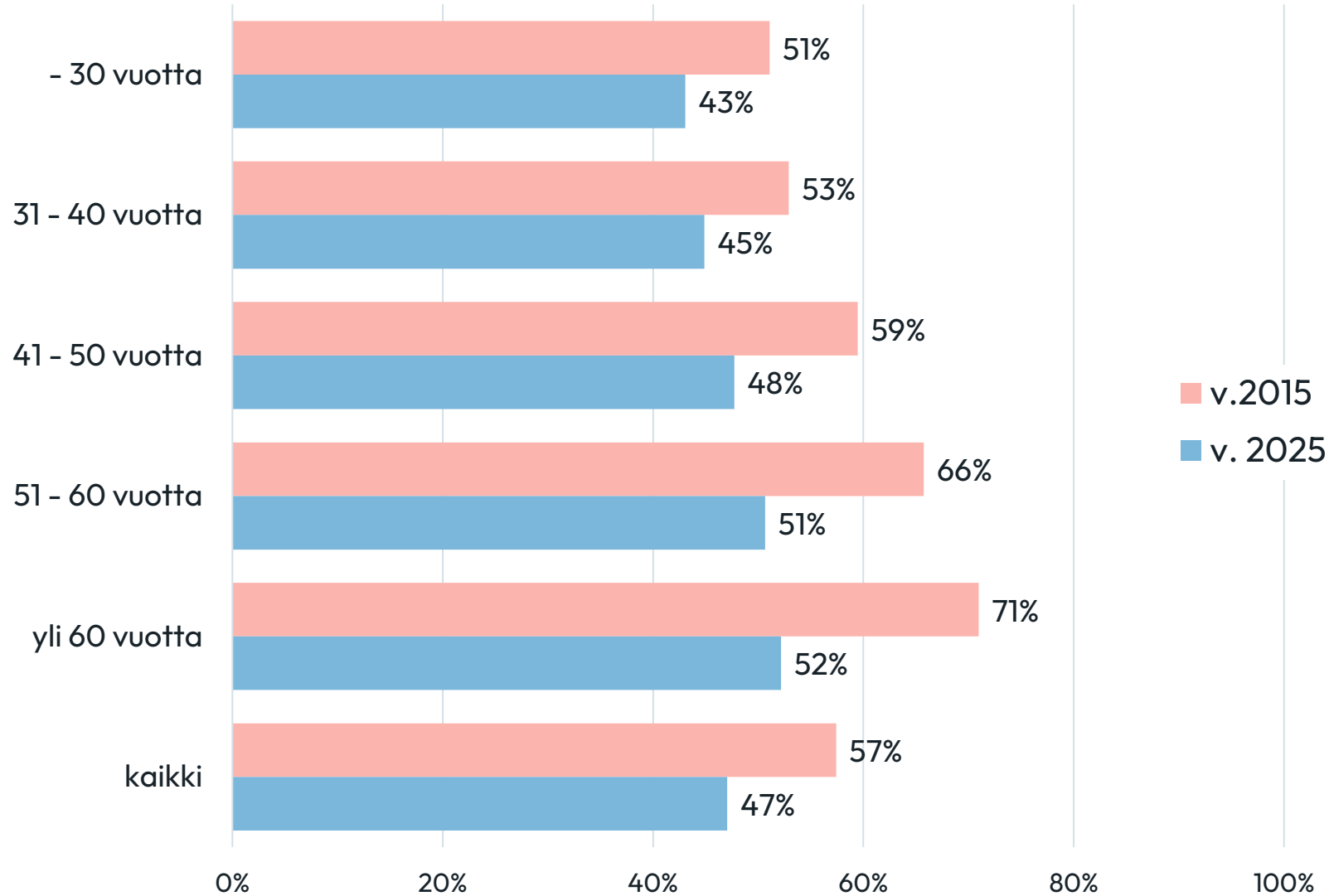


# Työ ja työyhteisön laatu

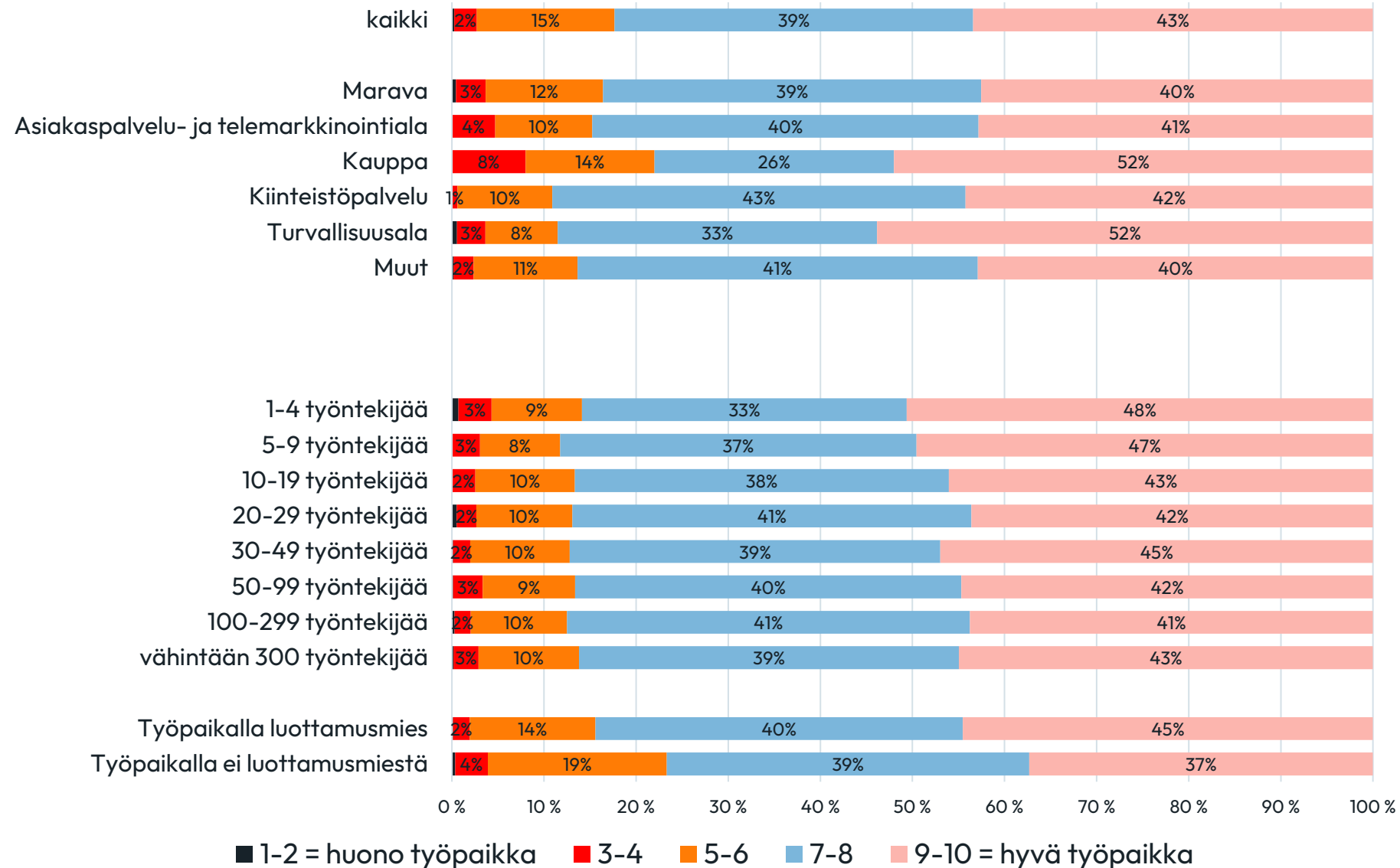
- Työ näyttäisi elämänsisältönä menettäneen merkitystään.
- Marava-alalla on keskimäärin parhaimmat työyhteisöt PAMin isoista toimialoista (vrt. kauppa, kipa tai turva).
- Naiset ovat miehiä tyytyväisempiä monella työn osa-alueella, mutta ei palkkauksessa.
- Kokoaikaiset ovat osa-aikaisia tyytyväisempiä monella työn osa-alueella, mutta eivät työn ja muun elämän yhteensovittamisessa.
- 96 prosenttia kokee osaavansa hyvin työtehtävänsä
- 64 prosenttia osa-aikaisista vastaajista kertoo, että heille on tarjottu työsopimustunnit ylittävää lisätyötä.



**Väite työssäkäyville: "Työ on tärkeä osa ihmisen elämänsisältöä".  
Täysin samaa mieltä olleet vastaajat vuosina 2015 ja 2025**



# Työyhteisön laatu (asteikko 1-10)

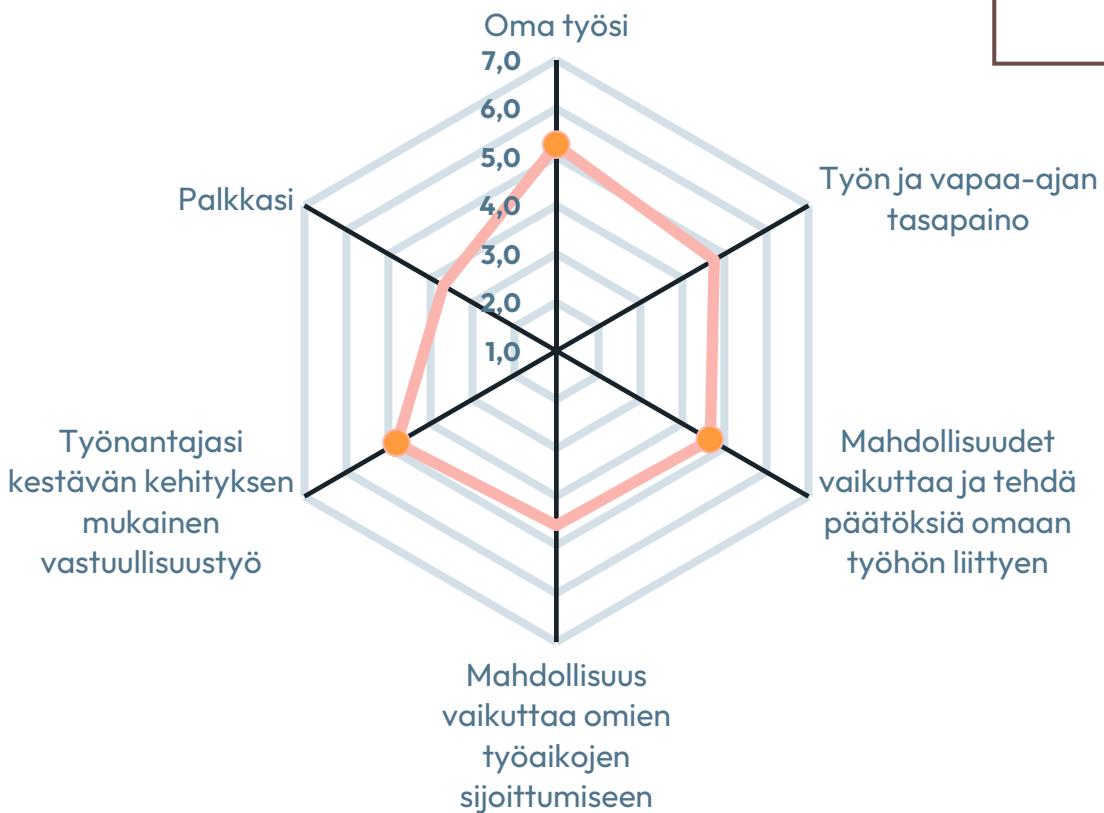


Työyhteisön laatu on summamuuttuja joka pitää sisällään: **Mitä mieltä olet seuraavista johtamiseen ja työyhteisöön liittyvistä väitteistä?** Viihdyn työssäni hyvin, lähin esihenkilöni tukee minua tarvittaessa, lähin esihenkilöni kohtelee minua reilusti, työpaikallani arvostetaan henkilöstön monimuotoisuutta (vähemmistöt, monikulttuurisuus...), työpaikallani arvostetaan eri ikäpolvia, perehdytys työhöni on ollut riittävä, työtoverini kohtelevat minua reilusti, työtoverini tukevat minua työssäni, tunnen olevani osa työyhteisöäni, koen innostumisen hetkiä työssäni, tunnen että työni on tärkeää

# Tyytyväisyyden ulottuvuuksia – naiset ja miehet

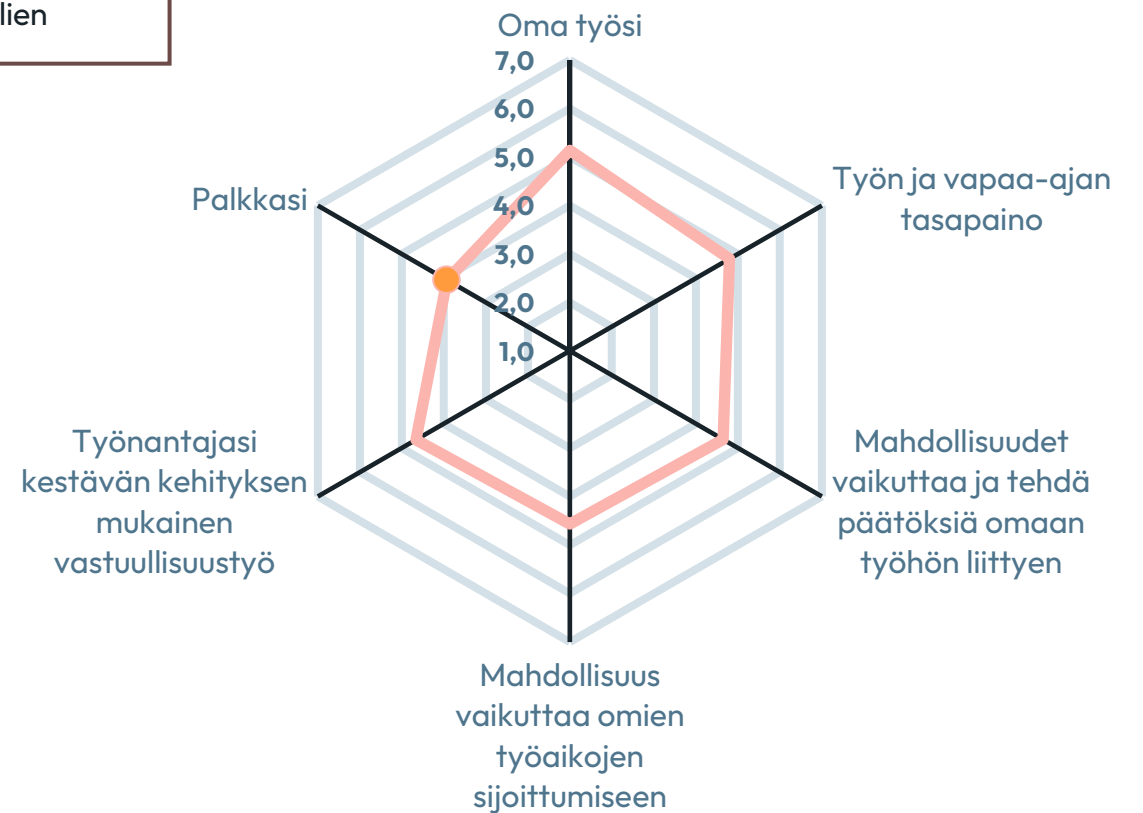
## Tyytyväisyys työn eri osa-alueisiin NAISET

(1=erittäin tyytymätön ja 7 = erittäin tyytyväinen)



## Tyytyväisyys työn eri osa-alueisiin MIEHET

(1=erittäin tyytymätön ja 7 = erittäin tyytyväinen)

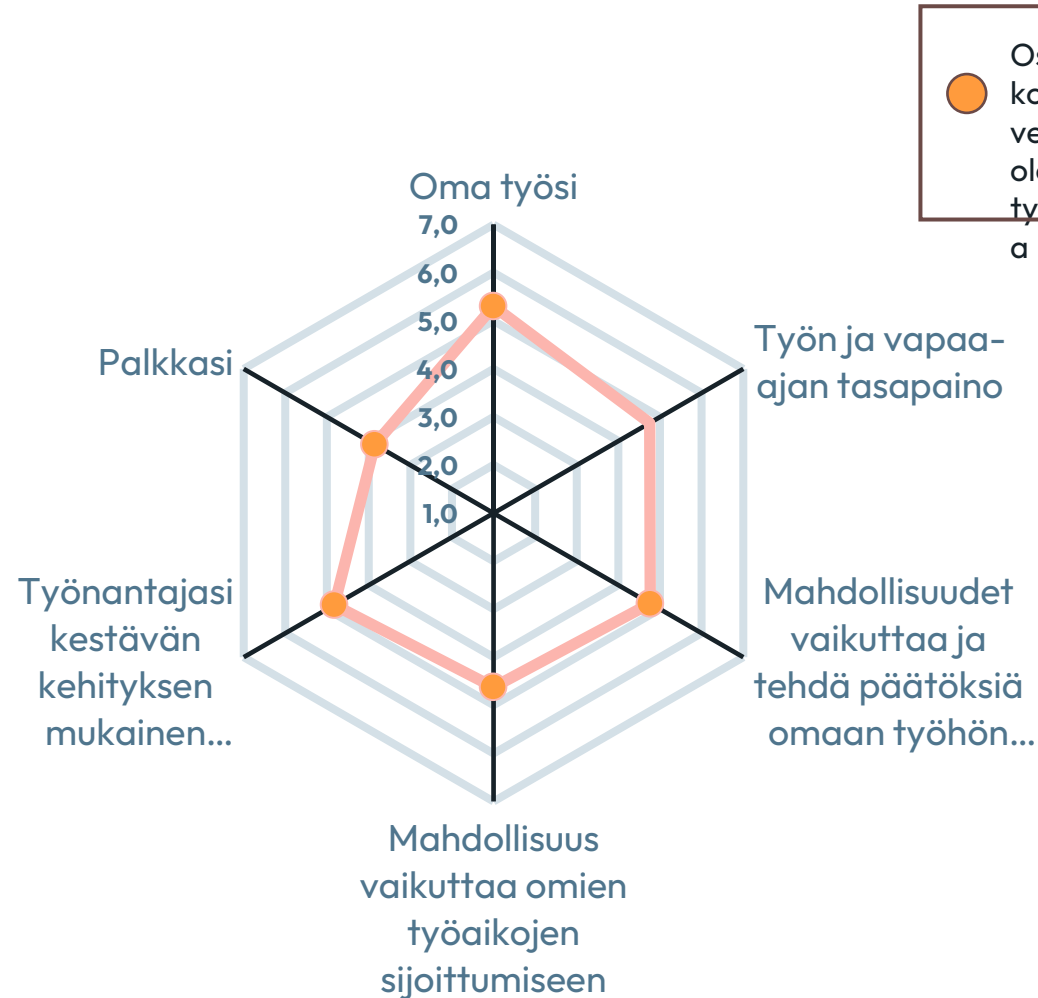


Naiset ovat miehiä tyytyväisempiä työhönsä ja työhön liittyviin vaikutusmahdollisuuksiinsa sekä työnantajansa kestävän kehityksen mukaiseen vastuullisuustyöhön. Miehet ovat tyytyväisempiä palkkaansa.

# Tyytyväisyyden ulottuvuuksia – kokoaikaiset ja osa-aikaiset

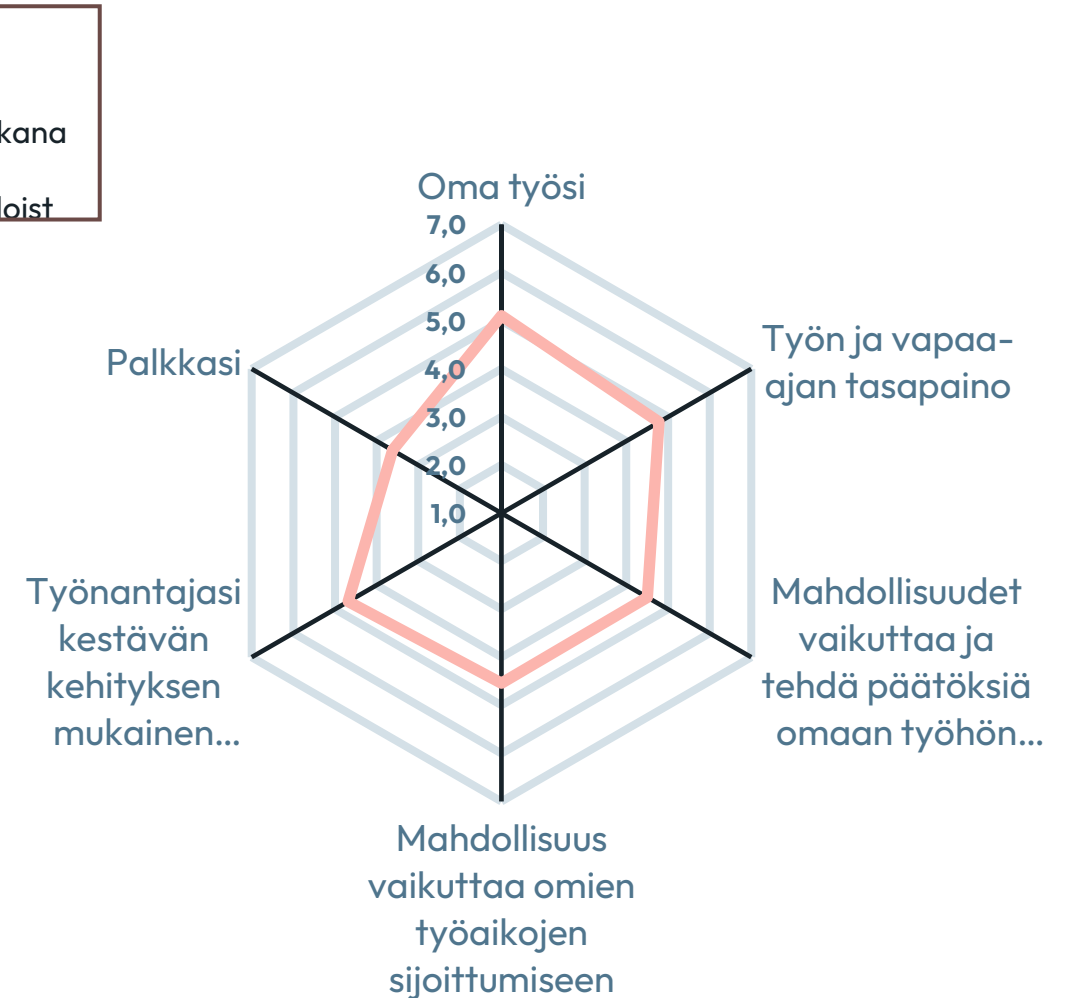
## Tyytyväisyys työn eri osa-alueisiin KOKOAIKAINEN

(1=erittäin tyytymätön ja 7 = erittäin tyytyväinen)



## Tyytyväisyys työn eri osa-alueisiin OSA-AIKAINEN

(1=erittäin tyytymätön ja 7 = erittäin tyytyväinen)

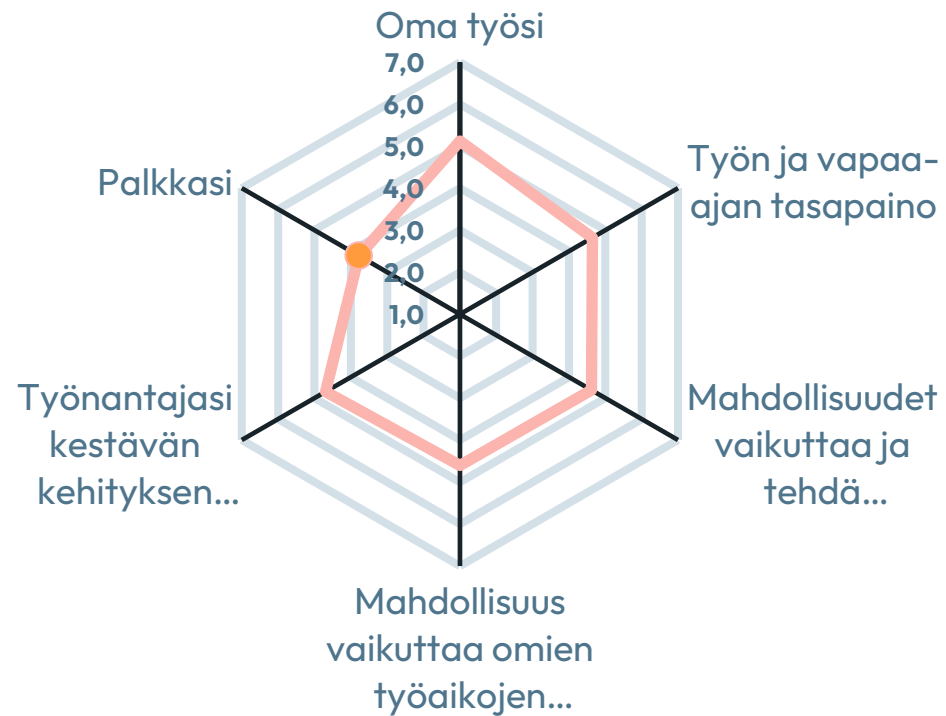


Kokoaikaiset ovat osa-aikaisia tyytyväisempiä työhönsä, palkkaansa, työnantajansa vastuullisuustyöhön ja omiin vaikutusmahdollisuuksiinsa. Vai työn ja vapaa-ajan tasapainossa molemmat ryhmät ovat yhtä tyytyväisiä.

# Tyytyväisyyden ulottuvuuksia – korkeintaan 40 vuotiaat ja yli 40 vuotiaat

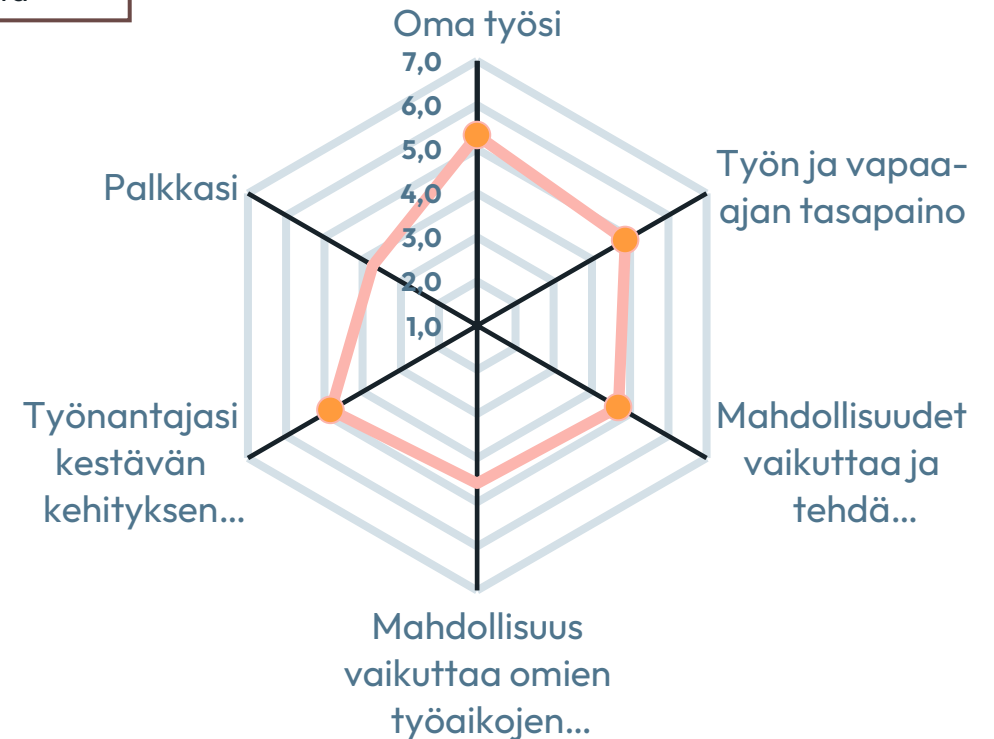
## Tyytyväisyys työn eri osa-alueisiin 40 VUOTTA TAI ALLE

(1=erittäin tyytymätön ja 7 = erittäin tyytyväinen)



## Tyytyväisyys työn eri osa-alueisiin YLI 40-VUOTTA

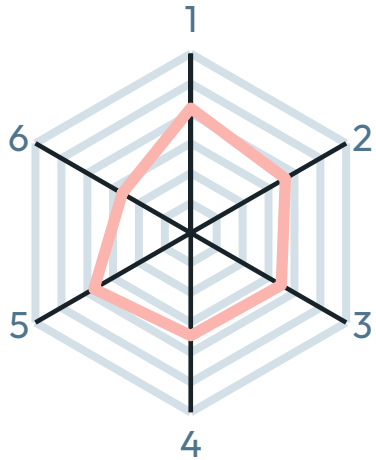
(1=erittäin tyytymätön ja 7 = erittäin tyytyväinen)



Yli 40-vuotiaat ovat nuorempiaan tyytyväisempiä työn ja vapaa-ajan tasapainoon, vaikutusmahdollisuuksiinsa sekä työnantajansa vastuullisuustyöhön sekä ylipäätänsä työhönsä. Vain palkkaansa he ovat tyytymättömämpiä.

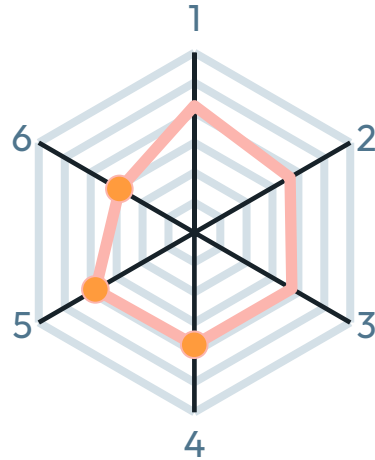
### Tyytyväisyys työn eri osa-alueisiin KAUPPA

(1=erittäin tyytymätön ja 7 = erittäin tyytyväinen)



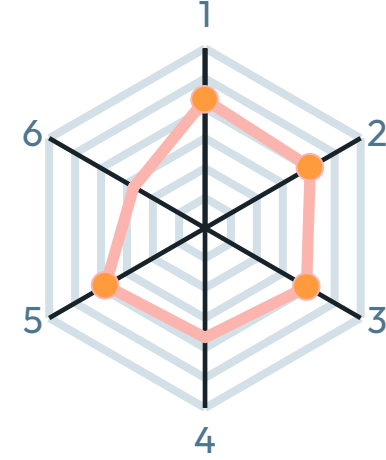
### Tyytyväisyys työn eri osa-alueisiin MARAVA

(1=erittäin tyytymätön ja 7 = erittäin tyytyväinen)



### Tyytyväisyys työn eri osa-alueisiin KIPA-ALA

(1=erittäin tyytymätön ja 7 = erittäin tyytyväinen)

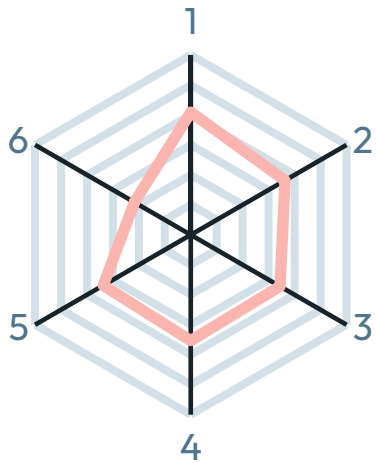


### Tyytyväisyys:

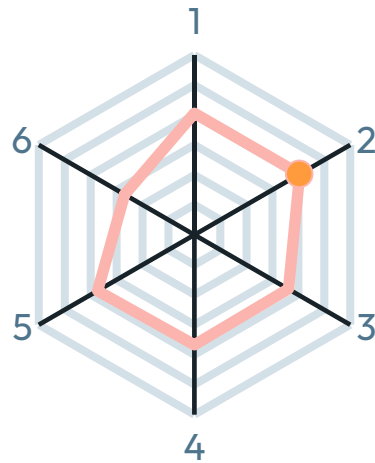
1. Oma työ
2. Työn ja vapaa-ajan tasapaino
3. Mahdollisuudet vaikuttaa ja tehdä päätöksiä omaan työhön
4. Mahdollisuus vaikuttaa omiin työaikoihin
5. TA:n kestävän kehityksen mukainen vastuullisuustyö
6. Oma palkka

### Tyytyväisyys työn eri osa-alueisiin TURVALLISUUSALA

(1=erittäin tyytymätön ja 7 = erittäin tyytyväinen)

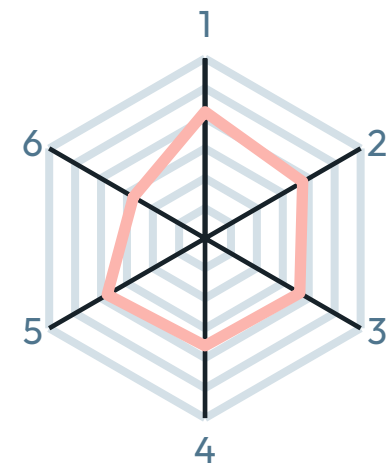


### Tyytyväisyys työn eri osa-alueisiin ASIAKASPALVELU -JA TELEMARKKINOINTI (1=erittäin tyytymätön ja 7 = erittäin tyytyväinen)



### Tyytyväisyys työn eri osa-alueisiin KAIKKI

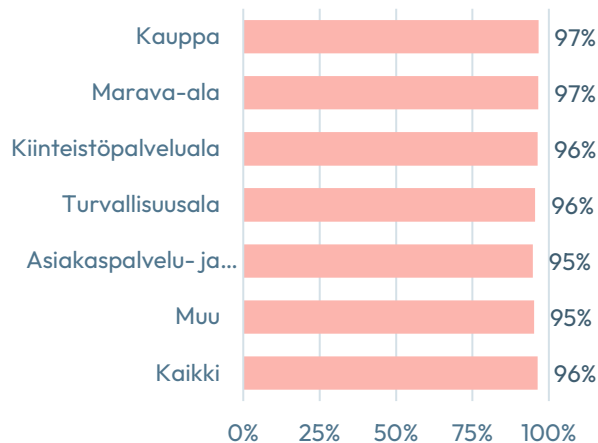
(1=erittäin tyytymätön ja 7 = erittäin tyytyväinen)



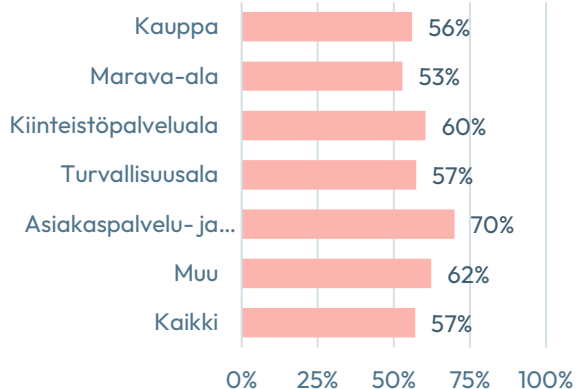
● Osa-alueen korkein arvo vertailussa mukana olevista toimialoista

# Työn arki

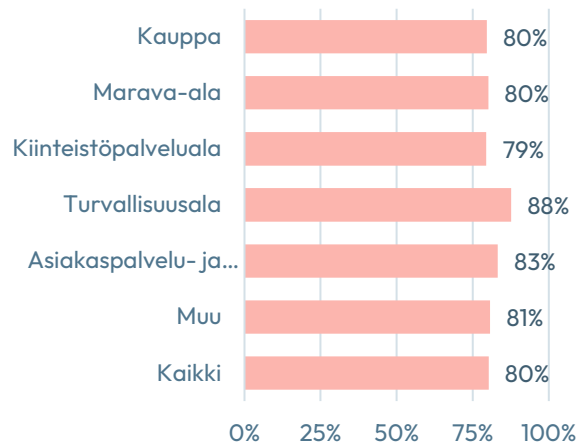
## Osaa hyvin työtehtävät



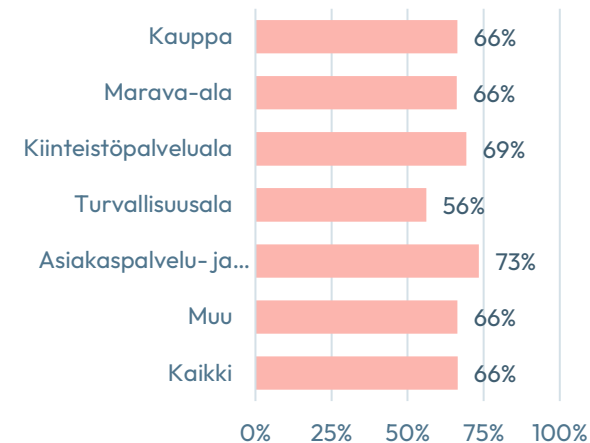
## Mahdollisuus lisäkoulutukseen



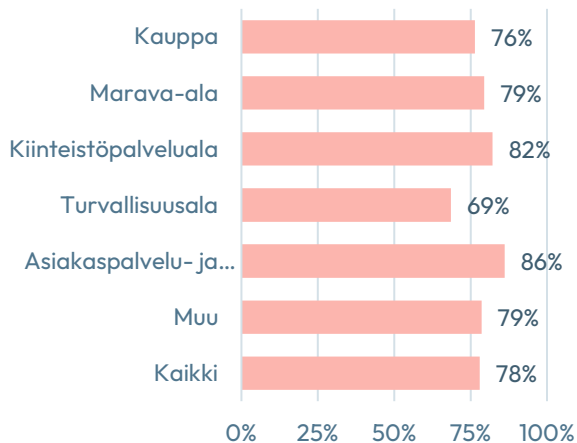
## Terveys hyvä ja kykenee hyvin työtehtäviinsä



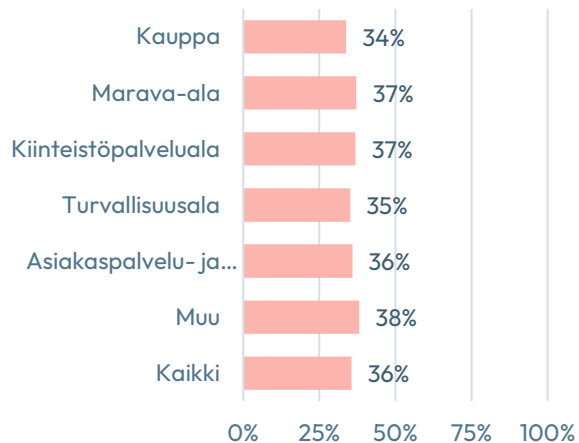
## Hyvät työterveyspalvelut



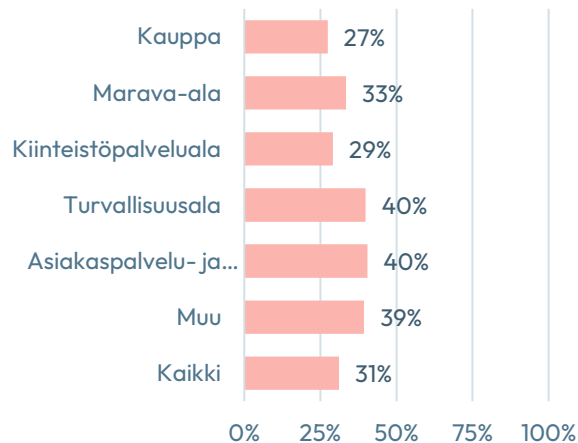
## Työn turvallisuudesta huolehditaan



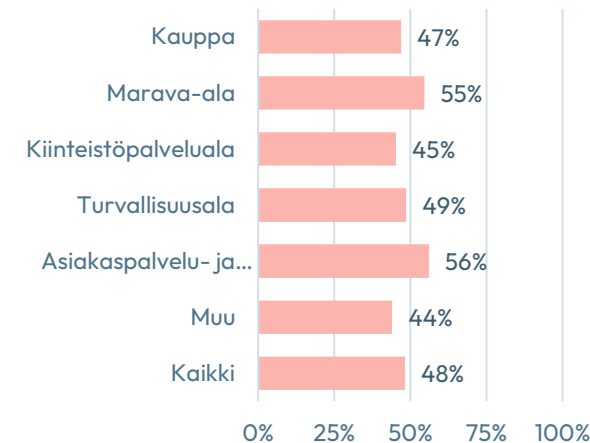
## Etenemismahdollisuuksia nykyisessä työssä



## Urasuunnitelmia ja/tai haaveita toimialalla



## Kiinnostunut vaihtamaan toimialaa





@pamliitto