



Käännös UNI Europa Commercen kannanotosta



Kansainvälinen naisiin kohdistuvan väkivallan vastainen päivä, 25. marraskuuta 2025

Tänä kansainvälisenä naisiin kohdistuvan väkivallan vastaisena päivänä UNI Europa Commerce ilmaisee solidaarisuutensa kaikkia naisia ja tyttöjä kohtaan, jotka edelleen kohtaavat väkivaltaa, häirintää ja syrjintää – työssä, kotona ja yhteiskunnassa.



Kaupan alalla eri puolilla Eurooppaa naiset muodostavat suurimman osan työvoimasta. Liian monet heistä joutuvat edelleen kohtaamaan sanallista väkivaltaa, seksuaalista häirintää, uhkailua ja sukupuoleen perustuvaa väkivaltaa asiakkailta, työtovereilta ja esihenkilöiltä. Uudet teknologiat, kuten itsepalvelukassat, ovat lisänneet työntekijöihin kohdistuvaa painetta. Heiltä odotetaan yhä enemmän valvonta- ja turvallisuustehtäviä, mikä voi herättää asiakkaiden aggressiota tilanteissa, joissa työntekijän on tarkistettava maksu. Epävarmoihin työsuhteisiin, yötyöhön ja krooniseen henkilöstöpulaan yhdistettynä nämä olosuhteet tekevät työntekijöistä entistä haavoittuvaisempia.

Tunnistamme myös, että parisuhdeväkivallan ja työn välillä on merkittävä yhteys. Monille naisille työpaikka voi merkitä turvapaikkaa ja mahdollistaa itsenäisyyttä, mutta väkivallan vaikutukset seuraavat usein mukana työpaikalle asti pelon, trauman ja turvattomuuden muodossa. Työnantajilla on vastuu tarjota tukea, ymmärrystä ja turvatoimia työntekijöille, jotka kokevat parisuhdeväkivaltaa. Tämä tarkoittaa esimerkiksi palkallista vapaata, luottamuksellisuutta ja pääsyä tukipalveluihin.

Kehotamme työnantajia, hallituksia ja EU:n toimielimiä ryhtymään konkreettisiin toimiin sen varmistamiseksi, että jokainen nainen voi työskennellä turvallisessa ja heidän ihmisarvoaan kunnioittavissa olosuhteissa. Tämä tarkoittaa:

- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) väkivaltaa ja häirintää työelämässä koskevan yleissopimuksen nro 190 ratifioimista ja sen täysimääräistä toimeenpanoa kaikissa EU:n jäsenmaissa.
- vahvojen työehtosopimusten neuvottelemista siten, että niihin sisällytetään selkeät menettelyt, suojatoimet ja tuki uhreille.
- turvallisten ilmoituskanavien luomista jokaiselle työpaikalle sekä niiden tueksi koulutusta, ennaltaehkäiseviä toimia ja ehdotonta nollatoleranssia kostotoimille.
- asiakkaiden ja muiden ulkopuolisten harjoittaman väkivallan ja häirinnän torjumista, mukaan lukien verkossa tapahtuva työhön liittyvä häirintä ja väkivalta – ilmiöitä, jotka ovat palvelualoilla yhä yleisempiä.
- parisuhdeväkivallan kohteeksi joutuneiden työntekijöiden tukemista sekä sen varmistamista, että työpaikat tarjoavat turvaa ja tukea sekä reagoivat tilanteisiin asianmukaisesti.

Yli vuoden jatkuneista neuvotteluista huolimatta EuroCommercen kanssa ei saavutettu yhteistä kantaa. Eri näkemys koski sitä, tunnustetaanko sukupuoleen perustuva ja parisuhdeväkivalta myös työpaikkakysymyksiksi. UNI Europa Commerce jatkaa kuitenkin työtään varmistaakseen, että nämä ilmiöt tunnistetaan ja niihin puututaan koko toimialalla. Edistämme jatkossakin työnantajien ja ammattiliittojen yhteistä sitoutumista sukupuoleen perustuvan väkivallan ja häirinnän, mukaan lukien parisuhdeväkivallan, kitkemiseen kaikilta kaupan alan työpaikoilta.

Euroopan kaupan ja vähittäiskaupan työntekijöiden äänenä UNI Europa Commerce vahvistaa sitoutumisensa sukupuoleen perustuvan väkivallan torjumiseen kaikissa sen muodoissa. Jatkamme yhteistyötä jäsenliittojemme, työnantajien ja EU:n toimielinten kanssa sen varmistamiseksi, että jokaisen naisen oikeus turvalliseen ja kunnioittavaan työpaikkaan toteutuu käytännössä – ei vain paperilla.

Yhdessä voimme rakentaa työpaikkoja ja yhteiskuntia, jotka ovat vapaita väkivallasta, eriarvoisuudesta ja pelosta.