

Lausunto sosiaali- ja terveysministeriön luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi tartuntataudeista

1 § Yleisvaaralliset tartuntataudit

Asetuksessa yleisvaarallisen tartuntataudin määritelmä muuttuu siten, että taudilta ei enää edellytetä suurta tarttuvuutta.

Muutos on perusteltu: se mahdollistaa useamman taudin kuulumisen yleisvaarallisiin tartuntatauteihin ja siirtää sääntelyn painopistettä taudin vaikutuksiin ja torjuttavuuteen pelkän tarttuvuuden sijaan.

2–6 §

Ei lausuttavaa.

7 § Lääkärin tartuntatauti-ilmoitus

Ilmoitusjärjestelmä on keskeinen tartuntatautien seurannassa.

PAM katsoo, että tiedon välittyminen työpaikoille on puutteellista, mikä heikentää tartuntariskien hallintaa. Tiedonkulkua tulee parantaa siten, että työntekijän yksityisyyden ja terveydentilatietojen suoja säilyy, mutta työnantajalla on tosiasialliset mahdollisuudet huolehtia työturvallisuudesta.

PAM esittää työterveyshuollon roolin vahvistamista työpaikkatason asiantuntijana. Työterveyshuollon tulee arvioida altistumistilanteita, ohjata torjuntatoimia ja välittää työpaikoille ajantasaista tietoa tartuntariskeistä anonymisti ja työturvallisuuden kannalta välttämättömässä laajuudessa.

PAM ehdottaa lisättäväksi pykälään momenttia, jonka mukaan työterveyshuolto vastaa altistumistilanteiden arvioinnista ja ohjaa tarvittavia toimenpiteitä sekä voi välittää työpaikalle tietoa tartuntariskeistä ilman yksilötason terveystietojen luovuttamista.

8–11 §

Ei lausuttavaa.

12 § Asiakkaiden ja potilaiden suojaaminen lähikontaktissa tapahtuvissa tehtävissä

PAM korostaa, että suojaa ei tule tarkastella ainoastaan potilasturvallisuuden kautta, myös työntekijöillä on itsenäinen oikeus turvallisiin työoloihin.



VN/17594/2026

13–15 §

Ei lausuttavaa.

Muita kommentteja

PAM pitää asetuksen tavoitteita ja tautiluokituksen tarkentamista perusteltuina. Esitys modernisoi tautiluokituksen ja riskiperusteisuuden, mutta jättää työpaikkojen ja työelämän roolin käytännössä ennalleen. Työelämän näkökulma jää useilta osin epäsuoraksi. Erityisesti työnantajien vastuut, tiedonkulku työpaikoille sekä työntekijöiden suojan varmistaminen ei näy esityksessä.

Helsingissä 4. elokuuta 2026

Palvelualojen ammattiliitto PAM ry

Annika Rönni-Sällinen
puheenjohtaja

Lisätietoja:
Merja Vihersalo
työympäristö- ja tasa-arvoasiantuntija
merja.vihersalo@pam.fi
040 532 4319