Työehtosopimusta pitää noudattaa 100 %

Kiinteistöpalvelualan työehtosopimus turvaa reilut vähimmäisehdot kaikille alan työntekijöille. Silti sitä ei noudateta kaikilla työpaikoilla 100 %. Tämä on väärin!

PAMin kysely alan työntekijöille paljasti useita epäkohtia:

- Yli 70 % osa-aikaisista työntekijöistä jatkaa työpäivää yli sovitun – mutta vain 55 % saa siitä korvauksen.
- Joka kymmenes työntekijä ei saa palkkaa siirtymisestä kohteiden välillä (osa-aikaisista työntekijöistä jopa 23 %).
- 51 % työntekijöistä kokee työvuoromuutokset ja lyhyen ilmoitusajan ongelmaksi. Joka kymmenennellä työvuorot muuttuvat jatkuvasti tai niitä ei saa tietää viikkoa ennen.
- Lähes 40 % osa-aikaisista työntekijöistä tekee enemmän töitä kuin työsopimuksessa on sovittu ja yli 60 % heistä kertoi, ettei työtunteja ole tarkasteltu.

Oletko samaa mieltä, että:

- ☐ Kaikesta tekemästäni työstä pitää maksaa minulle palkka.
- ☐ Siirtyminen työpäivän aikana työkohteesta toiseen on työaikaa ja minulle kuuluu siitä palkka.
- ☐ Minun kuuluu saada tietää työvuoroni vähintään viikkoa ennen ja vähintään viikoksi kerrallaan.
- ☐ Työvuorojani ei saa muuttaa sopimatta.
- ☐ Olen osa-aikainen työntekijä. Työtuntejani tulee tarkastella ja nostaa tehdylle tasolle.

Oletko samaa mieltä väittämien kanssa? Jos olet, liity mukaan – vain yhdessä saamme aikaan muutoksen!

Vain PAMin jäsenenä olet PAMin palveluiden ja luottamusmiehen tuen piirissä.

Vastaa kyselyymme ja saat ohjeet, miten toimia näissä tilanteissa.

100% parempi arki tehdään yhdessä!

Kiinteistöpalvelualla 100 % PAREMPI ARKI PAM

The collective agreement must be respected 100%

The Collective Agreement for the Facilities Services Sector guarantees fair minimum terms and conditions for all employees in the industry. However, it is not fully complied with at every workplace. This is not right!

PAM's survey of employees in the sector revealed several problems:

- More than 70% of part-time employees continue working beyond their agreed working hours, but only 55% are compensated for it.
- One in ten employees does not receive pay for travelling between work sites (among part-time employees, the figure is as high as 23%).
- 51% of employees consider shift changes and short notice periods to be a problem. One in ten employees faces constant schedule changes or does not receive their work schedule at least one week in advance.
- Nearly 40% of part-time employees work more hours than specified in their employment contracts. Of those employees, more than 60% reported that their working hours have not been reviewed.

Do you agree that:

- ☐ I should be paid for all the work I do.
- ☐ Travelling from one work site to another during the working day is working time and I should be paid for it.
- ☐ I should receive my work schedule at least one week in advance, and it should cover at least one week at a time.
- ☐ My work shifts should not be changed without my agreement.
- ☐ I am a part-time employee. My working hours should be reviewed and increased to match the hours I actually work.

Do you agree with these statements? If you do, join us. Only together can we create change!

Only as a PAM member can you access PAM's services and receive support from your union representative.

Take part in our survey and receive guidance on what to do in the situations described above

A 100% better everyday is built together!

Property services sector 100% BETTER EVERYDAY PAM