



Mikä *piip* liitto?

**PAMin
vuosikertomus
2025**

PAMin vuosikertomus 2025

PAMin vuoden 2025 vuosikertomus perustuu liittokokouksen päättämän tavoiteohjelman tavoitteisiin sekä liiton hallituksen päättämään strategiaan. Vuosikertomuksessa kuvataan tavoiteohjelman tavoitteiden toteutumista vuonna 2025 sekä vedetään yhteen joitakin liiton toiminnan tunnuslukuja vuodelta 2025.

Asiakirjan lopusta löytyvät vielä kaikki tavoiteohjelman lähiajan tavoitteet numeroituna.

Vuoden 2025 toiminnassa painotettiin erityisesti sisäisesti

- jäsentulon sekä
- jäsenpidon parantamista

kaikkien liiton toimintojen kautta.

Vaikuttamisessa painotettiin erityisesti seuraavia teemoja:

- vastentahtoisen osa-aikatyön kitkeminen
- työajan lyhentäminen ansiotasoa heikentämättä
- julkiset palvelut epäsäännöllisiä työaikoja tekevien tarpeisiin
- työssä pitää olla turvassa.

PAMIN RAPORTOIDUN sijoitustoiminnan tuotto vuonna 2025 oli 3,47 prosenttia ja raportoitu sijoitusomaisuus 31.12.2025 oli noin 419 miljoonaa euroa eli noin 12 miljoonaa euroa enemmän kuin edellisenä vuonna vastaavaan aikaan. Vuonna 2025 liiton jäsenmaksun suuruus pysyi ennallaan ollen 1,5 prosenttia jäsenen veronalaisesta bruttotulosta. Vuonna 2025 liitto maksoi Palvelu-alojen työttömyyskassalle seitsemän eroa kuukaudessa henkilöä kohden niiden jäsenten osalta, jotka kuuluivat liiton ohella työttömyyskassaan.

Vuonna 2025 liiton maksavien jäsenten määrä laski hieman yli 4 900 henkilöä edellisestä vuodesta. Liiton jäsenmaksutuotto oli 27,55 miljoonaa euroa ja noin 6 % budjetoitua suurempi. Varsinaisen toiminnan menot olivat 33,25 miljoonaa euroa. Menot olivat noin 2,0 miljoonaa euroa budjetoitua suuremmat. Budjetin ylitys johtui pääosin jäsenille maksetuista lakkoavustuskorvauksista, yhteensä noin 4,6 miljoonaa euroa. Sijoitustoiminnan tuotoilla katettava kulujäämä oli 5,70 miljoonaa euroa, budjetti-arvion ollessa 5,16 miljoonaa euroa. Koska sijoitustoiminnan kirjanpidollinen nettotuotto oli kuitenkin 18,09 miljoonaa euroa, oli vuoden 2025 tulos 12,39 miljoonaa euroa ylijäämäinen.

VUONNA 2025 PAMissa jatkettiin pitkäjänteistä työtä esihenkilötyön, työhyvinvoinnin ja työyhteisöjen toimivuuden kehittämiseksi. Johtamista ja esihenkilötyötä tarkasteltiin osana säännöllistä arviointi- ja kehittämistyötä, ja painopisteinä olivat edelleen vuorovaihdus, valmentava ote sekä työyhteisöjen toiminnan tukeminen.

Vuoden aikana toteutettiin useita henkilöstökyselyjä ja selvityksiä. Henkilöstölle tehtiin riskien ja vaarojen arviointikysely, työpaikkaselvitys yhdessä työterveyshuollon kanssa sekä laaja henkilöstötutkimus. Laaja henkilöstötutkimuksen PeoplePower indeksi kehittyi edelleen myönteiseen suuntaan ollen 71,2 (70,1 v. 2022).

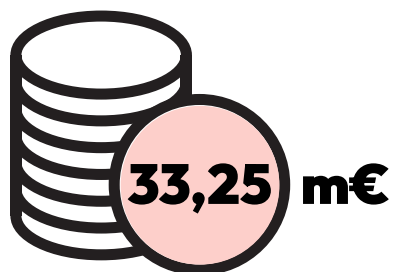
Tehtyjen kyselyjen avulla saatiin kattavaa tietoa työympäristön turvallisuudesta, työolosuhteista, työhyvinvoinnista ja työyhteisöjen toimivuudesta. Saatuja tuloksia hyödynnettiin sekä työyhteisöettä organisaatiotason kehittämistoimenpiteissä.

Liitossa arvioitiin ja päivitettiin henkilöstöä koskevia ohjelmia ja ohjeita vastaamaan toimintaympäristön ja työn vaatimusten muutoksia. Vuoden 2025 aikana päivitettiin työsuojelun toimintasuunnitelma vuosille 2026–2029 sekä työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuosille 2025–2027. Lisäksi päivitettiin asiakaspalvelutyön kuormittavuuden hallintaohje, jolla tuetaan erityisesti asiakaspalvelutyötä tekevien työntekijöiden jaksamista ja työkykyä.

Osaamisen kehittämiseen ja yhteisöllisyyden vahvistamiseen panostettiin järjestämällä koulutuksia sekä yhteisiä henkilöstötilaisuuksia. Koulutustasoindeksi oli 5,25, mikä kuvastaa henkilöstön korkeaa koulutustasoa ja jatkuvaa osaamisen kehittämistä.

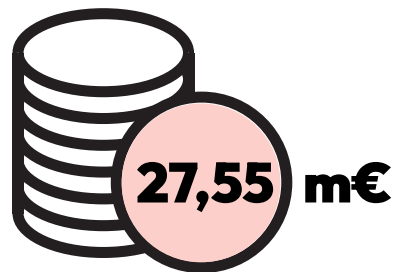
Liiton kokonaishenkilöstömäärä 31.12.2025 oli 156 (ed.157). Liiton henkilöstörakenne säilyi vakaana. PAMin henkilöstön keski-ikä oli 47,3 vuotta (ed. 46,9), ja ikärakenteessa korostui erityisesti 55–59-vuotiaiden osuus. Sukupuolijakauma säilyi pitkälti aiempien vuosien kaltaisena: 73 % naisia (ed. 72 %) ja 27 % miehiä (ed. 28 %). Henkilöstön vaihtuvuus oli 5,4 % (ed. 3.2 %) sisältäen myös eläkkeelle siirtymiset. Maltillinen vaihtuvuus kertoo henkilöstön sitoutumisesta ja työpaikan vakaudesta.

Varsinaisen toiminnan kulut

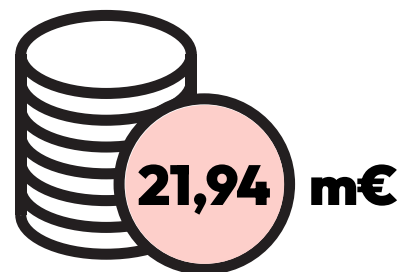


(sisältää työtaisteluvastuuksia 4,60 m€)

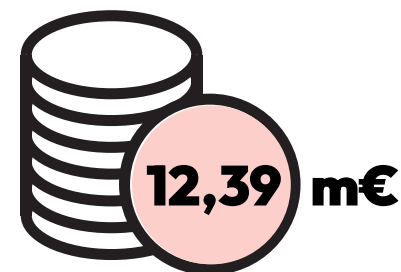
Jäsenmaksutulot



Sijoitustoiminnan tuotot



Tilikauden ylijäämä



PAM numeroina 2025

171 928 jäsentä, joista: opiskelijajäseniä **15 407**



109
ammattiosastossa

liittyneitä **20 800***

luottamusmiehiä ja työsuojeluvaltuutettuja **2 274** joista alle 31-vuotiaita **289**



*Jäsen hankkii
jäsenen
3 714

*Luottamus-
henkilö hankkii
jäsenen
1 477

*Projektit
63

*Alueiden
suoraan
hankkimat
3 063

*Työelämä-
tiedotus
5 496

*Digimainonta
4 928

Ota pehmeä lasku työelämään
- PAMin opiskelijajäsenyys on maksuton



Jäsenyyspalvelut

 **18 263**

jäsenyys ja liittymisen
puhelut

 **17 955**

sähköinen palvelu

Työsuhdepalvelut

 **14 777**

vastatut puhelut

 **6 719**

sähköinen palvelu

 **686**

sisään tulleet riidat

 **668**

päätetyt riidat

PAM numeroina 2025

Koulutuspalvelut

3 324

osallistujaa

202

koulutusta

2 197

opetustuntia

458

koulutuspäivää

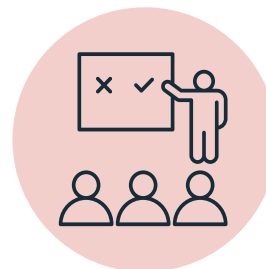
Opintopisteitä

464

jäsenelle

40

kurssilla



Yhteiskunnallista vaikuttamista

Annettiin

28

lausuntoa

47

tutkimusta
ja kyselyä

Yli
2 000
mediaosumaa



120
vaikuttamis-
kontaktia

30
eri aiheesta

Käsiteltiin

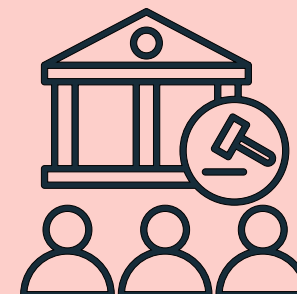
126

oikeusaputapausta.
Myönnettiin
oikeusapu 77 ja
hylättiin 37 asiassa.

Saatiin
päätökseen

106

oikeusaputapausta:
27 voittiin
23 sovittiin
7 hävittiin.
Loput jutuista
päätyi muulla tavoin.



MITÄ MEILLE KUULUU

Sopimus paremmasta työelämästä



pam.fi/tes-neuvottelut



Sopimusratkaisut

Työehdot sovittiin **340 000** työntekijälle, 3-vuotinen sopimuskausi

Palkkoja korotetaan sopimuskauden aikana **7,8 %**



Neuvottelut



128

neuvottelua

27

sovitteluistuntoa

72

sopimusalatoimikunnan
kokousta

15

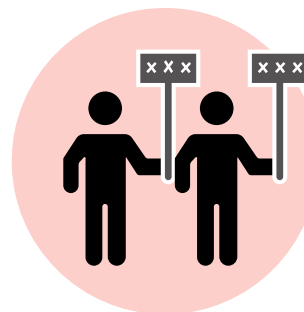
hallituksen kokousta

Työtaistelutoimet

Kolmella alalla oli lakkoja, joiden piirissä oli

52 yritystä, **2 500** toimipaikkaa

ja yli **60 000** työntekijää.



Mukana oli **2 000** lakkovahtia

ja lakkoavustusta maksettiin **20 000** jäsenelle.

PAM

Viestintä

MEILLE KUULUU PAREMPI PALKKA

pam.fi/tes-neuvottelut

Mitä meille kuuluu -kampanjalla



45 miljoonaa

näyttökertaa ja

10,3 miljoonaa

kontaktia radiomainonnassa



263

uutiskirjettä jäsenille
PAMin viestinnästä
(ei sis. automaattisesti
lähteviä viestejä)

**Tuhansia
somepostauksia**



50 600

somesuraajaa



Yli miljoona

kävijää verkkosivuilla



87 tiedotetta, joista

2 108 mediaosumaa



@pamliitto



Yhdessä parempaa

pam.fi

