

## **Lausunto työryhmän mietinnöstä naisiin kohdistuvan väkivallan ja perheväkivallan torjumisesta annetun direktiivin (NKV-direktiivi) täytäntöönpano**

PAM pitää tärkeänä, että naisten kokema väkivalta ja erityisesti lähisuhdeväkivalta, nostetaan aiempaa vahvemmin toimenpiteiden kohteeksi.

PAM toteaa, että lähisuhdeväkivalta on ilmiö, jolla on selkeitä vaikutuksia myös työpaikoille. Monelle työntekijälle työpaikka voi muodostua turvalliseksi ympäristöksi ja väliaikaiseksi suojaksi uhkaavasta arjesta. Työpaikoilla tarvitaan riittävästi tietoa ja ohjeistusta siitä, miten väkivallan uhria voidaan kohdata, tukea ja ohjata tarkoituksenmukaisen avun piiriin, sekä millaisia järjestelyjä työpaikalla voidaan tilanteessa tehdä. Lisäksi työpaikoilla on tarpeen arvioida, voivatko lähisuhdeväkivallan uhka ja sen kuormittavat vaikutukset ulottua myös muuhun työyhteisöön. Myös etätöiden yleistyminen on merkinnyt sitä, että koti toimii yhä useammin myös työnteon paikkana, jolloin lähisuhdeväkivallan riski kasvaa.

Suomi on ratifioinut Kansainvälisen työjärjestön ILO:n yleissopimuksen C190 väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä. Yleissopimus tuli Suomessa voimaan kesäkuussa 2025. Sopimus edellyttää, että myös lähisuhdeväkivallan vaikutukset työelämässä tunnustetaan ja että niitä lievennetään siinä määrin kuin se on kohtuudella mahdollista.

Yleissopimuksen ratifiointia koskevassa hallituksen esityksessä todettiin, ettei sopimuksen 10 artiklan voimaansaattaminen edellytä lainsäädäntömuutoksia. PAM kiinnittää kuitenkin huomiota siihen, ettei voimassa olevassa lainsäädännössä nimenomaisesti tunnusteta lähisuhdeväkivallan ja työelämän välistä yhteyttä yleissopimuksen edellyttämällä tavalla. Esityksessä mainitut keinot lähisuhdeväkivallan uhrien tukemiseksi ovat luonteeltaan yleisiä avunsaantipolkuja.

PAM katsoo, että työpaikka tulee tunnustaa ympäristöksi, johon lähisuhdeväkivalta voi vaikuttaa. Tämän vuoksi työpaikoille on perusteltua asettaa velvoite varautua lähisuhdeväkivallan vaikutuksiin sekä vahvistaa työnantajien ja työyhteisöjen valmiuksia tukea väkivallan kohteeksi joutuneita työntekijöitä.



VN//26873/2024

Lausunto  
26.6.2026

Helsingissä, 26.6.2026

Palveluammatin ammattiliitto PAM ry

Annika Rönni-Sällinen  
puheenjohtaja

Lisätietoja:  
Erika Kähärä  
työympäristö- ja tasa-arvoasiantuntija  
erika.kahara@pam.fi  
040 764 5295