

Palvelualojen ammattiliitto PAM ry:n lausunto oikeusministeriön pienten riita-asioiden menettelyä koskevasta työryhmän mietinnöstä 2025:15**1. Yleistä lausuttavaa työryhmän mietinnöstä**

Palvelualojen ammattiliitto PAM ry kiittää mahdollisuudesta lausua oikeusministeriön pienten riita-asioiden menettelyä koskevasta työryhmän mietinnöstä 2025:15.

Mietinnössä ehdotetaan pienten riita-asioiden menettelyä säättämistä. Mietinnön mukaan pienten riita-asioiden menettelyssä käsiteltäisiin asuinhuoneiston vuokrasuhteeseen koskevat riita-asiat, jotka koskisivat enintään 10 000 euroa. Pienten riita-asioiden menettely olisi mietinnön mukaisesti tarkoitettu asioille, jotka eivät olisi laajoja tai vaikeita.

Pienten riita-asioiden menettelyn tavoitteena on mietinnön mukaan parantaa oikeuden saatavuutta huoneenvuokraa ja häätöä koskevissa riita-asioissa kehittämällä niitä varten yksinkertaistettu oikeudenkäyntimenettely, jossa asianosaisen oikeudenkäyntikuluriski on matala.

Palvelualojen ammattiliitto PAM ry pitää pienten riita-asioiden menettelyn säättämistä kannatettavana ja säättämisen taustalla olevia tavoitteita perusteltuina.

2. Pienten riita-asioiden menettelyn keskeiset ehdotukset

Palvelualojen ammattiliitto PAM ry on työryhmän kanssa samaa mieltä mietinnössä esitetyistä keskeisistä ehdotuksista. Erityisesti oikeudenkäyntimenettelyn yksinkertaistumisella toimittamalla vain lähtökohtaisesti pääkäsittely olisi myönteinen vaikutus oikeuden saatavuuteen.

Palvelualojen ammattiliitto PAM ry jakaa työryhmän huolen siitä, että oikeudenkäynnin kalleus ja hitaus on nähty niin vuokralaisten kuin vuokranantajienkin piirissä keskeisenä esteenä asuinhuoneiston vuokrasuhdetta koskevien asioiden saattamiselle tuomioistuimen käsiteltäväksi. Pienten riita-asioiden menettely voisi vaikuttaa juuri näihin ongelmiin.

PAM ry:llä ei ole huomautettavaa mietintöön sisältyvistä säännöskohtaisista perusteluista.

3. Pienten riita-asioiden menettelyn tulevaisuus

Mietinnössä todetaan (s. 124), että oikeusministeriö seuraisi uuden lain-säädännön soveltamista tuomioistuimissa yleisellä tasolla. Pienten riita-asioiden menettelyn kehittämiseksi ja soveltamisalan mahdollisen laajentamisen arvioimiseksi uudistuksen vaikutuksista ja kehittämistarpeista olisi mietinnön mukaan aiheellista tehdä tutkimus joitain vuosia lakiehdotusten voimaan tulon jälkeen.

Pienriitamenettelyn soveltumista myös työoikeudellisiin riita-asioihin tulisiikin PAMin mielestä edistää tulevaisuudessa, jotta erityisesti pienehköt palkkasaatavariidat saataisiin käsiteltyä kustannustehokkaasti ja nopeasti. Pienet, alle 10 000 euron, palkkasaatavariidat ovat usein selkeitä, jolloin keskeisin oikeusturvan toteutumisen edellytys olisi prosessinnopeus. Monesti tällaiset riidat saattavat pitkittyä, mikäli työnantaja perusteetta kiistää työntekijän selvät vaatimukset, jolloin asia on nykyainsäädännön mukaan käsiteltävä oikeudenkäymiskaaren mukaisena laajana riita-asiana (OK 5:2).

Palvelualojen ammattiliitto PAM ry kuitenkin edellyttää, että ennen pienriitamenettelyn mahdollisen soveltamisalan laajentamista, asiasta tehdään kattava selvitys, jossa kartoitettaisiin kokemuksia nyt säädettävästä uudesta lainsäädännöstä.

Helsingissä, 2. toukokuuta 2025

Palvelualojen ammattiliitto PAM ry

Annika Rönni-Sällinen
puheenjohtaja

Lisätietoja:

Henry Vähäri
juristi
henry.vahtari@pam.fi
040-5911 611