



УСЛОВИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ

1.2.2025–31.1.2028

**Основные положения
коллективного трудового
соглашения сферы торговли**

1.2.2025–31.1.2028

Условия труда работников торговли	4
Что такое - РАМ?	5
Много причин, почему нужно стать членом профсоюза РАМ.....	6
Что такое отраслевое коллективное трудовое соглашение?	7
Что такое трудовой договор?.....	8
Вопросы об условиях труда или проблемы в трудовых отношениях?	9
Важнейшие положения отраслевого коллективного трудового соглашения	10
<i>Срочный (временный) трудовой договор.....</i>	<i>10</i>
<i>Испытательный срок.....</i>	<i>10</i>
<i>Рабочее время.....</i>	<i>11</i>
<i>Пересмотр рабочего времени по итогам полугода</i>	<i>11</i>
<i>Система выравнивания рабочего времени ..</i>	<i>12</i>
<i>Минимальная продолжительность рабочей смены</i>	<i>12</i>
<i>Работа в ночное время.....</i>	<i>13</i>
<i>Выходные дни</i>	<i>13</i>
<i>Система накопления выходных в течение календарного года.....</i>	<i>14</i>
<i>Система праздничных дней, выпадающих среди рабочей недели</i>	<i>19</i>
<i>Объединенные выходные в течение календарного года</i>	<i>19</i>

Перерывы на принятие пищи	20
Кофейный перерыв	21
Болезнь работника	22
Заболевший ребенок младше 10 лет.....	23
Лечение бездетности.....	25
Спецодежда	25
Заработная плата	26
Учет образования и опыта работы	26
Надбавки	27
Зарплата школьников	27
Зарплата практиканта	28
Зарплата за время нахождения в декретном отпуске.....	28
Расчет отпуска	29
Зарплата во время отпуска	30
Отпускные	31
Сроки расторжения трудового договора.....	31
Группы зарплат по 30.9.2026.....	33
Зарплатные категории, начиная с 1.10.2026.....	34
ТАРИФНАЯ СЕТКА 1.5.2025–31.7.2026	35
ТАРИФНАЯ СЕТКА 1.8.2026–30.4.2027.....	37
ТАРИФНАЯ СЕТКА 1.5.2027–31.1.2028	39
Надбавки за рабочее время	41

Условия труда работников торговли

Условия труда, в частности, заработная плата и рабочее время формируются в Финляндии на основании законов о труде, коллективного трудового соглашения и индивидуального трудового договора.

Профсоюз работников сферы обслуживания (PAM) договорился об условиях труда, которые лучше, чем предписанные законом.

В этой брошюре приводятся основные пункты, включенные в отраслевое коллективное трудовое соглашение сферы торговли.

Подробное содержание коллективного соглашения можно прочитать по адресу **pam.fi/commerce-sector-collective-agreement**.

Что такое - РАМ?

РАМ – это профсоюз работников частной сферы обслуживания.

Профсоюз РАМ ведет переговоры с работодателями об условиях труда и помогает своим членам в вопросах, связанных с трудом. РАМ является договаривающей стороной в более, чем в 30 отраслевых коллективных трудовых соглашениях. Члены профсоюза могут выбрать на предприятии доверенные лица, которые помогают в решении вопросов, связанных с трудовыми отношениями.



Много причин, почему нужно стать членом профсоюза РАМ

Профсоюз РАМ помогает своим членам в проблемных ситуациях и консультирует их по вопросам трудовой жизни.

Вы можете стать членом профсоюза РАМ, если вы работаете, например, в магазине или на складе магазина, в гостинице или ресторане, в обслуживании недвижимости или в охранной службе.

В профсоюзе состоят, например, уборщики, продавцы, повара, работники сервиса недвижимости, охранники и развозчики (доставщики) еды.

Одновременно со вступлением в профсоюз вы можете стать членом кассы взаимопомощи в случае безработицы. Тогда РАМ платит членский взнос кассы за вас.

В случае безработицы, принудительного отпуска или работы в неполный день вы из кассы получите суточные компенсации, пропорциональные вашим доходам.

Прочитайте подробнее по адресу
pam.fi/join.

Что такое отраслевое коллективное трудовое соглашение?

Отраслевое коллективное трудовое соглашение (сокращенно "TES") заключается между профсоюзом РАМ и организацией работодателей. В нем оговариваются, например, минимальная заработная плата и количество оплачиваемых отпускных дней.

Профсоюз РАМ следит за соблюдением этого соглашения.

Соблюдение условий коллективных трудовых соглашений обязательно во всех предприятиях торговли. Не допускается включать в индивидуальные трудовые договоры условия, которые хуже, чем условия, предписанные в коллективном соглашении.

Что такое трудовой договор?

Трудовой договор заключается между работодателем и работником. В нем оговариваются, например, когда трудовые отношения начинаются, сколько часов предусматривается работать, оплата труда и место проведения работы.

Лучше всегда заключать письменный трудовой договор. Условия индивидуального трудового договора не должны быть хуже, чем в коллективном трудовом соглашении. Зато существует возможность договориться и о более выгодных с точки зрения работника условиях труда.

Для сферы торговли составлена образцовый трудовой договор (анкета). С ним можно ознакомиться по адресу **pam.fi/employment-contract**.

Вопросы об условиях труда или проблемы в трудовых отношениях?

Будучи членом профсоюза РАМ вы можете получить подробную информацию и консультации у доверенного лица вашего рабочего места. Можно также позвонить по номеру **030 100 620** или послать запрос по адресу **asiointi.pam.fi**, чтобы проконсультироваться по вопросам трудовых отношений.

Важнейшие положения отраслевого коллективного трудового соглашения

Срочный (временный) трудовой договор

- оформляется только при наличии веских оснований или по инициативе работника;
- при отсутствии обоснованных причин договор считается постоянным (=заключенным на неопределенный срок)
- договор не может быть досрочно расторгнут.

Испытательный срок

- может быть оговорен в трудовом договоре
- не превышает 6 месяцев
- отсутствие с работы в связи с болезнью или родительскими отпусками может при определенных условиях продлить испытательный срок

- В срочном трудовом договоре продолжительность испытательного срока (с учетом возможного продления) может составлять не более половины продолжительности срока договора, однако, не более шести месяцев.
- в течение испытательного срока трудовые отношения могут быть прекращены без предварительного предупреждения об увольнении.

Рабочее время

Не более 37,5 часов в неделю и 9 часов в сутки. На рабочем месте можно заключить другие договоренности по вопросу рабочего времени. Смотрите полный текст отраслевого коллективного соглашения.

Пересмотр рабочего времени по итогам полугода

Рабочее время работника с неполным рабочим днем должно быть пересмотрено по итогам не более полугода. Возможна местная договоренность о более длительном интервале пересмотров, однако, не более одного года.

Система выравнивания рабочего времени

- продолжительность периода выравнивания 2–26 недель (возможна местная договоренность о продолжительности периода от 27 до 52 недель);
- в течение периода выравнивания рабочее время выравнивается в соответствии с положением трудового договора о продолжительности рабочей недели;
- рабочее время не может превышать 9 часов в сутки и 48 часов в неделю (на рабочем месте можно договориться об ином);
- составляется вперед.

Минимальная продолжительность рабочей смены

Минимум 4 часа. Согласно одноразовой договоренности с работником или по обоснованной причине смена может быть короче этого.

Работа в ночное время

С работником может быть заключен договор о работе в ночное время.

Трудовым законодательством предусмотрены определенные ограничения для привлечения к работе в ночное время.

Выходные дни

На каждую рабочую неделю работнику приходится один выходной, положенный по закону, и один выходной, оговоренный в отраслевом коллективном трудовом соглашении. Выходные дни должны быть внесены в график рабочих смен.

Если все выходные, оговоренные в отраслевом коллективном трудовом соглашении, не могут быть внесены в график, их нужно перевести в денежную компенсацию (см. более подробно в тексте отраслевого коллективного трудового соглашения).

Система накопления выходных в течение календарного года

Система описана подробно в отраслевом коллективном соглашении.

Накопление выходных начинается спустя 6 мес. с начала трудовых отношений.

В календарном году на накопление влияет:

- фактически отработанные рабочие часы
- время, которое в § 3 главы 2 Закона о рабочем времени (Työaikalaki) определено как «рабочее»
- обучение, назначенное работодателем, по той части, которую работодатель компенсирует «в связи с потерей дохода от регулярного рабочего времени»
- время освобождения с работы у профорга (доверенного лица) и доверенного по вопросам охраны труда.

Накапливание выходных

Работник «зарабатывает» выходные дни согласно нижеприведенной таблице:

КОЛ-ВО НАКОПЛЕН- НЫХ РАБОЧИХ ЧАСОВ	КОЛ-ВО ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ	КОЛ-ВО ЕЖЕГОДНЫХ ВЫХОДНЫХ ЧАСОВ
200	1	7,5
400	2	15
600	3	22,5
800	4	30
1000	5	37,5
1150	6	45
1300	7	52,5
1430	8	60
1560	9	67,5

Оформление (выдача) выходных, накапливающихся в течение календарного года

- выходные нужно отгулять, в первую очередь, в том же году, в течение которого они накоплены, но в позднем случае до конца апреля года, последующего за годом накопления
- в связи с оформлением выходных необходимо узнать мнение работника
- выходные не должны совпадать с ежегодным оплачиваемым отпуском или с другими законными выходными днями
- по возможности выходные можно отгулять в связи с какими-то другими выходными. Выходной день можно, тем не менее, давать в какой-то отдельный выходной день, например, в связи с праздником, выпадающим среди недели
- выходные продолжительностью три или более дней подряд необходимо согласовать с работником
- выходные нужно ввести в расписание (график) рабочих смен
- на те календарные сутки, с которыми совпадает выходной, не допускается планировать начало или конец рабочей смены

- отсутствие работника с работы не влияет на выходные, внесенные в расписание смен
- выходные должны быть целыми рабочими днями продолжительностью 7,5 часов
- за время отгула выходных работник «зарабатывает» ежегодные отпускные дни

Заработная плата за время ежегодных выходных

За те дни, когда работник отгуливает накопленные у него в течение года выходные, ему платится зарплата с постоянными надбавками, но без надбавок за особые условия работы и компенсаций за сверхурочные.

- Работник с месячной зарплатой или с постоянной зарплатой при колеблющейся нагрузке, получает свою обычную зарплату, независимо от продолжительности выходных, которые он отгулял.
- Работник с почасовой зарплатой за время отгула одного выходного дня получает зарплату, соответствующую 7,5 часам работы.

- Работник с провизионной зарплатой за время отгула накопленных у него выходных получает среднюю дневную провизию.

Денежная компенсация вместо отгула

По истечении 6 мес. трудовых отношений работодатель может заключить с работником письменный договор о денежной компенсации накапливающихся выходных вместо их отгула. Оплата компенсации производится вместе со следующей зарплатой по мере того, как выходные дни накапливаются.

По окончании трудовых отношений за те выходные, которые работник не успел отгулять, оплачивается денежная компенсация.

Система праздничных дней, выпадающих среди рабочей недели

Вместо системы ежегодных выходных в предприятии или в каком-то его подразделении может быть внедрена система праздничных дней, выпадающих на рабочую неделю. Выбранная система не должна быть изменена среди года. Подробная информация в коллективном трудовом соглашении.

Объединенные выходные в течение календарного года

- Семь длинных выходных в конце недели: выходные начинаются в пятницу не позднее 22 ч и заканчиваются в понедельник не раньше 6 утра. Продолжительность минимум 59 часов.
- Восемь объединенных выходных дней: в любые дни недели общей продолжительностью минимум 59 часов.

Перерывы на принятие пищи

Когда регулярное непрерывное рабочее время превышает 7 часов, перерыв на принятие пищи составляет не менее 1 часа.

Возможна местная договоренность о:

- сокращении его не более чем на 30 минут
- об отмене перерыва на принятие пищи, когда время на принятие пищи включается в рабочее время.

Кофейный перерыв

Продолжительность рабочего дня:

менее 4 часов	нет перерыва
от 4 до 6 часов	1 перерыв
не менее 6 часов	2 перерыва

В случаях, когда два кофейных перерыва усложняют производственный процесс, предоставляется один более продолжительный кофейный перерыв.

Работник, постоянно работающий на кассе, может получить один дополнительный перерыв, в течение которого ему может быть поручено исполнение других обязанностей.

Работодатель обязан обеспечить организацию работы так, чтобы работник действительно успел на перерыв.

Болезнь работника

ПРОДОЛЖИТЕЛЬ- НОСТЬ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В МОМЕНТ ЗАБОЛЕВАНИЯ	ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ОПЛАЧИВАЕМОГО ПЕРИОДА
До одного месяца	На неоплачиваемый период, предусмотренный законом о медицинском страховании, - 50 % от зарплаты
Не менее одного месяца	Неоплачиваемый период, предусмотренный законом о медицинском страховании
Не менее 3 месяцев – до 3 лет	4 недели
3 года - до 5 лет	5 недель
5 лет - до 10 лет	6 недель
Не менее 10 лет	8 недель

Неоплачиваемый период (каренция), предусмотренный законом о медицинском страховании, составляет день заболевания и последующие 9 рабочих дней.

Заболевший ребенок младше 10 лет

Право на зарплату за 1–3 календарных дня, входящих в рабочие дни, сохраняется при следующих условиях:

- отсутствие с работы необходимо для ухода за ребенком или для организации ухода за ним и
- об отсутствии и его возможной продолжительности сообщено без промедления.

Работодатель вправе требовать предъявления справки, выданной работником здравоохранения, или другого свидетельства о болезни ребенка.

За исключением родителя-одиночки, зарплата платится в случае, если:

- второй родитель (опекун),
- супруг или гражданский супруг опекуна или
- опекун, не проживающий по одному адресу с ребенком

в связи с работой, расстоянием (местом жительства), службой в армии или альтернативной службой, или военными сборами не может организовать уход или сам ухаживать за ребенком.

По требованию необходимо предоставить объяснительную.

При необходимости работнику предоставляются дополнительные (к 3 дням) неоплачиваемые дни отсутствия с работы.

Лечение бездетности

Работник вправе на неоплачиваемое отсутствие с работы в связи с медицинским обследованием и процедурами лечения бездетности при условии, что эти посещения организованы с учетом избежания лишних потерь рабочего времени. Работник должен заблаговременно сообщить о посещениях.

Спецодежда

Работодатель предоставляет рабочую одежду постоянным работникам: продавцам, оформителям (начиная с 1.10.2026 визуалистам), складским рабочим и работникам заправочных станций. Работодатель обеспечивает уход за спецодеждой, если об этом другого не договорено с работником с учетом отдельного вознаграждения.

Заработная плата

В отраслевом коллективном трудовом соглашении для работников торговли факторами, влияющими на зарплату, считаются, например: трудовые обязанности и их требовательность, образование, стаж работы, надбавки и регион расположения рабочего места.

Реформа системы оплаты труда всех профессиональных групп вступит в силу, начиная с 1.10.2026. Реформа предусматривает введение новой классификации трудовых обязанностей, лучше учитывающую факторы требовательности разных работ. Прочитайте подробнее в приложении к коллективному трудовому соглашению.

Учет образования и опыта работы

В отраслевом коллективном трудовом соглашении описаны правила учета опыта работы и образования при расчете выслуги лет.

Надбавки

Для разных профессиональных групп существуют различные надбавки, например: профессиональная надбавка (за особо требовательную работу), за проведение инвентаризации, за ответственность, за особые условия труда, за работу в морозильном складе и т. п. (см. текст Отраслевого коллективного трудового соглашения). Надбавки за рабочее время можно найти в карманном издании, начиная со стр. 41.

Зарплата школьников

- не менее 70 % от нижнего тарифа по каждой специальности в соответствии с 2-м годом работы
- выплачивается ученикам общеобразовательной школы, гимназии (lukio) или профессионального училища
- выплачивается не более 2 месяцев
- после двух месяцев выплачивается как минимум зарплата практикант

Зарплата практиканта

- составляет не менее 85 % от данной категории требовательности (разряда) и соответствует зарплате 2-го года работы
- выплачивается не более одного года, после чего выплачивается по данной категории (разряду) в соответствии со 2-м годом работы

Зарплата за время нахождения в декретном отпуске

- Зарплата за время декретного отпуска по беременности в течение 40 рабочих (будних) дней с начала этого отпуска
- Зарплата за время декретного отпуска для родителей в течение 36 рабочих (будних) дней с начала этого отпуска.

В виде зарплаты выплачивается:

- Разница между суммой зарплаты и социальной выплаты, перечисляемой согласно закону о социальном страховании или
- Зарплата как таковая, если работодатель подает заявление о компенсации ему суммы декретного отпуска и родительского отпуска.

Предпосылки для выплаты:

- рабочие отношения длились не менее 9 месяцев до выхода в декрет, и
- работник возвращается после семейного (родительского) отпуска на работу.

Расчет отпуска

Отпускные дни начисляются за каждый полный месяц работы расчетного периода (с 1.4. по 31.3.) в том случае, если трудовые отношения до конца расчетного периода отпуска составили:

- До года 2 рабочих дня
- Не менее года 2,5 рабочих дня

Полный месяц для начисления отпускных дней (календарный месяц):

- a) отработано не менее 14 дней
- b) отработано не менее 35 часов.

В случае, если, согласно трудовому договору, количество рабочих дней в месяц не превышает 14 дней, отпуск начисляется в соответствии с правилом 35 часов.

Зарплата во время отпуска

При месячной зарплате

$$\frac{\text{месячная зарплата} \times \text{количество отпускных дней}}{25}$$

К зарплате за время отпуска и к отпускным добавляется процентное соотношение за выплаченные надбавки. Если к 31.3. трудовые отношения составляли менее года, то 10 %, минимум года – 12,5 %.

Отпускные или компенсация для работников с неполной трудовой неделей (до 37,5 часов) (как при почасовой, так и при месячной оплате труда)

Трудовые отношения до конца расчетного периода (1.4.–31.3.) составляли менее года:

- 10 % от зарплат, выплаченных за отработанное время и, в некоторых случаях, за время отсутствия на работе.

Трудовые отношения до конца расчетного периода (1.4.–31.3.) составляли минимум года:

- 12,5 % от зарплат, выплаченных за отработанное время и, в некоторых случаях, за время отсутствия на работе.

Отпускные

Отпускные выплачиваются в размере 50 % от заработной платы за время отпуска.

Сроки расторжения трудового договора

1. В случае расторжения трудового договора работодателем

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫЙ СРОК
Не более одного года	14 дней
от 1 года 4 лет	1 месяц
Не более 8 лет	2 месяца
Не более 12 лет	4 месяца
более 12 лет	6 месяцев

2. В случае расторжения трудового договора работником

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫЙ СРОК
Не более 5 лет	14 дней
более 5 лет	1 месяц

Срок расторжения трудового договора служащих и оптовых продавцов и работников закупки и снабжения (начиная с 1.10.2026 – работники технической оптовой торговли, занимающиеся продажей и покупками предприятиям) может быть один месяц вместо 14 дней.

У работников, занимающих специальные профессиональные должности и профессиональные должности, требующих знаний специалистов, предупредительный срок при расторжении трудового договора может быть по договоренности 2 месяца (приложение о зарплатных категориях) как для работника, так и для работодателя.

Если продолжительность срока расторжения трудового договора по инициативе работодателя больше, чем указанные выше в этом пункте один или два месяца, работодатель должен соблюдать данный срок.

Группы зарплат по 30.9.2026

НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ В ОТРАСЛЕВОМ СОГЛАШЕНИИ	КАТЕГОРИЯ ЗАРПЛАТЫ
Продавец I	B
Продавец II	C
Офисный работник A	A
Офисный работник B	B
Офисный работник C	C
Офисный работник D	D
Офисный работник E	согласен зарплата
Складской работник B	B
Складской работник C	C
Складской работник D	D
Складской работник E	согласен зарплата
Уборщик	A
Работник сервисной и бензозаправочной станции I	A
Работник сервисной и бензозаправочной станции II	B
Автосервисный мастер I	B
Автосервисный мастер II	C
Автосервисный мастер III	C
Оптовый продавец I	D
Оформитель I	B
Оформитель II	C

Зарплатные категории, начиная с 1.10.2026

НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ В ОТРАСЛЕВОМ СОГЛАШЕНИИ	КАТЕГОРИЯ ЗАРПЛАТЫ
Должность	B
Должность с повышенными требованиями	C
Специальная профессиональная должность	D
Должность специалиста	согласен зарплата
Работник сервисной и бензозаправочной станции I	A
Работник сервисной и бензозаправочной станции II	B
Автосервисный мастер I	B
Автосервисный мастер II	C
Автосервисный мастер III	C

Реформа системы заработных плат для всех групп должностей вступит в силу 1.10.2026. В связи с этим зарплатные категории будут заменены на новые категории требовательности. Прочитайте подробнее в приложении коллективного трудового соглашения.

ТАРИФНАЯ СЕТКА

1.5.2025–31.7.2026

ХЕЛЬСИНКИ, ЭСПОО, КАУНИАЙНЕН, ВАНТАА				
Группа зарплат	2-й год	4-й год	6-й год	9-й год
A	2011 (12,57)	2083 (13,02)	2195 (13,72)	2301 (14,38)
B	2132 (13,33)	2212 (13,83)	2337 (14,61)	2441 (15,26)
C	2277 (14,23)	2359 (14,74)	2517 (15,73)	2638 (16,49)
D	2398 (14,99)	2488 (15,55)	2655 (16,59)	2857 (17,86)

Зарплата школьника составляет 70 % зарплаты 2-го года по каждой категории требовательности. Работнику первого года может быть оплачено 85 % зарплаты второго года работы соответствующей категории до конца первого года работы.

ОСТАЛЬНАЯ ФИНЛЯНДИЯ

Группа зарплат	2-й год	4-й год	6-й год	9-й год
A	1931 (12,07)	1999 (12,49)	2101 (13,13)	2197 (13,73)
B	2050 (12,81)	2127 (13,29)	2234 (13,96)	2331 (14,57)
C	2179 (13,62)	2258 (14,11)	2399 (14,99)	2509 (15,68)
D	2297 (14,36)	2405 (15,03)	2528 (15,80)	2707 (16,92)

ТАРИФНАЯ СЕТКА

1.8.2026–30.4.2027

ХЕЛЬСИНКИ, ЭСПОО, КАУНИАЙНЕН, ВАНТАА				
Группа зарплат	2-й год	4-й год	6-й год	9-й год
A	2061 (12,88)	2135 (13,34)	2550 (14,06)	2359 (14,74)
B	2185 (13,66)	2267 (14,17)	2395 (14,97)	2502 (15,64)
C	2334 (14,59)	2418 (15,11)	2580 (16,13)	2704 (16,90)
D	2458 (15,36)	2550 (15,94)	2721 (17,01)	2928 (18,30)

Зарплата школьника составляет 70 % зарплаты 2-го года по каждой категории требовательности. Работнику первого года может быть оплачено 85 % зарплаты второго года работы соответствующей категории до конца первого года работы.

ОСТАЛЬНАЯ ФИНЛЯНДИЯ

Группа зарплат	2-й год	4-й год	6-й год	9-й год
A	1979 (12,37)	2049 (12,81)	2154 (13,46)	2252 (14,08)
B	2101 (13,13)	2180 (13,63)	2290 (14,31)	2389 (14,93)
C	2233 (13,96)	2314 (14,46)	2459 (15,37)	2572 (16,08)
D	2354 (14,71)	2465 (15,41)	2591 (16,19)	2775 (17,34)

ТАРИФНАЯ СЕТКА

1.5.2027–31.1.2028

ХЕЛЬСИНКИ, ЭСПОО, КАУНИАЙНЕН, ВАНТАА				
Группа зарплат	2-й год	4-й год	6-й год	9-й год
A	2110 (13,19)	2186 (13,66)	2304 (14,40)	2416 (15,10)
B	2237 (13,98)	2321 (14,51)	2452 (15,33)	2562 (16,01)
C	2390 (14,94)	2476 (15,48)	2642 (16,51)	2769 (17,31)
D	2517 (15,73)	2611 (16,32)	2786 (17,41)	2998 (18,74)

Зарплата школьника составляет 70 % зарплаты 2-го года по каждой категории требовательности. Работнику первого года может быть оплачено 85 % зарплаты второго года работы соответствующей категории до конца первого года работы.

ОСТАЛЬНАЯ ФИНЛЯНДИЯ

Группа зарплат	2-й год	4-й год	6-й год	9-й год
A	2026 (12,66)	2098 (13,11)	2206 (13,79)	2306 (14,41)
B	2151 (13,44)	2232 (13,95)	2345 (14,66)	2446 (15,29)
C	2287 (14,29)	2370 (14,81)	2518 (15,74)	2634 (16,46)
D	2410 (15,06)	2524 (15,78)	2653 (16,58)	2842 (17,76)

Надбавки за рабочее время

(См. информацию о времени работы и надбавках в отраслевом трудовом соглашении)

продавцы	надбавка за вечернюю работу	надбавка за ночную работу	надбавка за субботнюю работу	надбавка за вечернюю работу по воскресеньям ноябрь-декабрь
Хельсинки*	4,18	6,28	5,46	8,36
Остальная страна	4,00	6,01	5,27	8,00

Складские работники по 30.9.2026	Надбавка за ночную работу	Надбавка за ночную работу	Надбавка за субботнюю работу
Хельсинки*	3,73 (7,47)	4,40 (8,79)	5,46
Остальная страна	3,73 (7,47)	4,40 (8,79)	5,27

Складские работники с 1.10.2026	Надбавка за ночную работу	Надбавка за ночную работу	Надбавка за субботнюю работу
Хельсинки*	3,73 (7,47)	5,30	5,46
Остальная страна	3,73 (7,47)	5,30	5,27

Работники сервисных и бензозаправочных станций

Сервисные и бензозаправочные станции	с магазином повседневных товаров с кол-вом наименований ниже 2000 шт. или без магазина	с магазином повседневных товаров кол-вом наименований выше 2000 шт. и площадью торгового зала не более 400 м ²	с магазином повседневных товаров площадью торгового зала более 400 м ²
--------------------------------------	--	---	---

Работа, выполняемая в магазине повседневных товаров: надбавки как у продавцов

Надбавка за вечернюю работу (по воскресеньям*)	1,06 (2,12)	1,86 (3,72)	Работа, выполняемая вне магазина повседневных товаров: 1,06 (2,12)
--	-------------	-------------	--

Надбавка за ночную работу	3,51	3,72	Работа, выполняемая вне магазина повседневных товаров: 3,51
---------------------------	------	------	---

Membership services
030 100 600

**Employment advice
for members**
030 100 620

Unemployment Fund
020 690 211

www.pam.fi

**JOIN
PAM**



pam.fi/join