



# Kannusteet kuntoon

PAMin ratkaisut tulevalle vaalikaudelle kokoaikatyön lisäämiseksi

11.5.2026

”

Kysynnän vaihtelusta syntyvää liiketoimintariskiä on palautettava työntekijöiltä ja veronmaksajilta työnantajien kannettavaksi.



# Kannusteet kuntoon 1

Työtä teetetään osa-aikaisin työsuhtein silloinkin, kun se voitaisiin teettää kokoaikaisin työsuhtein.

- **Työsopimuslakiin tulee lisätä vaatimus, jonka mukaan työsuhteen osa-aikaisuudelle pitää olla lain tarkoittama peruste.**

# Kannusteet kuntoon 2

Kirjaamalla työsopimukseen kertakaikkisen lisätyösuostumuksen moni työnantaja käytännössä velvoittaa työntekijän ottamaan olemaan aina käytettävissä.

- **Työaikalaista tulee poistaa mahdollisuus antaa kertakaikkinen lisätyösuostumus.**

**Lisätyösuostumus** työaikalain (872/2019) 5 luvun 17 §:n 2 momentissa

Lisätyötä saa teettää vain, jos työntekijä antaa siihen suostumuksensa, jollei lisätyöstä ole sovittu työsopimuksessa. Työntekijällä on tällöin kuitenkin oikeus perustellusta henkilökohtaisesta syystä kieltäytyä lisätyöstä työvuoroluetteloon merkittyinä vapaapäivinä.



# Kannusteet kuntoon 3

Työnantajaa sitova lisätyön tarjoamisvelvollisuus ei käytännössä pakota työnantajaa työsuhteiden kokoaikaistamiseen silloinkaan, kun se olisi esimerkiksi työajan tasoittumisjärjestelmiä hyödyntämällä mahdollista.

- **Henkilöstön edustajille tulee säätää yhteistoimintalakiin oikeus valvoa, että omien osa-aikatyöntekijöiden työsopimustunnit nostetaan ennen uuden työvoiman palkkaamista.**

## **Lisätyön tarjoamisvelvollisuus** työsopimuslain (55/2001) 2 luvun 5 §:ssä

Jos työnantaja tarvitsee lisää työntekijöitä hänen osa-aikatyötä tekeville työntekijöilleen sopiviin tehtäviin, työnantajan on tarjottava näitä töitä osa-aikatyöntekijöille 6 luvun 6 §:stä riippumatta.

Jos 1 momentissa tarkoitettun työn vastaanottaminen edellyttää sellaista koulutusta, jonka työnantaja voi työntekijän soveltuvuuteen nähden kohtuudella järjestää, työntekijälle on annettava tällainen koulutus.

# Kannusteet kuntoon 4

Teettämällä lisätunteja osa-aikatyöntekijällä moni työnantaja säästää. Työnantaja joutuu maksamaan osa-aikatyöntekijän lisätunneista vain yksinkertaisen palkan, kun taas kokoaikatyöntekijälle korvaus on 50 %:lla tai 100 %:lla korotettu palkka. Euroopan unionin tuomioistuin on todennut tällaisen osa-aikatyöntekijän erilaisen kohtelun syrjiväksi.

- **Työaikalaisissa osa-aikatyöntekijän ylityökorvaukset tulee päivittää vastaamaan kokoaikaisen työntekijän korvauksia.**



# Kannusteet kuntoon 5

Koska osa-aikatyö lisää työntekijän riippuvuutta sosiaaliturvasta, on perusteltua, että työnantajat osallistuvat sen rahoittamiseen nykyistä suuremmalla osuudella.

- **Työnantajalle tulee säätää ylimääräinen työttömyysvakuutusmaksu niistä työntekijöistä, joiden työsuhteen osa-aikaisuus perustuu työn järjestämiseen työnantajan tarpeista.**