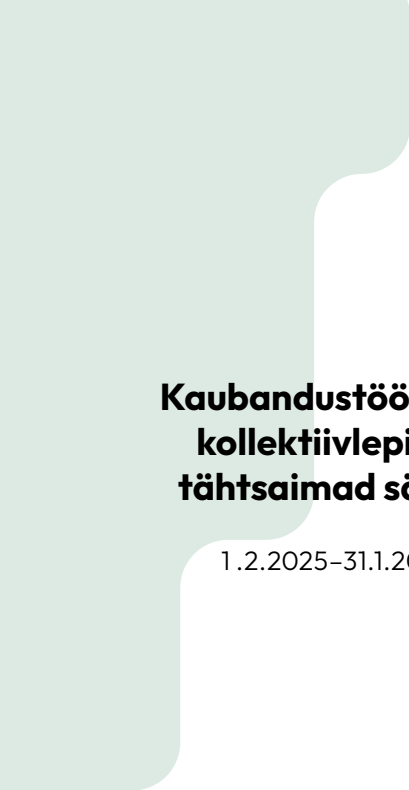




**KAUBANDUSTÖÖTAJATE
KOLLEKTIIVLEPINGU
TÄHTSAIMAD SÄTTED
1.2.2025–31.1.2028**



Kaubandustöötajate kollektiivlepingu tähtsaimad sätted

1.2.2025–31.1.2028

Kaubandustöötajate kollektiivlepingu tingimused	4
Mis on PAM?	5
PAMi liikmeks tasub astuda!	6
Mis on kollektiivleping?	7
Mis on tööleping?	8
Küsimusi töölepingutingimuste kohta või töösuhtega seotud probleeme?	8
Kollektiivlepingu tähtsaimad põhimõtted	9
Tähtajaline tööleping	9
Katseaeg	9
Tööaeg	10
Teostunud tööaja jälgimisperiood	10
Tööaja ühtlustamissüsteem ehk summeeritud tööaeg	10
Töövahetuse minimaalne kestus	11
Öötöö	11
Vabad päevad	11
Argipäevadele langevate riigipühade hüvitamine	16
Kalendriaasta vabade päevade kombinatsioonid ...	16
Lõunapaus	17
Kohvipaus	17
Töötaja haigestumine	18
Alla 10-aastase lapse haigestumine	19

Lastetusravi.....	20
Tööriietus.....	20
Palk.....	20
Hariduse ja töökogemuse arvestamine	21
Lisatasud	21
Pühapäeviti tehtav töö.....	21
Kooliõpilaste palk	22
Praktikandi palk.....	22
Perega seotud vabade päevade palk.....	23
Puhkusepäevade väljateenimine.....	24
Puhkuse ajal makstav palk	24
Puhkuseraha.....	25
Töölepingu ülesütlemise etteteatamise tähtajad.....	26
Palgarühmad 01.06. 2024 – 30.09.2026.....	28
Palgaklassid 01.10.2026 alates	29
Palgatabelid 01.05.2025 – 31.07.2026	30
Palgatabelid 01.08.2026 – 30.04.2027	32
Palgatabelid 01.05.2027 – 31.01.2028	34
Tööajaga seotud lisatasud	36

Kaubandustöötajate kollektiivlepingu tingimused

Töötaja töölepingu tingimused, nt palk ja tööajad põhinevad Soomes seadustel, kollektiivlepingul ja töölepingul.

PAM on saanud läbirääkimiste tulemusena kaubandustöötajatele paremad töölepingu tingimused, kui seda võimaldaks tööseadusandlus.

Sellest brošüürist leiate kaubandustöötajate kollektiivlepingu tähtsaimad punktid.

Täpsema teksti leiate kollektiivlepingust aadressil **pam.fi/kaupantes**

Mis on PAM?

PAM on erateenindusvaldkonna töötajate ametiühing.

PAM peab tööandjatega läbirääkimisi töölepingutingimuste üle ja aitab oma liikmeid tööalastes küsimustes. PAM on rääkinud läbi üle 30 eri valdkonna kollektiivlepingu. Liikmetel on õigus valida oma töökohas usaldusisik, kes aitab neid töösuhetega seotud küsimustes.



PAMi liikmeks tasub astuda!

PAM aitab oma liikmeid probleemsetes situatsioonides ja annab nõu, kui liikmel on tööeluga seotud küsimusi.

Kui töötate nt kaupluses või kaupluse laos, hotellis, restoranis, kinnisvarateenindustes või turvafirmas, võite astuda PAMi liikmeks.

PAMi liikmed on näiteks koristajad, müüjad, kokad, kinnisvarahooldajad, turvatöötajad ja toidukullerid.

Kui astute PAMi, võite samas astuda ka teenindusvaldkonna töötukassa liikmeks. Sellisel juhul maksab PAM teie eest ära töötukassa liikmemaksu. Kui jääte töötuks, Teid saadetakse sundpuhkusele või kui töötate osalise tööajaga, võite saada töötukassast palgal põhinevat päevaraha.

Lisateavet leiate aadressil **pam.fi/liity**

Mis on kollektiivleping?

Kollektiivleping ehk TES (soome keeles työehtosopimus) on PAMi ja tööandjate vaheline leping.

Kollektiivlepingutes määratakse kindlaks näiteks see, kui kõrget palka on kohustatud tööandja tööst vähemalt maksuma ja kui mitu vaba päeva töötajale tuleb anda.

Samuti jälgib PAM, et neid kollektiivlepinguid ka järgitaks.

Kollektiivlepingu sätteid on kohustus järgida kõigis kaubandusvaldkonna töökohtades. Töölepingus pole õigust kokku leppida kollektiivlepingust viletsamates tingimustes.

Mis on tööleping?

Tööleping on Teie ja tööandja vaheline leping. Selles lepitakse näiteks kokku töölepingu algamisaeg, töötundide arv, palk ja töö tegemise koht.

Tööleping tasub sõlmida kirjalikult. Töölepinguga pole õigust kokku leppida kollektiivlepingust viletsamates tingimustes. Töötajale paremates tingimustes on aga alati õigus kokku leppida.

Kaubandustöötajate jaoks on koostatud oma töölepinguankeet. Leiate selle aadressil **pam.fi/tyosopimus**.

Küsimusi töölepingutingimuste kohta või töösuhtega seotud probleeme?

PAMi liikmena on Teil õigus küsida täpsemat teavet ja abi oma töökoha usaldusisiku käest. Samuti võite helistada PAMI töösuhtelase nõustamise telefonil **+358 30 100 620** või saata sõnumi aadressil **asiointi.pam.fi**.

Kollektiivlepingu tähtsaimad põhimõtted

Tähtajaline tööleping

- tähtajalise töölepingu võib sõlmida ainult mõjuval põhjusel või töötaja algatusel
- mõjuva põhjuse puudumisel peetakse lepingut tähtajatuks ehk alaliseks
- tähtajalist lepingut ei või kumbki pool ennetähtaegselt lõpetada

Katseaeg

- lepitakse kokku töölepingus
- pikkus kuni 6 kuud
- haiguse või rasedus-, sünnitus- ja isapuhkuse tõttu töölt puudumise korral võib katseaega teatud tingimustel pikendada
- tähtajaliste töösuhete katseaeg koos pikendustega võib olla kuni pool töösuhte pikkusest, kuid siiski mitte pikem kui 6 kuud
- katseajal võib töölepingu ilma etteteatamisajata üles öelda.

Tööaeg

Tööaeg on kuni 37,5 tundi nädalas ja 9 tundi ööpäevas. Töökohtadel võib tööaja kestuses ka teisiti kokku leppida. Vt kollektiivlepingu täisversioon.

Teostunud tööaja jälgimisperiood

Osalise tööajaga töötaja teostunud tööaega tuleb kontrollida vähemalt iga poole aasta tagant.

Pikema, kuni aasta pikkuse jälgimisperioodi osas on võimalik töökohtadel eraldi kokku leppida.

Tööaja ühtlustamissüsteem ehk summeeritud tööaeg

- arvestusperioodi pikkus 2–26 nädalat (töökohtadel võib kokku leppida ka 27–52 nädalas)
- arvestusperioodi ajal ühtlustatakse tööaega ja viiakse see vastavusse töölepingus sätestatud nädalase tööajaga
- tööaja pikkus võib olla kuni 9 tundi ööpäevas ja kuni 48 tundi nädalas (töökohtadel on võimalik kokku leppida ka teisiti)
- tuleb koostada eelnevalt.

Töövahetuse minimaalne kestus

Vähemalt 4 tundi. Ühekordsel kokkuleppel töötajaga või mõjuval põhjusel võib töövahetus olla sellest lühem.

Öötöö

Töötajaga on võimalik kokku leppida öötöö suhtes. Öötöoga on seotud teatud piirangud.

Vabad päevad

Iga töönädala eest saab töötaja peale ühe seaduses ette nähtud puhkepäeva ka ühe kollektiivlepingus sätestatud puhkepäeva. Vabad päevad tuleb planeerida töövahetusgraafikusse. Kui kõiki kollektiivlepingujärgseid vabu päevi pole graafikusse planeeritud, kompenseeritakse saamata jäänud vabad päevad rahalise hüvitisena. Täpsemat teavet leiate kollektiivlepingu täisversioonist.

Kalendriaasta jooksul kogutavate lisapuhkepäevade süsteem

Täpsemad andmed leiate kollektiivlepingu täisversioonist.

Lisapuhkepäevade kogumine algab alles pärast seda, kui töösuhe on kestnud 6 kuud.

Lisapuhkepäevi annavad kalendriaastal:

- tegelikult tehtud töötunnid,
- muu tööajaks peetav aeg tööajaseaduse/työaikalaki/ptk 2 § 3 tähenduses,
- koolitus tööandja korraldusel, kui tööandja maksab töötajale regulaarse tööaja eest saamata jäänud töötasu,
- usaldusisikul ja töökaitsevolinikul töölt vabastuse aeg.

Lisapuhkepäevade väljateenimine

Lisapuhkepäevi saab töötaja järgmiselt:

KOGUNENUD TUNDIDE ARV	LISAPUHKE- PÄEVADE ARV	LISAPUHKE- TUNDIDE ARV
200	1	7,5
400	2	15
600	3	22,5
800	4	30
1000	5	37,5
1150	6	45
1300	7	52,5
1430	8	60
1560	9	67,5

Lisapuhkepäevade andmine

- lisapuhkepäevi antakse eelkõige nende väljateenimisaasta jooksul, kuid hiljemalt väljateenimisaastale järgneva aprilli lõpuni
- lisapuhkepäevade andmisel peab tööandja ära kuulama töötaja seisukohad
- lisapuhkepäevi ei või anda korralise puhkuse või muude puhkepäevade ajal
- võimaluse korral tuleb anda lisapuhkepäevi koos muu puhkepäevaga Siiski on võimalik anda lisapuhkepäevi ka üksikute päevade kaupa, nt argipäevale langeval riiklikul pühal
- kolme või enama järjestikuse lisapuhkepäeva andmine peab toimuma kokkuleppel töötajaga
- lisapuhkepäevad kanda töövahetusgraafikusse
- kalendriööpäev, millele langeb lisapuhkepäev, ei tohi sisaldada algavat või lõppevat töövahetust
- teiste töötajate puudumisel töövahetusgraafikusse kantud lisapuhkepäevi ei muudeta
- kui muud kokkulepet pole, antakse lisapuhkepäevad 7,5 tunni pikkuste tööpäevadena
- korralise puhkuse väljateenimisel on võrdsustatav töölolekuga.

Lisapuhkepäeva aegne palk

Lisapuhkepäeval saab töötaja palka koos kindlate lisatasudega ilma töötingimustest tulenevate ja töötaja lisatunnitasudeta.

- Kuupalgalisele ja keskmiseks muudetud kuupalka saavale töötajale makstakse tavalist palka, sõltumata korraga väljavõetud lisapuhkepäevade arvust.
- Tunnipalgalisele töötajale makstakse lisapuhkepäeva eest 7,5 tunni palk.
- Provisjonil põhinevat palka saavale töötajale makstakse lisapuhkepäevade eest keskmist päevaprovisjoni.

Lisapuhkepäevade rahaline hüvitamine

Kui töötaja töösuhe on kestnud 6 kuud, võib temaga sõlmida kirjaliku kokkuleppe lisapuhkepäevade väljavõtmise asemel nende rahalises hüvitamises.

Töösuhte lõppemisel makstakse väljavõtmata lisapuhkepäevade eest rahaline hüvitis.

Argipäevadele langevate riigipühade hüvitamine

Lisapuhkepäevade asemel on võimalik ettevõttes või selle osas kohaldada argipäevadele langevate riigipühade hüvitamise süsteemi. Keset aastat pole võimalik valitud süsteemi vahetada. Täpsemad andmed leiate kollektiivlepingu täisversioonist.

Kalendriaasta vabade päevade kombinatsioonid

- Seitse pikka vaba nädalavahetust.
Vabad päevad, mis algavad hiljemalt reedel kl 22 ja lõpevad kõige varem esmaspäeval kl 06.
Kestus siiski vähemalt 59 tundi.
- Kaheksa vabade päevade kombinatsiooni.
Mistahes päevadel võimaldatud järjestikused vabad päevad kestusega vähemalt 59 tundi.

Lõunapaus

Kui regulaarne tööpäeva pikkus on katkematult üle 7 tunni, on lõunapausi pikkus vähemalt tund aega.

Töökohtadel tehtava kokkuleppe alusel:

- võib kuni 30 minuti võrra lühendada
- võib täiesti ära jätta, kui töötajal on lubatud einestada tööajal.

Kohvipaus

Tööpäeva pikkus:

alla 4 tunni	kohvipausi ei ole
4 tunnist alla 6 tunnini	1 kohvipaus
vähemalt 6 tundi	2 kohvipausi

Kui kahe kohvipausiga tööritm raskendab töökorraldust, antakse töötajale üks pikem kohvipaus.

Pidevalt kassas töötav töötaja saab sellisel juhul ühe täiendava pausi, mille ajal võib talle muid tööülesandeid anda.

Tööandja on kohustatud hoolitsema selle eest, et pause oleks ka tegelikult võimalik pidada.

Töötaja haigestumine

TÖÖSUHTE KESTUS HAIGESTUMISE HETKEL	PALGALISE PERIOODI PIKKUS
alla 1 kuu	50% palgast haigus- kindlustusseadusega kehtestatud omavas- tutusperioodil
vähemalt 1 kuu	haiguskindlustussea- dusele vastav oma- vastutusperiood
vähemalt 3 kuud – alla 3 aasta	4 nädalat
3 aastat – alla 5 aasta	5 nädalat
5 aastat – alla 10 aasta	6 nädalat
vähemalt 10 aastat	8 nädalat

Haiguskindlustusseaduses sätestatud omavastutusperiood on haigestumispäev ja 9 sellele järgnevat argipäeva.

Alla 10-aastase lapse haigestumine

Õigus saada palka 1–3 kalendripäeva hulka kuuluvate tööpäevade eest, kui

- töölt puudumine on hädavajalik lapse ravi korraldamiseks või lapse hooldamiseks ning
- töötaja on oma puudumisest ja võimalusel selle kestusest viivitamatult teatanud ning.

Kui tööandja peab seda põhjendatud alusel vajalikuks, võib ta kohustada töötajat esitama ametliku tervishoiuasutuse tõendi või tööandja aktsepteeritava muu selgituse.

Mitte ainuhooldajatele makstakse palka lapse haigestumise korral, kui

- teisel hooldajal,
- hooldaja abikaasal või elukaaslasel või
- lapse hooldajal, kes ei ela samas leibkonnas, ei ole palgatöö töötaja, vahemaa (elukoht), aja- või tsiviilteenistuse või reservväelaste õppekogunemise tõttu võimalik lapse ravi korraldada või ise lapse eest hoolitseda. Tööandja nõudmisel tuleb selliste põhjuste kohta esitada selgitus.

Üle 3 kalendripäeva kestva haiguse korral püütakse töötajale anda vajaduse korral palgata puhkust.

Lastetusravi

Töötajal on õigus saada palgata puhkust lastetusraviga seotud uuringutel või protseduuridel käimiseks, kui need käigud on organiseeritud tarbetut töölt puudumist vältides.

Nendest käikudest on kohustatud töötaja võimalikult varakult ette teatama.

Tööriietus

Alalise töölepinguga müüjatele, dekoraatoritele (01.10.2026 alates visualistidele) ning lao- ja tanklatöötajatele hangib tööandja tööriietuse. Kui töötajaga pole vastava eritasu eest teisiti kokku lepitud, hooldab tööriiavaid tööandja.

Palk

Kaubandustöötajate kollektiivlepingu kohaselt mõjutavad palga suurust näiteks tööülesanded ja nende raskus, töötaja haridus, tööstaaž, lisatasud ning töökoha asukoht.

Palgakorralduse reform jõustub kõigil kutsealadel hiljemalt 01.10.2026. Reformi käigus võetakse kasutusse uued tööülesannete raskusastmete klassifikatsioonid, mis panevad endisest paremini paika tööülesannete raskusastmetegurid. Lisateavet leiate kollektiivlepingu lisast.

Hariduse ja töökogemuse arvestamine

Hariduse ja töökogemuse mõju tööstaaži arvestamisele, vt kollektiivlepingu täisversioon.

Lisatasud

Erinevatel kutsealadel makstakse ka mitmeid lisatasusid, inventuuri tegemise, vastutuse, ebamugavate töötingimuste, külmhoones töötamise jne eest (vt kollektiivlepingu täisversioon).

Tööaegadest tulenevad lisatasud, vt taskukäsiraamatu lk-lt 36 algav tabel.

Pühapäeviti tehtav töö

Pühapäeval või kiriklikul pühal, iseseisvuspäeval ja kevadpühal tehtud töö eest makstakse kahekordset palka.

Kooliõpilaste palk

- vähemalt 70% vastava kutseala madalaima palgaklassi 2. aasta palgast
- võimalik maksta põhikooli, gümnaasiumi või kutsekooli õpilasele
- võimalik maksta kuni 2 kuu eest
- 2 kuu möödumisel vähemalt praktikandi palk.

Praktikandi palk

- vähemalt 85% vastava raskusklassi 2. aasta palgast
- võimalik maksta kuni 1 aasta, selle möödumisel hakatakse maksma vastava palgarühma 2. aasta palka.

Perega seotud vabade päevade palk

- Raseduspuhkuse palk 40 argipäeva eest raseduspuhkuse algusest arvates
- Vanemapuhkuse palk 36 argipäeva eest vanemapuhkuse algusest arvates

Palgana makstakse:

- Palga ja haiguskindlustusseaduses sätestatud rasedus- või vanematoetuse vahe või
- Palk, kui tööandja taotleb haiguskindlustusseaduses sätestatud rasedus- või vanematoetuse endale

Palga maksmise eeldused:

- enne rasedus- ja sünnituspuhkuse algust on töösuhe kestnud vähemalt 9 kuud ja
- töötaja naaseb vanemapuhkuselt tööle

Puhkusepäevade väljateenimine

Töötajad teenivad välja korralist puhkust ajavahemikul 01.04.–31.03. (nn puhkusekogumi-saasta jooksul) ühe töötatud täiskuu eest, kui töösuhe on nimetatud ajavahemiku lõpus kestnud:

- alla aasta 2 argipäeva
- vähemalt aasta 2,5 argipäeva.

Puhkuse aluseks olevaks täistöökuuks peetakse kalendrikuud, mille jooksul:

- a) töötaja on töötanud vähemalt 14 päeva
- b) töötaja on töötanud vähemalt 35 tundi.

Juhul, kui töötaja töötab vastavalt töölepingule alla 14 päeva kuus, kogub ta puhkust 35 tunni reegli järgi.

Puhkuse ajal makstav palk

Kuupalgaga töötaja

$$\frac{\text{kuupalk} \times \text{puhkusepäevade arv}}{25}$$

Puhkuseaja palgale ja puhkusehüvitisele lisatakse protsentuaalne osa töötajale makstud lisatasudest. Kui töösuhe on kestnud 31. märtsiks alla aasta, on protsentuaalne osa 10%; kui vähemalt aasta, siis 12,5%.

Alla 37,5 tunni nädalas töötava töötaja puhkuseaja palk või puhkusehüvitis

(nii tunnipalgaline kui ka keskmiseks muudetud kuupalka saav töötaja)

Kui ajavahemikul 01.04.–31.03. on töösuhe kestnud alla aasta:

- 10% töötatud ja teatud põhjustel töölt puudunud aja eest makstud ja arvestuslikest palkadest

Kui ajavahemikul 01.04.–31.03. on töösuhe kestnud vähemalt aasta:

- 12,5% töötatud ja teatud põhjustel töölt puudunud aja eest makstud ja arvestuslikest palkadest.

Puhkuseraha

Puhkuseraha on 50% korralise puhkuse seaduse alusel väljateenitud puhkuseajale vastavast puhkuseaja palgast.

Töölepingu ülesütlemise etteteatamise tähtajad

1. Lepingu lõpetab tööandja

TÖÖSUHTE PIKKUS	TÖÖLEPINGU ÜLESÜTLEMISE ETTETEATAMISE TÄHTAJAD
kuni 1 aasta	14 päeva
üle aasta – kuni 4 aastat	1 kuu
kuni 8 aastat	2 kuud
kuni 12 aastat	4 kuud
üle 12 aasta	6 kuud

2. Lepingu lõpetab töötaja

TÖÖSUHTE PIKKUS	TÖÖLEPINGU ÜLESÜTLEMISE ETTETEATAMISE TÄHTAJAD
kuni 5 aastat	14 päeva
üle 5 aasta	1 kuu

Teenistujatel ning hulgimüüjatel ja -ostjatel (01.10.2026 alates tehnilise hulgikaubandusettevõtte ärimüügi- ja ostutöötajad) on võimalik kokku leppida 14 päeva asemel 1 kuu pikkuses mõlemat lepingupoolt puudutavas lepingu ülesütlemise etteteatamisajas.

Kollektiivlepingu lisas oleva raskusastmeklassifikatsiooni järgi kutsealaseid eritöid ja erialaspetsialistitöid tegevate töötajate puhul on võimalik leppida mõlema lepingupoole jaoks kokku 2 kuu pikkuses lepingu ülesütlemise etteteatamisajas.

Kui tööandjal on lepingu ülesütlemise etteteatamisaeg pikem kui selle punkti alusel kokku lepitud 1 või 2 kuu pikkune etteteatamisaeg, on kohustatud tööandja järgima pikemat etteteatamisaega.

Palgarühmad 01.06. 2024 – 30.09.2026

KOLLEKTIIVLEPINGUJÄRGNE NIMETUS

Müüja I	B
Müüja II	C
Kontoritöötaja A	A
Kontoritöötaja B	B
Kontoritöötaja C	C
Kontoritöötaja D	D
CKontoritöötaja E	lepingujärgne palk
Laotöötaja B	B
Laotöötaja C	C
Laotöötaja D	D
Laotöötaja E	lepingujärgne palk
Koristaja	A
Tankla- ja liiklusjaama töötaja I	A
Tankla- ja liiklusjaama töötaja II	B
Hooldusmehhaanik I	B
Hooldusmehhaanik II	C
Hooldusmehhaanik III	C
Hulgimüüja	D
Dekoraator I	B
Dekoraator II	C

Palgaklassid 01.10.2026 alates

KOLLEKTIIVLEPINGUJÄRGNE NIMETUS

Kutsetöö	B
Nõudlik kutsetöö	C
Kutsealane eritöö	D
Erialaspetsialistitöö	lepingujärgne palk
Tankla- ja liiklusjaama töötaja I	A
Tankla- ja liiklusjaama töötaja II	B
Hooldusmehhaanik I	B
Hooldusmehhaanik II	C
Hooldusmehhaanik III	C

Palgakorralduse reform jõustub kõigil kutsealadel hiljemalt 01.10.2026. Palgakorralduse reformi jõustumisega asendatakse palgarühmad uute raskusklassidega.

Lisateavet leiate kollektiivlepingu lisast.

Palgatabelid

Kaubandustöötajate kuu- ja tunnipalgad 01.05.2025–31.07.2026

HELSINGI, ESPOO, KAUNIAINEN, VANTAA				
Palga- klass	2. aastal	4. aastal	6. aastal	9. aastal
A	2011 (12.57)	2083 (13.02)	2195 (13.72)	2301 (14.38)
B	2132 (13.33)	2212 (13.83)	2337 (14.61)	2441 (15.26)
C	2277 (14.23)	2359 (14.74)	2517 (15.73)	2638 (16.49)
D	2398 (14.99)	2488 (15.55)	2655 (16.59)	2857 (17.86)

Õpilase palk on 70% vastava raskusklassi 2. aasta palgast. 1. aasta töötajale võib maksta 85% vastava raskusklassi 2. aasta palgast, kuni töötaja on saanud 1 aasta pikkuse töökogemuse.

ÜLEJÄÄNUD SOOME

Palga- klass	2. aastal	4. aastal	6. aastal	9. aastal
A	1931 (12.07)	1999 (12.49)	2101 (13.13)	2197 (13.73)
B	2050 (12.81)	2127 (13.29)	2234 (13.96)	2331 (14.57)
C	2179 (13.62)	2258 (14.11)	2399 (14.99)	2509 (15.68)
D	2297 (14.36)	2405 (15.03)	2528 (15.80)	2707 (16.92)

Palgatabelid

Kuu- ja tunnipalgad 01.08.2026–30.04.2027

HELSINGI, ESPOO, KAUNIAINEN, VANTAA				
Palga- klass	2. aastal	4. aastal	6. aastal	9. aastal
A	2061 (12.88)	2135 (13.34)	2550 (14.06)	2359 (14.74)
B	2185 (13.66)	2267 (14.17)	2395 (14.97)	2502 (15.64)
C	2334 (14.59)	2418 (15.11)	2580 (16.13)	2704 (16.90)
D	2458 (15.36)	2550 (15.94)	2721 (17.01)	2928 (18.30)

Õpilase palk on 70% vastava raskusklassi 2. aasta palgast. 1. aasta töötajale võib maksta 85% vastava raskusklassi 2. aasta palgast, kuni töötaja on saanud 1 aasta pikkuse töökogemuse.

ÜLEJÄÄNUD SOOME

Palga- klass	2. aastal	4. aastal	6. aastal	9. aastal
A	1979 (12.37)	2049 (12.81)	2154 (13.46)	2252 (14.08)
B	2101 (13.13)	2180 (13.63)	2290 (14.31)	2389 (14.93)
C	2233 (13.96)	2314 (14.46)	2459 (15.37)	2572 (16.08)
D	2354 (14.71)	2465 (15.41)	2591 (16.19)	2775 (17.34)

Palgatabelid

Kuu- ja tunnipalgad 01.05.2027–31.01.2028

HELSINGI, ESPOO, KAUNIAINEN, VANTAA				
Palga- klass	2. aastal	4. aastal	6. aastal	9. aastal
A	2110 (13.19)	2186 (13.66)	2304 (14.40)	2416 (15.10)
B	2237 (13.98)	2321 (14.51)	2452 (15.33)	2562 (16.01)
C	2390 (14.94)	2476 (15.48)	2642 (16.51)	2769 (17.31)
D	2517 (15.73)	2611 (16.32)	2786 (17.41)	2998 (18.74)

Õpilase palk on 70% vastava raskusklassi 2. aasta palgast. 1. aasta töötajale võib maksta 85% vastava raskusklassi 2. aasta palgast, kuni töötaja on saanud 1 aasta pikkuse töökogemuse.

ÜLEJÄÄNUD SOOME

Palga- klass	2. aastal	4. aastal	6. aastal	9. aastal
A	2026 (12.66)	2098 (13.11)	2206 (13.79)	2306 (14.41)
B	2151 (13.44)	2232 (13.95)	2345 (14.66)	2446 (15.29)
C	2287 (14.29)	2370 (14.81)	2518 (15.74)	2634 (16.46)
D	2410 (15.06)	2524 (15.78)	2653 (16.58)	2842 (17.76)

Tööajaga seotud lisatasud

MÜÜJAD	lisatasu õhtuse töö eest	lisatasu öötöö eest	lisatasu laupäe- vase töö eest	lisatasu õhtuse töö eest pü- hapäeviti novemb- ris-det- sembris
Helsingi*	4.18	6.28	5.46	8.36
Üle- jäänud Soome	4.00	6.01	5.27	8.00

LAOTÖÖ- TAJAD	lisatasu õhtu- se töö eest (pühapäeviti**)	lisatasu öötöö eest (pühapäeviti**)	lisatasu laupäevase töö eest
Helsingi*	3.73 (7.47)	4.40 (8.79)	5.46
Ülejäänud Soome	3.73 (7.47)	4.40 (8.79)	5.27

LAOTÖÖ- TAJAD 01.10.2026 ALATES	lisatasu õhtu- se töö eest (pühapäeviti**)	lisatasu öötöö eest (pühapäeviti**)	lisatasu laupäevase töö eest
Helsingi*	3.73 (7.47)	5.30	5.46
Ülejäänud Soome	3.73 (7.47)	5.30	5.27

TANKLA- JA LIIKLUSJAAMA TÖÖTAJA

Tanklad ja liiklusjaamad, kus	alla 2000 kaubaartikliga esmatarbekauplus või kus esmatarbekauplust ei ole	vähemalt 2000 kaubaartikliga ja kuni 400 m ² müügipindalaga esmatarbekauplus	üle 400 m ² pindala esmatarbekauplus
lisatasu õhtuse töö eest (pühapäeviti**)	1.06 (2.12)	1.86 (3.72)	esmatarbekaupluses tehtav töö: lisatasud nagu müüjatel
lisatasu öötöö eest	3.51	3.72	mujal kui esmatarbekaupluses tehtav töö: 1.06 (2.12)
			mujal kui esmatarbekaupluses tehtav töö: 3.51

Jäsenyys ja liittyminen
030 100 600

Jäsenten työsuhteasiat
030 100 620

Työttömyyskassa
020 690 211

www.pam.fi

**LIITY
PAMIIN**



pam.fi/liity