 30.4.2027 .....	31
Taulukkopalkat 1.5.2027 – 31.1.2028 .....	33
Työaikalisät.....	35

## Kaupan alan työehdot

Suomessa työntekijän työehdot eli esimerkiksi palkka ja työajat perustuvat lakeihin, työehtosopimukseen ja työsopimukseen.

PAM on neuvotellut kaupan alan työntekijöille paremmat työehdot kuin pelkät työlait antaisivat.

Tässä kirjasessa kerrotaan tärkeimmät asiat, mitä kaupan alan työehtosopimuksessa on sovittu.

Tarkat kirjaukset voit lukea työehtosopimuksesta osoitteessa **[pam.fi/kaupantes](https://pam.fi/kaupantes)**.

## Mikä on PAM?

PAM on ammattiliitto ihmisille, jotka työskentelevät yksityisillä palvelualoilla.

PAM neuvottelee työehdoista työnantajien kanssa ja auttaa jäseniä työhön liittyvissä asioissa. PAM on neuvotellut yli 30 työehtosopimusta eri aloille. Jäsenet voivat valita työpaikalle luottamusmiehen, joka auttaa työsuhte-  
asioissa.



## PAMiin kannattaa liittyä!

PAM auttaa jäseniään ongelmatilanteissa ja antaa neuvoja, jos jäsenellä on työelämään liittyviä kysymyksiä.

Voit liittyä PAMiin, jos olet töissä esimerkiksi kaupassa tai kaupan varastossa, hotellissa, ravintolassa, kiinteistöpalveluissa tai vartiointipalveluissa.

PAMin jäseniä ovat esimerkiksi siivoojat, myyjät, kokit, kiinteistönhoitajat, vartijat ja ruokalähetit.

Samalla kun liityt PAMiin, voit liittyä myös Palvelu-alojen työttömyyskassan jäseneksi. Silloin PAM maksaa työttömyyskassan jäsenmaksun puolestasi. Voit saada työttömyyskassasta ansiopäivärahaa, jos jätät työttömäksi, sinut lomautetaan tai työskentelet osa-aikaisesti.

Lue lisää ja liity osoitteessa **[pam.fi/liity](https://pam.fi/liity)**

## Mikä on työehtosopimus?

Työehtosopimus eli TES on PAMin ja työnantajien välinen sopimus.

Työehtosopimuksissa määrätään esimerkiksi, kuinka paljon palkkaa työstä täytyy vähintään maksaa ja kuinka monta vapaapäivää työntekijän täytyy saada.

PAM myös valvoo, että näitä työehtosopimuksia noudatetaan.

Työehtosopimuksen määräyksiä on noudatettava kaikilla kaupan alan työpaikoilla. Työsopimuksessa ei saa sopia huonompia ehtoja kuin työehtosopimuksessa on määritelty.



## Mikä on työsopimus?

Työsopimus on sinun ja työnantajan välinen sopimus. Siinä sovitaan esimerkiksi, koska työsuhde alkaa, työtuntien määrä, palkka ja missä työ tehdään.

Työsopimus kannattaa tehdä kirjallisesti. Työsopimuksella ei saa sopia huonompia ehtoja kuin mitä työehtosopimuksessa on. Työntekijälle paremmista ehdoista saa aina sopia.

Kaupan alalle on tehty työsopimuslomake. Löydät sen osoitteesta **pam.fi/tyosopimus**

## Kysymyksiä työehdoista tai ongelmia työsuhteessa?

Kun olet PAMin jäsen, voit kysyä tarkempia tietoja ja apua työpaikkasi luottamusmieheltä. Voit myös soittaa PAMin työsuhdeneuvontaan, puh. **030 100 620** tai laittaa viestin osoitteessa **asiointi.pam.fi**.

## Työehtosopimuksen keskeisiä asioita

### Määräaikainen työsopimus

- voidaan solmia vain perustellusta syytä tai työntekijän aloitteesta
- jos ei ole perusteltua syytä, sopimusta on pidettävä toistaiseksi voimassa olevana (=vakituisena)
- kumpikaan osapuoli ei voi irtisanoa

### Koeaika

- voidaan sopia työsopimuksella
- enintään 6 kuukautta
- poissaolot sairauden tai perhevapaiden takia voivat pidentää koeaikaa tietyin edellytyksin
- määräaikaisessa työsuhteessa koeaika pidennysineen voi olla enintään puolet työsuhteen pituudesta, kuitenkin enintään 6 kuukautta
- työsuhde voidaan päättää ilman irtisanomis-aikaa.

### Työaika

Työaika on enintään 37,5 tuntia viikossa ja 9 tuntia vuorokaudessa. Työpaikkakohtaisesti työajoista voidaan sopia toisin. Katso varsinainen työehtosopimus.

## **Toteutuneen työajan tarkastelu**

Osa-aikaisen työntekijän toteutunutta työaikaa on tarkasteltava vähintään puolen vuoden välein. Pidemmästä enintään vuoden mittaisesta tarkastelujaksosta voidaan sopia työpaikkakohtaisesti.

## **Tasoittumisjärjestelmä**

- pituus 2–26 viikkoa (työpaikkakohtaisesti voidaan myös sopia 27–52 viikkoa)
- tasoittumisjakson aikana työaika tasoittuu työsopimuksen viikkotyöaikaan
- työaika ei saa ylittää 9 tuntia vuorokaudessa eikä 48 tuntia viikossa (työpaikkakohtaisesti voidaan sopia toisin)
- laaditaan ennalta

## **Työvuoron vähimmäispituus**

Vähintään 4 tuntia. Työntekijän kanssa kertaluonteisesti sovittaessa tai perustellusta syystä työvuoro voi olla tätä lyhyempi.

## **Yötyö**

Työntekijän kanssa voidaan sopia yötyöstä. Yötyön teettämiseen liittyy erinäisiä rajoituksia.

## Vapaat

Työviikkoa kohden työntekijä saa lainmukaisen viikoittaisen vapaan lisäksi työehtosopimuksen mukaisen vapaan. Vapaat tulee suunnitella työvuoroluetteloon. Jos kaikkia työehtosopimuksen mukaisia vapaita ei ole suunniteltu, korvataan saamatta jäänyt vapaa rahakorvauksena. (Katso tarkemmat tiedot varsinaisesta työehtosopimuksesta.)

## Vuosivapaajärjestelmä

Katso tarkemmat tiedot varsinaisesta työehtosopimuksesta.

Vuosivapaiden ansainta alkaa vasta työsuhteen kestätyä 6 kuukautta.

Vuosivapaata kerryttävät kalenterivuositain:

- tosiasiallisesti tehdyt työtunnit
- muu työaikalain 2 luvun 3 §:n tarkoittama työajaksi luettava aika
- työnantajan määräämä koulutus siltä osin kuin työnantaja maksaa säännöllisen työajan ansion menetystä
- luottamusmiehellä ja työsuojeluvaltuutetulla työstävapautusaika.

## Vuosivapaiden ansainta

Työntekijä ansaitsee vuosivapaata alla olevan taulukon mukaisesti:

KERTYNEIDEN TUNTIEN MÄÄRÄ	VUOSI- VAPAIEN MÄÄRÄ	VUOSIVAPAA- TUNTIEN MÄÄRÄ
200	1	7,5
400	2	15
600	3	22,5
800	4	30
1000	5	37,5
1150	6	45
1300	7	52,5
1430	8	60
1560	9	67,5

## Vuosivapaan antaminen

- annetaan ensisijaisesti ansaintavuoden aikana, kuitenkin viimeistään ansaintavuotta seuraavan huhtikuun loppuun mennessä
- annettaessa kuultava työntekijää
- ei saa sijoittaa vuosiloman tai muiden vapaiden ajalle
- annettava mahdollisuuksien mukaan jonkin muun vapaan yhteydessä. Voidaan kuitenkin antaa myös yksittäisenä päivänä, esimerkiksi arkipyhänä.
- kolme päivää tai sitä pidemmästä yhdenjaksoisesta vuosivapaasta sovittava työntekijän kanssa
- merkitään työvuoroluettelon
- kalenterivuorokaudelle, jolle vuosivapaa sijoituu, ei voi suunnitella alkavaa tai päättyvää työvuoroa
- poissaolot eivät muuta työvuoroluettelon mukaisia vuosivapaita
- annetaan 7,5 tunnin pituisena työpäivänä, ellei toisin sovita
- rinnastuu työssäoloon vuosiloman ansainnassa.

## Palkka vuosivapaan ajalta

Vuosivapaan ajalta työntekijä saa palkkansa kiinteine lisineen ilman tuntikohtaisia olosuhdelisiä ja työaikalisiä.

- Kuukausipalkkainen ja suhteutetulla kuukausipalkalla oleva työntekijä saa normaalin palkkan- sa riippumatta pidetyn vuosivapaan pituudesta.
- Tuntipalkkainen työntekijä saa yhden vuosiva- paan ajalta 7,5 tunnin palkan.
- Provisiopalkkaiselle maksetaan vuosivapaan ajalta keskimääräinen päiväprovisio.

## Vuosivapaan maksaminen rahakorvauksena

Työntekijän työsuhteen kestätyä 6 kuukautta hänen kanssaan voidaan kirjallisesti sopia voo- sivapaiden antamisen sijaan niiden maksaminen rahakorvauksena.

Työsuhteen päättyessä pitämättömät vuosivapaat maksetaan rahakorvauksena.

## Arkipyhäjärjestelmä

Vuosivapaajärjestelmän sijasta yrityksessä tai sen osassa voidaan ottaa käyttöön arkipyhäjärjestelmä. Valittua järjestelmää ei voida vaihtaa kesken vuoden. Katso tarkemmat määräykset työehtosopimuksesta.

## Vapaapäiväyhdistelmät kalenterivuodessa

- Seitsemän pitkää viikonloppuvapaata. Vapaa, joka alkaa viimeistään perjantaina klo 22 ja päättyy aikaisintaan maanantaina klo 06. Pituus kuitenkin vähintään 59 tuntia.
- Kahdeksan vapaapäiväyhdistelmää. Minä tahansa päivinä annettu yhdenjaksoinen vapaa, jonka pituus on vähintään 59 tuntia.



## Ruokatauko

Säännöllinen yhdenjaksoinen työaika yli 7 tuntia, vähintään tunnin ruokatauko.

## Paikallisesti sopimalla

- voidaan lyhentää enintään 30 minuutilla
- voidaan poistaa kokonaan, jolloin saa ruokailla työaikana.

## Kahvitauko

Työpäivän pituus:

alle 4 tuntia	ei kahvitaukoa
4 – alle 6 tuntia	1 kahvitauko
vähintään 6 tuntia	2 kahvitaukoa

Kahden kahvitauon vaikeuttaessa töiden järjestelyjä annetaan 1 pidempi kahvitauko.

Jatkuvasti kassalla työskentelevä työntekijä saa tällöin 1 ylimääräisen tauon, jonka aikana hänellä voidaan teettää muuta työtä.

Työnantajan tulee huolehtia, että tauot voidaan tosiasiallisesti pitää.

## Työntekijän sairastuminen

TYÖSUHTEEN KESTO SAIRASTUMISHETKELLÄ	PALKALLISEN JAKSON PITUUS
alle kuukausi	sairasvakuutuslain karenssiajalta 50 % palkasta
vähintään kuukausi	sairausvakuutuslain karenssiaika
vähintään 3 kk – alle 3 vuotta	4 viikkoa
3 vuotta – alle 5 vuotta	5 viikkoa
5 vuotta – alle 10 vuotta	6 viikkoa
vähintään 10 vuotta	8 viikkoa

Sairausvakuutuslain karenssiaika on sairastumis-  
päivä ja sitä seuraavat 9 arkipäivää.

## Alle 10-vuotiaan sairastuminen

Oikeus palkkaan 1–3 kalenteripäivään sisältyviltä työpäiviltä omalla ilmoituksella, jos

- poissaolo on välttämätöntä lapsen hoidon järjestämiseksi tai lapsen hoitamiseksi ja
- poissaolosta ja jos mahdollista sen kestosta on ilmoitettu viipymättä.

Työnantaja voi velvoittaa esittämään terveydenhuollon ammattilaisen antaman todistuksen tai muun työnantajan hyväksymän selvityksen, jos katsoo sen perustellusta syystä tarpeelliseksi.

Muulle kuin yksinhuoltajalle palkka maksetaan, jos

- toisella huoltajalla,
- huoltajan avio- tai avopuolisolla tai
- lapsen huoltajalla, joka ei asu samassa taloudessa

ei ole ansiotyön työajan, välimatkan (asuinpaikka), asevelvollisuuden tai siviilipalvelun suorittamisen tai kertausharjoitusten takia mahdollisuutta järjestää hoitoa tai itse hoitaa lasta. Esteestä on pyynnöstä annettava selvitys.

Tarvittaessa työntekijälle pyritään antamaan 3 kalenteripäivää pidempi palkaton poissaolo.

## **Lapsettomuushoidot**

Työntekijä on oikeutettu palkattomaan poissa-oloon käydessään lapsettomuushoiton liittyvässä tutkimuksessa tai toimenpiteessä, mikäli käynti on järjestetty tarpeetonta työajan menetystä välttää. Työntekijän tulee ilmoittaa käynnistään mahdollisimman aikaisessa vaiheessa.

## **Työasut**

Työnantaja hankkii vakinaisille myyjille, somistajille (1.10.2026 alkaen visualisteille) sekä varasto- ja huoltamotyöntekijöille työasun. Työnantaja huoltaa työasun, ellei työntekijän kanssa korvausta vastaan sovita toisin.

## **Palkkaus**

Kaupan työehtosopimuksessa palkkaan vaikuttavia tekijöitä ovat esimerkiksi työtehtävät ja niiden vaativuus, koulutus, palvelusvuodet, lisät ja työntekemispaikkakunta.

Palkkausjärjestelmäuudistus tulee kaikille ammattiryhmille voimaan viimeistään 1.10.2026 alkaen. Uudistuksessa otetaan käyttöön uudet työtehtävien vaativuusluokitukset, jotka tunnistavat alan työtehtäviin kuuluvia vaativuustekijöitä entistä paremmin. Lue lisää työehtosopimuksen palkkaliitteestä.

## **Koulutuksen ja työkokemuksen huomioiminen**

Työehtosopimuksesta löytyvät määräykset, miten koulutus ja työkokemus vaikuttavat palvelusajan laskemiseen.

## **Lisät**

Eri ammattiryhmillä on erilaisia lisiä, kuten työkohtaisuuslisä, inventaarilisä, vastuulisä, olosuhdelisä, pakastevarastolisä jne. (katso varsinainen työehtosopimus). Työaikalisät löytyvät taskutessin sivulta 35 alkaen.

## **Sunnuntaityö**

Sunnuntaina tai kirkollisena juhla-, itsenäisyys-, ja vapunpäivänä tehdystä työstä maksetaan kaksinkertainen palkka.

## Koululaispalkka

- vähintään 70 % kunkin ammatin alimman palkkaryhmän 1. vuoden palkasta
- voidaan maksaa peruskoulun, lukion tai ammatillisen oppilaitoksen oppilaalle
- voidaan maksaa yhteensä enintään 2 kuukaudelta
- 2 kuukauden jälkeen vähintään harjoittelijan palkka

## Harjoittelijan palkka

- vähintään 85 % ao. vaativuusluokan 2. vuoden palkasta
- voidaan maksaa enintään vuoden, tämän jälkeen maksetaan ao. palkkaryhmän 2. vuoden palkkaa

## Perhevapaan palkka

### Palkalliset jaksot

- raskausvapaan palkka 40 arkipäivän ajalta raskausvapaan alusta lukien
- vanhempainvapaan palkka 36 arkipäivän ajalta vanhempainvapaan alusta lukien.

### Palkkana maksetaan

- palkan ja sairausvakuutuslain raskaus- tai vanhempainrahan erotus tai
- palkka, jolloin työnantaja hakee itselleen sairausvakuutuslain raskaus- tai vanhempainrahan.

### Palkan maksamisen edellytykset

- työsuhde on kestänyt vähintään 9 kuukautta ennen vapaan alkua ja
- työntekijä palaa perhevapaalta työhön.

## Loman ansainta

Lomaa ansaitaan täydeltä lomanmääräytymiskaudelta, kun työsuhde on kestänyt lomanmääräytymisvuoden (1.4.–31.3.) loppuun mennessä:

- alle vuoden 2 arkipäivää
- vähintään vuoden 2,5 arkipäivää

Täysi lomanmääräytymiskausi  
(kalenterikuukausi):

- a) työskennelty vähintään 14 päivää
- b) työskennelty vähintään 35 tuntia.

Lomaa ansaitaan 35 tunnin säännön perusteella, jos työskennellään työsopimuksen mukaan alle 14 päivää kuukaudessa.



## Loma-ajan palkka

### Kuukausipalkkainen

$$\frac{\text{kuukausipalkka} \times \text{lomapäivien lukumäärä}}{25}$$

Lomapalkkaan- ja korvaukseen lisätään %-osuus maksetuista lisistä. Työsuhteen kesto 31.3. mennessä alle vuosi 10 %, vähintään vuosi 12,5 %.

**Alle 37,5 tuntia tekevän lomapalkka tai -korvaus** (sekä tuntipalkkaisella että suhteutettua kuukausipalkkaa saavalla)

Työsuhteen kestänyt lomanmääräytymisvuoden (1.4.–31.3.) loppuun mennessä alle vuoden:

- 10 % työssäoloajalta ja tiettyjen poissaolojen ajalta maksetuista ja laskennallisista palkoista.

Työsuhteen kestänyt lomanmääräytymisvuoden (1.4.–31.3.) loppuun mennessä vähintään vuoden:

- 12,5 % työssäoloajalta ja tiettyjen poissaolojen ajalta maksetuista ja laskennallisista palkoista.

## Lomaraha

Lomaraha on 50 % vuosilomalain mukaan ansaittua lomaa vastaavasta lomapalkasta.

# Irtisanomisajat

## 1. Työnantaja irtisanoo

TYÖSUHTEEN JATKUTTUA	IRTISANOMIS- AIKA
enintään vuoden	14 päivää
yli vuoden - enintään 4 vuotta	1 kuukausi
enintään 8 vuotta	2 kuukautta
enintään 12 vuotta	4 kuukautta
yli 12 vuotta	6 kuukautta

## 2. Työntekijä irtisanoutuu

TYÖSUHTEEN JATKUTTUA	IRTISANOMIS- AIKA
enintään 5 vuotta	14 päivää
yli 5 vuotta	1 kuukausi

Toimihenkilöillä ja tukkumyyjillä ja -ostajilla (1.10.2026 alkaen teknisen tukkukaupan yritysmyynti- ja ostotehtävissä työskentelevät työntekijät) voidaan sopia molempien osapuolten irtisanomisajaksi 14 päivän sijasta 1 kuukauden irtisanomisaika.

Palkkaliitteen vaativuusluokituksen erityisammatti-tehtävässä ja ammatillisessa asiantuntijatehtävässä työskentelevillä työntekijöillä voidaan sopia molempien osapuolten irtisanomisajaksi 2 kuukautta.

Jos työnantajan irtisanomisaika on pidempi kuin tämän kohdan nojalla sovittu 1 tai 2 kuukauden irtisanomisaika, työnantajan on noudatettava pidempää irtisanomisaikaa.

## Palkkaryhmät 1.6.2024 – 30.9.2026

TES-NIMIKE	PALKKARYHMÄ
Myyjä I	B
Myyjä II	C
Toimihenkilö A	A
Toimihenkilö B	B
Toimihenkilö C	C
Toimihenkilö D	D
Toimihenkilö E	sopimuspalkka
Logistiikkatyöntekijä B	B
Logistiikkatyöntekijä C	C
Logistiikkatyöntekijä D	D
Logistiikkatyöntekijä E	sopimuspalkka
Siivooja	A
Huolto- ja liik.asematyöntekijä I	A
Huolto- ja liik.asematyöntekijä II	B
Huoltoasentaja I	B
Huoltoasentaja II	C
Huoltoasentaja III	C
Tukkumyyjä I	D
Somistaja I	B
Somistaja II	C

## Palkkaryhmät 1.10.2026 alkaen

TES-NIMIKE	PALKKA- RYHMÄ
Ammattitehtävä	B
Vaativa ammattitehtävä	C
Erytysammattitehtävä	D
Ammatillinen asiantuntijatehtävä	sopimuspalkka
Huolto- ja liikenneasematyöntekijä I	A
Huolto- ja liikenneasematyöntekijä II	B
Huoltoasentaja I	B
Huoltoasentaja II	C
Huoltoasentaja III	C

Palkkausjärjestelmäuudistus kaikille ammattiryhmille voimaan viimeistään 1.10.2026 alkaen. Palkkausjärjestelmäuudistuksen myötä palkkaryhmät korvataan uusilla vaativuusluokilla.

Lue lisää työehtosopimuksen palkkaliitteestä.

## Taulukkopalkat

### Kaupan työntekijöiden kuukausi- ja tuntipalkat 1.5.2025–31.7.2026

HELSINKI, ESPOO, KAUNIAINEN, VANTAA				
Palkka-ryhmä	2. vuotena	4. vuotena	6. vuotena	9. vuotena
A	2011 (12,57)	2083 (13,02)	2195 (13,72)	2301 (14,38)
B	2132 (13,33)	2212 (13,83)	2337 (14,61)	2441 (15,26)
C	2277 (14,23)	2359 (14,74)	2517 (15,73)	2638 (16,49)
D	2398 (14,99)	2488 (15,55)	2655 (16,59)	2857 (17,86)

Koululaisen palkka on 70 % kunkin vaativuusluokan 2. vuoden palkasta. 1. vuoden työntekijälle voidaan maksaa 85 % ao. vaativuusluokan 2. vuoden palkasta, kunnes 1 vuosi työkokemusta on täynnä.

## MUU SUOMI

Palkka-ryhmä	2. vuotena	4. vuotena	6. vuotena	9. vuotena
A	1931 (12,07)	1999 (12,49)	2101 (13,13)	2197 (13,73)
B	2050 (12,81)	2127 (13,29)	2234 (13,96)	2331 (14,57)
C	2179 (13,62)	2258 (14,11)	2399 (14,99)	2509 (15,68)
D	2297 (14,36)	2405 (15,03)	2528 (15,80)	2707 (16,92)

## Taulukkopalkat

### Kaupan työntekijöiden kuukausi- ja tuntipalkat 1.8.2026–30.4.2027

HELSINKI, ESPOO, KAUNIAINEN, VANTAA				
Palkka-ryhmä	2. vuotena	4. vuotena	6. vuotena	9. vuotena
A	2061 (12,88)	2135 (13,34)	2550 (14,06)	2359 (14,74)
B	2185 (13,66)	2267 (14,17)	2395 (14,97)	2502 (15,64)
C	2334 (14,59)	2418 (15,11)	2580 (16,13)	2704 (16,90)
D	2458 (15,36)	2550 (15,94)	2721 (17,01)	2928 (18,30)

Koululaisen palkka on 70 % kunkin vaativuusluokan 2. vuoden palkasta. 1. vuoden työntekijälle voidaan maksaa 85 % ao. vaativuusluokan 2. vuoden palkasta, kunnes 1 vuosi työkokemusta on täynnä.



**MUU SUOMI**

<b>Palkka-ryhmä</b>	<b>2. vuotena</b>	<b>4. vuotena</b>	<b>6. vuotena</b>	<b>9. vuotena</b>
<b>A</b>	1979 (12,37)	2049 (12,81)	2154 (13,46)	2252 (14,08)
<b>B</b>	2101 (13,13)	2180 (13,63)	2290 (14,31)	2389 (14,93)
<b>C</b>	2233 (13,96)	2314 (14,46)	2459 (15,37)	2572 (16,08)
<b>D</b>	2354 (14,71)	2465 (15,41)	2591 (16,19)	2775 (17,34)

## Taulukkopalkat

### Kaupan työntekijöiden kuukausi- ja tuntipalkat 1.5.2027–31.1.2028

HELSINKI, ESPOO, KAUNIAINEN, VANTAA				
Palkka-ryhmä	2. vuotena	4. vuotena	6. vuotena	9. vuotena
A	2110 (13,19)	2186 (13,66)	2304 (14,40)	2416 (15,10)
B	2237 (13,98)	2321 (14,51)	2452 (15,33)	2562 (16,01)
C	2390 (14,94)	2476 (15,48)	2642 (16,51)	2769 (17,31)
D	2517 (15,73)	2611 (16,32)	2786 (17,41)	2998 (18,74)

Koululaisen palkka on 70 % kunkin vaativuusluokan 2. vuoden palkasta. 1. vuoden työntekijälle voidaan maksaa 85 % ao. vaativuusluokan 2. vuoden palkasta, kunnes 1 vuosi työkokemusta on täynnä.

## MUU SUOMI

Palkka-ryhmä	2. vuotena	4. vuotena	6. vuotena	9. vuotena
A	2026 (12,66)	2098 (13,11)	2206 (13,79)	2306 (14,41)
B	2151 (13,44)	2232 (13,95)	2345 (14,66)	2446 (15,29)
C	2287 (14,29)	2370 (14,81)	2518 (15,74)	2634 (16,46)
D	2410 (15,06)	2524 (15,78)	2653 (16,58)	2842 (17,76)

## Työaikalisät

Katso työehtosopimuksesta kellonajat ja muut maksettavat lisät.

MYYJÄT	Iltalisä	Yölisä	Lauantai- tilisä	Iltalisä sunnun- taisin marras- joulukuu
Hki*	4,18	6,28	5,46	8,36
Muu Suomi	4,00	6,01	5,27	8,00

LOGISTIIKKA- TYÖNTEKIJÄT 30.9.2026 ASTI	iltalisä (sunnun- taisin)	yölisä (sunnun- taisin)	lauantai- tilisä
Hki*	3,73 (7,47)	4,40 (8,79)	5,46
Muu Suomi	3,73 (7,47)	4,40 (8,79)	5,27

LOGISTIIKKA- TYÖNTEKIJÄT 1.10.2026 ALK.	iltalisä (sunnun- taisin)	yölisä	lauantai- tilisä
Hki*	3,73 (7,47)	5,30	5,46
Muu Suomi	3,73 (7,47)	5,30	5,27

\* Helsinki, Espoo, Kauniainen, Vantaa

## HUOLTO- JA LIIKENNEASEMATYÖNTEKIJÄT

Huolto- ja liikenneasema, jossa alle 2000 artikkelin päivittäistavara-kauppa tai ei päivittäistavara-kauppaa vähintään 2000 artikkelin päivittäistavara-kauppa, jonka myyntipinta-ala enintään 400 m<sup>2</sup>

yli 400 m<sup>2</sup>:n

päivittäistavara-kauppa

päivittäistavara-kaupassa tehtävä työ: lisät kuten myyjillä

iltalisiä  
(sunnuntaisin\*\*)

1,06 (2,12)

1,86 (3,72)

muualla kuin päivittäistavarakaupassa tehtävä työ: 1,06 (2,12)

yölisä

3,51

3,72

muualla kuin päivittäistavara-kaupassa tehtävä työ: 3,51

**Jäsenyys ja liittyminen**  
030 100 600

**Jäsenten työsuhdeasiat**  
030 100 620

**Työttömyyskassa**  
020 690 211

**[www.pam.fi](http://www.pam.fi)**

**LIITY  
PAMIIN**

